



ดร. สิงห์ทอง บิวรณ์
DPA, ปร.ศ., ปร.ค., ปร.ม., ปร.ช., ปร.ช.



สถาบัน THE BEST CENTER

2145/7 ซ.รามคำแหง 43/1 ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร.0-2318-6868, 0-2314-1492 โทรสาร 0-2718-6274

www.thebestcenter.com facebook.com/bestcentergroup

คุณภาพทางวิชาการต้องมาที่ 1

คู่มือเตรียมสอบ

นักจิตวิทยาปฏิบัติการ

สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง



ภายในเล่มประกอบด้วย

- ความรู้เกี่ยวกับสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีปฏิบัติงานสารบรรณ พ.ศ. 2546
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528
- ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิต
- ความรู้เกี่ยวกับงานจิตวิทยา
- ความรู้เกี่ยวกับการวินิจฉัยทางจิตวิทยา
- ความรู้เกี่ยวกับการบำบัดทางจิตวิทยา
- ความสามารถในการสำรวจข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและสรุปผล
- การวางแผนและการติดตามประเมินผล
- ความสามารถในการร่วมงานทีมจิตเวช
- แนวข้อสอบนักจิตวิทยา

สนใจสั่งซื้อ หรือสอบถามเพิ่มเติม โทร.081-496-9907

LINE: @thebestcenter

270.-

คู่มือสอบนักจิตวิทยาปฏิบัติการ
สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

รวบรวมและเรียบเรียงโดย.....

ฝ่ายวิชาการ สถาบัน THE BEST CENTER

ห้ามตัดต่อหรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของเนื้อหา

สงวนลิขสิทธิ์ตาม พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

ราคา 270 บาท

จัดพิมพ์และจำหน่ายโดย



The Best Center InterGroup Co., Ltd.

บริษัท เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์ อินเตอร์กรุป จำกัด

บริหารงานโดย ดร.สิงห์ทอง บัวชุมและอาจารย์จันทนี บัวชุม (ติวเตอร์กึ่ง ย่าน ม. ราม)

เลขที่ 2145/7 ซอยรามคำแหง 43/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์.081-496-9907,0-2314-1492, 0-2318-6868 โทรสาร. 0-2718-6274 line id: @thebestcenter

www.thebestcenter.com หรือ www.facebook.com/bestcentergroup

คู่มือสอบ

นักจิตวิทยาปฏิบัติการ

สังกัดสำนักงานการแพทย์

กรุงเทพมหานคร

ราคา 270 -.

คำนำ

สำหรับชุดคู่มือสอบตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เล่มนี้ ทางสถาบัน THE BEST CENTER และฝ่ายวิชาการของสถาบันได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมสอบในการสอบแข่งขันในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือ เล่มนี้ขึ้นมา ภายในเล่มประกอบด้วยทุกส่วนที่กำหนดในการสอบ เจาะข้อสอบทุกส่วน พร้อมคำเฉลยอธิบาย มาจัดทำเป็นหนังสือชุดนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำต้นฉบับ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมทั้งนี้คณะผู้จัดทำขอ น้อมรับข้อบกพร่องใดๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุกๆท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน
ฝ่ายวิชาการ
สถาบัน The Best Center
www.thebestcenter.com

สารบัญ

➤ ความรู้เกี่ยวกับสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	1
◆ แนวข้อสอบ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554	5
➤ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีปฏิบัติงานสารบรรณ พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2547 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2551	28
◆ แนวข้อสอบ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีปฏิบัติงานสารบรรณ พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2547 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2551	36
➤ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528	40
◆ แนวข้อสอบ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2562	71
➤ ความรู้พื้นฐานด้านสุขภาพจิต	88
➤ ความรู้เกี่ยวกับงานจิตวิทยา	96
➤ ความรู้เกี่ยวกับการวินิจฉัยทางจิตวิทยา	106
➤ ความรู้เกี่ยวกับการบำบัดทางจิตวิทยา	115
➤ ความสามารถในการสำรวจข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและสรุปผล	122
➤ การวางแผนและการติดตามประเมินผล	131
➤ ความสามารถในการร่วมงานที่มจิตเวช	175
◆ แนวข้อสอบความรู้ด้านจิตวิทยา	184
◆ แนวข้อสอบนักจิตวิทยา ชุดที่ 1.	209
◆ แนวข้อสอบนักจิตวิทยา ชุดที่ 2.	227
◆ แนวข้อสอบนักจิตวิทยา ชุดที่ 3.	232
➤ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	237
◆ แนวข้อสอบการใช้งานโปรแกรม Microsoft Office (Word , Excel , PowerPoint , Internet)	246
◆ แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง	262
➤ เทคนิคการสอบสัมภาษณ์	266

ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

➤ความเป็นมาสำนักงานการแพทย์

สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดกรุงเทพมหานคร (ตามประกาศคณะปฏิวัติให้ปฏิรูปการปกครองของกรุงเทพมหานคร ในวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2517 และจัดส่วนราชการ) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการตรวจรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค บริหารจัดการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน การจัดการศึกษา ฝึกอบรม และพัฒนาทางวิชาการทางการแพทย์และการพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในสังกัดทั้งสิ้น 11 แห่ง ประกอบด้วย 1)โรงพยาบาลกลาง 2)โรงพยาบาลตากสิน 3)โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ 4)โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ 5)โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี 6)โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 7)โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ 8)โรงพยาบาลสิรินธร 9)โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน 10)โรงพยาบาลคลองสามวา 11)โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวนเตียงผู้ป่วยที่ให้บริการกว่าสองพันเตียง

นอกเหนือภารกิจทางด้านการรักษาพยาบาลแล้ว ยังมีหน่วยงานที่ให้บริการทางการแพทย์อีกหน่วยงานหนึ่งคือ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร หรือ ศูนย์เอราวัณ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ ให้คำปรึกษาแนะนำด้านปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน โทร.1669 เป็นศูนย์กลางประสานงานและพัฒนาเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ทั้งในสถานการณ์ปกติและกรณีสาธารณภัย อุบัติเหตุ อุบัติภัย และวินาศกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงภัยจากการก่อการร้าย ศึกษา วิจัย จัดทำสถิติข้อมูลและสารสนเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ พัฒนาคูณภาพและมาตรฐานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน การบริหารจัดการด้านการเงินในระบบการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน และเปิดให้บริการ Hotline 1646 สายด่วนสุขภาพสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร บริการตลอด 24 ชั่วโมง รับผิดชอบต่อปัญหาและให้คำปรึกษา หากต้องการพบแพทย์จะเชื่อมต่อสายไปยังศูนย์ BFC : Bangkok Fast & Clear ศูนย์บริหารราชการฉับไว ใสสะอาด ของแต่ละโรงพยาบาลในสังกัด กรุงเทพมหานครต่อไป

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานสนับสนุนอีกสองหน่วยงานคือ 1)สำนักงานเลขานุการสำนักงานการแพทย์ มีหน้าที่เกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไป งานช่วยอำนวยความสะดวกและเลขานุการ งานคลัง การเงินและบัญชี การงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล งานนิติการของสำนักงานการแพทย์ และงานอื่นๆ 2)สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน จัดทำแผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานการแพทย์ และควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินโครงการพัฒนาระบบสาธารณสุข กำหนดนโยบายและบริหารจัดการเกี่ยวกับหลักประกันสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาบุคลากรทั้งในและนอกสังกัดสำนักงานการแพทย์ โดยมีศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา ในการขับเคลื่อนทางการพัฒนา ค้นคว้า วิจัย สร้างระบบเครือข่ายสาธารณสุขให้บริการทางวิชาการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ พิจารณาโครงการและผลงานทางวิชาการ ค้นคว้าเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยเฉพาะการส่งเสริมการศึกษาระดับอุดมศึกษา การศึกษาต่อเนื่อง และการศึกษาหลังปริญญา (Post Graduate) ร่วมกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั้งในกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปอย่างต่อเนื่อง และการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านสุขภาพคนเมือง โดยมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารความรอบรู้ด้านสุขภาพสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร หรือ MSD Info Literacy Center ทำหน้าที่ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ รวบรวมข้อมูลทางการแพทย์และสาธารณสุข ทำให้ปัจจุบัน

สำนักงานการแพทย์มีส่วนราชการในสังกัดทั้งสิ้น 14 ส่วนราชการ ประกอบด้วย โรงพยาบาล 11 แห่ง ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) สำนักงานเลขานุการสำนักงานการแพทย์ และสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

