

ดร.สิงห์ทอง บัวชุม
D.P.A. ปร.ด. รป.ด. รป.ม. นม. นย


สถาบัน THE BEST CENTER
2145/7 ซ.รามคำแหง 43/1 ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทร.0-2318-6868, 0-2314-1492 โทรสาร 0-2718-6274
www.thebestcenter.com facebook.com/bestcentergroup


คุณภาพทางวิชาการต้องมาที่ 1

คู่มือเตรียมสอบ

# นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

## สำนักงานปลัดกระทรวง
## ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง** ปี68

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบความรู้ความสามารถ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย (คะแนนเต็ม 200 คะแนน) ดังต่อไปนี้

- ความรู้เกี่ยวกับงานด้านสื่อสารมวลชน หลักการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์เบื้องต้น
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ การจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารในยุคดิจิทัล และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ในรูปแบบและช่องทางต่าง ๆ
- ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ประเด็น การเรียบเรียงข้อมูล และการเขียนเพื่อการประชาสัมพันธ์
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับนโยบายและเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540


สนใจสั่งซื้อ หรือสอบถามเพิ่มเติม โทร.081-496-9907

LINE: @thebestcenter

280.-

**คู่มือสอบนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ**
**สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

รวบรวมและเรียบเรียงโดย.....

ฝ่ายวิชาการ สถาบัน THE BEST CENTER

**ห้ามตัดต่อหรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของเนื้อหา**

สงวนลิขสิทธิ์ตาม พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

ราคา 280 บาท

จัดพิมพ์และจำหน่ายโดย

**The Best Center InterGroup Co., Ltd.**

**บริษัท เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์ อินเตอร์กรุ๊ป จำกัด**

บริหารงานโดย ดร.สิงห์ทอง บัวชุมและอาจารย์จันทนี บัวชุม (ติวเตอร์กุ้ง ย่าน ม. ราม)

เลขที่ 2145/7 ซอยรามคำแหง 43/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์.081-496-9907,0-2314-1492, 0-2318-6868 โทรสาร. 0-2718-6274 **line id: @ thebestcenter**

**www.thebestcenter.com หรือ www.facebook.com/bestcentergroup**

# คู่มือสอบ
# นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
# สำนักงานปลัดกระทรวง
# ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ราคา 280-.**

# คำนำ

สำหรับชุดคู่มือสอบสำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เล่มนี้ ทางสถาบัน THE BEST CENTER และฝ่ายวิชาการของสถาบันได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมสอบในการสอบแข่งขันฯในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือ เล่มนี้ขึ้นมา ภายในเล่มประกอบด้วยทุกส่วนที่กำหนดในการสอบ เจาะข้อสอบทุกส่วน พร้อมคำเฉลยอธิบาย มาจัดทำเป็นหนังสือชุดนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำต้นฉบับ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขอน้อมรับข้อบกพร่องใดๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุกๆท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

cDesign

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน

ฝ่ายวิชาการ

สถาบัน The Best Center

**www.thebestcenter.com**

# สารบัญ


- ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 1
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 26
  - แนวข้อสอบพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 38
- ความรู้ด้านงานสื่อสารมวลชน 58
- หลักและทฤษฎีการสื่อสาร 64
- การประชาสัมพันธ์ 81
- ชุมชนสัมพันธ์ มวลชนสัมพันธ์ 87
- การเขียนข่าวและรายงานข่าว 92
- การเขียนบรรยายภาพข่าว 118
- การวิเคราะห์ประเด็นและการแปล 121
- การเรียบเรียงข้อมูลเพื่อการประชาสัมพันธ์ 142
- ความรู้เกี่ยวกับสื่อมัลติมีเดีย การผลิตวีดิทัศน์ การออกแบบเว็บ กราฟฟิก และแอนิเมชั่น การออกแบบนิเทศศิลป์ 148
- การวางแผนโฆษณาประชาสัมพันธ์ 171
- การเขียนโครงการประชาสัมพันธ์ 182
- การประเมินผลการประชาสัมพันธ์ 193
- การสื่อสารในยุคดิจิทัล 200
- การเผยแพร่ผ่าน News Media การประชาสัมพันธ์ผ่าน Social Media 206
- จรรยาบรรณของนักประชาสัมพันธ์ 214
- จริยธรรมของสื่อมวลชน 217
- ความรู้เกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล 223
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน 226
  - แนวข้อสอบนักประชาสัมพันธ์ชุดที่ 1. 234
  - แนวข้อสอบนักประชาสัมพันธ์ชุดที่ 2. 259
  - แนวข้อสอบนักประชาสัมพันธ์ชุดที่ 3. 282
- เทคนิคการสอบสัมภาษณ์ 306


ตัวอย่าง

## ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### วิสัยทัศน์ (Vision) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม




### พันธกิจ (Mission) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



## ค่านิยมหลัก (Core Value)

**"I AM NRE" (ไอ แอม เอ็ม เอ็น อาร์ อี)**

**เราคือทีมงานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**




## วัฒนธรรม (Culture) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**"HAPPIEST = ทุกภาคส่วนมีความสุขที่ยั่งยืน"**



**<u>อำนาจหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u>**

ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566 ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการของกระทรวง มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะรัฐมนตรี สำหรับใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวง

(2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง และแปลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน

(3) ประสานการบริหารราชการ และปฏิบัติงานที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกระทรวง

(4) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการและดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง

(5) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า และสมประโยชน์

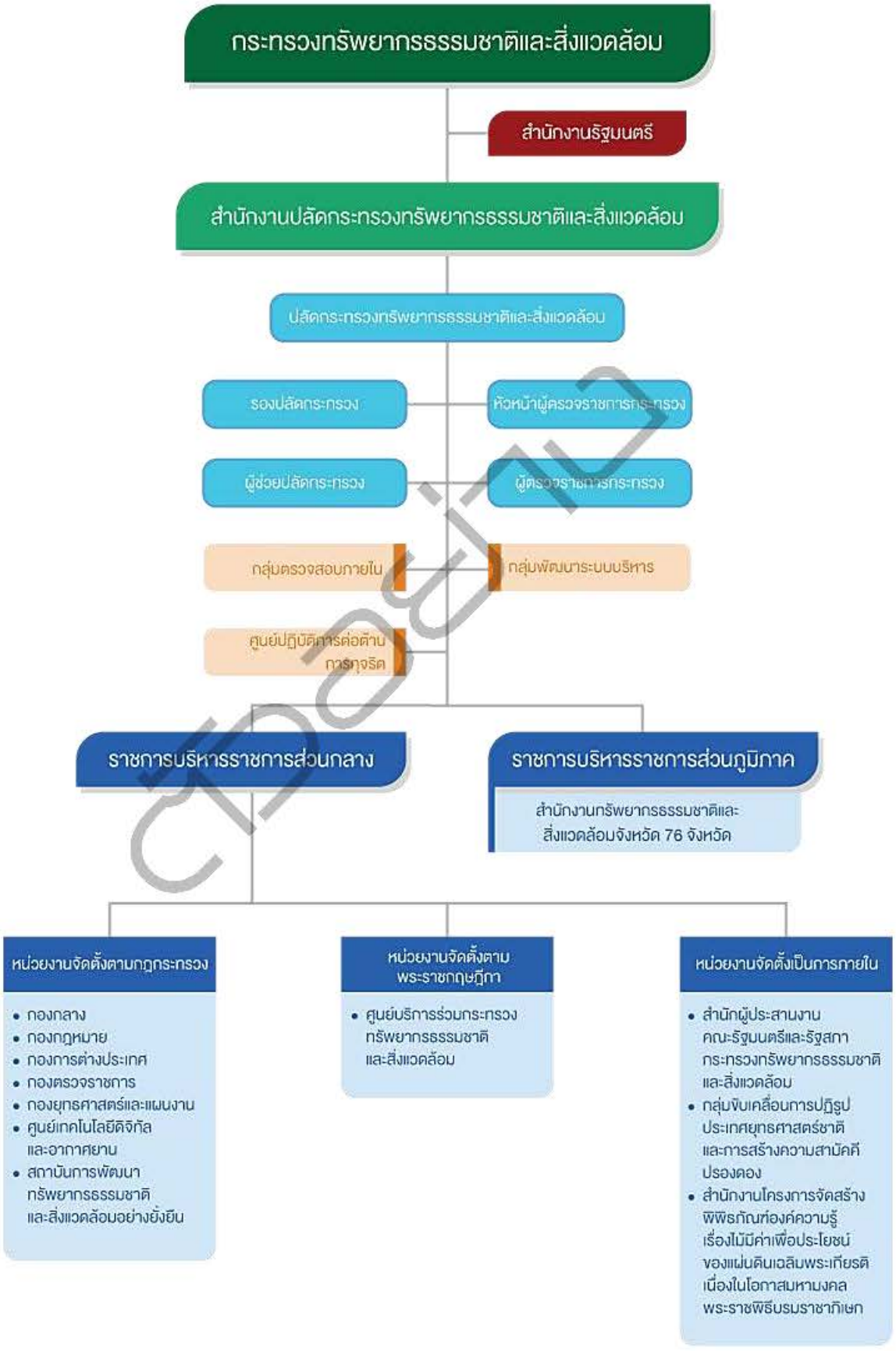
(6) กำหนดนโยบาย ท่าที และแนวทางความร่วมมือกับต่างประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(7) พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบเครือข่ายสารสนเทศ เทคโนโลยีอากาศยานและการสำรวจระยะไกลเพื่อใช้สำหรับการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(8) ดำเนินการ ประสานงาน และสนับสนุนการดำเนินการในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่

(9) พัฒนา บริหาร และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม้มีค่า

(10) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย


กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานรัฐมนตรี
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รองปลัดกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง
ผู้ช่วยปลัดกระทรวง
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ราชการบริหารราชการส่วนกลาง
ราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด 76 จังหวัด
หน่วยงานจัดตั้งตามกฎกระทรวง
กองกลาง
กองกฎหมาย
กองการต่างประเทศ
กองตรวจราชการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัลและอากาศยาน
สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
หน่วยงานจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
หน่วยงานจัดตั้งเป็นการภายใน
สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภากระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง
สำนักงานโครงการจัดสร้างพิพิธภัณฑ์ท้องค์ความรู้เรื่องไม้มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

**นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

*แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566- 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567)*

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ ๓ ในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การเป็นระบบบริหารราชการ ๔.๐ เพื่อเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบริบทตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย นอกจากนี้ความท้าทายและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์การ ซึ่งส่งผลให้องค์กรและบุคลากรภาครัฐต้องปรับตัว ปรับปรุงวิธีการทำงาน พัฒนานวัตกรรมการให้บริการตลอดจน ปรับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางอย่างแท้จริง ในส่วนของภาครัฐจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับตัว เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนที่มากขึ้น ดังนั้น สิ่งที่รัฐจะต้องทำเพื่อทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ประกอบด้วย ๑) การเปิดตัวเอง ทำงานร่วมกับภาคต่างๆ ทั้งภาคเอกชนและภาคสังคม ๒) การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน ๓) การปรับตัวให้ส่วนราชการมีสมรรถนะสูงและมีความทันสมัย โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงหรือความเป็นเลิศตามแนวทางการบริหารระบบราชการ ๔.๐

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development : SDGs) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๕๑ ง ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เผยแพรในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เผยแพร่ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่

๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ รวมทั้งแผนและนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ๒) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ ๓) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนปฏิบัติการด้าน.... เพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ๔) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง คู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน... ต่อคณะรัฐมนตรี

