



สถาบัน THE BEST CENTER

2145/7 ซ.รามคำแหง 43/1 ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร.0-2318-6868, 0-2314-1492 โทรสาร 0-2718-6274

คุณภาพทางวิชาการต้องมาที่ 1

www.thebestcenter.com

facebook.com/bestcentergroup

คู่มือเตรียมสอบ

วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ (100 คะแนน)

1. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมป้องกันฯ

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ พ.ศ. 2552
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. 2553
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน พ.ศ. 2554
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พ.ศ. 2558

2. ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์สาธารณภัย การบริหารจัดการสาธารณภัยของประเทศไทยและอาเซียน

3. ความรู้เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

4. ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ

5. ความรู้เกี่ยวกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ส่วนที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง คะแนนเต็ม 100 คะแนน

- 1) ความรู้เกี่ยวกับวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมชลประทาน/แหล่งน้ำ การบริหารโครงการทางวิศวกรรม
- 2) ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ การประเมินผล การวางแผนและจัดทำโครงการ กระบวนการจัดทำงบประมาณ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ
- 3) พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. 2550
- 4) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินตรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. 2562



สนใจสั่งซื้อ หรือสอบถามเพิ่มเติม



LINE: @thebestcenter

โทร.081-496-9907

270.-

อัปเดตใหม่

คำนำ

คู่มือเตรียมสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เล่มนี้ โดยทาง สถาบัน THE BEST CENTER และคณะได้เรียบเรียงขึ้นเพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมตัวสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ดังนั้นทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้นมา ประกอบด้วยความรู้เกี่ยวกับการเนื้อหา พ.ร.บ. ระเบียบและเจาะแนวข้อสอบเพื่อให้ผู้ที่สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำต้นฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขออ้อมรับข้อบกพร่องใด ๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุก ๆ ท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน
ฝ่ายวิชาการ
สถาบัน The Best Center
www.thebestcenter.com

สารบัญ

➤ ความรู้เกี่ยวกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1
➤ ความรู้เกี่ยวกับ ปก. 4.0	8
★ แนวข้อสอบ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 8 พ.ศ. 2553	10
★ แนวข้อสอบ พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 19 พ.ศ. 2562	20
★ แนวข้อสอบ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	24
★ แนวข้อสอบ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2562	36
➤ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ พ.ศ. 2552	65
➤ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. 2553	70
➤ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน พ.ศ. 2554	80
★ แนวข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526	
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2560	88
➤ แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พ.ศ. 2558	110
➤ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์สาธารณภัย การบริหารจัดการสาธารณภัยของประเทศไทยและของโลก	117
★ แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับ การเมือง เศรษฐกิจและสังคม	140
★ แนวข้อสอบ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	145
★ แนวข้อสอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12	155
➤ นโยบายรัฐบาล	163
➤ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 (ฉบับย่อ)	170
★ แนวข้อสอบ พ.ร.บ. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. 2550	181
➤ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ.2562	194
➤ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ การประมวลผล	205
➤ กระบวนการจัดจัดทำงบประมาณ	210
★ แนวข้อสอบ การวางแผนงาน และจัดทำโครงการ	216
➤ ความรู้ด้านวิศวกรรมโยธา	225
➤ วิศวกรรมสำรวจ	231

➤ วิศวกรรมชลประทาน	237
➤ การบริหารงานโครงการทางวิศวกรรม	248
★ แนวข้อสอบ วิศวกรรมชลศาสตร์	257
★ แนวข้อสอบ วิศวกรรมสำรวจ	267
★ แนวข้อสอบ วิศวกรโยธา	273



ความรู้เกี่ยวกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

➢ ความเป็นมากรม ปก.

จากนโยบายของรัฐบาลที่วางแนวทางในการปฏิรูประบบราชการ โดยดำเนินการปรับปรุงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของส่วนราชการต่างๆ ให้เป็นระบบ ซึ่งมีการก่อตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ เพื่อให้เป็นหน่วยงานหลัก ในการปฏิบัติภารกิจที่เลขาธิการฯ อยู่ในหน่วยงานอื่นๆ ให้เป็นระบบ เปรียบเสมือนเป็นเจ้าภาพในการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก ทั้งยังเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น ในส่วนของกระทรวงมหาดไทย มีหน่วยงานใหม่ถือกำเนิดขึ้นเพื่อจัดการสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ คือ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีภารกิจหน้าที่ในการจัดทำแผนแม่บท วางมาตรการ ส่งเสริมสนับสนุน การป้องกัน บรรเทาและฟื้นฟูจากสาธารณภัย โดยกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย สร้างระบบป้องกัน เตือนภัย ฟื้นฟูหลังเกิดภัย และการติดตามประเมินผล เพื่อให้หลักประกันในด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินซึ่ง บุคลากรจากหน่วยงานเหล่านี้จะเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันใจการปฏิบัติงานป้องกัน บรรเทา และฟื้นฟู ด้วยระบบการบริหารจัดการสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการลดความสูญเสียที่เกิดขึ้น จากสาธารณภัยทุก ประเภทอย่างเป็นรูปธรรม ส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบด้วย

สำนักผู้ตรวจราชการกรม

สำนักงานเลขานุการกรม

กองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองมาตรการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กองส่งเสริมการป้องกันสาธารณภัย

