สถาบัน THE BEST CENTER
2145/7 ซ.รามคำแหง 43/1 ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทร. 0-2318-6868, 0-2314-1492 โทรสาร 0-2718-6274 คุณภาพพาการวิชาการต้องมาที่ 1
www.thebestcenter.com; www.facebook.com/bestcentergroup

คู่มือเตรียมสอบ

พนักงาน กูมิสารสนเทศ กรมที่ดิน

ประกอบด้วย

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนที่
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภูมิสารสนเทศ
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูล
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมที่ดิน
- ความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และโปรแกรมด้านภูมิสารสนเทศ

เปิดติวครบวงจร ทุกหน่วยงานสอบ และติวทางไปรษณีย์
ติดต่อ 02-3186868, 02-3141492

ศูนย์รวมคู่มือเตรียมสอบและแนวข้อสอบ มีวางจำหน่ายตามศูนย์หนังสือทั่วประเทศ
หรือ www.thebestcenter.com
E-book download ติดต่อไลน์ Id Line : @thebestcenter

260.-

คู่มือเตรียมสอบ

พนักงานภูมิสารสนเทศ

กรมที่ดิน

THE BEST CENTER
เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

ราคา 260.-

คำนำ

คู่มือเตรียมสอบ ตำแหน่ง พนักงานภูมิสารสนเทศ กรมที่ดิน เล่มนี้ โดยทางสถาบัน THE BEST CENTER และคณะได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมตัวสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ดังนั้นทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้นมา ประกอบด้วยความรู้เกี่ยวกับการเนื้อหา พ.ร.บ. ระเบียบและเจาะแนวข้อสอบเพื่อให้ผู้ที่สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำต้นฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขอน้อมรับข้อบกพร่องใด ๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุก ๆ ท่านเพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

THE BEST CENTER
เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน

ฝ่ายวิชาการ

สถาบัน The Best Center

www.thebestcenter.com

สารบัญ

➢ประวัติ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ภารกิจหลัก โครงสร้าง 1

★เจาะข้อสอบ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 9

➢ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนที่ 23

★แนวข้อสอบ เกี่ยวกับข้อมูลแผนที่ 94

➢ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภูมิสารสนเทศ 104

➢ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดฐานข้อมูล 120

★แนวข้อสอบ ความรู้เกี่ยวกับกรมที่ดิน 126

➢ความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ และโปรแกรมด้านภูมิสารสนเทศ 128

➢การใช้งานโปรแกรม Map Window GIS 161

★เจาะข้อสอบ คอมพิวเตอร์ ชุดที่ 1. 195

★เจาะข้อสอบ คอมพิวเตอร์ ชุดที่ 2. 222

THE BEST CENTER
เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

ประวัติกรมที่ดิน

พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า โปรดกระหม่อม ให้กระทรวงเกษตราธิการจัดการ ออกโฉนด ที่ดินครั้งแรกที่เมืองกรุงเก่า (ปัจจุบันคือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา) โดยโฉนดที่ดินฉบับแรกออกเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2444 (รัตนโกสินทร์ศก 120) และได้มีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ ให้สถาปนากรมที่ดิน ขึ้นเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2444

(รัตนโกสินทร์..ศก 120) ได้มีการย้ายสังกัดและเรียกชื่อต่างๆ กัน ดังนี้

ชื่อ	สังกัด	ณ วันที่
กรมทะเบียนที่ดิน	กระทรวงเกษตราธิการ	17 กุมภาพันธ์ 2444
กรมที่ดิน	กระทรวงมหาดไทย	29 กุมภาพันธ์ 2475
กรมที่ดินและโลหะกิจ	กระทรวงมหาดไทย	30 กรกฎาคม 2475
กรมที่ดินและโลหะกิจ	กระทรวงเศรษฐการ	12 เมษายน 2476
กรมที่ดินและโลหะกิจ	กระทรวงเกษตราธิการ	1 เมษายน 2478
กรมที่ดิน	กระทรวงมหาดไทย	19 สิงหาคม 2484

➢วิสัยทัศน์กรมที่ดิน

"เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการจัดการที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน และการพัฒนาประเทศด้วยมาตรฐานการจัดการ การบริหาร ระดับสากล"

➢นิยามวิสัยทัศน์

◆ขับเคลื่อนการจัดการที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน หมายถึง