จากการให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปที่เน้นการพัฒนาระบบการบริการผู้พลวยแบบองค์รวม โดยการส่งเสริมสุขภาพอนามัย ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพ รวมถึงการติดตามการรักษาอย่างต่อเนื่องแล้ว กลุ่มผู้ที่สังคมควรช่วยเหลือเกื้อกูล ได้แก่ เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสเป็นอีกกลุ่มหนึ่งที่ต้องมีการจัดบริการให้เหมาะสม ได้แก่ การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่มาใช้บริการในโรงพยาบาลการพัฒนาศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีให้สามารถให้บริการผู้ถูกรักษาได้อย่างครบวงจร โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ พร้อมเครือข่ายรองรับในการประสานการให้บริการ การจัดตั้งศูนย์เด็กเล็กน่ายู่ศูนย์แม่ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์

➤ ผู้บริหารสำนักงานการแพทย์



➤ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร Motto นโยบายสำนักการแพทย์



วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรให้บริการและดูแลระบบบริการทางการแพทย์ในพื้นที่ กทม. ด้วยเทคโนโลยีที่ชาญฉลาด เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

1. บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพ
2. บริหารจัดการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
3. จัดการเรียนรู้การสอน การวิจัย และพัฒนาทางการแพทย์
4. บูรณาการเครือข่ายการให้บริการทางการแพทย์ ทั้งภาครัฐ และเอกชน
5. บริหารจัดการเทคโนโลยีที่สนับสนุนบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข
6. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)

ค่านิยมองค์กร




MOTTO

คิดถึงสุขภาพ เชื่อมันสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

➤ โครงสร้างส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์



----- ✍

 **แนวข้อสอบ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554**

1. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หมายความว่าอย่างไร
 - ก. ข้าราชการครู
 - ข. ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
 - ค. บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพฯ
 - ง. ข้าราชการกรุงเทพฯ ซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพฯ

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา 4 “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครแต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

2. ตำแหน่งใดบ้างต่อไปนี้ที่เป็นบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพฯ
 - ก. คีษานินเทศก์
 - ข. ข้าราชการ กทม. ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ การจัดการกระบวนการเรียน
 - ค. ข้าราชการซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้าน การเรียนการสอนและส่งเสริม
 - ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา 4 “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า
(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้าน การเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ
(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา คีษานินเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดการกระบวนการเรียนการสอนการนิเทศการบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

3. ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศระเบียบ หรือข้อบังคับใดออกมาใช้บังคับเพื่ออะไร
 - ก. เพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้กฎหมายประกาศระเบียบหรือข้อบังคับนั้น
 - ข. เพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพฯ ด้วย
 - ค. เพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์แก่ประชาชน
 - ง. ถูกเฉพาะ (ก) และ (ข) เท่านั้น

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา 5 ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้กฎหมายประกาศระเบียบหรือข้อบังคับนั้นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับนั้นหมายความว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณี

ด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

4. ใครเป็นผู้รักษาการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากรกทม. พ.ศ. 2554

- ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ข. นายกรัฐมนตรี
- ค. ผู้ว่าราชการ กทม.
- ง. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ตอบ ข.คำอธิบาย : มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

5. คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่าอะไร

- ก. กกทม.
- ข. กขบ.
- ค. ก.ก.
- ง. ก.บ.ม.

ตอบ ค.คำอธิบาย : มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.”

6. คณะกรรมการข้าราชการ กทม. และบุคลากรกทม. ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งประกอบด้วยกี่คน ได้แก่ใครบ้าง

ก. ประกอบด้วย 5 คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการอุดมศึกษา

ข. ประกอบด้วย 4 คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. เลขาธิการ ก.พ.

ค. ประกอบด้วย 3 คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.ค.พ.

ง. ประกอบด้วย 2 คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ.ร.

ตอบ ก.คำอธิบาย : มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ

ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

7. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นคณะกรรมการข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. ได้คัดเลือกจากบุคคลประเภทใด

ก. บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านระบบราชการด้านการบริหาร

ข. บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านจัดการด้านกฎหมาย

ค. บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา 7 วรรคห้า (๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔)

ประชุม ร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย ด้านการศึกษาหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน

12. ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนราชการ กทม. ใน ก.ก. พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่ภายในกี่วัน

- ก. ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง
- ข. ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง
- ค. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง
- ง. ภายใน 45 วัน นับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประเภทนั้นแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ววันต่อวาระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

13. ข้อใดต่อไปนี้เป็นอำนาจของ ก.ก. หรือคณะกรรมการข้าราชการ กทม. และบุคลากร

- ก. มีอำนาจสอบสวนข้าราชการ กทม.
- ข. ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการ กทม. เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
- ค. ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับหรือระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ง. ถูกเฉพาะ ข. และ ค.