ศูนย์อำนวยการบรรเทาสาธารณภัย

ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ

สำนักช่วยเหลือผู้ประสบภัย

สำนักวิจัยและความร่วมมือระหว่างประเทศ

กองบูรณาการความปลอดภัยทางถนน

กองการเจ้าหน้าที่

กองคลัง

กองกฎหมาย

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กองโรงงานเครื่องจักรกล

รวมถึงในส่วนภูมิภาค ได้แบ่งเขตพื้นที่การรับผิดชอบเป็น ๑๘ กลุ่มจังหวัด ได้แก่ ศูนย์ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเขต ๑-๑๘(เขต ๑ ปทุมธานี, เขต ๒ สุพรรณบุรี, เขต ๓ ปราจีนบุรี, เขต ๔ ประจวบคีรีขันธ์, เขต ๕ นครราชสีมา, เขต ๖ ขอนแก่น, เขต ๗ อุบลราชธานี, เขต ๘ กำแพงเพชร, เขต ๙ พิชณุโลก, เขต ๑๐ ลำปาง, เขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี, เขต ๑๒ สงขลา, เขต ๑๓ อุบลราชธานี, เขต ๑๔ อุดรธานี, เขต ๑๕ เชียงราย, เขต ๑๖ ชัยนาท, เขต ๑๗ จันทบุรี, เขต ๑๘ ภูเก็ต) อีกทั้งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยังเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยด้วยการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมี สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ วิทยาเขตต่างๆ ในส่วนภูมิภาค (วิทยาเขตปทุมธานี, วิทยาเขตขอนแก่น, วิทยาเขตเชียงใหม่, วิทยาเขตปราจีนบุรี, วิทยาเขตพิษณุโลก, วิทยาเขตภูเก็ต, วิทยาเขตสงขลา) เมื่อมีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดการสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะเป็นศูนย์กลาง ในการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการป้องกันและ

บรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้ประชาชนได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้มีความปลอดภัย และไม่ได้รับความสูญเสียด้านชีวิต และทรัพย์สินที่สืบเนื่องจากสาธารณภัย

➢ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประกอบด้วยบุคลากรที่ถ่ายโอนมาจาก 5 หน่วยงาน คือ

- กรมการเร่งรัดพัฒนาชนบท
- กรมป้องกันฝ่ายพลเรือน กรมการปกครอง
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันอุบัติเหตุ สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- กองสงเคราะห์ผู้ประสบภัย กรมประชาสงเคราะห์
- กรมการพัฒนาชุมชน (งานบริการด้านช่างพื้นฐาน)

➢ วิสัยทัศน์

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นองค์กรชั้นนำด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยในระดับสากล เพื่อให้ประเทศไทยปลอดภัยยั่งยืน

➢ พันธกิจ

1. พัฒนาระบบ กลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของประเทศไทยและดำเนินการจัดการสาธารณภัยทั้งก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัยให้มีมาตรฐานสากล
2. บูรณาการความร่วมมือองค์กร และเครือข่ายด้านการจัดการสาธารณภัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
3. พัฒนาระบบ ทรัพยากร และเครือข่ายให้มีความพร้อมและเพียงพอในการป้องกัน และลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ศึกษาวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย
5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย เพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักให้แก่ทุกภาคส่วน
6. ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยและบรรเทาทุกข์ในเบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัย พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเบื้องต้นให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
- 7.ฟื้นฟูบูรณะพื้นที่ที่ประสบภัยที่ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัยให้กลับสู่สภาพปกติโดยเร็ว และพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิม
8. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยในแต่ละระดับ

➢ ค่านิยม

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) ได้นำคำว่า “DISASTER” มาเป็นคำหลักในการกำหนดค่านิยมองค์กรเพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

D Dedication	การอุทิศตน การเสียสละ และมีจิตให้บริการ
I integrity	การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
S Safety Mind	การมีจิตมุ่งเน้นความปลอดภัย
A Alert & Agility	ความตื่นตัวและคล่องตัวในการปฏิบัติงานพร้อมเรียนรู้ตลอดเวลา

S Social Responsibility	ความรับผิดชอบต่อสังคมโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
T Team Work	การทำงานร่วมกันเป็นหมู่ / คณะ โดยใช้การสื่อสารอย่างเปิดเผยเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ดีภายในองค์กร
E Efficiency	ความมุ่งมั่นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน
R Relationship	ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

➢ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1. เพิ่มศักยภาพการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยการช่วยเหลือสงเคราะห์และฟื้นฟูให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตามหลักสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2. บูรณาการด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศให้มีความเป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. สร้างความเข้มแข็งแก่ประชาชน เอกชน ชุมชน ท้องถิ่น อาสาสมัครและเครือข่าย ให้มีความรู้ตระหนักรู้ มีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย และมีส่วนร่วมในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยตามแนวทางการประชารัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงได้

เป้าประสงค์กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 1. เพิ่มศักยภาพการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยการช่วยเหลือสงเคราะห์และฟื้นฟูให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตามหลักสากล

เป้าประสงค์

การลดความเสี่ยงและความสูญเสียจากสาธารณภัย
การจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย มีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
การช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย ฟื้นฟูบูรณะพื้นที่ประสบสาธารณภัย ด้วยความรวดเร็ว ท่วงถึง และเป็นธรรม

ทรัพยากรในการจัดการสาธารณภัย มีเพียงพอและมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย
ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย ฟื้นฟูบูรณะพื้นที่ประสบสาธารณภัย ด้วยความรวดเร็ว ท่วงถึง และเป็นธรรม
พัฒนาการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานตามหลักสากล และพัฒนามาตรฐานให้เทียบเท่าในระดับสากล

ศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย

พัฒนาและลงทุนในเทคโนโลยีนวัตกรรม และทรัพยากร ในระบบเตือนภัย ระบบสื่อสาร และจัดการสาธารณภัย ให้เพียงพอและมีความพร้อมต่อการปฏิบัติ

พัฒนาระบบในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในแต่ละระดับ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 2. บูรณาการด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยระหว่างหน่วยงานและ
เครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศให้มีความเป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์

การบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายให้เป็นเอกภาพและมีการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน
เครือข่ายระหว่างประเทศมีความร่วมมือในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย
คลังข้อมูลสาธารณภัยแห่งชาติได้รับการบูรณาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ด้านการบริหารจัดการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

บูรณาการเครือข่าย สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนผลักดันการดำเนินการตามแผนการป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ และแผนการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง
เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายระหว่างประเทศและสร้างบทบาทนำ ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณ
ภัยในเวทีระหว่างประเทศ
พัฒนาเชื่อมโยงคลังข้อมูลสาธารณภัยแห่งชาติ ให้มีความเป็นเอกภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้
ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน
พัฒนาระบบการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจากสาธารณภัยที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานเครือข่าย

เป้าประสงค์กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 3. สร้างความเข้มแข็งแก่ประชาชน เอกชน ชุมชน ท้องถิ่น อาสาสมัครและ
เครือข่าย ให้มีความรู้ตระหนักรู้ มีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย และมีส่วนร่วมในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณ
ภัยตามแนวทางประชารัฐ

เป้าประสงค์

ประชาชน เอกชน ชุมชน ท้องถิ่น อาสาสมัครและเครือข่าย มีความรู้ ตระหนักรู้ มีวัฒนธรรมความปลอดภัย
และมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประชาชน เอกชน ชุมชน ท้องถิ่น อาสาสมัครและเครือข่าย มีภูมิคุ้มกันและความเข้มแข็งสามารถบริหาร
จัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง

กลยุทธ์

เสริมสร้างศักยภาพ ความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น อาสาสมัครและเครือข่ายให้มีภูมิคุ้มกัน และความ
พร้อมในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง

เผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย สร้างการเรียนรู้ ตระหนักรู้ จิตสำนึกมี
ส่วนร่วมและเตรียมรับมือกับสาธารณภัยที่อาจจะเกิดขึ้น

จัดตั้งสถาบันป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับประเทศและจัดให้มีการฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของประเทศ และให้มีการจัดการฝึกอบรมร่วมกับต่างประเทศ

เป้าประสงค์กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและสามารถ
รองรับความเปลี่ยนแปลงได้

เป้าประสงค์

บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพ
จิตความสามารถขององค์กรเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล(HRD,HRM)
เสริมสร้างศักยภาพองค์กรในการดำเนินงาน

