

กลยุทธ์สามก๊ก สู่งานเครือข่าย ที่สร้างพลัง ตัวอย่าง จากคน

จะพลิกพลั้วชีวหา เป็นอาวุธ
อ่านคนออก บอกคนได้ ใช้คนเป็น

สมชาติ กิจยรรยง



บอกแนวทางเสริมสร้างธุรกิจเครือข่ายสไตร์สามก๊ก

การบริหารคือการทำงานให้สำเร็จโดยอาศัยมือผู้อื่น
ผู้ปกครองระดับธรรมดา ใช้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่.
ผู้ปกครองระดับกลาง ใช้กำลังของคนอื่นอย่างเต็มที่.
ผู้ปกครองระดับสูง ใช้สติปัญญาของคนอื่นอย่างเต็มที่.

สมชาติ กิจยรรยง

สถาบันส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร(IBC GROUP)

สามก๊กคู่งานเครือข่ายที่สร้างพลังจากคน

ราคา-99 -บาท

ข้อมูลบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

สมชาติ กิจยรรยง

E-book-สามก๊กคู่งานเครือข่ายที่สร้างพลังจากคน188หน้า

อ่านคนออก บอกคนได้ ใช้คนเป็น สำหรับผู้นำในงานเครือข่ายชั้นแนวหน้า

ISBN-978-616-586-949-2.....

พิมพ์ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2564 สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติ

บรรณาธิการต้นฉบับ สมชาติ กิจยรรยง

ศิลปกรรม/ออกแบบปก นวคาม งามสม

จัดทำ/พิสูจน์อักษรโดย นวคาม งามสม อีเมล.Kam_15293@hotmail.com

พิมพ์โดย IBC GROUP.

จัดจำหน่ายโดยบริษัท เมพ คอร์ปอเรชั่น จำกัด.

คำนำ

กลยุทธ์สามก๊กสู่งานเครือข่ายที่สร้างพลังจากคน

เรื่องราวของสามก๊กที่มานำเสนอนี้ เป็นเรื่องตอนที่แผ่นดินจีนแบ่งแยกออกเป็นสามก๊กใหญ่ๆ นับตั้งแต่ สมัยพระเจ้าเลนเต้ กษัตริย์ราชวงศ์ฮั่น ครองราชเมื่อ พ.ศ. ๗๑๑ พระเจ้าเลนเต้เป็นกษัตริย์ที่ อ่อนแอ ไม่สนใจพระทัยที่จะบริหารบ้านเมือง มัวแต่แสวงหาความสุขสำราญส่วนพระองค์ ปล่อย่ให้ขันทีทั้ง 10 ว่างราชการตามความพอใจ จนขุนนางและประชาชนได้รับความเดือดร้อนไปทั่ว พระเจ้าเลนเต้ มีโอรส 2 พระองค์ ต่างชนนีกัน จึงเป็นเหตุให้เกิดความยุ่งยากในการสืบราชสมบัติ ครั้นพระเจ้าเลนเต้สิ้นพระชนม์ โอรสองค์ใหญ่ คือ หองจูเปียน ซึ่งขณะนั้นยัง ทรงพระเยาว์อยู่ ได้ครองราชย์เป็นกษัตริย์องค์ต่อมา โดยมีนางโฮเฮาพระมารดาเป็นผู้สำเร็จราชการแผ่นดิน แต่ในราชสำนักก็ยังวุ่นวายจากพวกขันทีทั้ง 10 อยู่ โฮจิ้นพี่ชายของนางโฮเฮาจึงเชิญตั้ง โต๊ะมาช่วยกำจัดพวกขันที เมื่อเหตุการณ์เรียบร้อยเป็นปกติแล้ว ตั้งโต๊ะก็ยึดอำนาจถอดถอนหองจูเปียนออก โดยให้เอาสุราผสมยาพิษกรอกจนสิ้นพระชนม์ จากนั้นก็สถาปนาหองจูเหียบขึ้นเป็นกษัตริย์ มีพระนามว่า พระเจ้าเหียนเต้ แล้วตั้งโต๊ะก็ตั้งตนเป็นพระมหาอุปราช มีฐานะเป็นบิดาบุญธรรม ของพระเจ้าเหียนเต้ ถืออำนาจบาปใหญ่ กระทำการทุจริต พวกขุนนางทั้งหลายจึงคิดที่จะกำจัด ตั้งโต๊ะ แต่ก็ไม่สำเร็จ จนอ้องอ้วนได้วางแผนส่งนางเตียวเสี้ยน ซึ่งเป็นบุตรสาวบุญธรรม ไปเป็นภรรยาตั้งโต๊ะ ให้นางไขอุบายและมารยาหญิง ทำให้ตั้งโต๊ะผิใจกับลิโป้ ผู้เป็นทหารเอก จนกระทั่งลิโป้ฆ่าตั้งโต๊ะตาย แต่อ้องอ้วนก็ไม่สามารถจัดการ