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามกรอบที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด โดยมุ่งเน้นการยกระดับการแก้ไขปัญหาและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในปัจจุบัน ตามนโยบาย/ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้กำหนด ๒ เป้าประสงค์ที่สำคัญ ได้แก่ ๑) ประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขับเคลื่อนโดยกลยุทธ์ ส่งเสริม สนับสนุนจังหวัดจัดทำแผนการปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๒) ขีดความสามารถในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ขับเคลื่อนโดยกลยุทธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมลดก๊าซเรือนกระจกของทุกภาคส่วนผ่านการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงานโครงการและกิจกรรม ซึ่งแผนดังกล่าวนำไปสู่ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายที่ ๑๓ ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งทุกประเทศต้องร่วมกันผลักดันให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แบ่งออกเป็น ๖ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการที่ ๑ การยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติราชการที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการที่ ๔ การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติราชการที่ ๕ การขับเคลื่อนไทยสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แผนปฏิบัติราชการที่ ๖ บูรณาการการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีเป้าหมายที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาลและการให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน อันจะนำไปสู่ "ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน"

วิสัยทัศน์ประเทศไทย
"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

วิสัยทัศน์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
"ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนววิถีใหม่ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน"

## วิสัยทัศน์สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม "พลังขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ สู่ความสมดุลและยั่งยืน"

**ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ : ร้อยละของการบรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการ (ปีละ ร้อยละ ๘๐)**




**วัฒนธรรม = H A P P I E S T ทุกภาคส่วนมีความสุขที่ยั่งยืน**

| | |
|---|---|
| H : Harmonization | ทำงานเป็นทีม |
| A : Accountability | ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ |
| P : People Centric | การทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน |
| P : Positive Thinking | มีทัศนคติเชิงบวก |
| I : Intensive | ยกระดับการปฏิบัติงานเชิงรุก เข้มข้นขึ้น |
| E : Efficiency | ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ |
| S : Sustainability | มีความยั่งยืน |
| T : Trust | มีความน่าเชื่อถือ |

**ค่านิยมหลัก = I AM NRE ( ไอ แอม เอ็น อาร์ อี)**
**เราคือทีมงานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

| | |
|---|---|
| I: Integrity | ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม |
| A: Agility | ความคล่องตัว |
| M: Mastery | ความเป็นมืออาชีพ |
| N: Naturalist | ความเป็นนักธรรมชาตินิยม |
| R: Responsibility | ความรับผิดชอบ |
| E: Environmentalism | ความเชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม |

**พันธกิจ ๑**
เสริมสร้างกระบวนทัศน์ใหม่ให้ประชาชน
เพื่อรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง
ของวิถีใหม่ที่ส่งผลต่อประชาชนในทุกกลุ่มทุกวัย

**พันธกิจ ๒**
ขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจากนโยบายสู่การปฏิบัติเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ

**พันธกิจ ๓**
ยกระดับความสามารถขององค์กรและบุคลากรทุกระดับให้มีความเชี่ยวชาญ
และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

**แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑**
การยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ๑ : เสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมที่สร้างกระบวนทัศน์ใหม่ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน
กลยุทธ์ ๒ : ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน
กลยุทธ์ ๓ : เพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภาวะวิกฤต
กลยุทธ์ ๔ : ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมืออาชีพ
กลยุทธ์ ๕ : ปรับปรุงรับเคลื่อนองค์กรรองรับการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ ๖ : เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง
กลยุทธ์ ๗ : พัฒนาองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรมทุกมิติในทุกระดับ
กลยุทธ์ ๘ : ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ทันสมัย

**แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒**
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์ ๙ : สงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู ให้เกิดความสมบูรณ์เชิงพื้นที่
กลยุทธ์ ๑๐ : จัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

**แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓**
การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์ ๑๑ : บริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่อย่างมีธรรมาภิบาล

**แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔**
การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ ๑๒ : สนับสนุนการเสริมสร้างระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ

**แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕**
การขับเคลื่อนไทยสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์ ๑๓ : ส่งเสริม สนับสนุนจังหวัดจัดทำแผนการปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
กลยุทธ์ ๑๔ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายแผนงานโครงการและกิจกรรม

**แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๖**
บูรณาการการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ ๑๕ : ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด
กลยุทธ์ ๑๖ : ลดผลกระทบที่เกิดจากการขับเคลื่อนนโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ ๑๗ : ขับเคลื่อนให้เกิดการบูรณาการและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ ๑๘ : ขับเคลื่อนให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศมีเอกภาพระหว่างหน่วยงานในพื้น

PUBLIC DOMAIN

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
## สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**แผนปฏิบัติราชการที่ ๑** การยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
**แผนปฏิบัติราชการที่ ๒** การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน
**แผนปฏิบัติราชการที่ ๓** การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและน้ำบาดาลให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน
**แผนปฏิบัติราชการที่ ๔** การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี
**แผนปฏิบัติราชการที่ ๕** การขับเคลื่อนไทยสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
**แผนปฏิบัติราชการที่ ๖** บูรณาการการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

**แผนปฏิบัติราชการที่ ๑** การยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**เป้าประสงค์ ๑.๑ :** ประชาชนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

**กลยุทธ์ ๑ :** เสริมสร้างค่านิยมหลักและวัฒนธรรมที่สร้างกระบวนทัศน์ใหม่ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน

**ตัวชี้วัด** ดัชนีการตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ)

**โครงการ ๑ :** โครงการเสริมสร้างการตระหนักรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**
๑) กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการประเมินพลเมืองเชิงนิเวศตลอดช่วงชีวิต
๒) ประสานงานการประเมินพลเมืองเชิงนิเวศในระดับท้องถิ่น
๓) จัดส่งข้อมูลผลการประเมินพลเมืองเชิงนิเวศการประเมินพลเมืองเชิงนิเวศ คือการประเมินประชาชน (รวมบุคลากร) ว่ามีพฤติกรรม พึงประสงค์ในการอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอยู่ระดับที่สอดคล้องกับดัชนีการตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

**โครงการ ๒** โครงการเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน**
๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเชื่อมโยงเครือข่ายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับภาคตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒) ประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**กลยุทธ์ ๒ :** ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืน

**ตัวชี้วัด** แผนผังภูมินิเวศระดับภาค

**โครงการ ๓ :** โครงการส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความยั่งยืนระดับภาค

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**
๑) ประสานความร่วมมือเพื่อพัฒนาแผนผังภูมินิเวศระดับภาค
๒) รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการเมืองนิเวศที่สมดุล (Eco Dashboard)
๓) เผยแพร่สารสนเทศของแผนผังภูมินิเวศระดับประเทศและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ตัวอย่าง

**ตัวชี้วัด** จำนวนเมืองที่มีคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในเมืองอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

**โครงการ ๔ :** โครงการส่งเสริมเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) นำระบบบริหารจัดการมลพิษ ขยะ น้ำ อากาศ เสียง ที่แหล่งกำเนิดในเขตเมือง ให้มีประสิทธิภาพ ไปขยายผลในระดับพื้นที่

๒) บูรณาการการขับเคลื่อนเมืองคุณภาพสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานในระดับท้องถิ่น

๓) สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในเมือง

**กลยุทธ์ ๓ :** เพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภาวะวิกฤต

**ตัวชี้วัด** ระดับความพร้อมในการจัดการภาวะวิกฤต

**โครงการ ๕ :** โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการภาวะวิกฤตในทุกมิติระดับพื้นที่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) จัดทำกระบวนการรองรับการจัดการภาวะวิกฤตด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาวะวิกฤตแบบบูรณาการ

๓) เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรที่ทำหน้าที่ในภาวะวิกฤต

๔) ทำแผนการฝึกอบรม และแผนการซ้อมแผนฉุกเฉินในทุกมิติและคู่ความร่วมมือ

๕) จัดทำระบบการรายงานและเตือนภัย รวมทั้งการคาดการณ์ การพยากรณ์ภาวะวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ

๖) จัดเก็บองค์ความรู้ในการแก้ไขปัญหาแต่ละครั้ง เพื่อใช้เป็นคลังความรู้ในการพัฒนาการแก้ไขปัญหาในอนาคต

**เป้าประสงค์ ๑.๒ :** องค์กร บุคลากร มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในประเด็นใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

**กลยุทธ์ ๔ :** ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด** จำนวนหน่วยงานผ่านการประเมินระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศตามแนวทาง Excellence Framework

**โครงการ ๖ :** โครงการพัฒนาระบบบริหารราชการสู่ความเป็นเลิศ

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) พัฒนาระบบราชการตามแนวทางระบบราชการ ๔.๐

๒) ขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

๓) ปรับปรุงกระบวนการทำงานและวัฒนธรรมการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๔) ยกระดับการบริหารจัดการคน ความรู้ ให้มีขีดสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรทันสมัย

ตัวอย่าง

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของความสำเร็จของการศึกษาแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

**โครงการ ๗ :** โครงการศึกษาและวางแผนการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

กำหนด TOR ในการว่าจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารจัดการพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ได้แก่

๑) จัดจ้างที่ปรึกษา ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบการบริหารงานและการจัดการการบริหารจัดการเงินทุนและรายได้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเฉลิมพระเกียรติฯ

๒) จัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการสำนักงานพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเฉลิมพระเกียรติฯ โดยนำข้อมูลจากการศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการบริหารงานและการจัดการ เพื่อให้สำนักงานพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเฉลิมพระเกียรติฯ ได้มีความพร้อมด้านบุคลากรและรองรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่างๆ รวมทั้งสำนักงาน ให้สำนักงานพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม่มีค่าเฉลิมพระเกียรติฯ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย

**ตัวชี้วัด** หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

**โครงการ ๘ :** โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) กำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

**โครงการ ๙ :** โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) ขับเคลื่อนผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัด ทส. ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนทุกหน่วยงาน

๒) จัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

- คัดเลือก"คนดีศรี สป."
- คัดเลือก"เพชรจรัสแสง"

๓) เสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัด** ร้อยละการตรวจสอบการดำเนินงานตามประเภทการตรวจสอบด้าน Performance Audit, ด้าน Financial Audit, ด้าน Compliance Auditing, ด้าน Information System Audit ด้วยมาตรฐานความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ

**โครงการ ๑๐ :** โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) การกำหนดเกณฑ์ปัจจัยเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้การดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง สป.ทส.

๒) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม โดยไล่เรียงความเสี่ยงที่คำนวณได้มาจัดเรียงลำดับความเสี่ยงที่คำนวณได้มาจัดลำดับความเสี่ยงสำหรับกำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี

๓) ปฏิบัติตามการตรวจสอบตามแผน

๔) สรุปรายงานผลให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุง การพัฒนาโครงการและยกระดับองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์ ๕ :** ปรับปรุงขับเคลื่อนองค์กรรองรับการเปลี่ยนแปลง

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ตามเป้าหมาย

**โครงการ ๑๑ :** . โครงการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการบริหารจัดการองค์กร

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) ) รวบรวมความต้องการใช้ข้อมูลเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นระบบงานดิจิทัลสำนักงานอัตโนมัติของกองในสังกัด สป.ทส.

๒) บูรณาการข้อมูลภายในองค์กรเพื่อลดความซ้ำซ้อนของข้อมูลที่ใช้ร่วมกัน

๓) พัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มกลางและระบบงานดิจิทัลสำนักงานอัตโนมัติและบริการ

๔) จัดทำระบบวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบรายงานดิจิทัลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและสนับสนุนข้อมูลการบริหารจัดการองค์กรสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร

๕) บำรุงรักษาระบบดิจิทัลเพื่อการจัดการสำนักงานอัตโนมัติ

**โครงการ ๑๒ :** โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่องค์กรดิจิทัล

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) วิเคราะห์และประเมินสถานภาพการใช้เทคโนโลยีของบุคคลแต่ละระดับขององค์กร

๒) จัดทำหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นไปตามแนวทางของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงาน กพ.