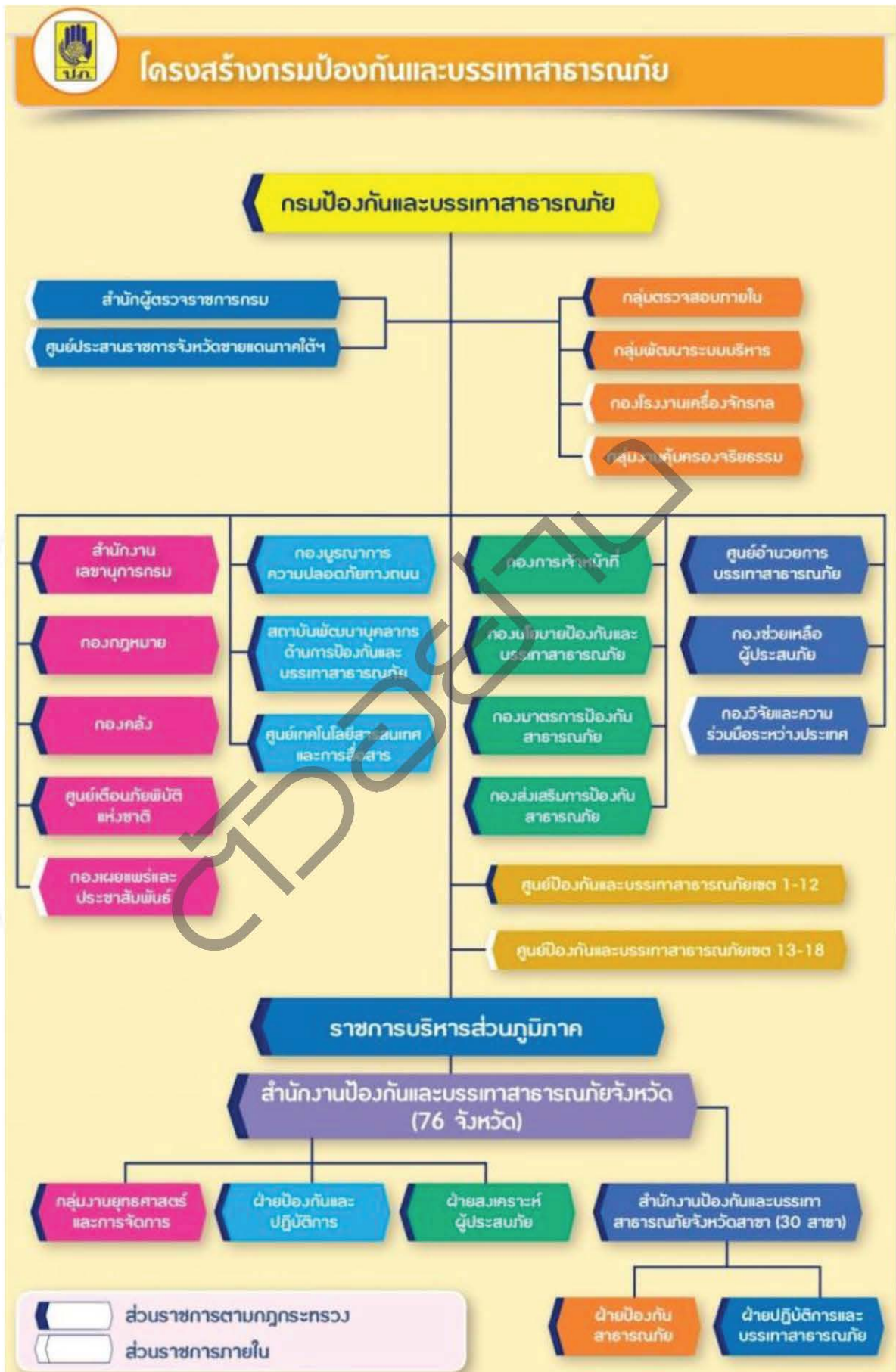
➤ ผู้บริหารกรม

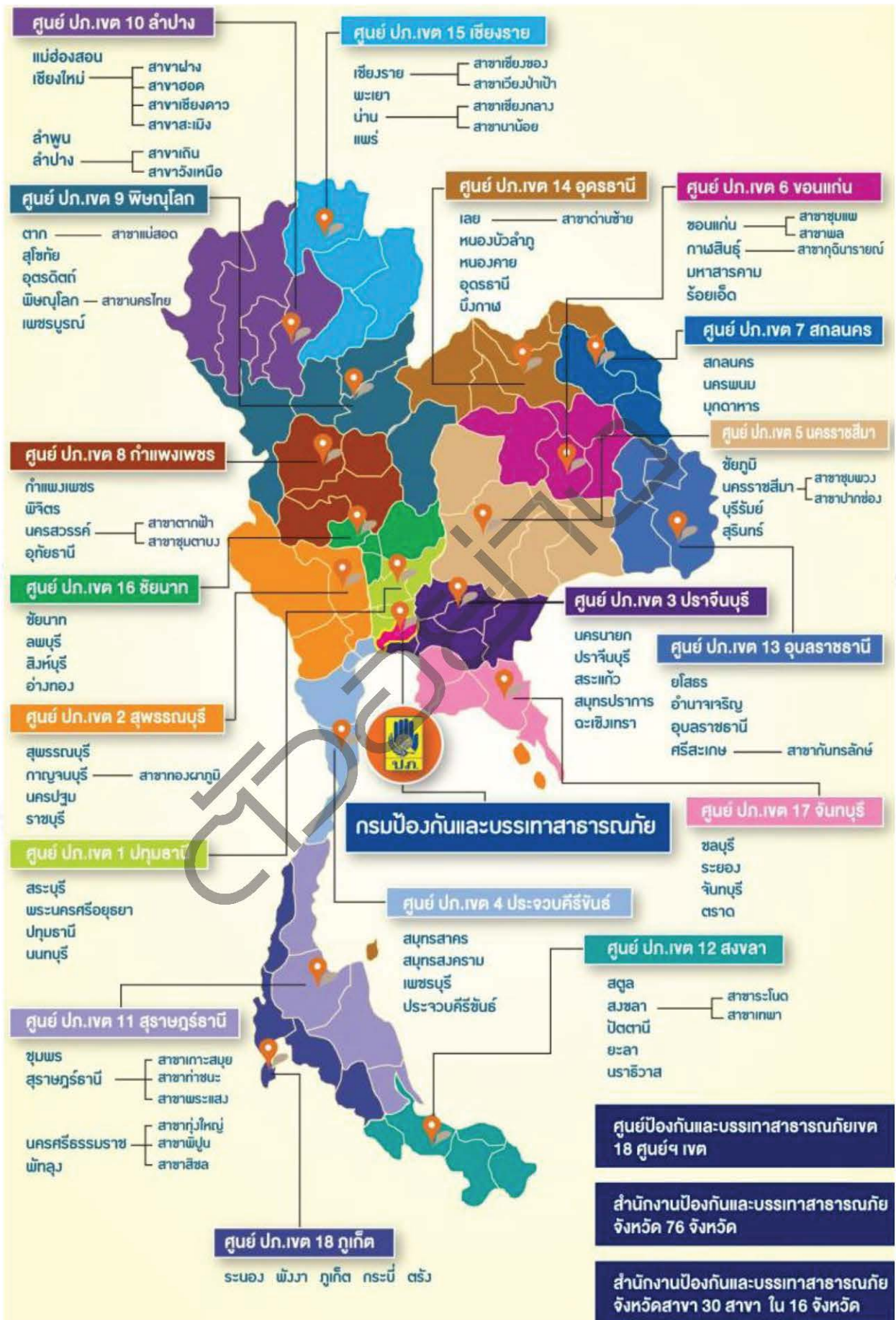


นายชนพล ฐิตติกิต

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์





📖 ความรู้เกี่ยวกับ ปก. 4.0



ปก. 4.0

(พ.ศ. 2560-2579)

จัดการสาธารณภัยอย่างยั่งยืน

- ประสานพลัง "ประชารัฐ" ขับเคลื่อนการจัดการสาธารณภัย
- น้อมนำแนวพระราชดำริ "เศรษฐกิจพอเพียง" และหลักการทรงงาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา"
- ต่อยอดงานจัดการสาธารณภัย
- นำนวัตกรรม เทคโนโลยีและงานวิจัยเสริมสร้างศักยภาพการจัดการสาธารณภัยของประเทศ
- มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่พร้อมจัดการสาธารณภัยทุกรูปแบบ และใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน (Digital Culture)



ปก. 3.0

(พ.ศ. 2550-2559)

จัดการสาธารณภัยเชิงบูรณาการ

- ตรา พ.ร.บ. ปก. 2550 เป็นกฎหมายหลักกำหนดกรอบการปฏิบัติที่เป็นเอกภาพ
- ปก. ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประเทศ
- กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบและผู้อำนวยการแก้ไขปัญหาสาธารณภัยในทุกระดับ
- เชื่อมโยงกรอบเขตโลจิสติกส์และแผน ปก. ชาติสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่