สมชาติ กิจรรมยง

บ้านเมืองให้เรียบร้อยได้ ในที่สุด อ้องอุ้นก็ถูกลิขุยกับกุยกีพรคพวกของตั้งไต่ชะง่า แล้วถูกลิขุยกับกุยกีก็บังคับพระเจ้าเหียนเต๋ให้อยู่ใต้อำนาจ มีอำนาจสิทธิ์ขาดในการบริหารบ้านเมือง พระเจ้าเหียนเต๋คับแค้นใจมาก จึงมีรับสั่งเรียกโจโลมาช่วยกำจัด ลิขุย กุยกี และพรคพวก โจโลยึดอำนาจในเมืองหลวงไว้ได้ แล้วกำเริบ ตั้งตนเองเป็นมหาอุปราชควบคุมพระเจ้าเหียนเต๋ให้อยู่ใต้อำนาจ ข่มเหงพวกขุนนางที่สุจริตและ เหล่าราษฎร พระเจ้าเหียนเต๋จึงใช้พระโลहितเขียนหนังสือลับ ไปขอร้องให้ขุนนางที่จงรักภักดีช่วย กำจัดโจโล แต่ถูกโจโลจับได้ ขุนนางเหล่านั้นก็ถูกฆ่าตายหมด แม้แต่นางฮกเฮาพระมเหสีของ พระองค์ก็ถูกจับไปฆ่าเช่นกัน พวกเจ้าเมืองต่างๆ ได้ทราบพฤติการณ์อันเลวทรามของโจโล ก็ไม่พอใจ คิดจะช่วยเหลือพระเจ้าเหียนเต๋ จึงพากันกระด้างกระเดื่องขึ้น โจโลก็ให้จัดกองทัพไปปราบปราม สงครามจึงเกิดขึ้น โจโลสามารถปราบเมืองต่างๆ ได้สำเร็จ แต่ไม่อาจปราบเล่าปี่ เจ้าเมืองเสฉวนได้และซุนกวนเจ้าเมืองกังตั๋งได้ เล่าปี่เป็นเชื้อสายพระราชวงศ์ฮั่น แต่ยากจนอนาถา ได้คนมีฝีมือไว้เป็นทหาร หลายคน แต่มีกำลังไพร่พลน้อย ต้องคอยหลบหนีฝ่ายศัตรูอยู่เสมอ จนกระทั่งได้ขงเบ้งมาเป็น ที่ปรึกษา จึงสามารถตั้งตนเป็นเจ้าเมืองเสฉวนได้ส่วนซุนกวน เป็นเจ้าเมืองกังตั๋งโดยการสืบทอด เป็นคนดีมีศีลธรรม ปกครองบ้านเมืองด้วยความเป็นธรรม จึงมีคนเคารพนับถือเข้ามาเป็นพวก มายมาย เมื่อโจโลตาย โจผีบุตรชายของโจโลครองตำแหน่งมหาอุปราชแทน แล้วต่อมาก็กบฏ ปลดพระเจ้าเหียนเต๋ออกจากบัลลังก์ แล้วสถาปนาตนเองขึ้นเป็นกษัตริย์ มีพระนามว่าพระเจ้า อ้วนໄໝ ตั้งราชวงศ์ขึ้นใหม่ คือ ราชวงศ์วุย เล่าปี่ถือว่าตนเองเป็นเชื้อสายราชวงศ์ฮั่น

สมชาติ กิจยรรยง

ไม่ยอมรับ พระเจ้าโจผีเป็นกษัตริย์ จึงตั้งตัวเองเป็นกษัตริย์สืบราชวงศ์ฮั่น ใช้เมืองเสฉวนเป็นราชธานี ชุนกวนก็ไม่ยอมขึ้นกับพระเจ้าโจผีหรือเล่าปี่ ก็ตั้งตัวเป็นกษัตริย์บ้างมีเมืองก๋งตั้งเป็นราชธานี

ข้อคิดคำแนะนำหรือความเห็นในหนังสือกลยุทธ์สามก๊กคู่งาน เครื่องข่ายที่สร้างพลังจากคนเล่นนี้เป็นเรื่องราวที่คัดเลือกคำพูดคำคมหรือข้อคิดของตัวละครต่างๆ ในเรื่องสามก๊กซึ่งมีอยู่หลายตัวละครซึ่งผู้เขียนนำมาขยายแต่งเติมต่อเติมให้เข้ากับการเสริมสร้างและบริหารธุรกิจเครือข่ายหรือขายตรง โดยเฉพาะผู้จำหน่ายตรงในระดับของผู้ผู้นำว่าจะใช้กลยุทธ์เทคนิคกลยุทธ์บายหรือวาทะใดในการสรรหาพัฒนา-รักษา-อีกทั้งใช้ประโยชน์จากพลังคนในองค์กรหรือทีมงานให้เจริญเติบโตและก้าวหน้าต่อไปในอนาคตอันไกล เนื่องจากธุรกิจเครือข่ายหรือขายตรงนั้นบุคคลที่จะประสบความสำเร็จได้จะต้องมีขวัญกำลังใจแรงคึกที่ตีในการทำงานร่วมกันกับบุคคลต่างๆ

ประเทศจีนขณะนั้นจึงแยกเป็นสามอาณาจักรหรือเรียกว่าสามก๊ก อาณาจักรของเล่าปี่เรียกว่า"จ๊กก๊ก" อาณาจักรของพระเจ้าชุนกวน เรียกว่า "ง่อก๊ก" และอาณาจักรของพระเจ้าโจผี เรียกว่า "วุยก๊ก" ต่อมาเมื่อพระเจ้าเล่าปี่ พระเจ้าชุนกวน และพระเจ้าโจผีสิ้นพระชนม์แล้ว เชื้อสายที่สืบราชสมบัติต่อมาก็อ่อนแอลง สุมาเจียวซึ่งเป็นมหาอุปราชของวุยก๊กสามารถจับตัวพระเจ้า เล่าเสี้ยนมาเป็นเชลยได้ จึงรวมอาณาจักรจ๊กก๊กเข้ากับวุยก๊กได้ พอสุมาเจียวตายแล้ว สุมาเอี้ยน ผู้เป็นบุตรชายสืบตำแหน่งแทน และได้ชิงราชสมบัติของวุยก๊กจากพระเจ้าโจฮวน แล้วตั้งตนเอง เป็นกษัตริย์แทน ตั้งราชวงศ์ใหม่ขึ้น เรียกว่า ราชวงศ์จิ้น พระเจ้าสุมาเอี้ยนสามารถปราบ

สมชาติ กิจรรมย

พระเจ้า ชุนโฮแห่งอ๊กก็ให้ยอมสวามิภักดิ์ได้ แผ่นดินจีนทั้ง สามอาณาจักร
ก็รวมกันเป็นอาณาจักรเดียวเรียกว่าเมืองใต้จีนสงครามที่ดำเนินมานานก็
สงบลงอย่างเด็ดขาด ซึ่งก็เหมือนกับบริษัทหรือองค์การขายตรงต่างๆก็
ต้องการที่จะให้พลังของบุคคลในระดับแม่ทัพที่เข้มแข็งหรือใหญ่โตได้
เจริญเติบโต อีกทั้งได้ขยายเครือข่ายต่อไปสมควรสมานสามัคคีดีต่อกันไป
อย่างไม่หยุดยั้ง ซึ่งทุกๆท่านก็หวังเช่นนี้

"หากยังมีได้อ่านสามก๊ก อย่าเพิ่งคิดการใหญ่ "

ด้วยความปรารถนาดี

สมชาติ กิจรรมย

ตัวอย่าง

สารบัญชกลยุทธ์สามก๊กคู่งานเครือข่ายที่สร้างพลังจากคน

เรื่อง		หน้า
คำนำ		1-4
สารบัญ		5
บทนำ		6-8
บทที่ 1	แม่ทัพกับแม่ทัพของกองทัพผู้จำหน่ายตรง	9-15
บทที่ 2	ประสานความสำเร็จของผู้จำหน่ายกับผู้นำ	16-22
บทที่ 3	บทบาทของแม่ทัพที่แตกต่างกันไม่แตกแยก	23-36
บทที่ 4	พัฒนาคนสู่ผู้สำเร็จ	37-49
บทที่ 5	แม่ทัพหรือแม่ทัพกับการนำทีม	50-58
บทที่ 6	ผู้นำกับสรรหากำลังพล	59-78
บทที่ 7	สู่การสรรหากองทหารกองหนุน	79-102
บทที่ 8	จงใจปล่อยไพร่กำลังพล	103-112
บทที่ 9	พัฒนาพลังพล	113-122
บทที่ 10	สร้างสมกองกำลังใหม่	123-131
บทที่ 11	ผู้นำหรือแม่ทัพกับบรรยากาศในกองทัพ	132-139
บทที่ 12	สร้างกำลังทีมงานหรือพลที่แตกต่างกันแต่ไม่	140-151
บทที่ 13	ทำให้ทีมงานหรือกองกำลังเป็นสุขสนุกกับชีวิต	152-162
บทที่ 14	ผูกจิตผูกใจให้กับทีมงานหรือกองกำลัง	163-172
บทที่ 15	สังสรรค์กับส่งเสริมกำลังพลเมื่อได้รับ	173-188

บทนำ

กลยุทธสามก๊กสู่งานเครือข่ายที่สร้างพลังจากคน

สามก๊ก เป็นวรรณกรรมจีนอิงประวัติศาสตร์ เป็นที่รู้จักและได้รับความนิยมอย่างต่อเนื่อง จัดเป็นวรรณกรรมเพชรน้ำเอกของโลก เป็นมรดกทางปัญญาของปราชญ์ชาวตะวันออกที่สืดยอด มีการแปลเป็นภาษาต่าง ๆ มากกว่า 10 ภาษาและมีการตีพิมพ์อย่างแพร่หลายทั่วโลก แต่งขึ้นประมาณในช่วงคริสต์ศตวรรษที่ 14 ยุคสมัยราชวงศ์หยวน สามก๊กเป็นยุคสมัยที่เกิดจากสภาพการคัดค้านอำนาจระหว่างกันของกองกำลัง 3 ฝ่ายอันได้แก่ ก๊กวุ่ย ก๊กตู่ และก๊กอู๋ที่ต่างก็แย่งชิงกันเป็นใหญ่ โดยช่วงปีค.ศ. 220 นั้นเป็นเวลาที่ยุ่ซุนครองอำนาจใหญ่แทนราชวงศ์ฮั่นตะวันออก และเมื่อถึงปีค.ศ. 280 ราชวงศ์จิ้นปราบก๊กอู๋ได้สำเร็จรวมแผ่นดินจีนเข้าด้วยกันอีกครั้ง

ผู้แต่งสามก๊กนั้นเป็น นักปราชญ์ชาวจีน ชื่อ ล่อกวนตง เขียนขึ้นในสมัยราชวงศ์ใต้เหมิง (พ.ศ. ๑๕๑๑-๒๑๘๖) ซึ่งผู้แปลและเรียบเรียงคือ เจ้าพระยาพระคลัง(หน)ในสมัยรัชกาลที่ ๑ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ท่านเองที่แปล เป็นความเรียงร้อยแก้ว จากฉบับเดิมภาษาจีนว่า"สามก๊กจี"(ซำก๊กจี) จุดประสงค์ในการแปล เพื่อให้ประชาชนได้อ่านวรรณคดีเล่มหนึ่ง ซึ่งผู้แต่งประสงค์จะให้เป็นการศึกษาอูบายทางการเมืองและการสงคราม สาเหตุที่เลือกเรื่องสามก๊ก ตอนจูล่งฝ่าทัพรับอาเต๊า มาให้นักเรียนอ่าน ก็เพื่อจะให้นักเรียน ได้ศึกษาพฤติกรรม ความคิด ข้อคิดหรือแนวทางการกระทำของ จูล่งทหารเอกคนหนึ่งของเล่าปี่

สมาชิก กิจยรรยง

เนื้อหาสาระเรื่องสามก๊กกับการเสริมสร้างและบริหารธุรกิจเครือข่ายนี้มีข้อคิดที่ได้จากที่นักเรียนนำมาใช้เป็นบทเรียนได้ซึ่งก็สามารถใช้ได้กับบุคคลต่างๆได้โดยทั่วไปก็คือ

1. ก่อนกระทำการสิ่งใดๆก็ตามควรคิดให้รอบคอบถึงผลดีหรือผลเสียที่จะได้รับก่อนด้วยไม่ว่าจะติดต่อกับใครๆในทีมหรือเครือข่ายก็ตาม

2. คุณสมบัติของภรรยานายทัพเหมือนกับผู้นำในระดับต่างๆขององค์กรนั้นต้องมีน้ำใจและรู้จักการเสียสละได้แม้กระทั่งชีวิต

3. คุณสมบัติของนายทัพคือการแสดงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับทหารและมีความกล้าหาญเด็ดเดี่ยวในการทำงานกับกำลังพลเหมือนผู้นำทีมต้องมีคุณสมบัติอื่นๆเช่นกัน

4. ผู้ที่เป็นทหารเปรียบเสมือนผู้จำหน่ายโดยทั่วไปนั้น ควรมีคุณสมบัติของนักรบ มีความซื่อตรง รักษาความสัตย์ จึงจะนำมาซึ่ง เกียรติยศ และชื่อเสียงทั้งแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล

5. สามารถนำคำคมข้อคิดคำคมหรือวาตะของตัวละครต่างๆที่ได้กล่าวในเนื้อหาสาระซึ่งผู้เขียนคัดย่อมาจะได้นำมาเสริมสร้างและบริหารพลังของบุคคลต่างๆในทีมงานหรือองค์กรในการสรรหา(พลังบุคคลากร)พัฒนา(บุคคลากร)ไว้ ใช้หรือได้รับประโยชน์จากบุคคลต่างๆได้

เนื้อหาของหนังสือเล่มนี้หนีไม่พ้นแนวคิดหลักในการสร้างและบริหารธุรกิจเครือข่ายก็คือการเสาะแสวงหาพลังของบุคคลต่างๆที่ดีมีคุณภาพให้ได้อย่างมากมายมาอยู่ในองค์กรหรือทีมงานของเราในฐานะของผู้นำ โดยเน้นข้อคิดคำคมหรือวาตะในการพัฒนาหรือรักษาบุคคลากรในทีมงานหรือ

สมาชิก กิจยรรยง

องค์กรให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่หรือเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งเราหรือท่านในฐานะของผู้นำก็ย่อมที่จะได้รับประโยชน์จากพลังบุคคลที่ทำงานแบบอย่างเดียวกับเราคือ-ชม-ทำให้ชอบ- พุดให้เชื่อ-ทำการเจริญ(เชื่อหรือร่วมธุรกิจ)-ชักชวนทำธุรกิจแบบเดียวกัน -ช่วยบุคคลที่เชิญมาประสบความสำเร็จก็จะทำให้เราๆท่านๆประสบความสำเร็จได้เช่นเดียวกันนั่นเอง

เมื่อทุกคนที่ได้ศึกษาเรื่องราวเกี่ยวกับสามก๊ก ก็จะพบถึงความมหัศจรรย์ของประโยชน์ที่ได้รับจากวรรณกรรมสามก๊ก สามก๊กได้เล่าเรื่องราวประวัติศาสตร์เกือบร้อยปีในระหว่างปีค.ศ. 184-280 ซึ่งล่อกวन्दง (หลัวกั้วจง) ได้รวบรวมเรื่องราวประวัติศาสตร์ บันทึกเกิล็ดชีวิต และนิทานเล่าลือ ผสมผสานกับอุดมคติทางการเมืองและ ประสพการณ์ที่เคยเข้าร่วมสงครามของตน พรรณนาให้เห็นประวัติศาสตร์การต่อสู้ทางการเมืองและการทหารในสมัยสามก๊ก แต่ในเนื้อหาสาระเล่มนี้ตัดมานำเสนอไว้ในแนวทางการข้อมิดคำพูดวาตะหรือวลีเด็ดที่ใช้ในการสรรหา พัฒนา อาศัย ได้รับประโยชน์จากพลังบุคคลต่าง ๆ อันมีมาให้ก้าวหน้าไปพร้อมๆกันไปในชั้นปลาย ขอความสำเร็จและ โชคดีจงมีแด่ท่านทุกประการอย่าลืมน่า "อุปสรรคต่าง ๆ นั้นเป็นสิ่งที่น่ากลัว แต่ทุกๆความสำเร็จล้วนแล้วแต่ต้องผ่านอุปสรรคมาแล้วทั้งสิ้น" ขอเพียงแต่ท่าน"กล้าที่จะลงมือทำ"หรือไม่เท่านั้นเอง

บทที่ 1 แม่ทัพกับแม่ทัพมของกองทัพผู้จำหน่ายตรง

คุณสมบัติสุดยอดผู้นำของสามก๊ก

คุณสมบัติสุดยอดของผู้นำตามวรรณกรรมสามก๊กนั้นยกให้สองคุณสมบัตินี้คือความหน้าด้านและใจดำ(ความเหี้ยมโหด)ซึ่ง ส.สุวรรณ ได้แปลจากหนังสือจีนเกี่ยวกับคุณสมบัตินี้ผู้นำทั้งหลายพึงมี มีลักษณะอย่างไร ลักษณะที่หนึ่ง หน้าด้าน หมายความว่าถึงการทนต่อคำด่าว่าเจ็บแสบได้เป็นเคล็ดลับประการหนึ่งสำหรับผู้ที่สร้างตัวเองให้เป็นวีรบุรุษเป็นผู้นำ เรื่องหน้าด้าน หน้าทนที่สุดที่หนึ่ง ต้องยกให้กับเล่าปี่ เพราะเหตุว่าเล่าปี่นั้นบริหารงานด้วยการร้องไห้ และการใช้มนุษยสัมพันธ์เชิงเครือญาติไปขออาศัยอยู่เมืองเกงจิวแล้วก็ยึดเมืองของเขาเสียด้วยเลย การได้คนมาใช้งานนั้นใช้การคุกเจ้าอ่อนวอนขอ ต่อมาเมื่อได้เป็นฮ่องเต้แล้วก็คิดว่าเพราะเป็นบุญญาธิการของตนเอง เสร็จแล้วก็ไม่ฟังใคร ออกศึกงานงานล้มเหลวและเสียชีวิตในคราวต่อมา อีกคนหนึ่งก็หน้าด้านสุดทนก็คือสุมาอี้ การตั้งรับของสุมาอี้ ทำให้กองทัพของเล่าปี่ไม่สามารถทำอะไรได้ขงเบ้งก็เอาชุดของผู้หญิงมาให้ แทนที่สุมาอี้จะโกรธเหมือนจิวอี้ แต่สุมาอี้ก็หน้าด้านทนใส่ชุดผู้หญิงมาเยาะเย้ยขงเบ้งได้ ส.สุวรรณได้เขียนถึงอีกหลายคนในประวัติศาสตร์จีนที่สามารถกินอิของฮ่องเต้ได้ ได้กล่าวถึงอ้วงมิ่งที่หน้าด้านโฆษณาตนว่าเป็นผู้มีคุณธรรม แต่ลับหลังเป็นอีกอย่าง ความหน้าด้านอีกประการหนึ่งก็คือสามารถโกหกหลอกลวงและคิดคดทรยศกับใครได้ทั้งสิ้น

สมชาติ กิจยรรยง

คุณสมบัติอีกประการหนึ่งของผู้นำก็คือ ความเข็มโหด(ใจดำ) ผู้ที่ได้รับบารยกย่องในทางนี้ของสามก๊กก็คือ โจโฉ ผู้ไม่ยอมให้โลกทรยศ ความโหดเข็มกลับกลายเป็นระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ และสุดท้ายก็ตายให้กับความไม่ไว้วางใจในผู้อื่น ได้แก่หมอเตวดาฮัวได้จะฆ่าตัดที่สมองเพื่อแก้ไขโรคร้าย แต่โจโฉไม่ยอมไว้วางใจ ก็เลยตายกับความโหดเข็มของตนเอง จากการทำเป็นคนเข็มโหดจึงรักษาอำนาจไว้ได้ยาวนาน ในประวัติศาสตร์จีนฮ่องเต้ที่เข็มโหดเช่นจีนซี้จึงทำอะไรที่ยิ่งใหญ่เพื่อรักษาอำนาจที่ยาวนานได้

สำหรับธุรกิจเครือข่ายหรือขายตรงนั้นหันมาดูกันว่าบุคคลที่ประสบความสำเร็จอย่างสูงสุดในชีวิตของแต่ละท่าน มีไม่น้อยเลยที่เริ่มต้นจากอาชีพการเป็นนักธุรกิจอิสระหรือผู้จำหน่ายตรง ซึ่งสูตรสำเร็จของยอดนักธุรกิจเครือข่ายก็คือ การได้ก้าวสู่ผู้นำในการบริหารงานขายด้วยการสร้างทีมนักขายหรือเครือข่ายให้เกิดขึ้น ในทีมในสังกัดของคนให้ได้ในระยะเวลาอันสั้น ปัญหาที่อยู่ที่ว่าจะทำอย่างไร

เมื่อชีวิตเรายังมีความหวังและการกระทำยังคงมีอยู่อย่างสม่ำเสมอวันแห่งความสำเร็จอยู่เลยเพราะความสำเร็จก็กำลังคอยเราอยู่เพียงแต่ลงมือทำตามคำชี้แนะของผู้ที่เดินนำอยู่แถวหน้าแม้แต่จะก้าวอันยาวไกลรู้สึกหวั่นไหวก็ตามแต่ แต่ทุกอย่างก้าวที่เหลือก็มีคุณค่าไม่น้อยเลย

สูตรBELIEVE

ในบทนี้เริ่มต้นผู้เขียนขอฝากสูตรBELIEVEเป็นคำที่มีความหมายว่า “ความเชื่อ” โดยนำอักษรแต่ละตัวมาจุดประกายขยายความรู้ต่อผู้อ่านดังนี้

สมาชิก กิจยรรยง

1.B-BENEFIT

ทุกครั้งที่ไปหาบุคคลไม่ว่าจะเป็นลูกค้าหรือผู้มุ่งหวังที่จะชวนเข้าร่วมธุรกิจจำเป็นถึงเสมอว่าผลประโยชน์ที่เขาจะได้รับคืออะไรเราจะไปชี้แจงแถลงไขในผลประโยชน์ของสินค้าหรือแผนการตลาดให้ปราศจากข้อสงสัยและเราก็ต้องเชื่อมั่นว่า “เรานำผลประโยชน์ไปให้เขาอย่างบริสุทธิ์ใจ”

2. E - EDUCATION

เราต้องเชื่อมั่นว่าเราจะมุ่งสู่ความฝันด้วยการฟันฝ่าได้เราจะต้องศึกษาและพัฒนาหาความรู้อยู่เสมอให้ความสำคัญกับการชวนสมาชิกมาประชุมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการจัดประชุม

3. L - LOVE

เราได้ให้ความรักและเผยแพร่ความรักให้เพื่อนร่วมโลกได้มีโอกาสใช้ผลิตภัณฑ์ต่างๆโอกาสทองรายได้ต่างๆการตัดสินใจของเขาจะเข้าร่วมธุรกิจหรือไม่ก็ตามมันมิได้ปิดกั้นในความรักของเราที่มีต่อมนุษยชาติเสื่อมสลายหรือลดน้อยถอยลงกลับเห็นใจให้เขาในการปฏิเสธสินค้าหรือการเสนอโอกาสจากเราให้กับเขา

4. I - INCENTIVE

เราต้องใส่ความเชื่อมั่นไปพร้อมๆกับการกระตุ้นเพื่อสร้างขวัญและแรงจูงใจในการให้เขาตัดสินใจเข้าร่วมอุดมการณ์เป็นเพื่อนร่วมทางแห่งความสำเร็จร่วมกันกับเรา

5. E - ENTHUSIASM

สมชาติ กิจรรมย

ความกระตือรือร้นคือการแสดงออกด้วยกิริยาท่าทางที่มีความกระตือรือร้นตื่นเต้นและสนุกกับการรู้จักผู้คนเชื่อมั่นและกระตือรือร้นในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และแผนการตลาดด้วยกิริยาท่าทางที่กระตือรือร้นจะช่วยปลุกผู้คนจากหลับให้ตื่นตัวที่จะทำงานอย่างคึกคะนองและมีพลัง

6. V - VICTORY

ทำงานอย่างเห็นเป้าหมายคือชัยชนะรางวัลและความสำเร็จที่รอคอยเรายู่เบื้องหน้าอย่าคิดว่าโอกาสดีๆจะมาเคาะประตูบ้านบอกท่านถึงสองครั้งเสนอไป

7. E - EFFECTIVE

เสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำธุรกิจคนฉลาดนั้นเตรียมทางรุกทางไล่4ทางแต่เตรียมทางหนีถึง10เท่าในเวลาเดียวกันท่านจงรักและซื่อสัตย์ต่อผู้ร่วมงานท่านนั้น งานจึงจะเดินเข้าไปสู่ความยิ่งใหญ่ได้

ได้บันลือแม่ทัพของผู้จำหน่ายตรง

ธุรกิจขายตรงต่างๆ ก็มีรูปแบบเทคนิคการทำงานที่มีประสิทธิภาพแตกต่างกันออกไป การที่เราได้มีโอกาสศึกษาเทคนิคในการทำงานของผู้ที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งเป็นเทคนิคที่ดีและเป็นที่ยอมรับแล้ว ก็ย่อมมีสิทธิ์เป็นผู้ประสบความสำเร็จได้เช่นกันและนี่ก็เป็นแนวความคิด เพื่อการก้าวขึ้นสู่ผู้บริหารงานขายในอนาคตอันใกล้

1. เชื่อมมั่นในอาชีพสูง

เขาเชื่อว่าอาชีพสามารถคลั่งบันดาลรายได้สูงๆ บ้านหลังใหญ่ๆ หลักทรัพย์มูลค่ามหาศาล ฯลฯ ให้กับเขาได้เหมือนๆ กับตัวอย่างคนอื่นๆ ที่

สมาชิก กิจการเรียง

เคยเห็นหรือเคยได้ยินมาก่อน ที่เขาได้รับความสำเร็จในอาชีพการขาย โดยเป็นนักขายหรือผู้บริหารทีมที่เป็นผู้นำมืออาชีพ

2. จริ่งใจและซื่อสัตย์ต่ออาชีพ

ถือว่าเส้นทางการทำงานเพียงเส้นทางเดียวที่จะทำให้เขาเจริญเติบโตได้อย่างสุดขีด เขาจึงซื่อสัตย์ต่ออาชีพของตน โดยการถือลูกค้าหรือเพื่อนร่วมโลกคือหัวใจสำคัญของการทำงาน โดยการซื่อสัตย์ต่อผู้คนที่ต่าง ๆ ต่อองค์กร และต่อเพื่อนร่วมอาชีพการขาย โดยการถือคติประจำใจไว้ตลอดเวลาว่า ซื่อกินไม่หมด คดกินไม่นาน

3. ขยันอดทนสม่ำเสมอ

ความขยันอันเกิดจากการทำซ้ำ การทำซ้ำบ่อยๆ จะกลายเป็นทักษะที่ดี ซึ่งทักษะในการทำงานจะเป็นประสิทธิภาพในการทำงานขายหรือการชักชวนบุคคลต่างๆ อันเกิดจากการกระทำซ้ำ บ่อยๆ จนกลายเป็นนิสัยแห่งความสำเร็จของมืออาชีพในที่สุด

4. แยกงานในสินค้าหรือบริการตน

มืออาชีพจำเป็นที่จะต้องแยกงานในสินค้าแห่งตนด้วย เหตุผลที่สำคัญก็คือ เพื่อถ่ายทอดความรู้และความเข้าใจในคุณสมบัติสินค้าให้กับรุ่นน้อง ลูกทีม หรือสมาชิกมือใหม่ในสังกัดของตนอย่างไม่ผิดพลาด

5. มีมนุษยสัมพันธ์สูง

มืออาชีพจะมีจิตใจพร้อมที่จะเป็นมิตร และมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานสูงกับบุคคลทั่วไปเพราะตามที่กล่าวข้างต้นว่าเป็นธุรกิจสร้างพวกหรือสร้างเพื่อน วิธีการสัมพันธ์ที่ดี โดยมีพื้นฐาน เราจะต้องยอมรับและเห็น

สมชาติ กิจยรรยง

คุณค่าความสำคัญของมนุษย์ มีทัศนคติที่ดีต่อมนุษย์กล่าว โดยง่าย ๆ ก็คือ ต้องเป็นคนยอมงอ ไม่ใช่ยอมหัก

6. รับผิดชอบงานตรงเวลา

ผู้นำมืออาชีพจะต้องรับผิดชอบต่อทีมงาน โดยการให้ความร่วมมือกับทีมงานในการจัดประชุมทีมงานหรือสมาชิกใหม่ๆ ตามบทบาทในหน้าที่ของการประชุมของตน มืออาชีพจะต้องรับผิดชอบต่อองค์กร โดยการเสนอความคิดเห็นเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

7. มีความเป็นผู้นำ

ผู้นำมืออาชีพ ถือเสมอว่าตนกำลังทำงานร่วมกับผู้อื่นๆ การทำงานร่วมกับผู้อื่นจะต้องสรรหาให้ผู้คน เชื่อในผู้คน โดยผู้นำต้องใช้หัวใจเฉกเช่นเดียวกับใช้หัวสมอง และเป็นผู้ที่กล้าที่จะเริ่มต้นด้วยตนเองก่อนเพื่อเป็นตัวอย่างหรือแบบอย่างให้แก่บุคคลต่างๆ

8. มองโลกในแง่ดี

การมองโลกในแง่ดีมีทัศนคติในทางบวก มีสภาวะจิตในการก่อ มีจุดหมายที่แน่นอน มีความคิดที่ถูกต้อง สูงส่ง และเที่ยงตรง ทำงานด้วยพลังจิตที่เข้มแข็ง และทรงอำนาจการมองโลกในแง่ดี โดยถือคติว่า คนที่ทำอะไรไม่ผิดพลาดเลยก็คือคนที่ไม่ทำอะไรเลย แล้วเราพร้อมที่จะแก้ไขบทวนหรือพัฒนาปรับปรุงแก้ไขตนเองก่อนที่จะไปแก้ไขผู้อื่น

9. จงฝังรากให้ลึก

สมชาติ กิจจรรยง

ต้นไม้ใหญ่ที่เจริญเติบโตได้เต็มที่เพราะอาศัยรากแก้วที่ฝังลึกหยั่งรากลงสู่ดิน เพื่อแผ่ขยายกิ่งก้านสาขาและร่มเงาออกไปให้ฝูงสิงสาราสัตว์ได้พักพาอาศัยร่มเงาเปรียบเสมือนเป็นร่มเงาให้แก่ทีมงานของเรา

10. ปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับความสุข

การปรารถนาให้ผู้อื่นหรือทีมงานได้รับการมีสุขภาพที่ดี มีความร่ำรวยผู้นำมีอาชีพนอกจากจะต้องเก่งงาน เก่งในเรื่องของคน และการติดต่อกับผู้คนแล้ว ลัทธิจะธรรมของความสำเร็จของมีอาชีพก็ขึ้นอยู่กับพื้นฐานทางจิตใจว่า เขาสามารถครองตน ครองคน และครองงานได้หรือไม่

ดังนั้นเมื่อนำเอาทฤษฎีข้างต้นมาวิเคราะห์กับคุณลักษณะของผู้นำนักบริหาร ประยุกต์ศิลป์ปะนี้เอาไว้ในตัวทั้งสิ้น เป้าหมายก็เพื่อจะรักษาอำนาจของตนเองเอาไว้ให้นานที่สุด ตั้งแต่การก่อร่างสร้างตัวจนถึงการเถลิงอำนาจอย่างเต็มที่ ไม่เชื่อลองวิเคราะห์ประวัติศาสตร์ของผู้นำทุกประเทศ จะมีสิ่งนี้ไม่มากนักน้อย แต่สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ซ่อนไว้ข้างใน แต่รูปแบบข้างนอกอาจดูดีมาก