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๔๔
- (๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้
- (๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของ กรุงเทพมหานคร
- (๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร
- (๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๗) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น
- (๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการการ

พาณิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานครและให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการใน สังกัดกรุงเทพมหานครข้าราชการกรุงเทพมหานครบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก

การคัดเลือกและการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปี

เกิดและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

14. การให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการตั้ง ยุบหรือเปลี่ยนแปลงสำนักหรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของ กทม. หรือให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง เป็นอำนาจหน้าที่ของใคร

ก. ผู้ว่าราชการ กทม.

ข. คณะกรรมการข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. หรือ ก.ก.

ค. เลขานุการ ก.พ.

ง. เลขานุการ ก.พ.ร.

ตอบ ข. คำอธิบาย : ดูคำอธิบายมาตรา 14 ในข้อข้างต้น

15. ใครมีอำนาจหน้าที่พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปี เกิด และการ ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการ กทม

ก. ประธานสภา กทม.

ข. ปลัด กทม.

ค. คณะกรรมการข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม.

ง. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.ก.

ตอบ ค. คำอธิบาย : ดูคำอธิบายมาตรา 14 ในข้อข้างต้น

16. ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม.ให้นำบทบัญญัติของกฎหมายใดมาใช้อำนาจ ดำเนินการพิจารณาการปกครอง

ก. กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครอง

ข. กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ

ค. กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ง. กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา ๑๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตาม มาตรา ๔๑วรรคสอง

17. อนุกรรมการสามัญประจำ กทม. มีชื่อเรียกย่อว่าอะไร

ก. ก.ก.

ข. ก.พ.ร.

ค. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ

ง. ก.ข.

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา ๑๖ ให้มีคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานครเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

18. ข้อใดต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ

- ก. พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบและระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กทม. สามัญใน กทม.
- ข. กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กทม.
- ค. ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม.
- ง. ถูกเฉพาะ ก. และ ข.

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายระบบและระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานการจัดและการพัฒนา หน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่งจำนวนประเภทตำแหน่งสายงานและระดับของตำแหน่งของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดและต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ก. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

19. ใครมีอำนาจพิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่งสายงานและระดับของตำแหน่งของข้าราชการ กทม. สามัญโดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

- ก. คณะกรรมการข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. หรือ ก.ก.
- ข. คณะอนุกรรมการสามัญประจำ กทม.
- ค. คณะกรรมการสามัญสภา กทม.
- ง. คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา 18 ในข้อข้างต้น

20. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีใครเป็นประธานและใครเป็นรองประธาน

- ก. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาเป็นประธาน และรองผู้อำนวยการสำนักการศึกษาเป็นรองประธาน
- ข. ผู้ว่าราชการ กทม. เป็นประธาน และปลัด กทม. เป็นรองประธาน
- ค. รองผู้ว่าราชการ กทม. เป็นประธาน และรองปลัด กทม. เป็นรองประธาน
- ง. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นประธานและเลขานุการ ก.ก. เป็นรองประธาน

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา ๑๕ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมายหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษาและมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ให้ อ.ก.ก. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคนและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

21. ใครมีอำนาจส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบ คุณธรรม การจัดสวัสดิการและยกย่องให้เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.

ก. คณะอนุกรรมการสามัญประจำ กทม.

ข. อ.ก.ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.

ค. อ.ก.ก. ข้าราชการอุดมศึกษา

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ข. คำอธิบาย: มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สมัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบและระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานการจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาการเกื้อย้อัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษาทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

(๕) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบ คุณธรรม การจัดสวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

22. ใครมีอำนาจเสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานการจัดและพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา และออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการ กทม. ในสถาบันอุดมศึกษาโดยข้อบังคับ

- ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา
- ข. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ค. อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน
- ง. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ

ตอบ ก คำอธิบาย : มาตรา ๒๒ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายระบบและระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการและมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงานการจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาและการพิจารณาดำเน่งวิชาการ

(๕) กำหนดนโยบายกำกับดูแลและส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

23. ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการ กทม. ซึ่งได้รับเลือก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญหรือ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษาหรือ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี

- ก. ดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี
- ข. ดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี
- ค. ดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
- ง. ดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

ตอบ ข คำอธิบาย : มาตรา ๒๕ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

24. ใครมีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญเพื่อปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ ก.ก. มอบหมาย

- ก. ก.พ.
- ข. ก.พ.ร.
- ค. ก.ก.
- ง. ผู้ว่าราชการ กทม.

