

# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23

เคล็ดลับ

จากมนุษย์เงินเดือน  
สู่ธุรกิจร้อยล้าน

คัมภีร์ที่จะทำให้คุณ  
กลายเป็นคน 1%  
ที่ประสบความสำเร็จ  
จนเป็นเจ้าของธุรกิจร้อยล้าน

พุม อินโซติก

ผู้แต่งหนังสือ Best Seller “ทำงานออฟฟิศ ให้เป็นธุรกิจร้อยล้าน”

# คำนำสำนักพิมพ์

ใครๆ ก็อยากเป็นนายตัวเอง อยากมีอิสระในการใช้ชีวิต หลายคนตั้งรกรากทางลาออกจากงานประจำ เพื่อออกมาทำธุรกิจส่วนตัว แต่กลับไม่ประสบความสำเร็จอย่างที่หวัง

อะไรคือสาเหตุของความล้มเหลว?

หนังสือเล่มนี้ จะบอกเล่าถึงแนวคิดของคนที่ประสบความสำเร็จจากมนุษย์เงินเดือนตัวเล็กๆ ที่ผันตัวมาทำธุรกิจจนแตะ 100 ล้านบาท แต่ละคนแต่ละอาชีพอาจพบเจอปัญหาและอุปสรรคไม่เหมือนกัน แต่วิถีชีวิตของคนที่ประสบความสำเร็จมีหลักการง่ายๆ คล้ายๆ กัน

อยากประสบความสำเร็จ ให้คิดอย่างคนที่ประสบความสำเร็จ

กวีญา แนวประทีป

มีนาคม 2562



<https://www.facebook.com/happylifeandwork>

# สารบัญ

บทที่ 1	ทำงานแค่วันละ 15 นาที	12
บทที่ 2	เขาบอกว่าผมเป็นมืออาชีพ	22
บทที่ 3	ไม่มีทุนยังต้องลงทุนเกินตัว	34
บทที่ 4	อีคิโกะ	42
บทที่ 5	กฎ 20 ชั่วโมงเปลี่ยนชีวิต	52
บทที่ 6	ความพอเพียงที่ไม่เคยเข้าใจ	58
บทที่ 7	อยากเป็น Selfmade ต้องเป็นอสูร	66
บทที่ 8	ของฟรีมีต้นทุน	76
บทที่ 9	ทำไมคนญี่ปุ่นนิยมเช่าบ้านมากกว่าการซื้อบ้าน?	82
บทที่ 10	สังคมแห่งการฆ่าตัวตาย	88
บทที่ 11	กฎแห่งการขอพรของวิเศษแมวสีฟ้า	96
บทที่ 12	อาการที่บอกว่าคุณยังต้องวนเวียนทำงานประจำแบบเครียดๆ ต่อไป	104

บทที่ 13	พลังของสิ่งที่ชอบ	112
บทที่ 14	การแพร่ระบาดของลึนชัก	120
บทที่ 15	ทำงานให้น้อยๆ รวยให้มากๆ	128
บทที่ 16	มิสเตอร์มัลคอล์มผู้ปราดเปรื่อง	138
บทที่ 17	เหนือกว่าคนอื่น พลิกชีวิตแบบของตน	146
บทที่ 18	อสังหาฯ 1 เพนนี	154
บทที่ 19	เรียนรู้จากคนคิดปวยๆ	162
บทที่ 20	เมื่อลูฟี่มีดาบ	170
บทที่ 21	เทคนิคยื่นกู้สำหรับคนไม่มีทุน	178
บทที่ 22	วิธีกาข้อสอบมีแค่ 2 แบบเท่านั้น	188
บทที่ 23	ความลับของอาร์เดน	194

01



ทำงานแค่วันละ  
**15 นาที**



# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

ถ้าใครรู้จักผมจะคิดว่า...