บทที่ 2 ความสำเร็จของคนในทีมกับความสำเร็จของผู้นำ

ผู้นำที่ดีทำงานและได้ทั้งคน

คุณดิเรก ก้อนกลีบ อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลำปางและลำพูน เมื่อจบปริญญาเอกด้านบริหารการพัฒนาเคยเขียนหนังสือ"ผู้ว่าฯ ดร.ดิเรก ลุยดอย" ผู้ว่าดิเรก ก้อนกลีบ ได้กล่าวถึงเจ้านายกับลูกน้องไว้ว่า ปัญหาของระบบราชการก็คือ เราไม่สามารถเลือกเจ้านายได้ เราไม่สามารถกำหนดได้ว่าเราจะย้ายไปที่ไหน ได้ที่สำคัญคือ เราไม่สามารถเลือกลูกน้องที่มีคุณภาพดีได้จากคำกล่าวของท่านนั้นสะท้อนถึงปัญหาของระบบราชการเป็นอย่างดี ในสามก๊กก็เช่นกันยามที่ผู้นำพยายามตั้งตนเป็นใหญ่ย่อมมีอุปนิสัยแตกต่างกัน โจโฉมีนิสัยดูร้ายเผด็จการว่ากันว่าใครเป็นลูกน้องของโจโฉเท่ากับเสียชีวิตไปแล้วครึ่งหนึ่ง เล่าปี่เป็นผู้นำที่ไว้ความสามารถต้องพึ่งพาคนอื่นมาก แต่มีมนุษยสัมพันธ์ดีหน้าด้านแต่ใจไม่ดำ ทำให้มีคนอยากเป็นลูกน้องมาก คนเก่ง ๆ จึงมาสมัครเป็นลูกน้อง แต่ต่อมาเมื่อสิ้นบุญลง นายใหม่ซึ่งไว้ความสามารถมาก ๆ ก็ทำให้บ้านเมืองล่มจมได้ แม้ว่าจะมีขุนพลดีอยู่ในมือ ส่วนขุนกวนนั้นบริหารแบบมีส่วนร่วมมีการประชุมสภาและวิพากษ์วิจารณ์สถานการณ์ต่าง ๆ เป็นจุดแข็ง แต่ในบรรดาภาวะผู้นำทั้งสามก๊กนั้นขุนกวนแย่งที่สุด เพราะไม่ออกรบเอง แต่ก็ใช้นโยบายที่จะไม่รุกรานใครทำให้ครองอำนาจอยู่ยาวนาน ทำให้ขุนกวนมีคนเก่งอยู่ด้วยจำนวนมากได้แก่ กุ๊กตัจฉิน พี่ของขงเบ้ง เตียวเจียว โลซก ลกซุน จิวอี้ ในบรรดาลูกน้องทั้งหลายนั้น คนที่ซื่อสัตย์และจงรักภักดีอยู่ในก๊กของเล่าปี่ และ ขุนกวน มากที่สุด ส่วนลูกน้องของโจโฉนั้นทำงานลำบากมากที่สุด เพราะถือว่าตนเองเก่งและมี

สมชาติ กิจยรรยง

ความสามารถมักจะฆ่าลูกน้องและคนอื่น ด้วยสำคัญและระแวงว่าจะมีคน
ลอบฆ่าตนเอง แต่ก็ ได้สูมาอีกคนประเภทเดียวกันเป็นเสนาธิการ และคน
สุดท้ายที่ตนเองฆ่าก็คือ หมอเทวดาฮั่วโต นับได้ว่าโจโลผู้มีความสามารถนั้น
ไม่มีลูกน้องที่รักจริง เพราะไม่จริงใจต่อใคร และสุดท้ายสูมาก็ทำรัฐประหาร
ยึดอำนาจจากราชวงศ์โจ และรวบรวมแผ่นดินให้เป็นปึกแผ่น

ดังนั้นการทำงานถ้าผู้นำดีทำงานและได้ทั้งคน จึงเป็นปัจจัยที่ดียิ่ง
เป็นระบบราชการที่เลือกคนทำงานที่ดีและเลือกนายไม่ได้ ก็ต้องสร้างเหตุ
ปัจจัยในทางอื่น ๆ ว่าไปแล้วนายที่ไร้ความสามารถอย่างเล่าปี่หรือซุนกวนซึ่ง
มีทักษะทางด้านมนุษยสัมพันธ์ กลับสามารถมีผู้เข้ามาร่วมทำงานมากมาย ทำ
ให้มีตัวเลือกในการทำงานมากกว่า ผู้นำประเภทเก่งแต่เพียงผู้เดียว ลูกน้องเป็น
แค่หมากเบี้ยที่จะล้มกระดานเมื่อไรก็ได้ก็เลือกกันเองว่าจะเลือกนาย
ประเภทไหนจึงจะเหมาะสมกับคน

หันมาดูผู้นำทีมงาน โดยส่วนใหญ่ก็จะผ่านการก้าวขึ้นมาจากการเป็น
“คนทำงาน” มาก่อน คือ “ไม่มีใครก้าวสู่บันไดขั้นสูงได้โดยไม่ผ่านบันไดขั้น
ต่ำก่อน” คือบันไดผู้บริหารงาน โดยเฉพาะงานเครือข่ายนั้นจะต้องผ่านการรู้
ร้อน รู้หนาว ของการที่ได้มีชีวิตในการเป็นคนทำงานหรือนักขายมาก่อน
จาก “ประสบการณ์” พร้อมทั้ง “ผลงาน” และ “ความสามารถ” ที่ผ่านมาทำ
ให้ได้รับการยอมรับ

ความสำเร็จของทีมงานกับความสำเร็จของผู้บริหารงานขาย

ความสำเร็จของนักขายกับความสำเร็จของผู้บริหารงานขาย จึงขึ้นอยู่กับ
กับปัจจัยที่แตกต่างกันซึ่งถ้าหากท่านเป็นผู้บริหารงานขายควรที่จะต้องเข้าใจ