



สถาบัน **THE BEST CENTER**

2145/7 ซ.รามคำแหง 43/1 ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร. 0-2318-6868, 0-2314-1492 โทรสาร 0-2718-6274

www.thebestcenter.com facebook.com/bestcentergroup

คุณภาพทางวิชาการต้องมาที่ 1

คู่มือเตรียมสอบ

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

กรมการแพทย์

ปี 68

ความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน

(คะแนนเต็ม 200 คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

- (1) พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- (2) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- (3) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- (4) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (5) จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ. 2543
- (6) ความรู้ด้านการบริหารจัดการพัสดุและครุภัณฑ์



สนใจสั่งซื้อ หรือสอบถามเพิ่มเติม โทร. 081-496-9907



LINE: @thebestcenter

290.-

คู่มือสอบนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
กรมการแพทย์

รวบรวมและเรียบเรียงโดย.....

ฝ่ายวิชาการ สถาบัน THE BEST CENTER

ห้ามตัดต่อหรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของเนื้อหา

สงวนลิขสิทธิ์ตาม พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

ราคา 290 บาท

จัดทำและจำหน่ายโดย



The Best Center InterGroup Co., Ltd.

บริษัท เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์ อินเตอร์กรุป จำกัด

บริหารงานโดย ดร.สิงห์ทอง บัวชุมและอาจารย์จันทน์ บัวชุม (คิวเตอร์กิ้ง อำน ม. ราม)

เลขที่ 2145/7 ซอยรามคำแหง 43/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์.081-496-9907,0-2314-1492, 0-2318-6868 โทรสาร. 0-2718-6274 line id: @thebestcenter

www.thebestcenter.com หรือ www.facebook.com/bestcentergroup

คู่มือสอบ
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
กรมการแพทย์

ราคา 290-.

คำนำ

สำหรับชุดคู่มือสอบสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรมการแพทย์ เล่มนี้ ทางสถาบัน THE BEST CENTER และฝ่ายวิชาการของสถาบันได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมสอบในการสอบแข่งขันในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือ เล่มนี้ขึ้นมา ภายในเล่มประกอบด้วยทุกส่วนที่กำหนดในการสอบ เจาะข้อสอบทุกส่วน พร้อมคำเฉลยอธิบาย มาจัดทำเป็นหนังสือชุดนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำต้นฉบับ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขออ้อมรับข้อบกพร่องใดๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุกท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน

ฝ่ายวิชาการ

สถาบัน The Best Center

www.thebestcenter.com

สารบัญ

➤ ความรู้เกี่ยวกับกรมการแพทย์	1
➤ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539	12
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539	16
➤ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	30
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	72
➤ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	101
✦ แนวข้อสอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2564	174
➤ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535	204
✦ แนวข้อสอบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 7. พ.ศ.2552	266
➤ ความรู้ด้านการบริหารจัดการพัสดุและครุภัณฑ์	277
➤ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ.2543	312
✦ แนวข้อสอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ.2543	313
✦ แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	316
➤ เทคนิคการสอบสัมภาษณ์	334

ความรู้เกี่ยวกับกรมการแพทย์

ประวัติกรมการแพทย์

พ.ศ. ปัจจุบัน

กรมการแพทย์มีหน่วยงานในสังกัดที่จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562 จำนวน 21 หน่วยงาน หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการแพทย์ 2 กลุ่ม หน่วยงานภายใต้กำกับของสถาบันหลักในภูมิภาค ซึ่งอ.ก.พ. กระทรวงให้ความเห็นชอบ 17 หน่วยงาน และหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน 3 หน่วยงาน

พ.ศ. 2558

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน (1) ศูนย์สิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ เป็น สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ (2) สถาบันยาเสพติดวิจัยและบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี

พ.ศ. 2552

กรมการแพทย์มีหน่วยงานในสังกัดที่จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์ พ.ศ. 2552 จำนวน 20 หน่วยงาน โดยกำหนดให้มีกลุ่มรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการแพทย์ ประกอบด้วย กลุ่มพัฒนาระบบบริหารราชการทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และกลุ่มตรวจสอบภายในทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม

พ.ศ. 2536

กรมการแพทย์เสนอขอแบ่งส่วนราชการและได้รับการตราเป็นพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2537 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 111 ตอนที่ 21 ก หน้า 7 วันที่ 3 มิถุนายน 2537) เป็นหน่วยงานระดับกอง 21 หน่วยงาน

พ.ศ. 2545

กรมการแพทย์มีหน่วยงานในสังกัดที่จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545 จำนวน 21 หน่วยงาน หน่วยงานภายใต้กำกับของสถาบันหลักในภูมิภาค ซึ่งอ.ก.พ. กระทรวงให้ความเห็นชอบ 17 หน่วยงาน และหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน 3 หน่วยงาน

พ.ศ. 2535

มีการโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบริหารบางส่วนของกรมการแพทย์ เพื่อจัดตั้งสถาบันสุขภาพจิต เป็นกรมหนึ่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปัจจุบัน คือ กรมสุขภาพจิต