1. การคุ้มครองสิทธิด้านที่ดินให้แก่ประชาชนให้เป็นไปตามหมาย

2. การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกโฉนดที่ดินแก่ประชาชนมีความเป็นเอกภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ทั้งเชิงนโยบาย และการปฏิบัติ

◆ขับเคลื่อนการจัดการที่ดินเพื่อการพัฒนาประเทศ หมายถึง

1. กรมที่ดินเป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ

2. ระบบฐานข้อมูลที่ดินของประเทศเป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถรองรับการใช้ประโยชน์จากที่ดินในการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง

◆มาตรฐานการจัดการ การบริการ ระดับสากล หมายถึง

THE BEST CENTER เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

1. ระบบการให้บริการด้านการทะเบียนที่ดินของประเทศไทยมีความทันสมัย บริการออนไลน์ทั่วทั้งประเทศ และเชื่อมโยงกับสากล

2. บุคลากรด้านทะเบียนที่ดินของประเทศ มีขีดความสามารถสูงในระดับสากล

3. ระบบบริหารจัดการภายในได้มาตรฐานผ่านเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award :TQA)

➢พันธกิจกรมที่ดิน

1. คุ้มครองสิทธิด้านที่ดินให้แก่ประชาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย

2. บูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกโฉนดที่ดินแก่ประชาชนมีความเป็นเอกภพเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ทั้งเชิงนโยบายและการปฏิบัติ

3. เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ ที่มีระบบฐานข้อมูลที่ดินของประเทศเป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถรองรับการใช้ประโยชน์จากที่ดินในการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง

4. ให้บริการด้านการทะเบียนที่ดินของประเทศไทยที่มีความทันสมัย บริการออนไลน์ทั่วทั้งประเทศ และเชื่อมโยงกับสากล พร้อมทั้งมีบุคลากรด้านทะเบียนที่ดินของประเทศ ที่มีขีดความสามารถสูงในระดับสากล

➢ค่านิยมกรมที่ดิน

ค่านิยมหลัก ACCEPT	
A : Accountability	: รู้รับผิดชอบ
C : Customer Service	: มอบจิตรบริการ
C : Communication	: สื่อสารเลิศล้ำ
E : Ethic	: จริยธรรมนำจิตใจ
P : People Development	: ฝักใฝ่เรียนรู้
T : Teamwork	: มุ่งสู่ความร่วมมือ

➢ภารกิจหลักของกรมที่ดิน

ภารกิจตามประมวลกฎหมายที่ดิน

- การดำเนินงานออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินให้ราษฎร
- ให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับที่ดิน และอสังหาริมทรัพย์อย่างอื่น
- รังวัดออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวงในที่ดิน สาธารณประโยชน์และในที่ราชพัสดุ
- การรังวัดและทำแผนที่
- จัดที่ทำกินให้ประชาชนตามประมวลกฎหมายที่ดิน