๓) อบรมบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปรับเปลี่ยนเข้าสู่องค์กรดิจิทัล

**โครงการ ๑๓ :** โครงการเช่าใช้บริการวงจรสื่อสัญญาณความเร็วสูงและบริการอินเตอร์เน็ต

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) ปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการและการปฏิบัติงานเครือข่ายขององค์กรที่รวดเร็วและมีความปลอดภัย

๒) ปรับปรุงคุณภาพระบบอินเตอร์เน็ตภายในและภายนอกองค์กรและระหว่างหน่วยงานไม่ให้เกิดการสะดุดในการใช้งานระบบเครือข่าย

๓) มีการบริหารจัดการการจัดการจราจรขององค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

**โครงการ ๑๔ :** โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของ สป.ทส.
แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :
๑) รวบรวมความต้องการการใช้ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงขององค์กร โดยคำนึงถึงสัดส่วนและปริมาณที่เหมาะสม และการทดแทนของเดิมที่หมดอายุการทำงาน
๒) ปรับปรุงและจัดหาซอฟต์แวร์ที่ใช้งานให้เป็นปัจจุบันต่อเทคโนโลยีปรับเปลี่ยน
๓) จัดหาอุปกรณ์และระบบสื่อสารให้ครอบคลุมการใช้งานขององค์กรในรูปแบบวิถีใหม่
๔) บำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือและซอฟต์แวร์ให้มีการใช้งานได้โดยไม่หยุดชะงัก

**โครงการ ๑๕ :** โครงการพัฒนาระบบลงพื้นที่ปฏิบัติภารกิจร่วมกับประชาชน
**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**
๑) การศึกษาเบื้องต้น การวิเคราะห์หน้าที่ที่ต้องดำเนินการของหน่วยงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลักษณะการปฏิบัติงานเพื่อการออกแบบระบบที่เหมาะสม
๒) พัฒนาระบบ และทดสอบ
๓) ทดสอบ และอบรมผู้ใช้งาน
๔) รายงานสรุปผลดำเนินงาน และการบริหารจัดการระบบระยะยาว

**โครงการ ๑๖ :** โครงการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของ ทส. และ สป.ทส.
**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**
๑) รวบรวมข้อมูลที่มีความสำคัญและบูรณาการข้อมูลภายในองค์กรโดยการวิเคราะห์แนวทางการบริหารจัดการข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการประชาชน สำรวจและจัดทำสถานภาพปัจจุบันของสถาปัตยกรรมองค์กรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ที่ครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ปรับเปลี่ยนกระบวนการข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการวิเคราะห์ข้อมูลสถาปัตยกรรมองค์กร ออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร เป้าหมาย ที่สอดคล้องตามทิศทางการพัฒนาของ สป.ทส. และ ทส.ในระยะเวลา ๕ ปี ที่ครอบคลุมในด้านต่าง ๆ
๒) รวบรวมแผนงานกิจกรรมของกองตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล

**โครงการ ๑๗ :** โครงการขับเคลื่อน ทส. สู่องค์กรดิจิทัล
**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**
๑) ขับเคลื่อนแผนพัฒนาองค์การไปสู่องค์การดิจิทัล (Digital Organization) มีองค์ประกอบสำคัญ ๕ ประการดังนี้ (๑) Digital Mindset ชุดความคิดของคนในองค์กร (๒) Digital Processes ระบบงานและกระบวนการภายใน (๓) Digital Skills ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนทักษะในการใช้เทคโนโลยี (๔) Digital Culture วัฒนธรรมการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง
๒) พัฒนากระบวนการทำงานเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ Digital (Data Source, Data management, Data Analytics, Data Utilization)
๓) ปรับปรุงกระบวนการทำงานและเชื่อมโยงฐานข้อมูลสู่ระบบ Digital
๔) จัดทำระบบ Cyber Security
๕) จัดทำรูปแบบการให้บริการประชาชนเป็นระบบอิเลคทรอนิกส์ (e-Service e-Ticket)
๖) ประมวลผลและสื่อสารสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารและใช้เป็นสื่อเผยแพร่สู่ประชาชน

ตัวอย่าง

**โครงการ ๑๘ :** โครงการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signature) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สป.ทส

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบระบบแพลตฟอร์มลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒) พัฒนาระบบแพลตฟอร์มลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการลงนามอิเล็กทรอนิกส์ได้ และจัดหาลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Certificate)

๓) พัฒนาระบบแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถออกแบบและสร้างแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้เครื่องมือในการจัดการ และใช้งานร่วมกับระบบแพลตฟอร์มลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับการลงนามได้

๔) พัฒนาระบบการลงทะเบียนและยืนยันตัวตน ให้สามารถลงทะเบียนผู้ใช้งานด้วยรูปแบบการลงทะเบียนและพิสูจน์ตัวตนอ้างอิงระดับความน่าเชื่อถือของไอเดนทิตี (Identity Assurance Level) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒.๒ เป็นอย่างน้อย

๕) ฝึกอบรมการใช้งานระบบให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)

๖) การดูแลรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลและบูรณาการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**โครงการ ๑๙ :** โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลและข้อมูลเปิดภาครัฐ

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) รวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานของแต่ละกองตามภารกิจหลักขององค์กรและจัดทำชุดข้อมูลเปิดตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

๒) ปรับปรุง กำหนดมาตรฐานและระเบียบปฏิบัติด้านข้อมูลที่คำนึงถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและความเป็นส่วนบุคคลของข้อมูล

๓) จัดทำชุดข้อมูลเปิดภาครัฐขององค์กรสำหรับประชาชน

**โครงการ ๒๐ :** โครงการบูรณาการและบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) บูรณาการข้อมูลและเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) พัฒนาระบบคลังข้อมูลสารสนเทศและภูมิสารสนเทศกลางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ภาพถ่ายทางอากาศและภาพถ่ายดาวเทียม)

๓) รวบรวมข้อมูลศักยภาพด้านทรัพยากรธรรมชาติในระดับพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น ด้านทรัพยากรป่าไม้ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรน้ำ เพื่อใช้ในการติดตามสถานะภาพในการจัดการระดับพื้นที่

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อสนับสนุนผู้บริหารรูปแบบ Dashboard ผ่านระบบวิเคราะห์ Business Intelligence