ปก. 2.0

(พ.ศ. 2545-2549)

จัดการสาธารณภัยเชิงรุก

- จัดตั้งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) โดยรวมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไว้ด้วยกัน
- มุ่งวางระบบจัดการสาธารณภัยครอบคลุมทุกมิติ (ก่อน-ขณะ-หลังเกิดภัย)
- เน้นการเตรียมพร้อมรับมือ ป้องกันและลดผลกระทบในช่วงก่อนเกิดภัย



ปก. 1.0

(ก่อนปี พ.ศ. 2545)

แก้ไขปัญหาสาธารณภัยเชิงรับ

- มุ่งแก้ไขปัญหาสาธารณภัยในระยะเร่งด่วนเฉพาะหน้า
- เน้นสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเบื้องต้น
- ไม่มีหน่วยงานหลักจัดการสาธารณภัยของประเทศ

> ปก. 4.0 การจัดการสาธารณภัยอย่างยั่งยืน



เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายให้มีภูมิคุ้มกันจากสาธารณภัยในทุกระดับ

- ส่งเสริมให้ชุมชนในพื้นที่เสี่ยงภัยมีขีดความสามารถในการจัดการภัยพิบัติ
- ฝึกค้น อบรม, สร้างเครือข่ายป้องกันภัยในพื้นที่
- พัฒนางานอาสาสมัครป้องกันภัยให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ยกระดับการจัดการสาธารณภัยระหว่างประเทศสู่มาตรฐานสากล

- ส่งเสริมบทบาทการป้องกันภัยในภูมิภาคอาเซียนและประชาคมโลกภายใต้กรอบเซนโดค
- จัดตั้งทีมค้นหาและกู้ภัยในเขตเมืองขนาดกลาง (USAR Team)
- วางระบบคลังสิ่งของสำรองจ่าย และระบบโลจิสติกส์ในการช่วยเหลือประเทศสมาชิกอาเซียนที่ประสบภัย



เชื่อมโยงเทคโนโลยีสู่การวางระบบการจัดการสาธารณภัย

- จัดทำฐานข้อมูลสาธารณภัย และพัฒนาคลังข้อมูลสาธารณภัยแห่งชาติให้มีเอกภาพ
- วางระบบแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าที่เหมาะสม และเข้าถึงประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัยอย่างรวดเร็ว
- นำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) มาใช้ในการตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงภัยและพื้นที่ประสบภัย
- ใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการอำนวยความสะดวก สั่งการ และแก้ไขปัญหาสาธารณภัย

ส่งเสริมการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีและพัฒนางานวิจัยด้านการจัดการสาธารณภัย

- ให้ความสำคัญกับการคิดค้นนวัตกรรมและแนวคิดในการจัดการสาธารณภัย
- นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางานด้านการจัดการสาธารณภัยเชิงสร้างสรรค์
- สนับสนุนงานวิจัยที่ต่อยอดการเสริมสร้างศักยภาพการจัดการสาธารณภัยของประเทศ



สานพลัง "ประชารัฐ" ขับเคลื่อนกลไกการจัดการสาธารณภัย

- ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหาสาธารณภัย
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมลดความเสี่ยงและจัดการสาธารณภัย
- เชื่อมโยงเครือข่ายให้พร้อมรับมือและจัดการสาธารณภัยอย่างเข้มแข็ง
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



เตรียมพร้อมองค์กรรองรับการจัดการสาธารณภัย : ปก. 4.0

- ใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนการทำงานทั้งระบบ (Digital Culture)
- พัฒนานวัตกรรมให้ปรับตัวเท่าทันต่อเทคโนโลยี
- สร้างองค์กรให้พร้อมรับมือและจัดการสาธารณภัยทุกรูปแบบ
- วางแผนรับมือสาธารณภัยเชิงกลยุทธ์ที่ครอบคลุมทุกมิติ



"ปก. สานพลังประชารัฐ ร่วมสร้างประเทศไทยปลอดภัย (Safety Thailand)"

★แนวข้อสอบพ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 8. พ.ศ. 2553

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ให้ไว้เมื่อใด
ก. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ ข. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๕
ค. ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ ง. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔เป็นปีที่ ๔๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

2. พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่าโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินโดยคำแนะนำและยินยอมของใคร

- ก. คณะผู้ปกครองแผ่นดินสูงสุด ข. คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
ค. สถาบันนิติบัญญัติ ง. คณะนายทหารปฏิวัติสูงสุด

ตอบ ข้อ ค. คำอธิบาย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่าโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ

3. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันใด
ก. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ค. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับหลัง ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ง. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับหลัง ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ตอบ ข้อ ก.

4. ข้อใดกล่าวถึงการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินได้ถูกต้อง
ก. ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น
ข. ส่วนรัฐมนตรี ส่วนผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนนายอำเภอ ส่วนท้องถิ่น
ค. กรุงเทพฯ ภาค จังหวัด อำเภอ
ง. กรุงเทพฯ เมือง ประเทศราชปัตตานี

ตอบ ก. คำอธิบาย มาตรา ๔ ให้จัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง (๒) ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค (๓) ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

5. ข้อใดกล่าวถึงการกระทำนั้น ต้องกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของส่วนราชการนั้นๆ

- ก. การปกครองประเทศ ข. การแบ่งราชการออกเป็นส่วนต่างๆ
ค. การกำหนดตำแหน่งส่วนราชการต่างๆ ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ข้อ ข. คำอธิบาย มาตรา ๕ การแบ่งราชการออกเป็นส่วนต่างๆ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของส่วนราชการนั้น ๆ ไว้ด้วยการบรรจุและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

6. ใครเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ก. ประธาน คสช.