พ.ศ. 2532

มีการก่อตั้งหน่วยงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ ซึ่งได้รับพระราชทานนามว่า ศูนย์พัฒนาควบคุมโรคไม่ติดต่อ และต่อมา มีพระราชกฤษฎีกากำหนดชื่อเป็น โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) และมีการก่อตั้งศูนย์ทันตกรรม ซึ่งภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันทันตกรรม

พ.ศ. 2531

มีหน่วยงานเพิ่ม คือ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็นศูนย์สิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ

พ.ศ. 2520

ได้รับอนุมัติให้ก่อสร้างโรงพยาบาลชานพระนคร ซึ่งต่อมาได้รับพระราชทานนามใหม่ว่าโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

18 ก.ย. 2517

แบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์ออกเป็น สำนักงานเลขาธิการกรม กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่ กองวิชาการ กองวิชาการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ สถาบันโรคผิวหนัง สถาบันพยาธิ โรงพยาบาลหญิง โรงพยาบาลเด็ก โรงพยาบาลเลิดสิน โรงพยาบาลสงฆ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลประสาท โรงพยาบาลปัญญาอ่อน โรงพยาบาลชัยภูมิ

พ.ศ. 2516

คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบในการแบ่งกรมการแพทย์และอนามัย ออกเป็น 2 กรม คือ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย กรมการแพทย์ ได้รับการกำหนดบทบาทให้เป็นกรมวิชาการของกระทรวงสาธารณสุขในด้าน การรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ โดยพัฒนาเทคนิควิชาการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริม นิเทศ ฝึกอบรม ยกระดับขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีในระบบงานบริการ สาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ การบริการ

29 ก.ย. 2515

ให้รวมงานของกรมแพทย์ งานบางส่วนของกรมอนามัย และงานบางส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และตั้งเป็นกรมการแพทย์และอนามัย

พ.ศ. 2485 – 2505

มีความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นกับกรมการแพทย์มากมาย ในช่วงแรกมีการโอนกิจการโรงพยาบาลมา อยู่ในสังกัดกรมการแพทย์อีก 34 แห่ง ต่อมาประเทศไทยอยู่ในภาวะสงครามต่อเนื่องระหว่างสงครามอินโดจีน สงครามเอเชียบูรพา และสงครามโลกครั้งที่ 2 หลังสงครามสงบมีการเปลี่ยนแปลงคณะรัฐบาล และต่อมาได้มีการโอน รับโอน ปรับปรุง และก่อสร้างโรงพยาบาลเพิ่มเติม รวมโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์ทั้งสิ้นถึง 102 แห่ง เป็นโรงพยาบาลส่วนกลาง 11 แห่ง สถาบัน 2 แห่ง และโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค 89 แห่ง

พ.ศ. 2493

สำนักพระราชวังต้องการใช้วังสุโขทัยเป็นที่ประทับของสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ 8 จึงขอโอนที่ดินวังเทเวศน์ ตำบลบางขุนพรหม อำเภอพระนคร กรุงเทพมหานคร และกรมการแพทย์ก็ได้ย้ายที่ทำการไปยังวังเทเวศน์ พร้อมกับกระทรวงสาธารณสุข

23 พ.ค. 2485

ได้ย้ายที่ทำการไปยังวังสุโขทัย ถนนสุโขทัย โดยเช่าอาคารจากสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

10 มี.ค. 2485

ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล รัชการที่ 8 รัฐบาลจอมพล ป. พิบูลสงคราม พิจารณางานด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีความซ้ำซ้อนและกระจายอยู่ในกระทรวงและกรมหลายแห่ง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดการปรับปรุง เพื่อรวบรวมกิจการแพทย์และสาธารณสุข ยกเว้นการแพทย์ของทหาร ดำรวจและการรถไฟ และมีมติให้ตั้ง กระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์จึงถือกำเนิดมาตั้งแต่นั้น โดยมีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการบำบัดโรค การจัดตั้ง และการควบคุมโรงพยาบาล ดำเนินกิจการของ โรงพยาบาล ทั้งโรงพยาบาลบำบัดโรคทั่วไปและโรงพยาบาลเฉพาะโรค ตลอดจนการจัดตั้ง โรงเรียนผดุงครรภ์และโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาล โดยมีพันโทนิศย์ เวชวิศิษฎ์ เป็นอธิบดีท่านแรก ที่ทำการของกรมการแพทย์ตั้งอยู่บริเวณเดียวกับกระทรวงสาธารณสุขมาโดยตลอดในช่วงแรกอาศัยอยู่ในบริเวณกระทรวงมหาดไทย

27 พ.ย. 2461

งานการแพทย์และสาธารณสุขยังไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบอย่างเป็นทางการ ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 แห่งราชวงศ์จักรี ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้รวมการสุขาภิบาล กระทรวงนครบาล และกรมประชาภิบาล กระทรวงมหาดไทย ตั้งเป็น กรมสาธารณสุข สังกัดกระทรวงมหาดไทย

เป้าหมาย

ระยะ 20 ปี: ประชาชนสุขภาพดีได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพอย่างเสมอภาคการแพทย์ไทย เป็น 1 ใน 3 ขวเอเชีย
ระยะ 5 ปี: ประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพอย่างเสมอภาค

วิสัยทัศน์

The National Medical Services Total Solution Provider
เป็นองค์กรหลักในการจัดหาบริการทางการแพทย์แบบองค์รวม
ระดับชาติเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าของประชาชน