๕) บำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่

ตัวอย่าง

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการและการรับรู้สู่ประชาชนระดับพื้นที่

**โครงการ ๒๑ :** โครงการพัฒนาคลังความรู้ดิจิทัลเพื่อบริการและสร้างการรับรู้สู่ประชาชนระดับพื้นที่

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) บูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานในรูปแบบดิจิทัล ได้แก่ ห้องสมุดดิจิทัล ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือสำหรับบริการประชาชน รวมทั้งหลักสูตรการเรียนการสอนต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด

๒) รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ในระดับพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่

๓) มีระบบสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้ระดับพื้นที่และการนำไปใช้ประโยชน์สำหรับบริการประชาชนระดับพื้นที่ในรูปแบบแผนที่ดิจิทัล

๔) มีเครือข่ายประชาชนที่ให้ข้อมูลองค์ความรู้ระดับพื้นที่เพื่อสร้างคลังข้อมูลองค์ความรู้

**โครงการ ๒๒ :** โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์และรายงานสถานการณ์อัจฉริยะด้วยระบบแผนที่ดิจิทัลบริการประชาชนระดับพื้นที่

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) รวบรวมและบูรณาการสถานการณ์ การติดตาม การพยากรณ์ การเตือนภัยด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยปัญญาประดิษฐ์ สำหรับประชาชนระดับพื้นที่

๒) การพัฒนาระบบวิเคราะห์และรายงานสถานการณ์อัจฉริยะเฉพาะด้าน ตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อการติดตาม การพยากรณ์ การเตือนภัยด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) การพัฒนาระบบการบริการประชาชนในรูปแบบแอปพลิเคชันองค์รวมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนระดับพื้นที่ เช่น การรับเรื่องร้องเรียน การสืบค้นสถานการณ์และการประเมินสถานการณ์ตามเงื่อนไขที่ออกแบบให้ประชาชนนำไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบแผนที่ดิจิทัล

๔) บำรุงรักษาระบบวิเคราะห์และรายงานสถานการณ์อัจฉริยะด้วยระบบแผนที่ดิจิทัล

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

**โครงการ ๒๓ :** โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) พัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**กลยุทธ์ ๖ :** เสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

**ตัวชี้วัด** ๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูงตามที่องค์กรกำหนด

๒. สัดส่วนผู้บริหารที่มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

**โครงการ ๒๔ :** โครงการพัฒนาระบบการบริหารทุนมนุษย์เชิงยุทธศาสตร์

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลรองรับประเด็นอุบัติใหม่ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความเข้าใจ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๓) เสริมสร้างบุคลากรให้มีความรอบรู้ (รู้ลึก รู้รอบ รู้เชี่ยวชาญ รู้บูรณาการ)

๔) พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงาน

๕) ปรับเปลี่ยนบทบาท หน้าที่ และแนวทางการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลง

๖) พัฒนาความพร้อมผู้บริหารทุกระดับอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงให้ทันกับความต้องการด้านกำลังคน และขีดความสามารถที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต

CPD-TU

**กลยุทธ์ ๗ :** พัฒนาองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรมทุกมิติในทุกระดับ

**ตัวชี้วัด** ๑. ร้อยละองค์ความรู้ที่ผ่านการประเมินเป็น Best Practice

๒. ร้อยละองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับประเทศ

๓. ร้อยละของ Best Practice ที่พัฒนาจนเกิดเป็นนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**โครงการ ๒๕ :** โครงการบริหารจัดการความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) จัดทำคู่มือการจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร ที่ประกอบด้วยแผนที่การจัดการความรู้ เป้าหมายการจัดการความรู้ วิธีการ เครื่องมือ การยกย่องชมเชย และการนำความรู้ที่จัดการแล้วไปสู่การพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร

๒) สื่อสารแนวทางการจัดการความรู้ในทิศทางและเป้าหมายเดียวกันทั้งองค์กร

๓) พัฒนา Change Agent เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการเรียนรู้ขององค์กร

๔) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในระดับองค์กร และระดับประเทศ

๕) จัดเก็บองค์ความรู้ให้เป็นระบบ เพื่อการเข้าถึง เข้าใจ และนำไปพัฒนาการทำงานอย่างสะดวก ง่าย

๖) สร้างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของ ทส. และหลักสูตรอื่น ๆ ให้รองรับระบบการเรียนรู้ในอนาคต จากเนื้อหาหรือข้อมูลในแต่ละหน่วยงานของ ทส. ทั้ง Hard Skills และ Soft Skills เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาระบบการเรียนรู้ของ ทส.

๗) จัดหาระบบการเรียนรู้ออนไลน์ขนาดใหญ่ที่เปิดกว้าง (Massive Open Online Courseware) เพื่อนำมาใช้ในการบริหารระบบการเรียนรู้ออนไลน์ขนาดใหญ่ที่เปิดกว้างของ ทส. (MNRE MOOC)

๘) สร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ของ ทส. ประกอบด้วย ดิจิทัลคอนเทนท์ (Digital Content) การเรียนรู้ ความก้าวหน้าในการเรียนรู้ ผลการประเมิน ประวัติการเรียนรู้ ฯลฯ

๙) แสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทุกระดับหรือองค์กรอื่นในการเผยแพร่องค์ความรู้ใน MNRE MOOC ให้เกิดประโยชน์

**เป้าประสงค์ ๑.๓ :** มีระบบยุติธรรมสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐานและบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

**กลยุทธ์ ๘ :** ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ทันสมัย

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของกฎหมายที่ได้รับการทบทวนแก้ไข ปรับปรุงและ/หรือยกเลิก กฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ

**โครงการ ๒๖ :** โครงการขับเคลื่อนระบบยุติธรรมสิ่งแวดล้อม

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) ทบทวนแก้ไข ปรับปรุงและ/หรือยกเลิก หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ
และการเร่งรัดการออกอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดผลการบังคับใช้กฎหมายในการรองรับการทำงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) จัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่มีการประกาศใช้แล้ว โดยจัดให้มีระบบที่สามารถสืบค้นและเข้าถึงได้ง่าย