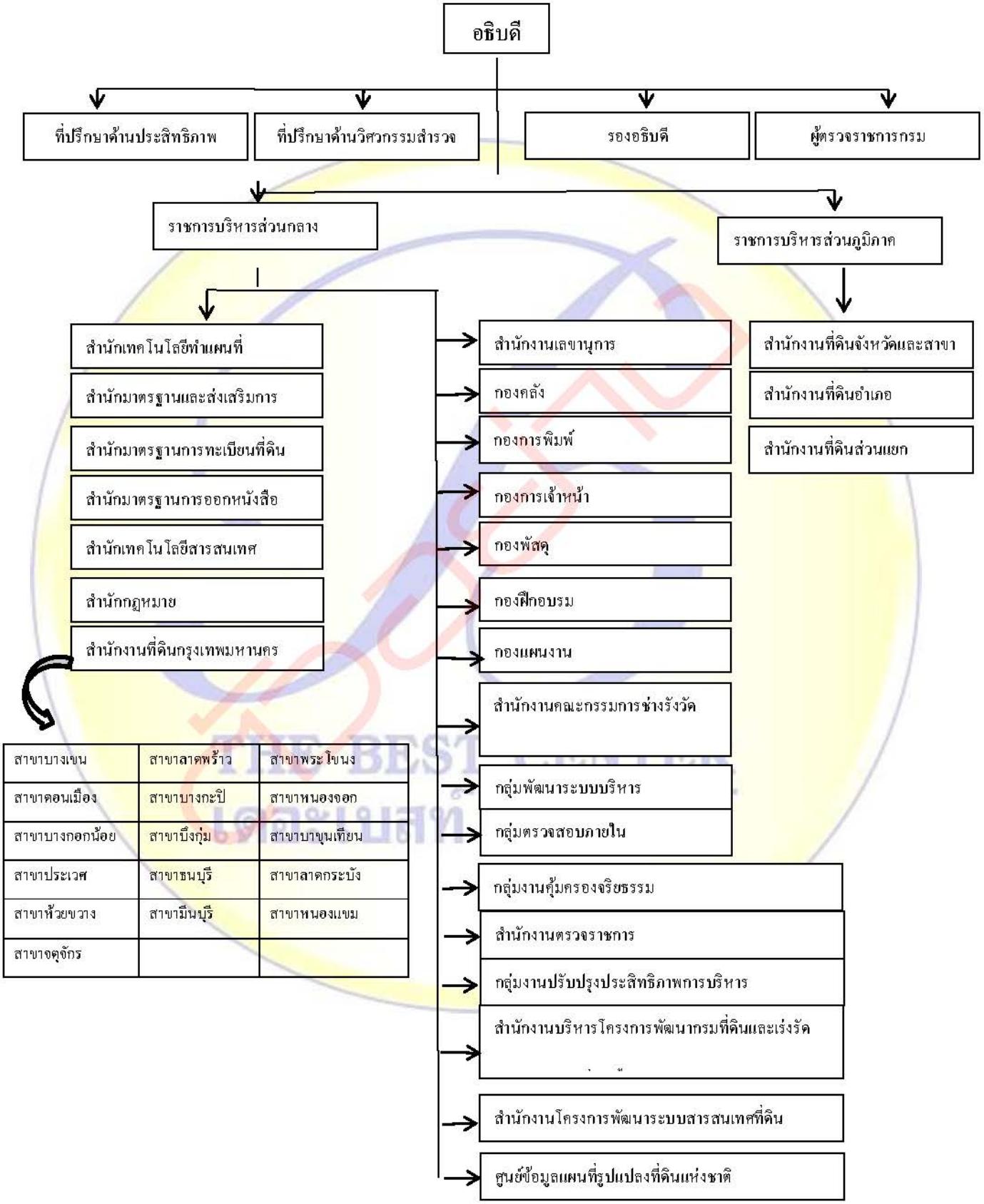
ภารกิจตามกฎหมายอื่น

- การควบคุมการจัดสรรที่ดิน
- การจดทะเบียนอาคารชุด

THE BEST CENTER เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

- การควบคุมช่างรังวัดเอกชน

➢โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมที่ดิน



สาขาบางเขน	สาขาลาดพร้าว	สาขาพระโขนง
สาขาดอนเมือง	สาขาบางกะปิ	สาขาหนองจอก
สาขาบางกอกน้อย	สาขาบึงกุ่ม	สาขาบางบอน
สาขาประเวศ	สาขาธนบุรี	สาขาลาดกระบัง
สาขาห้วยขวาง	สาขามีนบุรี	สาขาหนองแขม
สาขาจตุจักร		

➢เจ้ากรมและอธิบดีกรมที่ดิน (อดีต - ปัจจุบัน)

มิสเตอร์ดับบลิว เอ. เกรแฮม
พ.ศ. ๒๔๔๔ – ๒๔๔๖

พระพัตถสารศุภกิจ (ภู่)
พ.ศ. ๒๔๔๖-๒๔๔๗

หลวงประมวลภูมิเทศ (เฮง วิริยะศิริ)
พ.ศ. ๒๔๔๗ - ๒๔๕๒

พระยาบรมบาทบำรุง
(แย้ม แสง - ชูโต)
พ.ศ. ๒๔๕๒

นายอาร์. ดี. เครก
พ.ศ. ๒๔๕๖ – ๒๔๖๓

มหาอำมาตย์เอก พระยาลักษมัณสุพจน์
ธรรมาภิรตเทพสภาบดี (อู๋ ไกรฤกษ์)
พ.ศ. ๒๔๖๕ - ๒๔๖๗