พันธกิจ

สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่สม
คุณค่า และจัดบริการทางการแพทย์เฉพาะการระดับตติยภูมิที่ยุ่ยาก
ซับซ้อน โดยใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน



ภารกิจ

พัฒนาวิชาการด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ฝ่ายกาย โดยมีการศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เหมาะสม การเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทางที่มีคุณภาพ ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะด้านหรือในระดับตติยภูมิที่ยุ่งยาก ซับซ้อนอย่างได้มาตรฐานเพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ



หน้าที่และอำนาจของกรมการแพทย์
ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562

- 1 สร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์
- 2 กำหนด รับรอง และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานทางการแพทย์
- 3 ถ่ายทอดองค์ความรู้ทางการแพทย์
- 4 ประเมินการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์
- 5 จัดบริการทางการแพทย์
- 6 เพิ่มพูนความรู้แก่แพทย์และบุคลากร
- 7 จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายทางการแพทย์
- 8 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่รับผิดชอบ
- 9 ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กรมการแพทย์ ก้าวที่สุจริตเพื่อทุกชีวิต (Do our best for all)

แนวทางการบริหาร เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

AI³

A Advance in core business
ก้าวหน้าทุกความเชี่ยวชาญ

I¹ Integrated services
ผสานการดูแลผู้ป่วยในทุกมิติ
1. Inter-hospital integrated
2. Inter-division integrated
3. Western - Oriental medicine integrated

I² Insight & data driven organization
ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณค่าจากข้อมูลคุณภาพ

I³ Impact at country level
สร้างผลลัพธ์เชิงประจักษ์เพื่อยกระดับสุขภาพประเทศไทย

นโยบายอริบดัตกรมการแพทย์ ปีงบประมาณ 2568
นายแพทย์ทวิศิลป์ วิชาญโยธิน อธิบดีกรมการแพทย์

I¹: Integrated services

ประสานการดูแลผู้ป่วยในทุกมิติ

1. Inter-hospital integrated

บูรณาการการดูแล โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง



Inside DMS - Seamless specialist

Outside DMS - Buddy hospital

I¹ : Integrated services

ผสานการดูแลผู้ป่วยในทุกมิติ

2. Inter-division integrated

บูรณาการดูแล โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง



I¹ : Integrated services

ผสานการดูแลผู้ป่วยในทุกมิติ

3. Western - Oriental medicine integrated

ผสานความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีนวัตกรรมทางการแพทย์
และภูมิปัญญาไทย เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน



I²: *Insight & data driven organization*

ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณค่าจากข้อมูลคุณภาพ



- Data collection
- Data correction

- Data analyze
- Data utilization

I³: Impact at country level

สร้างผลลัพธ์เชิงประจักษ์เพื่อยกระดับสุขภาพประเทศไทย



พระราชบัญญัติ
ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๓๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๕

เป็นปีที่ ๕๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศ
ว่า

โดยที่สมควรมีกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.
๒๕๓๕”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้น
ไป

มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับใด ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ไม่ว่าจะเป็น
การแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือ
พระราชกฤษฎีกา และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นหน่วยงาน
ของรัฐตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๕ หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายในผลแห่งละเมิดที่เจ้าหน้าที่ของตนได้กระทำ
ในการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีนี้ผู้เสียหายอาจฟ้องหน่วยงานของรัฐดังกล่าวได้โดยตรง แต่จะฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้
ถ้าการละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่ซึ่งไม่ได้สังกัดหน่วยงานของรัฐแห่งใดให้ถือว่ากระทรวงการคลัง
เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องรับผิดชอบกรณีหนึ่ง

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓/ตอนที่ ๖๐ ก/หน้า ๒๕/๑๔ พุทธศักราช ๒๕๓๕

มาตรา ๖ ถ้าการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่มิใช่การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการนั้นเป็นการเฉพาะตัว ในกรณีนี้ผู้เสียหายอาจฟ้องเจ้าหน้าที่ได้โดยตรง แต่จะฟ้องหน่วยงานของรัฐไม่ได้

มาตรา ๗ ในคดีที่ผู้เสียหายฟ้องหน่วยงานของรัฐ ถ้าหน่วยงานของรัฐเห็นว่าเป็นเรื่องที่เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบหรือต้องร่วมรับผิดชอบ หรือในคดีที่ผู้เสียหายฟ้องเจ้าหน้าที่ถ้าเจ้าหน้าที่เห็นว่าเป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบหรือต้องร่วมรับผิดชอบ หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีสิทธิขอให้ศาลที่พิจารณาคดีนั้นอยู่เรียกเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ แล้วแต่กรณี เข้ามาเป็นคู่ความในคดี

ถ้าศาลพิพากษายกฟ้องเพราะเหตุที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ที่ถูกฟ้องมิใช่ผู้ต้องรับผิดชอบ ให้ขยายอายุความฟ้องร้องผู้ที่ต้องรับผิดชอบซึ่งมิได้ถูกเรียกเข้ามาในคดีออกไปถึงหกเดือนนับแต่วันที่คำพิพากษานั้นถึงที่สุด

มาตรา ๘ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ ให้หน่วยงานของรัฐมีสิทธิเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำละเมิดชดเชยค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวแก่หน่วยงานของรัฐได้ ถ้าเจ้าหน้าที่ได้กระทำการนั้นไปด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

สิทธิเรียกให้ชดเชยค่าสินไหมทดแทนตามวรรคหนึ่งจะมีได้เพียงใดให้คำนึงถึงระดับความร้ายแรงแห่งการกระทำและความเป็นธรรมในแต่ละกรณีเป็นเกณฑ์โดยมิต้องให้ใช้เต็มจำนวนของความเสียหายก็ได้

ถ้าการละเมิดเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของหน่วยงานของรัฐหรือระบบการดำเนินงานส่วนรวม ให้หักส่วนแห่งความรับผิดชอบดังกล่าวออกด้วย

ในกรณีที่การละเมิดเกิดจากเจ้าหน้าที่หลายคน มิให้นำหลักเรื่องลูกหนี้ร่วมมาใช้บังคับและเจ้าหน้าที่แต่ละคนต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนเฉพาะส่วนของตนเท่านั้น

มาตรา ๙ ถ้าหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ได้ใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย สิทธิที่จะเรียกให้อีกฝ่ายหนึ่งชดเชยค่าสินไหมทดแทนแก่ตนให้มีกำหนดอายุความหนึ่งปีนับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ได้ใช้ค่าสินไหมทดแทนนั้นแก่ผู้เสียหาย

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่เป็นผู้กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ผู้นั้นอยู่ในสังกัดหรือไม่ ถ้าเป็นการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่การเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากเจ้าหน้าที่ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ถ้ามิใช่การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ให้บังคับตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

สิทธิเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากเจ้าหน้าที่ทั้งสองประการตามวรรคหนึ่ง ให้มีกำหนดอายุความสองปีนับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐรู้ถึงการละเมิดและรู้ตัวเจ้าหน้าที่ ผู้จะพึงต้องใช้ค่าสินไหมทดแทน และกรณีที่หน่วยงานของรัฐเห็นว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ต้องรับผิดชอบ แต่กระทรวงการคลังตรวจสอบแล้วเห็นว่าต้องรับผิดชอบ ให้สิทธิเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนนั้นมีกำหนดอายุความหนึ่งปีนับแต่วันที่หน่วยงานของรัฐมีคำสั่งตามความเห็นของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ผู้เสียหายเห็นว่า หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบตามมาตรา ๕ ผู้เสียหายจะยื่นคำขอต่อหน่วยงานของรัฐให้พิจารณาชดเชยค่าสินไหมทดแทนสำหรับความเสียหายที่เกิดขึ้นได้ ในการนี้ หน่วยงานของรัฐต้องออกไปรับคำขอให้ไว้เป็นหลักฐานและพิจารณาคำขอนั้นโดยไม่ชักช้า เมื่อหน่วยงานของรัฐมีคำสั่งเช่นใดแล้วหากผู้เสียหายยังไม่พอใจในผลการวินิจฉัยของหน่วยงานของรัฐก็ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตนได้รับแจ้งผลการวินิจฉัย

ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาคำขอที่ได้รับตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หากเรื่องใดไม่อาจพิจารณาได้ทันในกำหนดนั้นจะต้องรายงานปัญหาและอุปสรรคให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือกำกับ หรือควบคุมดูแลหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นทราบและขออนุมัติขยายระยะเวลาออกไปได้ แต่รัฐมนตรีดังกล่าวจะพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาให้อีกได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องชดเชยค่าสินไหมทดแทนที่หน่วยงานของรัฐได้ใช้ให้แก่ผู้เสียหายตามมาตรา ๘ หรือในกรณีที่เจ้าหน้าที่ต้องชดเชยค่าสินไหมทดแทนเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๐ ประกอบกับมาตรา ๘ ให้หน่วยงานของรัฐที่เสียหายมีอำนาจออกคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นชำระเงิสดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนด

มาตรา ๑๓ ให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีระเบียบเพื่อให้เจ้าหน้าที่ซึ่งต้องรับผิดชอบตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๐ สามารถผ่อนชำระเงิที่จะต้องรับผิดชอบนั้นได้โดยคำนึงถึงรายได้ฐานะ ครอบครัวและความรับผิดชอบ และพฤติการณ์แห่งกรณีประกอบด้วย

มาตรา ๑๔ เมื่อได้มีการจัดตั้งศาลปกครองขึ้นแล้ว สิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๑ ให้ถือว่าเป็นสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

มาตรา ๑๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

บรรหาร ศิลปอาชา

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ การที่เจ้าหน้าที่ดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐนั้น หาได้เป็นไปเพื่อประโยชน์อันเป็นการเฉพาะตัวไม่ การปล่อยให้มีความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่ปฏิบัติงานในหน้าที่และเกิดความเสียหายแก่เอกชนเป็นไปตามหลักกฎหมายเอกชนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จึงเป็นการไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความเข้าใจผิดว่า เจ้าหน้าที่จะต้องรับผิดชอบในการกระทำต่าง ๆ เป็นการเฉพาะตัวเสมอไป เมื่อการที่นำไปทำให้หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกเพียงใดก็จะมีภาระที่เบียดเบียนจากเจ้าหน้าที่เต็มจำนวนนั้น ทั้งที่บางกรณีเกิดขึ้นโดยความไม่ตั้งใจหรือความผิดพลาดเพียงเล็กน้อยในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนั้น ยังมีการนำหลักเรื่องลูกหนี้ร่วมในระบบกฎหมายแพ่งมาใช้บังคับ ให้เจ้าหน้าที่ต้องร่วมรับผิดชอบในการกระทำของเจ้าหน้าที่ผู้อื่นด้วย ซึ่งระบบนี้มุ่งหมายแต่จะได้เงินครบโดยไม่คำนึงถึงความเป็นธรรมที่จะมีต่อแต่ละคน กรณีเป็นการก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่และยังเป็นการบั่นทอนกำลังใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ด้วย จนบางครั้งกลายเป็นปัญหาในการบริหารเพราะเจ้าหน้าที่ไม่กล้าตัดสินใจดำเนินงานเท่าที่ควร เพราะเกรงความรับผิดชอบที่จะเกิดแก่ตน อนึ่ง การให้คุณให้โทษแก่เจ้าหน้าที่เพื่อควบคุมการทำงานของเจ้าหน้าที่ยังมีวิธีการในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัยกำกับดูแลอีกส่วนหนึ่ง อันเป็นหลักประกันมิให้เจ้าหน้าที่ทำการใด ๆ โดยไม่รอบคอบอยู่แล้ว ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในหน้าที่เฉพาะเมื่อเป็นการจงใจกระทำเพื่อการเฉพาะตัว หรือจงใจให้เกิดความเสียหายหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเท่านั้น และให้แบ่งแยกความรับผิดชอบของแต่ละคนมิให้นำหลักลูกหนี้ร่วมมาใช้บังคับ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

แนวข้อสอบพ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539

1. ข้อใดเป็นเหตุผลในการประกาศใช้ พ.ร.บ.ความรับผิดเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ฯ

1. การปฏิบัติงานในหน้าที่และเกิดความเสียหายแก่เอกชน เป็นไปตามหลักกฎหมายเอกชนนั้นไม่เหมาะสม
2. เป็นการก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่
3. เป็นการบั่นทอนขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ การที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐนั้น หากได้เป็นไปเพื่อประโยชน์อันเป็นการเฉพาะตัวไม่ การปล่อยให้ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่ปฏิบัติงานในหน้าที่และเกิดความเสียหายแก่เอกชนเป็นไปตามหลักกฎหมายเอกชนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จึงเป็นการไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความเข้าใจผิดว่า เจ้าหน้าที่จะต้องรับผิดชอบในการกระทำต่าง ๆ เป็นการเฉพาะตัวเสมอไป เมื่อการที่เข้าไปทำให้หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกเพียงใดก็จะมีภาระฟ้องไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่เต็มจำนวนนั้น ทั้งที่บางกรณีเกิดขึ้นโดยความไม่ตั้งใจหรือความผิดพลาดเล็กน้อยในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนั้น ยังมีการนำหลักเรื่องลูกหนี้ร่วมในระบบกฎหมายแพ่งมาใช้บังคับ ให้เจ้าหน้าที่ต้องร่วมรับผิดชอบในการกระทำของเจ้าหน้าที่ผู้อื่นด้วย ซึ่งระบบนั้นมุ่งหมายแต่จะได้เงินครบโดยไม่คำนึงถึงความเป็นธรรมที่จะมีต่อแต่ละคน กรณีเป็นการก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่และยังเป็นการบั่นทอนกำลังใจ

2. ก่อนมีการประกาศใช้ พ.ร.บ.ความรับผิดเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ฯ เดิมความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ต่อบุคคลภายนอกและต่อหน่วยงานของรัฐอยู่ภายใต้บังคับตามข้อใด

1. คำสั่งนายกรัฐมนตรี
2. ระเบียบการปฏิบัติงานของราชการ
3. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 3. แนวคิด ก่อนมีการประกาศใช้ พ.ร.บ.ความรับผิดเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ฯ เดิมความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ต่อบุคคลภายนอกและต่อหน่วยงานของรัฐอยู่ภายใต้บังคับของ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ลักษณะละเมิด เช่นเดียวกับความรับผิดทางละเมิดของเอกชน

3. การตราพ.ร.บ.ความรับผิดเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ฯ ขึ้นมีเจตนารมณ์เพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องสำคัญตามข้อใด

1. ผู้ต้องรับผิดชอบใช้คำสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย
2. การใช้สิทธิไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่
3. ความรับผิดของเจ้าหน้าที่ซึ่งร่วมกันกระทำละเมิด
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด การตราพ.ร.บ.ความรับผิดเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ฯ ขึ้นมีเจตนารมณ์เพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องสำคัญ ดังนี้

1. ผู้ต้องรับผิดชอบใช้คำสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย
2. การใช้สิทธิไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่
3. ความรับผิดของเจ้าหน้าที่ซึ่งร่วมกันกระทำละเมิด
4. วิธีการเรียกกร้อค่าสินไหมทดแทน
5. ความเป็นธรรมและขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่

4. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันใด

1. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
2. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
3. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
4. พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ตอบ 1. แนวคิด มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

5. บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับใด ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้มีผลอย่างไร

1. โหมะ
2. ให้ใช้บังคับได้ต่อไป
3. ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน
4. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 3. แนวคิด มาตรา 3 บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับใด ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

6. ในพระราชบัญญัตินี้ “เจ้าหน้าที่” หมายความว่า

1. ข้าราชการ
2. พนักงาน ลูกจ้าง
3. พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด มาตรา 4 เจ้าหน้าที่ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด

7. ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

1. กระทรวง ทบวง กรม
2. ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น
3. รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด มาตรา 4 หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

8. ข้อใดผิด

1. พ.ร.บ. ความรับผิดเพื่อการละเมิดฯ เป็นกฎหมายกลางที่กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
2. พ.ร.บ. ความรับผิดเพื่อการละเมิดฯ ใช้บังคับกับ “หน่วยงานของรัฐ” ตามที่ได้นิยามไว้ในมาตรา 4 เท่านั้น
3. หากหน่วยงานของรัฐไม่อยู่ภายใต้บทนิยามในพ.ร.บ.นี้ ความรับผิดเพื่อการละเมิดของหน่วยงานรัฐย่อมเป็นไปตามหลักกฎหมาย ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
4. หากหน่วยงานของรัฐไม่อยู่ภายใต้บทนิยามในพ.ร.บ.นี้ ความรับผิดเพื่อการละเมิดของหน่วยงานรัฐย่อมเป็นไปตามคำสั่งของนายกรัฐมนตรี

ตอบ 4. แนวคิด พ.ร.บ. ความรับผิดเพื่อการละเมิดฯ เป็นกฎหมายกลางที่กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ร.บ. ความรับผิดเพื่อการละเมิดฯ ใช้บังคับกับ “หน่วยงานของรัฐ” ตามที่ได้นิยามไว้ในมาตรา 4 เท่านั้น หากหน่วยงานของรัฐไม่อยู่ภายใต้บทนิยามในพ.ร.บ.นี้ ความรับผิดเพื่อการละเมิดของหน่วยงานรัฐย่อมเป็นไปตามหลักกฎหมายในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ลักษณะละเมิด เช่นเดียวกับความรับผิดทางละเมิดของเอกชน

9. ข้อใดเป็นราชการส่วนกลาง ตามพระราชบัญญัตินี้

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------|
| 1. กระทรวง ทบวง กรม | 2. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา |
| 3. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | 4. ถูกทุกข้อ |

ตอบ 4. แนวคิด ราชการส่วนกลาง ได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม รวมถึงส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม เช่น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานงบประมาณ เป็นต้น

10. ข้อใดไม่ใช่ราชการส่วนกลาง ตามพระราชบัญญัตินี้

1. สำนักพระราชวัง
2. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
3. จังหวัด
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 3. แนวคิด จังหวัดและอำเภอ เป็นราชการส่วนภูมิภาค

11. ข้อใดเป็นราชการส่วนท้องถิ่น

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. เทศบาล | 2. อ.บ.ต. |
| 3. เมืองพัทยา | 4. ถูกทุกข้อ |

ตอบ 4. แนวคิด ราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

12. ข้อใดเป็นรัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้น โดยพระราชบัญญัติ

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| 1. การรถไฟแห่งประเทศไทย | 2. การท่าเรือแห่งประเทศไทย |
| 3. การประปาส่วนภูมิภาค | 4. ถูกทุกข้อ |

ตอบ 4. แนวคิด รัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้นโดยพระราชบัญญัติ เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย การท่าเรือแห่งประเทศไทย การประปาส่วนภูมิภาค ฯลฯ

13. ข้อใด ไม่ใช่ รัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้นโดยพระราชบัญญัติ

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| 1. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | 2. การเคหะแห่งชาติ |
| 3. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย | 4. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ |

ตอบ 4. แนวคิด องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกา

14. ข้อใดเป็นรัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกา

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. องค์การคลังสินค้า | 2. องค์การการค้าเพื่อเกษตรกรรม |
| 3. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ | 4. ถูกทุกข้อ |

ตอบ 4. แนวคิด คำขึ้นต้นด้วย “องค์การ” ส่วนใหญ่จะเป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกา ส่วนคำขึ้นต้น ด้วย “การ” มักจะเป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติ

15. ข้อใดกล่าวถูกต้อง เกี่ยวกับ “รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้น โดยมติคณะรัฐมนตรี”

1. ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล
2. เป็นหน่วยงานในสังกัดราชการส่วนกลาง
3. อยู่ภายใต้บังคับของ พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดฯ
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด เนื่องจากรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยมติคณะรัฐมนตรีไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล แต่เป็นหน่วยงานในสังกัดราชการส่วนกลาง จึงตกอยู่ภายใต้บังคับของ พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดฯ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของราชการส่วนกลาง

16. ข้อใดเป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี

1. โรงงานยาสูบ
2. โรงงานไฟ
3. โรงพิมพ์ตำรวจ
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด โรงงานยาสูบและโรงงานไฟ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง โรงพิมพ์ตำรวจเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

17. ข้อใดเป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเอกชน

1. บริษัท ขนส่ง จำกัด
2. บริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด
3. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเอกชน เช่น บริษัท ขนส่ง จำกัด บริษัทไทยเดินเรือทะเล จำกัด บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

18. ข้อใดกล่าวถูกต้อง เกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเอกชน

1. มีฐานะเป็นนิติบุคคลเอกชน
2. อยู่ภายใต้บังคับของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
3. อาจตั้งขึ้นตาม ป.พ.พ. หรือ ตามพ.ร.บ.บริษัทมหาชนจำกัด
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด รัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเอกชน ย่อมมีฐานะเป็นนิติบุคคลเอกชน จึงอยู่ภายใต้บังคับของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจตั้งขึ้นตาม ป.พ.พ. เช่น บริษัท ขนส่ง จำกัด บริษัท ขนส่ง จำกัด หรือ ตามพ.ร.บ.บริษัทมหาชนจำกัด เช่น บริษัท ปตท.จำกัด(มหาชน) บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น

19. หน่วยงานของรัฐตามข้อใด ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัตินี้

1. รัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้นตามกฎหมายเอกชน
2. สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระองค์
3. สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด หน่วยงานใดไม่ตกอยู่ภายใต้บทนิยามในพระราชบัญญัตินี้ หน่วยงานนั้นย่อมไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดฯ เช่น รัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้นตามกฎหมายเอกชน สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระองค์ สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ เป็นต้น

20. ข้าราชการ ในพระราชบัญญัตินี้ มีความหมายตามข้อใด

1. บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายนั้นๆ
2. บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายนั้นๆ
3. ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด ข้าราชการ หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายนั้นๆ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน

21. ข้อใด เป็น “ข้าราชการ” ตามข้อ 20.

1. พนักงานองค์การมหาชน
2. ข้าราชการครู
3. พนักงานมหาวิทยาลัย
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 2. แนวคิด ข้าราชการ หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายนั้นๆ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน เช่น ข้าราชการครู ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ฯลฯ

22. ข้อใดเป็นความหมายที่ถูกต้อง ของ “พนักงาน” ตามพระราชบัญญัตินี้

1. บุคคลซึ่งได้รับการทำสัญญาจ้าง โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน
2. บุคคลซึ่งได้รับการทำสัญญาจ้าง โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน
3. บุคคลซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน ไม่ว่าจะได้ทำสัญญาจ้างหรือไม่
4. บุคคลซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ไม่ว่าจะได้ทำสัญญาจ้างหรือไม่

ตอบ 2. แนวคิด พนักงาน หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานในหน่วยงานของรัฐ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน

23. ข้อใด เป็น “พนักงาน” ตามข้อ 22.

1. ข้าราชการพลเรือน
2. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
3. พนักงานรัฐวิสาหกิจ
4. ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ตอบ 3. แนวคิด พนักงาน หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานในหน่วยงานของรัฐ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน เช่น พนักงานราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานธนาคารพาณิชย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

24. ข้อใด เป็นความหมาย ของ “ลูกจ้าง” ตาม พ.ร.บ.นี้

1. บุคคลซึ่งได้รับการทำสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นลูกจ้างในหน่วยงานของรัฐ
2. ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างประจำหรือชั่วคราว
3. ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำ
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด ลูกจ้าง หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานในหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างประจำหรือชั่วคราว โดยลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำ

25. ในพระราชบัญญัตินี้ “ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น” หมายความว่า ข้อใด

1. บุคคลซึ่งไม่ได้รับการแต่งตั้งตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ แต่มีฐานะเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง
2. บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ แต่ไม่มีฐานะเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง
3. บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง
4. บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง

ตอบ 2. แนวคิด ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ แต่ไม่มีฐานะเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง

26. ข้อใดเป็น ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น ตามพระราชบัญญัตินี้

1. กรรมการการเลือกตั้ง
2. กรรมการรัฐวิสาหกิจ
3. ที่ปรึกษาของส่วนราชการ
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่น หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ แต่ไม่มีฐานะเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง โดยอาจได้รับการแต่งตั้งในสถานะอื่นก็ได้ เช่น ที่ปรึกษาของส่วนราชการ

27. ข้อใดผิด

1. พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดฯ มิได้กำหนดหลักเกณฑ์อันเป็นองค์ประกอบของการกระทำละเมิดไว้
2. การพิจารณาว่าเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดหรือไม่ ต้องพิจารณาจากองค์ประกอบการทำละเมิดตามมาตรา 420 แห่ง ป.พ.พ.
3. การกระทำละเมิดตาม พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดฯ ต้องเป็นการกระทำของหน่วยงานของรัฐผู้ออกคำสั่งเท่านั้น
4. ไม่มีข้อใดผิด

ตอบ 3. แนวคิด พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดฯ มิได้กำหนดหลักเกณฑ์อันเป็นองค์ประกอบของการกระทำละเมิดไว้ การพิจารณาว่าเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดหรือไม่ ต้องพิจารณาจากองค์ประกอบการทำละเมิดตามมาตรา 420 แห่ง ป.พ.พ.

การกระทำละเมิด ตามพ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิด ฯ ต้องเป็นการกระทำละเมิดของ “เจ้าหน้าที่” ซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา ที่กระทำการแทนและในนามของหน่วยงานของรัฐ

28. การกระทำโดยจงใจ หมายถึงข้อใด

1. การกระทำโดยตั้งใจให้เกิดผลเสียหาย จะรู้สำนึกหรือไม่ก็ตาม
2. การกระทำโดยรู้สำนึกถึงผลเสียหายที่จะเกิดจากการกระทำของตน
3. การกระทำโดยจะรู้สำนึกถึงผลเสียหายหรือไม่ก็ได้ แต่เกิดความเสียหายขึ้นแล้ว
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 2. แนวคิด การกระทำโดยจงใจ หมายถึง การกระทำโดยรู้สำนึกถึงผลเสียหายที่จะเกิดจากการกระทำของตน ถ้ารู้สำนึกว่าการกระทำนั้นจะก่อความเสียหายแก่ผู้อื่นก็เป็นการกระทำโดยจงใจแล้ว ส่วนผลเสียหายจะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใดย่อมไม่สำคัญ (จิตติ ดิงศภัทิย์)

29. ข้อใด เป็นความหมายของ “กระทำโดยประมาทเลินเล่อ”

1. การกระทำโดยไม่จงใจ
2. กระทำโดยปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลโดยทั่วไปในภาวะเช่นนั้นจะต้องมีความระมัดระวังตามวิสัยและพฤติการณ์
3. ผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้แต่ไม่ได้ใช้ให้เพียงพอ
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ หมายถึง การกระทำโดยไม่จงใจ กระทำโดยปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลโดยทั่วไปในภาวะเช่นนั้นจะต้องมีความระมัดระวังตามวิสัยและพฤติการณ์ ผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้แต่ไม่ได้ใช้ให้เพียงพอ

30. การที่เทศบาลไม่จัดให้มีสิ่งกีดกันหรือเครื่องหมายแสดงว่ามีบ่อนบน เป็นเหตุให้ผู้อื่นขับรถไปชนขอบบ่อ และเกิดความเสียหาย ถือว่าการกระทำของเทศบาลเป็นการกระทำอย่างไร

1. การกระทำโดยเจตนา
2. การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ
3. การกระทำโดยจงใจ
4. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 2. แนวคิด การกระทำโดยประมาทเลินเล่อ เช่น เทศบาลไม่จัดให้มีสิ่งกีดกันหรือเครื่องหมายแสดงว่ามีบ่อนบน เป็นเหตุให้โจทก์ขับรถไปชนขอบบ่อและเกิดความเสียหาย (คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1201/2502)

31. ความรับผิดทางละเมิด เกิดจากการทำความเสียหายทางด้านใด

1. ชีวิต และร่างกาย
2. อนามัย เสรีภาพ และทรัพย์สิน
3. สิทธิอย่างหนึ่งอย่างใด
4. ถูกทุกข้อ

ตอบ 4. แนวคิด ความรับผิดทางละเมิดจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อมีความเสียหายเกิดขึ้นแก่ผู้ถูกระทำเท่านั้น โดยอาจเป็นความเสียหายแก่ชีวิต ร่างกาย อนามัย เสรีภาพ ทรัพย์สิน หรือสิทธิอย่างหนึ่งอย่างใด

32. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่กระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลภายนอก บุคคลตามข้อใดจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายในผลแห่งละเมิดนั้น

1. หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัดอยู่
2. กระทรวงมหาดไทย
3. กระทรวงต้นสังกัด
4. สำนักนายกรัฐมนตรี

ตอบ 1. แนวคิด ในกรณีที่เจ้าหน้าที่กระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลภายนอก หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นอยู่ในสังกัด ย่อมต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายในผลแห่งละเมิดนั้น

33. หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายในผลแห่งละเมิดที่เจ้าหน้าที่ของตนได้กระทำการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีนี้ผู้เสียหายอาจฟ้องได้อย่างไร

1. ผู้เสียหายอาจฟ้องหน่วยงานของรัฐดังกล่าวได้โดยตรง ทั้งฟ้องเจ้าหน้าที่ด้วยได้
2. ผู้เสียหายอาจฟ้องหน่วยงานของรัฐดังกล่าวได้โดยตรง แต่จะฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้
3. ผู้เสียหายต้องฟ้องเจ้าหน้าที่ผู้กระทำละเมิดเท่านั้น ห้ามฟ้องหน่วยงานของรัฐ
4. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ 2. แนวคิด มาตรา 5 หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายในผลแห่งละเมิดที่เจ้าหน้าที่ของตนได้กระทำการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีนี้ ผู้เสียหายอาจฟ้องหน่วยงานของรัฐดังกล่าวได้โดยตรง แต่จะฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้

© THE BEST CENTER INTER GROUP CO., LTD.

All rights reserved

ห้ามผู้ใดทำการคัดลอก ตีพิมพ์ แจกจ่าย ปรับเปลี่ยน
ดัดแปลง หรือแก้ไขส่วนใดส่วนหนึ่งของหนังสือเล่มนี้
เพื่อการเผยแพร่หรือนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์โดยเด็ดขาด

หากตรวจพบจะดำเนินการตามกฎหมายถึงที่สุด

หากผู้ใดพบเห็น สามารถแจ้งเบาะแสที่
081-496-9907 มีรางวัลตอบแทน