ตอบ ก คำอธิบาย : มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

25. สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่อย่างไร

- ก. วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการ กทม. เพื่อเสนอ ก.ก.
- ข. จัดทำยุทธศาสตร์และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กทม.
- ค. ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังพลของข้าราชการ กทม.
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๒๕ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครและดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมอบหมาย

(๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด กรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนา ส่งเสริมวิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในกรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร

(๑๐) ส่งเสริม ประสานงานเผยแพร่ให้คำปรึกษาแนะนำและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเพื่อ ประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและการกำหนด อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก. และ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

26. หน่วยงานใดดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิ ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ กทม.

ก. สำนักงาน ก.ก. ข. สำนักงาน ก.พ. ค. สำนักงาน ก.พ.ร. ง. สำนักงาน กทม

ตอบ ก. คำอธิบาย : ตามมาตรา 29 ข้อข้างต้น

27. คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. มีชื่อย่อเรียกว่าอะไร และประกอบด้วยกรรมการกี่คน

- ก. ก.พ.ร. และประกอบด้วย 3 คน
 ข. ก.พ.ก. และประกอบด้วย 5 คน
 ค. ก.พ.ค. และประกอบด้วย 5 คน
 ง. ก.ก.พ. และประกอบด้วย 8 คน

ตอบ ก. คำอธิบาย : มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนห้า คนซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒

28. ข้อใดต่อไปนี้เป็นคุณสมบัติกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

- ก. อายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี
 ข. รับราชการหรือเคยรับราชการ ในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์
 ค. เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา
 ง. ถูกเฉพาะ ข. และ ค.

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๓๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี
 (๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

- (ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา
 (ค) รับราชการหรือเคยรับราชการ ในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่าหรือตุลาการ

หัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

- (ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขตหรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่าหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษาและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

29. การคัดเลือกกรรมการหรือพิจารณาจากคุณสมบัติบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขาใดบ้าง

- ก. สาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์
 ข. สาขาเศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์
 ค. สาขาการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ง. ถูกเฉพาะ ก. และ ข.

ตอบ ง. คำอธิบาย : ตามมาตรา 31 (ฉ)

30. ใครมีอำนาจแต่งตั้งประธานกรรมการ ก.พ.ค.

ก. ผู้ว่าราชการ กทม.

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ค. นายกรัฐมนตรี

ง. เลขาธิการ ก.พ.ร.

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ประกอบด้วยประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกา
หนึ่งคน กรรมการ ก.ค. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ค. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ค. เป็นกรรมการ
และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ จำนวนห้าคนให้ผู้ที่ได้รับ
คัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครแล้วให้
นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

31. กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามในข้อใดต่อไปนี้

ก. เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

ข. เป็นกรรมการในองค์การกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยของรัฐ

ค. เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๓๓ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง
สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์การกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพออย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบกรใด ๆ หรือเป็นกรรมการใน
หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนอันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษเว้นแต่เป็นการรอกการลงโทษในความผิดอัน
ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษหรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

32. เมื่อกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ใดมีลักษณะต้องห้าม ซึ่งเป็นข้าราชการหรือเป็นกรรมการใน
รัฐวิสาหกิจ ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ภายในกี่วัน

ก. ภายใน 7 วันนับแต่วันที่รับคัดเลือก

ข. ภายใน 10 วันนับแต่วันที่รับคัดเลือก

ค. ภายใน 15 วันนับแต่วันที่รับคัดเลือก

ง. ภายใน 30 วันนับแต่วันที่รับคัดเลือก

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา ๓๔ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครผู้ใดมีลักษณะ

ต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

33. กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งกี่ปี
- มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง
 - มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี นับแต่วันที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง
 - มีวาระการดำรงตำแหน่ง 6 ปี นับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง
 - มีวาระการดำรงตำแหน่ง 8 ปี นับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา ๓๕ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีวาระการดำรงตำแหน่งหกปีนับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งและให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครใหม่

34. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระกรรมการ ก.พ.ค. พ้นจากตำแหน่งเมื่อเกิดกรณีใดในข้อต่อไปนี้
- มีอายุครบ 70 ปีบริบูรณ์
 - ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
 - ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค. กทม.
 - ถูกเฉพาะ ก. และ ค. เท่านั้น

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓
- ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกแม้จะมีการรอลงโทษไว้แต่เป็นการรอลงโทษ ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
- ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

35. ข้อใดต่อไปนี้ เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. กทม.
- เสนอแนะต่อ ก.ค. เพื่อให้ดำเนินการให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทม. ในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
 - พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์
 - แต่งตั้งบุคคลซึ่งคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กทม. กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กทม.
 - ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๓๗ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐

(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๔

(๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๖

(๕) ออกกฎ ก. พ. ก. กรุงเทพมหานครข้อบังคับระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้กฎ ก. พ. ก. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนดเพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์กรุงเทพมหานครหรือเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์กรุงเทพมหานคร

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

36. ข้อใดต่อไปนี้มิใช่ใช้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. กทม.