มหาอำมาตย์ตรี
พระยาสุรเกษตรโสภณ
(เจือ ชูโต)
พ.ศ. ๒๔๖๗ – ๒๔๗๕

หม่อมเจ้าวิมวาทิตย์
รพีพัฒน์
พ.ศ. ๒๔๗๕ – ๒๔๗๖

มหาอำมาตย์ตรี พระยาอัชราชทรงสิริ
(แม้น อรุณลักษณ์)
พ.ศ. ๒๔๗๖ – ๒๔๗๘

หลวงประเจิดอักษรลักษณ์
(สมโภช อัศวนนท์)
พ.ศ. ๒๔๘๐ – ๒๔๘๑

หลวงเดชสหกรณ์
หลวงเดชสหกรณ์
พ.ศ. ๒๔๘๑

หลวงชำนาญนิติเกษตร
(อุทัย แสงมณี)
พ.ศ. ๒๔๘๑ - ๒๔๘๔

พล.ท. พระประจนปัจจนึก
(พุก มหาดิลก)
พ.ศ. ๒๔๘๔

พระผดุงทะเบียนกิจ
(หน ชูโต)
พ.ศ. ๒๔๘๔ – ๒๔๖๒

พระนิติเกษตรสุนทร
(เชลง นิติเกษตรสุนทร)
พ.ศ. ๒๔๖๒ - ๒๔๖๖

นายศักดิ์ ไทยวัฒน์
พ.ศ. ๒๔๖๖ – ๒๔๖๘
และ พ.ศ. ๒๕๐๑ – ๒๕๑๒

นายฉวิล สุนทรศารทูล
พ.ศ. ๒๔๖๘ – ๒๕๐๑

นายอรรถ วิสูตรโยธาภิบาล
พ.ศ. ๒๕๑๒ - ๒๕๑๗

THAI CE R
เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

นายโชติ เศวตรุนทร์

พ.ศ. ๒๕๑๗ – ๒๕๑๘

ร.ต.ท. ระดม มหาศรานนท์

พ.ศ. ๒๕๑๘ – ๒๕๒๒

นายนิรุติ ไชยกุล

พ.ศ. ๒๕๒๒ - ๒๕๒๓

นายสนิท วิเศษโกสิน

พ.ศ. ๒๕๒๓ – ๒๕๒๔

นายศิริ เกวลินสฤษดิ์

พ.ศ. ๒๕๒๔ – ๒๕๓๐

นายทวี ชูทรัพย์

พ.ศ. ๒๕๓๐ - ๒๕๓๓

นายอารีย์ วงศ์อารยะ

พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๓๔

นายผัน จันทรปาน

พ.ศ. ๒๕๓๔ – ๒๕๓๖

นายชนะศักดิ์ ยุวบูรณ์

พ.ศ. ๒๕๓๖ - ๒๕๓๗

นายปริญญา นาคฉัตรีย์

พ.ศ. ๒๕๓๗ – ๒๕๓๘

นายวิเชียร รัตนะพีระพงศ์

พ.ศ. ๒๕๓๘ – ๒๕๔๓

นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ

พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๔

THE BEST CENTER
เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

นายประวิทย์ สีห์โสภณ

พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๔๕

นายจเด็จ อินสว่าง

พ.ศ.๒๕๔๕

นายบัญญัติ จันทน์เสนะ

พ.ศ.๒๕๔๕- ๒๕๔๘

ดร.พีรพล ไตรทศาวิทย์

พ.ศ.๒๕๔๘- ๒๕๔๘

นายชัยฤกษ์ ดิษฐอำนาจ

พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑

นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ

พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕

นายบุญเชิด คิดเห็น

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖

นายพินิจ หาญพาณิชย์

พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

นายพีระศักดิ์ หินเมืองเก่า

พ.ศ.๒๕๕๗

นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล

พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๘

นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์

พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙

นายประทีป กีรติเรขา

พ.ศ. ๒๕๕๙-ปัจจุบัน

THE BEST CENTER
เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

★เจาะข้อสอบ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

1. **ข้อใดไม่ใช่ตำแหน่งของพนักงานราชการ**

ก. กลุ่มงานบริการ ข. กลุ่มงานธุรการ

ค. กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ง. กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ตอบ ข.