ข. ประธานรัฐสภา

ค. นายกรัฐมนตรี

ง. รองนายกรัฐมนตรีฝ่ายความมั่นคง

ตอบ ข้อ ค. คำอธิบาย มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

7. การจัดตั้ง การรวม หรือการโอนส่วนราชการ ให้ตราเป็นกฎหมายใด

ก. พระราชบัญญัติ

ข. พระราชกฤษฎีกา

ค. ประกาศกระทรวง

ง. กฎกระทรวง

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๘ การจัดตั้ง การรวม หรือการโอนส่วนราชการตามมาตรา ๖ ให้ตราเป็นพระราชบัญญัติ

การจัดตั้งทบวง โดยให้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง ให้ระบุนการสังกัดไว้ในพระราชบัญญัติด้วยการจัดตั้งกรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมซึ่งไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ให้ระบุนการไม่สังกัดไว้ในพระราชบัญญัติด้วย

8. การจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่หรือไม่ ถ้าไม่มีการกำหนดตำแหน่งหรืออัตราของข้าราชการหรือลูกจ้างเพิ่มขึ้น ให้ตราเป็นกฎหมายใด

ก. พระราชบัญญัติ

ข. กฎกระทรวง

ค. ประกาศส่วนราชการ

ง. พระราชกฤษฎีกา

ตอบ ข้อ ง. คำอธิบาย มาตรา ๘ ทวิ การรวมหรือการโอนส่วนราชการตามมาตรา ๖ ไม่ว่าจะจะมีผลเป็นการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่หรือไม่ ถ้าไม่มีการกำหนดตำแหน่งหรืออัตราของข้าราชการหรือลูกจ้างเพิ่มขึ้น ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกาพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุนาณาหน้าหน้าที่ของส่วนราชการ การโอนอำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ซึ่งส่วนราชการหรือเจ้าพนักงานที่มีอยู่เดิม การโอนข้าราชการและลูกจ้าง งบประมาณรายจ่าย รวมทั้งทรัพย์สินและหนี้สินเอาไว้ด้วย แล้วแต่กรณี

9. การเปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้ตราเป็นกฎหมายใด

ก. พระราชกฤษฎีกา

ข. พระราชบัญญัติ

ค. กฎกระทรวง

ง. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๘ ตริ การเปลี่ยนชื่อส่วนราชการตามมาตรา ๖ ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และในกรณีที่ชื่อตำแหน่งของข้าราชการในส่วนราชการนั้นเปลี่ยนไปให้ระบุนการเปลี่ยนชื่อไว้ในพระราชกฤษฎีกาด้วย บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นอื่น ประกาศ หรือคำสั่งใดที่อ้างถึงส่วนราชการหรือตำแหน่งของข้าราชการที่ได้ถูกเปลี่ยนชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นอื่น ประกาศหรือคำสั่งนั้นอ้างถึงส่วนราชการหรือตำแหน่งของข้าราชการที่ได้เปลี่ยนชื่อนั้น

10. การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานรัฐมนตรี กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ให้ออกเป็นกฎหมายใด

- | | |
|------------------|--------------|
| ก. ประกาศกระทรวง | ข. กฎกระทรวง |
| ค. พระราชกฤษฎีกา | ง. ถูกทุกข้อ |

ตอบ ข้อ ข. คำอธิบาย มาตรา ๘ จ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานรัฐมนตรี กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ให้ออกเป็นกฎกระทรวงและให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการไว้ในกฎกระทรวงด้วย

ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของส่วนราชการตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการดังกล่าว กฎกระทรวงนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

11. ใครเป็นผู้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

- | | |
|-----------------------|-------------------------------------|
| ก. ปลัดกระทรวง | ข. นายกรัฐมนตรี |
| ค. รัฐมนตรีเจ้าสังกัด | ง. รองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ |

ตอบ ข้อ ค. คำอธิบาย มาตรา ๘ สัตต ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและสำนักงานประมาณร่วมกันเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีในการแบ่งส่วนราชการภายในและในการกำหนดอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการตามมาตรา ๘ จ ในการเสนอความเห็นดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจัดอัตรากำลังและสำนักงานประมาณจัดสรรเงินงบประมาณให้สอดคล้องเสนอไปในคราวเดียวกัน

มาตรา ๘ อัญญ การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันในทบวงมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยหรือสถาบันนั้น

12. สำนักนายกรัฐมนตรีใครเป็นผู้บังคับบัญชา

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| ก. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | ข. นายกรัฐมนตรี |
| ค. ผบ.ทร. | ง. หัวหน้าสำนักนายกรัฐมนตรี |

ตอบ ข้อ ข. คำอธิบาย มาตรา ๑๐ สำนักนายกรัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวงทบวง กรมสำนักนายกรัฐมนตรีมีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานในสำนักนายกรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับนโยบายที่คณะรัฐมนตรีแถลงไว้ต่อรัฐสภาหรือที่คณะรัฐมนตรีกำหนดหรืออนุมัติ โดยจะให้มีรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการก็ได้

13. ข้อใดกล่าวถูกต้องที่สุดเกี่ยวกับสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

- | |
|---|
| ก. เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ |
| ข. เลขาธิการนายกรัฐมนตรีและรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ |
| ค. รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร เป็นข้าราชการฝ่ายการเมือง |
| ง. ก. และ ค. ถูกต้อง |

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๑๓ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทางการเมือง มีเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

และให้มีรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมืองและรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการและจะให้มีผู้ช่วยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการด้วยก็ได้ให้เลขาธิการนายกรัฐมนตรีและรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง เป็นข้าราชการการเมือง และให้รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร และผู้ช่วยเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