ก. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกทม.

ข. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการ กทม.เสนอผู้ว่าราชการ กทม.

ค. เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบาย

ง. ถูกเฉพาะ ก. และ ข.

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา 37 ในข้อข้างต้น

37. ในกรณีกรรมการ ก.พ.ค. กทม. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กทม. ได้รับเงินประจำตำแหน่งประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ให้นำทุกกฎหมายใดมาใช้บังคับ

ก. กฎหมายปกครอง

ข. กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ค. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. 2554

ง. กฎหมายรัฐธรรมนูญ

ตอบ ข คำอธิบาย : มาตรา ๓๘ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์กรุงเทพมหานครและ กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่งประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือน

38. ในการจัดระเบียบข้าราชการ กทม. เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ กทม. ต้องให้ข้าราชการ กทม. ปฏิบัติราชการอย่างไร

ก. มีความคุ้มค่า คุณภาพ คุณธรรม

ข. คุณธรรม มีประสิทธิภาพ

ค. คุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ง. มีจริยธรรม

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อ

ภารกิจของกรุงเทพมหานครควมมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าโดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

39. ข้อใดต่อไปนี้เป็นการจัดระเบียบข้าราชการ กทม. ซึ่งคำนึงถึงระบบคุณธรรม

- ก. การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็น ไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
- ข. การบริหารความดีความชอบ ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- ค. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ กทม. ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคลความเสมอภาคความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงานศักยภาพความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัยต้องเป็น ไปด้วยความยุติธรรมและ โดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

40. ข้าราชการ กทม. มีกี่ประเภท และอะไรบ้าง

ก. มี 2 ประเภท คือ ข้าราชการ กทม. สามัญ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข. มี 3 ประเภท คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม. ข้าราชการ กทม. สามัญ ข้าราชการ กทม. ในสถาบันอุดมศึกษา

ค. มี 1 ประเภท คือ ข้าราชการ กทม. สามัญ

ง. มี 3 ประเภท คือ ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการการเมือง ข้าราชการ กทม. สามัญ

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภทคือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

41. ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กทม. ได้นั้น ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างไร

ก. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ข. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ง. ถูกเฉพาะ ก. และ ค.

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๔๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์

ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ นิกอลจิตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎก.ก.

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข. (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) ก.ก. อาจพิจารณา ยกเว้น ให้เข้ารับราชการได้แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข. (๖) หรือ (๗) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้วและในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๘) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใหม่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ผิดของ ก.ก. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุมการลงมติให้กระทำโดยลับ

42. ใครต่อไปนี้ไม่มีสิทธิเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพฯ

ก. นายเขียว เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

ข. นายแดง เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ

ค. นายดำ เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก จากราชการ

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : ตามมาตรา 43 ในข้อข้างต้น

43. ผู้ใดที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กทม. ซึ่งมีลักษณะต้องห้าม แต่อาจมีพิจารณา ยกเว้น ให้เข้ารับราชการได้

ก. นายดำ เคยถูกลงโทษไล่ออกจากส่วนราชการไม่เกิน 2 ปีและมีใหม่ถูกไล่ออกเพราะทุจริตต่อหน้าที่

ข. นายหนึ่ง เคยถูกลงโทษให้ออกเพราะกระทำทุจริตต่อหน้าที่และออกไปแล้วเกิน 3 ปี

ค. นายแดง เคยถูกลงโทษปลดออกจากส่วนราชการมาแล้วเกิน 2 ปี

ง. นายชาย เคยถูกลงโทษให้ออกจากส่วนราชการมาแล้วเกิน 3 ปี

ตอบ ก. คำอธิบาย : ตามมาตรา 43 วรรค 2 ในข้อข้างต้น

44. ผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม.ฯ แต่มีข้อยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ต้องเป็นกรณีใด