ข้อ ๗ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการ ให้กำหนดตำแหน่งโดยจำแนกเป็นกลุ่มงานตามลักษณะงานและผลผลิตของงาน ดังต่อไปนี้ (๑) กลุ่มงานบริการ (๒) กลุ่มงานเทคนิค (๓) กลุ่มงานบริหารทั่วไป (๔) กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ (๕) กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ (๖) กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

2. **การกระทำในข้อใดไม่ถือว่าเป็นความผิดวินัย**

ก. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ข. ละทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า 5 วัน

ค. ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ง. ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

ตอบ ข.

ข้อ ๒๔ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง(๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่ทางราชการกำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๒ จนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน สำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการกำหนดวันเวลาการมาทำงาน (๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง สำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการกำหนดการทำงานตามเป้าหมาย (๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก (๙) การกระทำอื่นใดที่ส่วนราชการกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

3. **ในกรณีที่พนักงานราชการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้หัวหน้าราชการลงโทษประการใด**

ก. สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ข. ตัดเงินเดือนค่าตอบแทน

ค. ลดขั้นเงินค่าตอบแทน ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง.

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานราชการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามที่ส่วนราชการกำหนด ให้หัวหน้าส่วนราชการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นเงินค่าตอบแทน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในการพิจารณาการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสอบสวนให้ได้ความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่เห็นสมควร

4. **การสิ้นสุดสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อใด**

ก. ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ข. ขาดคุณสมบัติตามลักษณะต้องห้าม

ค. ไม่ผ่านการประเมินงาน ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง.

ข้อ ๒๘ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๒) พนักงานราชการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้หรือตามที่ส่วนราชการกำหนด (๓) พนักงานราชการตาย (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๙ (๕) พนักงานราชการถูกให้ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือตามสัญญาจ้าง

5. **อักษรย่อ "คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ" คือข้อใด**

ก. "คพร." ข. "ค.พ.ร."

ค. "คกบ." ง. "ค.ก.บ."

ตอบ ก.

ข้อ ๓๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ" เรียกโดยย่อว่า "**คพร**." ประกอบด้วยรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม อัยการสูงสุด อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกระทรวงกลาโหม ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็น

THE BEST CENTER เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์

กรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คนซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งจากผู้เชี่ยวชาญในสาขาการบริหารงานบุคคลกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และแรงงานสัมพันธ์ สาขาละหนึ่งคน

ให้ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้แทนสำนักงบประมาณและผู้แทนกรมบัญชีกลาง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

6. **กำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานราชการ มีกำหนดระยะเวลาเท่าใด**

ก. ไม่เกิน 2 ปี ข. ไม่เกิน 3 ปี

ค. ไม่เกิน 4 ปี ง. แล้วแต่กรณีตามจำเป็น

ตอบ **ค.**

สัญญาจ้างมีอายุสูงสุดไม่เกิน 4 ปี แต่ส่วนราชการสามารถต่อสัญญาได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความจำเป็นของงาน

7. **“เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน” เทียบได้กับกลุ่มงานใดของพนักงานราชการ**

ก. กลุ่มงานบริการ ข. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ค. กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ง. กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ตอบ **ข.**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร บุคลากร พนักงานคุมประพฤติ นักวิชาการเกษตร นักวิชาการสาธารณสุข)

8. **การจ่าย ค่าตอบแทน ผลงานผู้ที่ทำมากและมีผลงานมากย่อมได้รับค่าตอบแทนมาก ส่วนผู้ที่ทำงานน้อยและได้ผลงานที่มีคุณค่าน้อยย่อมได้ค่าตอบแทนน้อย คือข้อใด**

ก. Performance Pay ข. Performance Salary

ค. Competency Pay ง. Competency Salary

ตอบ **ก.**

Performance Pay คือการจ่ายค่าตอบแทนผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน ผู้ที่ทำงานมากและได้ผลงานที่มีคุณค่ามากย่อมจะได้รับค่าตอบแทนมาก ส่วนผู้ที่ทำงานน้อย และได้ผลงานที่มีคุณค่าน้อย ย่อมได้ค่าตอบแทนน้อย

Competency Pay คือการจ่ายค่าตอบแทนตามสมรรถนะ หรือคุณลักษณะของบุคคล เช่น ความรู้ ทักษะ ทัศนคติของแต่ละบุคคลที่มีผลต่อผลสัมฤทธิ์ของการทำงานของบุคคลนั้น

THE BEST CENTER เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์