ผู้ชายคนนี้เริ่มต้นจากศูนย์

ไม่มีสตก

ไม่มีเงินทุน

ไม่มีอะไรสักอย่าง

แต่สามารถเป็น **เจ้าของธุรกิจร้อยล้าน** ได้

เขาต้องทำงานหนัก เลือดตาแทบกระเด็นแน่ๆ

เพราะคนที่ไม่ใช่เงินทุน มันก็ต้องลงแรงสิ

ต้องทำงานหนักๆ มากกว่าคนธรรมดา

เป็น ร้อย เท่า พัน เท่า แน่ๆ

ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นสิ่งที่คนส่วนใหญ่คิดกับผม

ถ้าถามผมว่าจริงไหม ผมตอบได้เลยว่าจริงครับ

ผม เคย ทำงาน มาก ถึง

**สัปดาห์ละ 76 ชั่วโมง** มาก่อน

เรียกได้ว่าทำงานทุกวันไม่มีวันหยุดเลย

ไม่ใช่ว่าที่ทำงานไม่มีวันหยุด

แต่ด้วยวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทญี่ปุ่นที่เงินเดือนน้อย

แต่สามารถทำงานล่วงเวลา

หรือที่เรียกว่า **กัโอะทีได้ไปอัน**

เรียกได้ว่าบริษัทญี่ปุ่นจะชอบรับเด็กจบใหม่มาขึ้น

เพราะเพิ่งเริ่มทำงานเงินเดือนยังไม่มาก



# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

ทั้งยังทุ่มยังแน่น ทำงานแลกเงินได้ไม่ย่อท้อ  
ตอนนั้นรอบตัวผมเต็มไปด้วยเพื่อนๆ รุ่นราวเดียวกัน  
นั่งทำงานได้รุ่งกันทุกคน  
ตัวเนื้องานไม่มีอะไรเลย  
แต่ขอ ค อ ง ง า น ไว้ไป ทำ ช ว ง โ อ ที่ แ ท น  
จากเงินเดือน 1 หมื่นบาทต้นๆ  
รายรับแต่ละเดือนผมมากถึง 2 หมื่นกว่าบาท  
หรือ **200% เลยทีเดียว!!!**

นั่นแหละคือการทำงานของผม  
ใน ช่วง อายุ 22 - 26 ปี

หลังจากนั้นผมได้มีโอกาสย้ายงาน  
ไปบริษัทของอเมริกาที่มีวัฒนธรรม  
**องค์กรส่วนใหญ่**

**จะเป็นจ้างพนักงานที่มีประสบการณ์มาแล้วเท่านั้น**

ไม่นิยมปั้นเด็กจบใหม่ เรียกว่าถ้ามีก็น้อยเอามากๆ

เงินเดือนก็**สูงกว่าบริษัทญี่ปุ่น 2-10 เท่า**

แต่ด้วยเงินเดือนที่สูง

ทำให้ไม่มีการทำงานล่วงเวลา หรือโอทีเลย

แต่ทุกคนจะได้รับมอบหมายงานหลายๆ หน้าที่

รวมกันในคนคนเดียว

เนื่องจากเท่าเดิม **เพิ่มเติมคือ...**

**ในคนคนเดียวจะมีงานทำถึงแปดงาน**

# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

ผมทำงานแค่ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์เท่านั้น

มันก็มีข้อดีคือมีเวลาพักผ่อนมากขึ้น

แต่การอัดงานแปดงานให้เสร็จภายในเวลาทำงานปกติ

และความรับผิดชอบที่มากขึ้น

ทำให้มี **ความเครียดสะสม**

พอทำงานเสร็จ เวลาพักเลยเหมือนพลังหมดเกลี้ยง

**นอนทั้งวัน**

ก็ทำมา แล้ว ครีบ

คราวนี้มาลองเทียบประสบการณ์ของทั้ง

**วัฒนธรรมองค์กรญี่ปุ่น และอเมริกา**กันหน่อย

แต่ละที่ก็มีข้อดีข้อเสียแตกต่างกัน

องค์กรของญี่ปุ่นจะมีความตึงเครียดน้อย

แลกกับการทำงานเต็มเวลาและล่วงเวลา

เพราะใครไม่ทำงานล่วงเวลาจะถูกมองไม่ค่อยดีนัก

ส่วนองค์กรของอเมริกาใช้เวลาเหลือเยอะ

แต่เพราะสมองทำงานหนักมากๆ

เลยแทบไม่ยอมทำอะไรเลย

ส่วนเพื่อนร่วมงานคนอื่นที่เจอมาก็ไปดื่มเหล้า ไปดูฟุตบอล

ไม่ก็หากิจกรรมที่ช่วยผ่อนคลายทำ

ถ้าดูเผินๆ เหมือนจะมีสไตล์การทำงานที่แตกต่างกัน

แต่ก็เชื่อว่าต่างกันทั้งหมด

สิ่งๆ ที่เหมือนกันมากๆ คือ

*สมองจะถูกอัดด้วยเรื่องๆ ที่คิดเต็มแน่นเหมือนกัน*

# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

องค์กรของญี่ปุ่นแม้จะมีงานและความรับผิดชอบไม่มาก  
แต่สมองต้องถูกใช้งานในโหมดทำงานเป็นเวลานาน  
ส่วนองค์กรของอเมริกาที่ทำงานเวลาสั้นกว่า  
แต่สมองกลับถูกอัดแน่นมากๆ ในเวลาทำงาน  
ลองสังเกตวันหยุดของพวกเขาดูสิว่า

**วัน วัน หนึ่ง ที่ เรา แทบ ไม่ได้ คิด งาน เลย**

ทำให้สมองสดใสและทุกคนก็อยากมีวันหยุดยาวๆ

เพื่อ **ชาร์จพลัง**

และมักจะมีความคิดดีๆ เกิดขึ้นเวลาเราหยุดทำงานเสมอ

**นั่น ทำให้ ผม คิด ว่า . . .**

ทำไมเราไม่รวมข้อดีของทั้ง 2 องค์กรเข้าด้วยกันล่ะ

รวมเวลาทำงานที่น้อยลง และขณะทำงานก็คิดให้เบาลง

ช่วงหลังๆ เวลาผมทำงานประจำจึงใช้หลักการนี้ตลอด โดยการถ่ายทอดงานให้ลูกน้อง หรือลูกจ้างช่วย เพื่อให้เรามีโอกาสใช้ช่วงเวลามหัศจรรย์ที่ผมทดลองมามากกว่าช่วง 15 นาทีต่อวัน หลังจากที่เราพักผ่อนแบบเต็มที่ ที่เรียกว่าช่วงเวลา “ยูเรก้า” แบบเดียวกับแนวคิดของอริสโตเติล ความคิดสร้างสรรค์จะพุ่งพรูออกมาใน 15 นาทีนี้ เพราะสมองได้พักเต็มอิม

คุณลองดูสิครับ บางทีแค่ 15 นาทีนี้  
ก็สามารถเปลี่ยนชีวิตไปตลอดกาลแบบผมก็ได้

02

CTD388



เขามากกว่าผมเป็น  
**มืออาชีพ**

ครีเอทีฟ





# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

เริ่มบทมาก็ปล่อยให้คิดถึง

**พล็อตหนังเรื่อง พยัคฆ์ร้าย 007**

ที่ต้องแอบปลอมตัวเข้าไปทำภารกิจต่างๆ

อาชีพสายลับนี่กลับมาเมื่ออาชีพที่ปลอมตัวเข้าไป

แทรกซึมอยู่ในกลุ่มคนธรรมดา ไม่ให้เป็นจุดสนใจ

นี่คือหนึ่งในหนังยอดเยี่ยมสมัยผมยังเป็นวัยรุ่น

แล้วเกี่ยวอะไรกับหนังสือพัฒนาตัวเองเล่มนี้ล่ะ

เดี๋ยวผมเล่าให้ฟังครับ

เรื่องนี้มีรุ่นพี่ที่ทำงานที่ผมเคารพนับถือมากๆ ท่านหนึ่ง

เล่าให้ผมฟัง

ผมขอเรียกชื่อย่อว่าพี่ ก. ดีกว่านะครับ

สาเหตุที่ใช้ตัวย่อเพราะว่าบางเรื่องที่ผมจะเล่านี้

มันกระทบกับความมั่นคงของบริษัทได้เลยนะครับ...

*ผมล้อเล่น* ไม่ขนาดนั้นหรอกครับ

พี่ ก. เป็นสุดยอดนักขายท่านหนึ่ง

ผมคิดว่าน่าจะระดับประเทศเลยก็ได้

เพราะเขาสามารถขายอะไหล่ธรรมดาๆ ตัวหนึ่ง

ให้มีราคา 20 เท่าของราคาต้นทุน

โดยที่ลูกค้าไม่คิดว่าแพง

แต่แค่นี้ยังถือว่าน้อยไป เพราะยังมีสิ่งที่คาดไม่ถึงกว่านั้น

ผมได้รู้จักพี่ ก. ผ่านผู้ใหญ่ที่ทำงานท่านหนึ่ง

ด้วยความที่ผมชอบบุคลิกและความเป็นกันเองของเขา

ทำให้ผมเคารพพี่เขามาก

# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

“เราต้องเป็นมืออาชีพในทุกอย่างที่เราทำได้ทำ”

พี่ ก. เน้นย้ำมาตลอด

ไม่ว่าผมจะทำอะไรต้องเป็นมืออาชีพ

ครั้งหนึ่งลูกค้าต้องการให้บริษัทพี่ ก. เข้าไปเสนองานงานหนึ่ง

งานนั้นมีคนสนใจทำเป็นจำนวนมาก

มากขนาดว่าบริษัทพี่ ก. ไม่ได้เป็นตัวเต็งเลย

เนื่องจากลูกค้าเป็นบริษัทชั้นนำระดับประเทศ

ที่กำลังมองหาซัพพลายเออร์ที่สามารถทำงานได้ตามที่ต้องการ

พี่ ก. เล่าว่าตอนไปรับโจทย์มา

สิ่งที่แตกต่างระหว่างงานนี้ กับงานก่อนๆ ก็คือ

ข้อความที่ว่า **“Free Zone”** ซึ่งหมายถึง...

เขตพื้นที่ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ในภาษีบางอย่าง

ในตอนนั้นเมืองไทยเพิ่งจะเริ่มใช้กฎนี้ได้ไม่นานนัก  
เกือบทุกซัพพลายเออร์ยังไม่ค่อยเข้าใจ  
รวมทั้งบริษัทพี. ก. ด้วย

#### พอถึงวันนำเสนองาน

วันนั้นมีซัพพลายเออร์ประมาณ 7-8 บริษัท  
เข้ามาคอยเตรียมเสนอโปรเจกต์นี้เพื่อรับงาน  
ทุกบริษัทเตรียมเอาสุดยอดฝ่ายขายมานำเสนอ  
เพราะงานชิ้นนี้มูลค่าเป็นหนึ่งในบริษัทที่ใหญ่ที่สุดในโลก  
และแน่นอนว่ามีค่าตอบแทนเป็นเงินก้อนโตมหาศาล  
ทำให้ทุกซัพพลายเออร์ต่างโชว์ความสุดยอด  
ของเทคโนโลยีที่ตัวเองมี  
ผู้ কিনจนครบทุกซัพพลายเออร์และรอวันประกาศผล

# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

## ตัดมาที่วันประกาศผล

บริษัทที่ทำคะแนนกันขาดได้รับงานไปคือ บริษัทของพี ก.

มูลค่ารวมหลายพันล้านบาท

ทำให้ทุกคนในบริษัทต่างดีใจโดยเฉพาะเจ้าของบริษัท

พี ก. ถูกโปรโมตขึ้นเป็นระดับผู้บริหารจากผลงานหลายอย่าง  
และมีไฮไลต์คืองานนี้เลย

เฉพาะผลงานพี ก. สามารถสร้างยอดขายได้

70% ของยอดขายรวมทั้งบริษัท

เรียกได้ว่าผมรู้จัก...

**กฎของพาเรโต** ได้

เพราะตัวอย่างจากผลงานพี ก. นี้แหละครับ

วันหนึ่งผมได้มีโอกาสคุยกับพี่ ก. ที่ตอนนี้มีตำแหน่งใหญ่โต  
เงินเดือนในเวลานั้น

**ไม่ต่ำกว่า 5 แสนบาทต่อเดือน**

ผมไม่อยากรู้อะไรเลย

ผมถามพี่ ก. แค่ว่าถามเดียว

ว่าในวันนำเสนองาน

**มันเกิดอะไรขึ้นในห้องนั้น**

ห้องที่ไม่มีใครรู้ว่าเกิดอะไรขึ้น

มันเป็น **ความลับ** ที่ผมอยากรู้ที่สุด

ผมถามคะยั้นคะยอจนพี่ ก. ยอมเล่าให้ฟัง

# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

พี่ ก. เล่าว่า...

เชื่อไหมว่าเกือบทุกบริษัท

เสนอสุดยอดเทคโนโลยีของตัวเองมากมาย

สู้แบบ **ไม่ ย อ ม แ พ้ กั น เ ล ย**

เรียกได้ว่า **80% ของการนำเสนอ**

จะเป็น **ข้อดี**ของแต่ละบริษัท

แต่พี่ ก. กลับไม่เตรียมเรื่องของบริษัทตัวเองมากนัก

พี่ ก. นำเสนอถึงความถนัด

ด้าน **Free Zone** ของบริษัท

รูปการรับจ่ายที่เป็นทางการถูกต้อง

มีตัวเลขภาษีที่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่แน่นอน

ซึ่งงานนั้นเสนอราคาแพงกว่าที่อื่นด้วยซ้ำ

แต่สิ่งหนึ่งที่**เหนือกว่า**คือ

ด้วยความที่ทุกบริษัทยังไม่คุ้นเคยกับกฎใหม่นี้

ทำให้ยังตอบไม่ได้ว่าตัวเลขที่แน่นอนจะเป็นอย่างไร

แต่พี่ ก. โชว์ความเป็นมืออาชีพในการนำเสนอ

ว่าบริษัทเขาสามารถรับมือกับเรื่องนี้ได้

แบบ**ไม่มีปัญหา**เลย

ผมได้แต่ชมพี่ ก.

ว่าเป็นคนเก่งมีความสามารถรอบรู้เรื่องใหม่ๆ

อย่าง **Free Zone**

เพราะขนาดเจ้าหน้าที่เองยังงงๆ เลย



# ความลับของ มนุษย์เงินเดือน 1%

23 เคล็ดลับจากมนุษย์เงินเดือนสู่ธุรกิจร้อยล้าน

หลังจากผมชมพี่ ก. ไป

พี่ ก. ก็หันมาหัวเราะใส่ผมแล้วบอกว่า **ใช่**

ลูกค้าชมพี่ใหญ่เลยว่ะพี่เป็น **มืออาชีพ**

แต่รู้ไหมว่าพี่ก็พึ่งหาข้อมูลงูๆ ปลาๆ เรื่อง **Free Zone**

ก่อนวันนำเสนอแค่วันเดียวเองพุ่มเอ๊ย

|| ต่ กั โด่ จ าน || ลั ว นั

สงสัยต้องทาวีธีเรียนแบบจริงจัง จังๆ เสียแล้ว

## ใครๆ ก็ทำงานประจำได้

แต่การลาออกจากงานประจำมาทำอย่างอื่นนั้นเป็นเรื่องที่ยากมากๆ

มีคนเก่งจำนวนไม่น้อยที่ยังติดอยู่ในกับดักของงานประจำ

**92%** ของคนที่ลาออกมาทำธุรกิจเพราะหวังจะรวย เจิง

และกลับไปทำงานประจำภายใน 2 ปี

**5%** ทำธุรกิจแบบพออยู่ได้ แต่ไม่ประสบความสำเร็จมากนัก

และกำลังคิดจะกลับไปทำงานประจำ

**2%** เริ่มจับทางได้มากขึ้น และกำลังสองฟัดสองถูกไปเรื่อยๆ

**1%** สุดท้ายคือ Selfmade ที่ประสบความสำเร็จจนเป็นเจ้าของ  
ธุรกิจขนาดร้อยล้านขึ้นไป

ไม่ใช่ทุกคนที่จะเดินบนเส้นทางเดียวกัน แต่พวกเขามีวิธีคิดคล้ายกัน

**วิธีคิดของคน 1%** ความลับที่พวกเขาไม่เคยบอกใคร

 <https://www.facebook.com/happylifeandwork>

## พุ่ม ชินโชติกร

- เจ้าของเพจ Poom Retire Young  
เกษียณในวัยด้วยอสังหาริมทรัพย์
- ผู้เขียนหนังสือ ทำงานออฟฟิศ ใ้ทำเป็นธุรกิจร้อยล้าน,  
ตำราก่อนลาออก, จากลูกจ้างสู่เจ้าแก้ว ด้วย HOSTEL  
พลิกชีวิต และ อสังหามือเปล่า

หมวดการบริหารธุรกิจ

ISBN 978-616-312-406-7



www.happybanana-online.com