ตัวอย่าง

แผนปฏิบัติราชการที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

**เป้าประสงค์ ๒.๑ :** ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการสงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และนำสู่การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

**กลยุทธ์ ๙ :** สงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู ให้เกิดความสมบูรณ์เชิงพื้นที่

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของพื้นที่ป่าสมบูรณ์ (๑๐๒.๔ ล้านไร่) ได้รับการดูแล รักษา ป้องกันการบุกรุก

**โครงการ ๒๗ :** โครงการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการอากาศยานกับภาคพื้นดิน

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑. กำหนดพื้นที่ตามสภาพปัญหาจากฐานข้อมูลด้านการบินที่ผ่านมา

๒. การปฏิบัติการบิน

๒.๑ ก่อนทำการบิน

- ประสานงานเตรียมพร้อมด้านการบิน
- เตรียมพร้อมความพร้อมอากาศยาน
- เตรียมพร้อมความเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการบินโ

๒.๒ การปฏิบัติการบินในพื้นที่เป้าหมาย

๓. การปฏิบัติงานด้านการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาอากาศยาน

๔. ดำเนินการด้านมาตรฐานการบิน

๕. การตรวจสอบ ติดตามผลดำเนินการ

๖. การดำเนินการด้านอำนวยการ

๗. การดำเนินการด้านนิรภัย

๘. การติดตาม วิเคราะห์ และประมวลผลรายงานปฏิบัติการบิน

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของพื้นที่ชุมชนที่อยู่อาศัยทำกินในพื้นที่ป่า (จำนวนรวม ๑๖ ล้านไร่) ได้รับการสำรวจและวางแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้อยู่กับป่าได้อย่างยั่งยืน

**โครงการ ๒๘ :** โครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยเทคโนโลยีอากาศไร้คนขับและการสำรวจระยะไกล

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการบินสำหรับการใช้อากาศยานไร้คนขับ โดยกำหนดพื้นที่ทำการบินและเวลาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพปัญหา

๒. ขั้นตอนการปฏิบัติการบิน

๒.๑) การปฏิบัติการบินลาดตระเวนทางอากาศ ด้วยอากาศยานไร้คนขับ เพื่อจัดทำข้อมูลบริหารจัดการพื้นที่

๒.๒) การปฏิบัติการบินจัดทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ

๓. การประมวลผลภาพถ่ายทางอากาศเพื่อจัดทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ

๔. การปฏิบัติงานด้านการบำรุงรักษาอากาศยานไร้คนขับ

๕. การดำเนินการด้านอำนวยการ

๖. การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

**โครงการ ๒๙** โครงการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่และเป็นมิตรต่อระบบนิเวศ (โครงการจาก ทส. ๔)

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการบินสำหรับการใช้อากาศยานไร้คนขับ โดยกำหนดพื้นที่ทำการบินและเวลาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพปัญหา

๒. ขั้นตอนการปฏิบัติการบิน

๒.๑) การปฏิบัติการบินลาดตระเวนทางอากาศ ด้วยอากาศยานไร้คนขับ เพื่อจัดทำข้อมูลบริหารจัดการพื้นที่

๒.๒) การปฏิบัติการบินจัดทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ

๓. การประมวลผลภาพถ่ายทางอากาศเพื่อจัดทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ

๔. การปฏิบัติงานด้านการบำรุงรักษาอากาศยานไร้คนขับ

๕. การดำเนินการด้านอำนวยการ

๖. การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจุด Hotspot ในพื้นที่เป้าหมายต้องลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ตามเป้าหมายที่กระทรวงกำหนด)

**โครงการ ๓๐ :** โครงการปฏิบัติการบินบูรณาการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑. ทำการบินช่วงก่อนการเกิดไฟป่า ในพื้นที่เสี่ยงเพื่อประเมินสถานการณ์ ปริมาณเชื้อเพลิงสำหรับการวางแผนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่

๒. ทำการบินช่วงเกิดไฟป่า โดยทำการบินทั้งบ้าดับไฟป่า และลาดตระเวนไฟป่า

๓. หลังการเกิดไฟป่า ทำการบินประเมินความเสียหายของพื้นที่ป่า จัดทำข้อมูลสำหรับการฟื้นฟูสภาพป่า

๔. ประสานงานพื้นที่

๕. รวมรวมข้อมูล วิเคราะห์และรายงานผล

๖. การปฏิบัติงานด้านการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาอากาศยาน

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของอากาศยานที่มีความพร้อมในการรองรับภารกิจ

**โครงการ ๓๑ :** โครงการพัฒนาระบบควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงอากาศยาน

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑. วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นสำหรับการจัดทำกรอบแนวคิด จัดทำแผนการดำเนินงาน

๒. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลทางเทคนิคเพื่อเตรียมการออกแบบพัฒนาระบบ

๓. จัดทำ workshop ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเพื่อดำเนินการออกแบบกระบวนการดำเนินงาน

๔. ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการการซ่อมบำรุงอากาศยาน

๕. ดำเนินการนำเข้าข้อมูลระบบบริหารจัดการการบำรุงรักษาอากาศยาน

๖. ทดสอบระบบบริหารจัดการการบำรุงรักษาอากาศยาน

๗.อบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการการบำรุงรักษาอากาศยาน

๘.การส่งมอบระบบบริหารจัดการการบำรุงรักษาอากาศยาน

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของพื้นที่ทางทะเลและชายฝั่ง (๓,๓๕๓ ตร.กม.)
ได้รับการเฝ้าระวังและคุ้มครอง

**โครงการ ๓๒ :** โครงการจัดทำฐานข้อมูลดูแลรักษาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งโดยอากาศยาน

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) การกำหนดพื้นที่เป้าหมายตามสภาพปัญหาที่สำคัญและจำเป็นต้องมี
การจัดเก็บข้อมูลเชิงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการบินจัดทำข้อมูลเชิงพื้นที่ด้านทรัพยากรทางทะเล
และชายฝั่ง เช่น การจัดทำข้อมูลการกัดเซาะชายฝั่ง การจัดทำข้อมูล
ความสมบูรณ์ของป่าชายเลน การจัดทำข้อมูลความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งอาหารของสัตว์
ทะเล จัดทำข้อมูลสัตว์ทะเลหายาก เป็นต้น

๓) ปฏิบัติการบินตามแผน

๔) จัดทำฐานข้อมูล วิเคราะห์ผล และเผยแพร่

๕) สรุปและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงาน ประเมินประสิทธิภาพ
ของการใช้อากาศยานในการปฏิบัติภารกิจสำหรับการปรับปรุงและพัฒนา

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

**โครงการ ๓๓ :** โครงการป้องกันและปราบปรามการตัดไม้ทำลายป่าระดับจังหวัด

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) จัดประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันและปราบปรามการตัดไม้ทำลายป่าระดับจังหวัด
จัดทำฐานข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการตัดไม้ทำลายป่า

๒) ประสานติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัด

๓) สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกันและปราบปรามการตัดไม้ทำลายป่า โดยการ
จัดอบรม หรือประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการตัดไม้ทำลายป่า

**โครงการ ๓๔ :** โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) ติดต่อประสานคณะทำงานขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการเรียนรู้ฯ

๒) ลงพื้นที่ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสำรวจพรรณไม้และจัดทำขอบเขตพื้นที่
ปักปันพันธุกรรมพืชในอุทยานเพื่อเป็นฐานข้อมูลทรัพยากรในพื้นที่ป่า

๓) สร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการในพื้นที่ โดยดำเนินโครงการร่วม
กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการประสานการดำเนินงาน และสนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูล
ทรัพยากรระดับพื้นที่

**โครงการ ๓๕ :** โครงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชนตามแผนพัฒนาชนบท
เชิงพื้นที่ประยุกต์ ตามแนวพระราชดำริ (ปิดทองหลังพระ)

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) จัดทำแผนหรือขับเคลื่อนแผนชุมชนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ตามแผนพัฒนาชนบทเชิงพื้นที่ประยุกต์ตามแนวพระราชดำริ (ปิดทองหลังพระ)

(๑) ประสานงาน ชี้แจงการดำเนินกิจกรรม

(๒) ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนหรือทบทวนแผนชุมชน
ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๓) ลงพื้นที่เพื่อจัดทำแผนพัฒนาชนบทเชิงพื้นที่ฯ

๒) สร้างเครือข่ายในการอนุรักษ์และเฝ้าระวังด้านทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

(๑) อบรมสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์และเฝ้าระวังฯ

(๒) พัฒนาพื้นที่เครือข่ายการอนุรักษ์และเฝ้าระวังฯ

(๓) ลงพื้นที่เพื่อจัดทำแผนพัฒนาชนบทเชิงพื้นที่ฯ

**โครงการ ๓๖ :** โครงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามแนวพระราชดำริและกิจการพิเศษของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยให้หน่วยงานเตรียมข้อมูลโครงการพระราชดำริ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการพระราชดำริที่ดำเนินการแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ หรือมีแผนงานที่จะดำเนินการ เพื่อนำมาหารือและดำเนินการขับเคลื่อนในระดับจังหวัด

๒) ลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัด เพื่อสร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนการดำเนินโครงการฯ สนับสนุนการดำเนินงานของพื้นที่

**โครงการ ๓๗ :** โครงการจัดการปัญหาที่ดินทำกิน (คทช.)

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) สำรวจ ตรวจสอบ จัดทำข้อมูลที่ดิน แผนการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน

๒) พิจารณาจัดทำแผนการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนโดยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินงานให้เป็นไปตามกระบวนการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนหรือที่อยู่อาศัย โดยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) เชิญผู้แทนส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน หรือบุคคลใดๆ ให้ข้อมูล หรือให้ความเห็นประกอบการพิจารณาของ คทช. จังหวัด

**โครงการ ๓๘ :** โครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟูป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) ประสานงาน สร้างกลไกขับเคลื่อน สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ปลูกป่า อนุรักษ์ฟื้นฟูพื้นที่ป่า ทั้งในระดับส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๒) ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการโครงการ

๓) สำรวจ วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผล เชิงรุกในพื้นที่โครงการโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอากาศยานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการโครงการ ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

**โครงการ ๓๙ :** โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่เฉพาะ (เกาะ อ่าว)

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) พิทักษ์ รักษา ทรัพยากรธรรมชาติเชิงรุก และส่งเสริม ฟื้นฟู ความสมบูรณ์ทางนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เฉพาะ

๒) เสริมสร้างกลไก เครื่องมือ และมาตรการ ในการสงวน อนุรักษ์ ฟื้นฟู ให้เกิดความสมบูรณ์ทางนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**เป้าประสงค์ ๒.๒ :** การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในเชิงเศรษฐมิติ

**กลยุทธ์ ๑๐ :** จัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

**ตัวชี้วัด** ดัชนีความเชื่อมั่นของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**โครงการ ๔๐ :** โครงการยกระดับความร่วมมือการรักษาฐานทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกภาคส่วน (Pubic Private Social Partnership)

**แนวทางการพัฒนา/แนวทางการดำเนินงาน :**

๑) กำหนดนโยบาย และประสานความร่วมมือด้านวิชาการและการเข้าร่วมในพันธกรณีด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ

๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเชื่อมโยงเครือข่ายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับภาคตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวอย่าง

**© THE BEST CENTER INTER GROUP CO., LTD.**
All rights reserved

ห้ามผู้ใดทำการคัดลอก ตีพิมพ์ แจกจ่าย ปรับเปลี่ยน
ดัดแปลง หรือแก้ไขส่วนใดส่วนหนึ่งของหนังสือเล่มนี้
เพื่อการเผยแพร่หรือนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์โดยเด็ดขาด

หากตรวจพบจะดำเนินการตามกฎหมายถึงที่สุด

**หากผู้ใดพบเห็น สามารถแจ้งเบาะแสที่**
**081-496-9907 มีรางวัลตอบแทน**