- ก. นายแดง เคยออกจากราชการไปแล้วเกิน 3 ปี เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- ข. นายเขียว เคยออกจากราชการไปแล้วเกิน 3 ปี แต่มิใช่เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- ค. นายขาว เคยออกจากราชการไปแล้วเกิน 2 ปี แต่มิใช่เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- ง. นายดำ เคยออกจากราชการไปแล้วเกิน 1 ปี แต่มิใช่เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

ตอบ ข. คำอธิบาย : ตามมาตรา 43 วรรค 2 ในข้อข้างต้น

45. ในกรณีที่นายดำจะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กทม. แต่นายดำเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง นายดำต้องทำอย่างไร

- ก. นายดำต้องลาออกและต้องมีผลในวันบรรจุเข้ารับราชการ
- ข. นายดำไม่ต้องลาออก สามารถดำรงตำแหน่งได้ทั้งสองตำแหน่ง
- ค. นายดำต้องลาออก และต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ
- ง. นายดำต้องลาออกและต้องมีผลหลังวันบรรจุเข้ารับราชการ

ตอบ ค. คำอธิบาย : ตามมาตรา 43 วรรค 5 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองผู้นั้นต้องลาออกจากการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้นและการลาออกต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

46. ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทม. ในกรณี พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. มิได้บัญญัติไว้ให้บทกฎหมายใดมาใช้บังคับ

- ก. กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ กทม. สามัญ
- ข. กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ค. กฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. คำอธิบาย : พระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

47. ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ ใครมีอำนาจอาจกำหนดให้ข้าราชการ กทม. ในหน่วยงานของ กทม. มีเวลาทำงานหรือวันหยุดรวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

- ก. ก.ก.
- ข. ก.พ.ค.
- ค. ผู้ว่าราชการ กทม.
- ง. คณะรัฐมนตรี ก.พ.

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา 45 วรรค 2

มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงานวันหยุดราชการตามประเพณีวันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนดในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานครผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือวันหยุดรวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

48. ในกรณีการให้บำเหน็จ บำนาญข้าราชการ กทม. ให้เป็นไปตามกฎหมายใด

- ก. กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ข. กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กทม.
- ค. กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา ๔๖ บำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร

49. ใครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งปลัด กทม. และหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักตำแหน่งประเภทวิชาการระดับผู้ทรงคุณวุฒิ

- ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้รองนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- ข. ผู้ว่าราชการ กทม. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้รองนายกรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง
- ง. ให้ผู้ว่าราชการ กทม. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานครหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิหรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

50. กรณีใดเป็นอำนาจของปลัด กทม. ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งข้าราชการ กทม.

- ก. มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง
- ข. มีอำนาจแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงาน
- ค. มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักตำแหน่งหัวหน้า
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา 52 วรรค 4

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักสำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการ

สภากรุงเทพมหานครสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขตให้ปลัดกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการ
สภากรุงเทพมหานคร

51. ตำแหน่งใดต่อไปนี้ในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม. ผู้ว่า
ราชการ กทม. มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ก. ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ข. ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ |
| ค. ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | ง. ถูกทุกข้อ |

ตอบ ก.คำอธิบาย : มาตรา ๕๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
(๑)การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษเมื่อได้รับความ

เห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบ
บังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓)การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว
ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

52. ในกรณีการบรรจุ และแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องได้รับความเห็นชอบจากใคร และให้ใครนำ
กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ก. ให้ผู้ว่าราชการ กทม. เห็นชอบ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระ
กรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข. ให้ปลัด กทม. เห็นชอบและให้ผู้ว่าราชการ กทม. นำกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ค. ให้ผู้ว่าราชการ กทม. เห็นชอบและให้นายกรัฐมนตรีนำกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้ง

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ค.คำอธิบาย : มาตรา ๕๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครใน
สถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.ก. แล้ว

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระ
กรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

53. ในกรณีปลัด กทม. มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ กทม. ในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องเป็นตำแหน่งใด

ก. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ค. ตำแหน่งศาสตราจารย์

ง. วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ตอบ ข.คำอธิบาย : มาตรา 54 วรรค 3

(๓)การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เมื่อได้รับความเห็นชอบจากก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

54. ในกรณีมีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ กทม. ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใครกำหนดไว้

ก. ก.พ.ค.

ข. ก.ก.

ค. ก.พ.

ง. ก.พ.ร.