14. ข้อใดต่อไปนี้เป็น การจัดระเบียบราชการของกระทรวง

- ก. สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรม
- ข. สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรม
- ค. สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานกระทรวง กรม
- ง. สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง สำนักงานเลขาธิการกรม

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย การจัดระเบียบราชการในกระทรวงหรือทบวง

มาตรา ๑๘ ให้จัดระเบียบราชการของกระทรวง ดังนี้

(๑) สำนักงานรัฐมนตรี

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวง

(๓) กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เว้นแต่บางกระทรวงเห็นว่า ไม่มีความจำเป็นจะไม่แยกส่วนราชการตั้งขึ้นเป็นกรมก็ได้

ให้ส่วนราชการตาม (๒) และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตาม (๓) มีฐานะเป็นกรม

15. กระทรวงใดมีความจำเป็นจะต้องมีส่วนราชการเพื่อทำหน้าที่จัดทำนโยบายและแผน กำกับ เร่งรัด และติดตามนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง จะจัดระเบียบบริหารราชการ โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีสำนักนโยบายและแผนเป็นส่วนราชการภายใน ขึ้นตรงต่อใคร

- ก. รัฐมนตรี
- ข. ปลัดกระทรวง
- ค. รองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ
- ง. นายกรัฐมนตรี

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๑๘ ... กระทรวงใดมีความจำเป็นจะต้องมีส่วนราชการเพื่อทำหน้าที่จัดทำนโยบายและแผน กำกับ เร่งรัด และติดตามนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง จะจัดระเบียบบริหารราชการ โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีสำนักนโยบายและแผนเป็นส่วนราชการภายใน ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงก็ได้

16. หน่วยงานใดมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวง และราชการที่คณะรัฐมนตรีมิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมใดกรมหนึ่งในสังกัดกระทรวง โดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในกระทรวงให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง

- ก. สำนักงานรัฐมนตรี
- ข. สำนักงานปลัดกระทรวง
- ค. ศูนย์บริการร่วมกระทรวง
- ง. สำนักนโยบายและแผนกระทรวง

ตอบ ข้อ ข. คำอธิบาย มาตรา ๒๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวง และราชการที่คณะรัฐมนตรีมิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมใดกรมหนึ่งในสังกัดกระทรวง โดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง

ในกรณีที่กระทรวงมีทบวงอยู่ในสังกัดและยังไม่สมควรจัดตั้งสำนักงานปลัดทบวงตามมาตรา ๒๕ วรรคสาม จะให้สำนักงานปลัดกระทรวงทำหน้าที่สำนักงานปลัดทบวงด้วยก็ได้

17. ราชการส่วนใดซึ่งโดยสภาพและปริมาณของงานไม่เหมาะสมที่จะจัดตั้งเป็นกระทรวงหรือทบวงซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวง ให้จัดตั้งเป็น

- ก. ทบวงสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง ข. ศูนย์ราชการพิเศษ
ค. กรมพิเศษ ง. ทบวง

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย หมวด ๓ การจัดระเบียบราชการในทบวงซึ่งสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง มาตรา ๒๕ ราชการส่วนใดซึ่งโดยสภาพและปริมาณของงานไม่เหมาะสมที่จะจัดตั้งเป็นกระทรวงหรือทบวงซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากระทรวง จะจัดตั้งเป็นทบวงสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง เพื่อให้มีรัฐมนตรีว่าการทบวงเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของทบวงก็ได้ และให้จัดระเบียบราชการในทบวงดังนี้

(๑) สำนักงานรัฐมนตรี (๒) สำนักงานปลัดทบวง (๓) กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เว้นแต่บางทบวงซึ่งเห็นว่าไม่มีความจำเป็นจะไม่แยกส่วนราชการตั้งขึ้นเป็นกรมก็ได้

ให้ส่วนราชการตาม (๒) และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตาม (๓) มีฐานะเป็นกรม

18. ในกรณีที่สำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวงมีทบวงอยู่ในสังกัด และปริมาณ และคุณภาพของราชการในทบวงยังไม่สมควรจัดตั้งสำนักงานปลัดทบวง จะให้หน่วยงานใดทำหน้าที่สำนักงานปลัดทบวงด้วยก็ได้

- ก. สำนักงานรัฐมนตรี ข. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ค. สำนักงานรองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ง. กรมที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี

ตอบ ข. คำอธิบาย มาตรา ๒๕ ... ในกรณีที่สำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวงมีทบวงอยู่ในสังกัด และปริมาณ และคุณภาพของราชการในทบวงยังไม่สมควรจัดตั้งสำนักงานปลัดทบวง จะให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือสำนักงานปลัดกระทรวงทำหน้าที่สำนักงานปลัดทบวงด้วยก็ได้

19. ข้อใดคือการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

- ก. สำนักงานเลขานุการกรม กอง ข. สำนักงานเลขานุการกรม กองฝ่าย
ค. สำนักงานเลขานุการกรม สำนัก กอง ง. กอง ฝ่าย ส่วน

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย หมวด ๔ การจัดระเบียบราชการในกรม

มาตรา ๓๑ กรมซึ่งสังกัดหรือไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง อาจแบ่งส่วนราชการดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม

(๒) กองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง เว้นแต่บางกรมเห็นว่าไม่มีความจำเป็นจะไม่แยกส่วนราชการตั้งขึ้นเป็นกองก็ได้ กรมใดมีความจำเป็น จะแบ่งส่วนราชการโดยให้มีส่วนราชการอื่นนอกจาก (๑) หรือ (๒) ก็ได้

20. ส่วนราชการใดมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรม และราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ

- ก. สำนักงานเลขานุการกรม ข. กอง
ค. ส่วนตรวจสอบภายใน ง. ก และ ค. ถูกต้อง

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๓๓ สำนักงานเลขานุการกรมมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรม และราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะมีเลขานุการกรมเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขานุการกรมส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง (๒) และส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ๆ โดยให้มีผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ากับผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

21. กระทรวง ทบวง กรมใดมีเหตุพิเศษ จะตราเป็นกฎหมายใดแบ่งท้องที่ออกเป็นเขตเพื่อให้มีหัวหน้าส่วนราชการประจำเขตแล้วแต่จะเรียกชื่อเพื่อปฏิบัติงานทางวิชาการก็ได้

ก. กฎกระทรวง

ข. พระราชกฤษฎีกา

ค. พระราชบัญญัติ

ง. ประกาศกระทรวง

ตอบ ข้อ ข. คำอธิบาย มาตรา ๓๔ กระทรวง ทบวง กรมใดมีเหตุพิเศษ จะตราพระราชกฤษฎีกาแบ่งท้องที่ออกเป็นเขตเพื่อให้มีหัวหน้าส่วนราชการประจำเขตแล้วแต่จะเรียกชื่อเพื่อปฏิบัติงานทางวิชาการก็ได้หัวหน้าส่วนราชการประจำเขตมีอำนาจหน้าที่เป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากกระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติงานทางวิชาการ และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการประจำสำนักงานเขตซึ่งสังกัดกระทรวง ทบวง กรม นั้นความในมาตรานี้ไม่ใช่บังคับแก่การแบ่งเขตและการปกครองบังคับบัญชาของตำรวจและอัยการซึ่งได้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

22. ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ปลัดกระทรวงจะแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งใดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ก. ผู้อำนวยการกอง

ข. ผู้อำนวยการสำนัก

ค. ผู้ตรวจราชการ

ง. อธิบดี

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๔๔ ... ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ปลัดกระทรวงจะแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

มาตรา ๔๕ ให้นำความในมาตรา ๔๔ มาใช้บังคับแก่กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดทบวงหรือรองปลัดทบวงตามมาตรา ๒๔ หรือมาตรา ๒๘ ด้วยโดยอนุโลม

23. กรมหนึ่งๆ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการกรม อธิบดีกรมแต่งตั้งข้าราชการระดับใดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ก. หัวหน้ากอง

ข. ผู้ตรวจราชการ

ค. ชำนาญการพิเศษ

ง. รองอธิบดี

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๔๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการกรมตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง หรือหัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการในกรมหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากองหรือเทียบเท่า เป็นผู้รักษาราชการแทน

ให้นำความในมาตรานี้มาใช้บังคับแก่ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมด้วยโดยอนุโลม

24. การรักษาราชการแทน ตามพระราชบัญญัตินี้มีให้ใช้บังคับแก่ราชการในหน่วยงานใด

ก. ตำรวจ

ข. ทหาร

ค. ครู

ง. ตุลาการ

ตอบ ข้อ ข. คำอธิบาย มาตรา ๕๐ ความในหมวดนี้มิให้ใช้บังคับแก่ราชการในกระทรวงที่เกี่ยวกับทหาร

25. การสั่ง และการปฏิบัติราชการของกระทรวง ทบวง กรม ต่อบุคคลในคณะผู้แทน ให้เป็นไปตามระเบียบที่ใครกำหนด

ก. ปลัดกระทรวงกลาโหม

ข. ผบ.ทร.

ค. กรม.

ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่างประเทศ

ตอบ ข้อ ค. คำอธิบาย มาตรา ๕๐/๒ ให้หัวหน้าคณะผู้แทนเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติทำให้เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการในต่างประเทศ และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบุคคลในคณะผู้แทน และจะให้มีรองหัวหน้าคณะผู้แทนเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าคณะผู้แทนก็ได้

การสั่ง และการปฏิบัติราชการของกระทรวง ทบวง กรม ต่อบุคคลในคณะผู้แทน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดหัวหน้าคณะผู้แทนอาจมอบอำนาจให้บุคคลในคณะผู้แทนปฏิบัติราชการแทนตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

26. “ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้แทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองหัวหน้าคณะผู้แทนรักษาราชการแทน”ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ผู้ใดที่ประจำในต่างประเทศ

ก. ข้าราชการฝ่ายทหาร

ข. ข้าราชการครู

ค. ข้าราชการตำรวจ

ง. ข้าราชการกงสุล

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๕๐/๓ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้แทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองหัวหน้าคณะผู้แทนรักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีรองหัวหน้าคณะผู้แทนที่จะรักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง หรือ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดอันเป็นบุคคลในคณะผู้แทน หรือมีแต่บุคคลดังกล่าวไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้การรักษาราชการแทนหัวหน้าคณะผู้แทน หรือผู้ดำรงตำแหน่งใดอันเป็นบุคคลในคณะผู้แทน เป็นไปตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับข้าราชการฝ่ายทหารประจำการในต่างประเทศ

27. ข้อใดคือการจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค

ก. จังหวัด อำเภอ

ข. อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน

ค. ภูมิภาค จังหวัด อำเภอ

ง. จังหวัดอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน

ตอบ ข้อ ก. คำอธิบาย มาตรา ๕๑ ให้จัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ดังนี้

(๑) จังหวัด(๒) อำเภอ

28. การตั้ง ยุบ และเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด ให้ตราเป็นกฎหมายใด

ก. พระราชบัญญัติ

ข. พระราชกฤษฎีกา

ค. กฎกระทรวง

ง. ประกาศ