ตอบ ข.คำอธิบาย : มาตรา ๕๖ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นการโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใดและให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ก.ก. กำหนดเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้อี้อเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

55. การส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุข้าราชการ กทม. ส่งเรื่องให้ใครพิจารณาเรื่องนี้

ก. ก.พ.ร.

ข. ก.พ.ค.

ค. ก.ก.

ง. ก.พ.ก.

ตอบ ค.คำอธิบาย : มาตรา ๕๘ การส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ก.ก. พิจารณาเมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

56. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานเรื่องดำเนินการทางวินัยแล้วเห็นว่า การยุติเรื่อง การงดโทษเป็นการไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาควรทำอย่างไร

ก. ให้มีอำนาจสั่งลงโทษเพิ่ม โทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น

ข. ให้มีอำนาจสั่งลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง

ค. ให้มีอำนาจสั่งงดโทษให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้อง

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง.คำอธิบาย : มาตรา 59 วรรค 2

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่องการงดโทษหรือการลงโทษเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่ม โทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลงงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนหรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสมตามควรแก่กรณีตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วยและในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างไรเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้มีความจริงและยุติธรรมก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตนและการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วยถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ขึ้นตามลำดับเพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

57. ในกรณีที่ ก.ก. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องและมีมติประการใดแล้วเห็นควรสั่งให้ใครดำเนินการและภายในระยะเวลาเท่าไร

- ก. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.
- ข. ให้ผู้ว่าราชการ กทม.สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.
- ค. ให้ปลัด กทม. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.
- ง. ถูกเฉพาะ ข. และ ค.

ตอบ ง.คำอธิบาย : มาตรา 59 วรรคท้าย

ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวรรคห้าและเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

58. นายคำถูกสั่งลงโทษให้ออกจากราชการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. 2554 นายคำมีสิทธิอุทธรณ์ต่อใครและอุทธรณ์ภายในกี่วัน

- ก. อุทธรณ์ต่อศาลปกครอง ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ทราบ
- ข. อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ร. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ
- ค. อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กทม. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบ
- ง. อุทธรณ์ต่อ ก.ก. กทม. ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ทราบ

ตอบ ค.คำอธิบาย : มาตรา ๖๐ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

59. การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามข้อ 58 ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกี่วัน

- ก. ภายใน 90 วันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์
- ข. ภายใน 120 วันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์
- ค. ภายใน 150 วันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์
- ง. ภายใน 180 วันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

ตอบ ข. คำอธิบาย : มาตรา ๖๑ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวันและให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

60. ในกรณีที่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไม่อาจกระทำได้ภายใน 120 วัน กรณีนี้ทำให้ผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายใด

- ก. กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ข. กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง
- ค. กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- ง. กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง

ตอบ ข. คำอธิบาย : ตามมาตรา 61 วรรค 2

ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครจะพิจารณาวินิจฉัยเองหรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

61. ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กทม. ให้ทำอย่างไรต่อไปนี้
- ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน 30 วันนับแต่วันที่ทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์
 - ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน 90 วันนับแต่วันที่ทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์
 - ให้ฟ้องคดีต่อศาลแพ่งภายใน 30 วันนับแต่วันที่ทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์
 - ให้ฟ้องคดีต่อศาลอาญาภายใน 90 วันนับแต่วันที่ทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์

ตอบ ข. คำอธิบาย : ตามมาตรา 32 วรรค 2

มาตรา ๖๒ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้วให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณีดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์

63. ในกรณีร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการ กทม. ปลัด กทม. ให้ข้าราชการ กทม. ร้องทุกข์ต่อหน่วยงานใด
- ก. ก. กทม.
 - ข. ก. พ. ร.
 - ค. ก. พ. ค. กทม.
 - ง. ก. พ.

ตอบ ค. คำอธิบาย : มาตรา ๖๔ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อ ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับการร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักหรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนดให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ. ค. กรุงเทพมหานคร

64. ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้อำนาจ ก.พ.ค. กทม. ไว้อย่างไร
- มีอำนาจยกคำร้องทุกข์หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง
 - ให้มีเยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม
 - ให้อำนาจผู้ร้องทุกข์ยื่นคำร้องทุกข์ภายในเวลาที่กำหนดไว้
 - ง. ถูกเฉพาะ ก. และ ข.

ตอบ ง. คำอธิบาย : มาตรา ๖๕ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ยกคำร้องทุกข์หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งและให้มีเยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ก.พ. ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาวินิจฉัยเองหรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร