

**BOOKS
108**

ตะลุยข้อสอบ 900 ข้อ

นักวิชาการแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

พนักงานราชการทั่วไป

ปี 68

เจาะข้อสอบพร้อมเฉลยอย่างละเอียด

ประกอบด้วย

- (1) ความรู้เกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน .
 - แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานข
- (2) ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน
 - ★ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - แนวข้อสอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ★ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
 - แนวข้อสอบพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
 - ★ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
 - แนวข้อสอบพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- 3) แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับการเมือง สังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี
 - ตะลุยข้อสอบภาคสนามนักวิชาการแรงงาน

**BOOKS
108**

290.-

ร้าน BOOKS108 (รับถนนรามคำแหงปากซอยรามคำแหง 57)
เลขที่ 2303 ซ.รามคำแหง 57 ก.รามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กทม. 10240

โทร.0-8133-42585 ID LINE @Books108

ตะลุยข้อสอบ 900 ข้อ
นักวิชาการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ราคา 290.-

คำนำ

ชุดตะลุยข้อสอบ 900 ข้อ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พนักงานราชการทั่วไป) โดยทางสถาบัน THE BEST CENTER และคณะได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมตัวสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้นมา โดยได้รวบรวมขึ้นจากประสบการณ์ตรงทั้งเล่มเป็นการเจาะข้อสอบเนื้อหา พรบ.ระเบียบพร้อมคำเฉลยอธิบายอย่างละเอียด ที่กำหนดในการสอบ เพื่อให้ผู้ที่สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำต้นฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขออ้อมรับข้อบกพร่องใด ๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟัง

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน

ฝ่ายวิชาการ

สถาบัน The Best Center

www.thebestcenter.com

สารบัญ

◈ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย

(1) ความรู้เกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1
◆ แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....	6
(2) ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน	
★ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	49
◆ แนวข้อสอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม.....	93
★ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	120
◆ แนวข้อสอบพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554.....	138
★ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	182
◆ แนวข้อสอบพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	221
(3) แนวข้อสอบความรู้เกี่ยวกับการเมือง สังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี.....	252
◆ ตะลุยข้อสอบภาคสนามนักวิชาการแรงงาน	299

.....

ความรู้เกี่ยวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประวัติ

ภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์เป็นระบบประชาธิปไตย เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2475 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ก่อให้เกิดภาวะการว่างงานเพิ่มมากขึ้น คณะผู้ก่อการเปลี่ยนแปลงการปกครองจึงกำหนดนโยบายหลักในการบำรุงความสุขของราษฎรในทางเศรษฐกิจและหางานให้ราษฎรทุกคน เพื่อมุ่งเน้นจัดปัญหาการว่างงาน ดังนั้น จึงมีการตราพระราชบัญญัติว่าด้วยสำนักจัดหางาน พ.ศ. 2475 และพระราชบัญญัติสำนักงานจัดหางานประจำท้องถิ่น พ.ศ. 2475 พร้อมกับการปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงาน และจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาบริหารให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยแผนจัดหางาน กองทะเบียน กรมปลัดกระทรวงมหาดไทย นับเป็นหน่วยงานแรกที่มีบทบาทในการบริหารแรงงานอย่างชัดเจน

นับแต่นั้นเป็นต้นมา หน่วยงานด้านบริหารแรงงานจึงได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยปริมาณงานในด้านแรงงานที่ขยายตัวมาโดยตลอด เมื่อเริ่มแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2504 – 2509) หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านบริหารแรงงานขณะนั้นคือ กองแรงงานจึงได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นส่วนแรงงาน ในปี พ.ศ. 2505 และในปี พ.ศ. 2508 ได้รับการยกฐานะเป็นกรมแรงงานภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ในการบริหารแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การจัดหางาน และกองทุนเงินทดแทนต่อมาในปีพ.ศ. 2533 รัฐบาลพิจารณาเห็นว่าแรงงานควรมีความมั่นคงในชีวิตด้วยระบบประกันสังคม จึงได้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคม และโอนภารกิจด้านกองทุนเงินทดแทนของกรมแรงงานให้กับสำนักงานประกันสังคม

ภารกิจของกรมแรงงานได้ทวีความสำคัญมากขึ้นโดยลำดับ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2525 เป็นต้นมา รัฐบาลหลายสมัยได้พยายามยกฐานะกรมแรงงานขึ้นเป็นกระทรวงแรงงาน แต่ประสบกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลทุกครั้ง จนกระทั่งวันที่ 28 มกราคม 2535 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ยุบเลิกกรมแรงงานและจัดตั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยขึ้นใหม่ 2 หน่วยงาน คือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำหน้าที่ดูแล รับผิดชอบ บริหารการคุ้มครองแรงงานและการแรงงานสัมพันธ์ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบ บริหารงานการส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการจัดหางาน พร้อมทั้งอนุมัติในหลักการให้เตรียมดำเนินการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมต่อไป

การดำเนินการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประสบผลสำเร็จในปี พ.ศ. 2536 โดยรัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2536 อันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2536 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้เป็นส่วนราชการภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ในช่วงการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ประเทศไทยเผชิญกับปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจและแรงกดดันต่างๆ ทั้งจากการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคมภายในประเทศ ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2542 เห็นชอบให้มีแผนปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเปลี่ยนแปลงระบบบริหารราชการไปสู่รูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ดังนั้น ในปี พ.ศ. 2545 รัฐบาลจึงได้ตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารราชการแผ่นดินอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดรูปแบบการจัดโครงสร้างและปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานใหม่ให้ชัดเจน เป็นผลให้มีการปรับกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมไปเป็นกระทรวงแรงงาน โดยโอนงานด้านประชาสงเคราะห์ไปยังกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานนับตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545 เป็นต้นมา

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยในการทำงาน ป้องกันและแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการและองค์ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนานโยบายและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
3. มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร - DLPW

- | | |
|-------------------------------|---|
| D : Determined | มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ |
| L : Legitimacy | ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความชอบธรรม |
| P : Professional & Pro-Active | มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันท่วงที |
| W : Willingness | มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ |

แผนปฏิบัติราชการ 4 เรื่อง ได้แก่

1. แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานสากล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม ด้วยการมีส่วนร่วม
2. แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
3. แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
4. แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาองค์กรด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ



ตราสัญลักษณ์

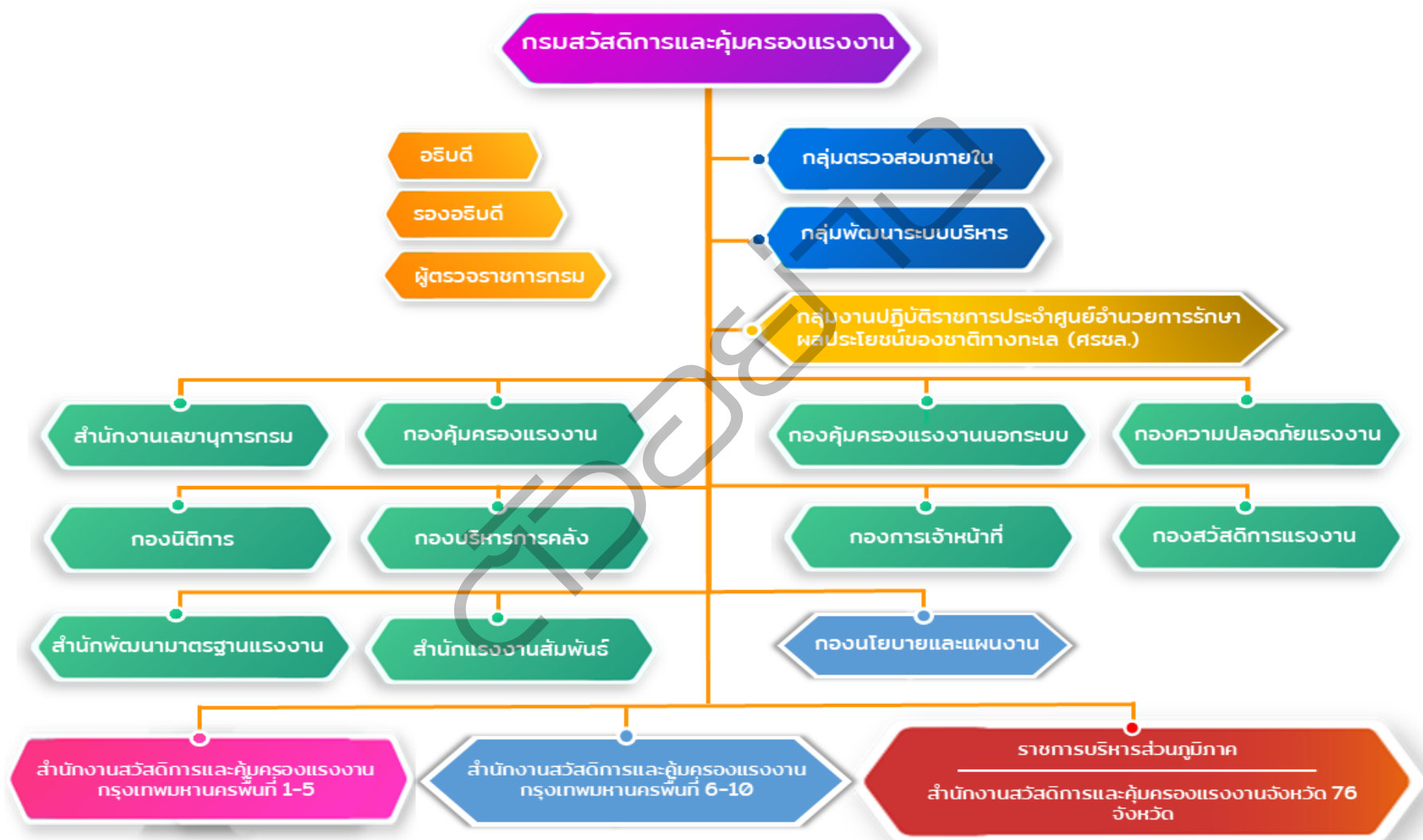
- เทพบิดงศ์กลาง พระหัตถ์ซ้ายถือพระขรรค์ พระหัตถ์ขวาประสาทพร มีหน้าที่รักษาความเป็นธรรม เปรียบเสมือนรัฐบาล ซึ่งทำหน้าที่รักษาความเป็นธรรมและอำนวยประโยชน์สุข ให้แก่ประชาชน โดยมีกฎหมายเป็นเครื่องมือ
 - เทพบดีผู้อยู่เบื้องขวา พระหัตถ์ขวาถือม้วนสารา หมายถึง นายจ้าง
 - เทพบดีผู้อยู่เบื้องซ้าย พระหัตถ์ขวาถือผืน พระหัตถ์ซ้ายถือดิ่ง หมายถึง ลูกจ้าง
- ทั้งสามองค์เหาะลอยเปล่งรัศมีอยู่เหนือลายเมฆภายในวงกลมเดียวกัน ซึ่งความหมายถึง ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจกันทุกฝ่าย เพื่อความเจริญก้าวหน้าในกิจการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของชาติ

ผู้บริหาร: เรือเอก สาโรจน์ คมคาย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อำนาจหน้าที่

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
- (2) คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วย แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (4) พัฒนาระบบและสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
- (5) ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
- (6) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
- (7) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
- (8) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงาน ของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
- (9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



◆วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย

◆(1) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ข้อใดเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)

ก. ควบคุมราคาสินค้าอุปโภคบริโภค

ข. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานรวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน

ค. ออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารสาธารณะ

ง. ดำเนินการจัดสรรที่ดินสาธารณะ

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: ภารกิจสำคัญของกสร. ได้แก่ กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและกำกับดูแลสถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานและยกระดับสภาพการจ้างงาน ไม่เกี่ยวกับการควบคุมราคาหรือออกใบอนุญาตก่อสร้างซึ่งเป็นภารกิจหน่วยงานอื่น ๆ.

2. งานใดอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.จ.)

ก. ออกนโยบายการเงินของประเทศ

ข. ให้คำปรึกษาแนะนำข้อกฎหมายด้านแรงงานและรับคำร้องนอกเวลาราชการ

ค. จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานราชการทุกแห่ง

ง. บริหารจัดการสาธารณูปโภคเขตเทศบาล

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: สสจ.จ. มีหน้าที่ให้บริการประชาชนในระดับจังหวัด เช่น ให้คำปรึกษาเรื่องกฎหมายแรงงาน รับคำร้องเรียน และอำนวยความสะดวกในด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ แท้จริงไม่เกี่ยวกับนโยบายการเงินหรือการบริหารสาธารณูปโภค.

3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มีบทบาทสำคัญอย่างไรต่อการทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ก. กำหนดมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานที่กรมต้องบังคับใช้และติดตาม

ข. ใช้สำหรับกำหนดนโยบายการศึกษาแห่งชาติ

ค. ยกเลิกภารกิจของกรมทั้งหมด

ง. เป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภาษีเท่านั้น

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเป็นกฎหมายหลักที่ระบุสิทธิและสภาพการจ้างงาน เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุด การเลิกจ้าง ทำให้กสร. ต้องดำเนินการบังคับใช้ กำกับ และให้ความช่วยเหลือ/คำแนะนำตามกฎหมายดังกล่าว.

4. ข้อใดเป็นหน้าที่ของกรมในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ออกแบบเครื่องจักรสำหรับโรงงานทุกแห่ง
 - ส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ดำเนินการเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างระบบระบายอากาศในสถานประกอบการ
 - ให้การรับรองโปรแกรมบัญชีของธุรกิจ

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: หนึ่งในบทบาทสำคัญคือส่งเสริมและพัฒนามาตรการด้านความปลอดภัยในที่ทำงาน ให้คำแนะนำและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐาน เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน ไม่ใช่ออกแบบหรือรับเหมาก่อสร้างโดยตรง.

5. หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยและการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานแรงงานในสถานประกอบการ
- กรมทางหลวง
 - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ธนาคารแห่งประเทศไทย
 - สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: กสร. มีหน้าที่ในการกำหนด พัฒนา และส่งเสริมการรับรองมาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อยกระดับการจัดการแรงงานในสถานประกอบการ.

6. การตรวจสอบการจ้างงานและการจ่ายค่าจ้างตามกฎหมาย เป็นงานประเภทใดของกรม
- งานสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น
 - งานคุ้มครองแรงงาน
 - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - งานจัดโปรแกรมขึ้นการจ้างงานต่างประเทศ

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: การตรวจสอบสภาพการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และสิทธิแรงงาน เป็นส่วนหนึ่งของงานคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกสร. เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิและปฏิบัติตามกฎหมาย.

7. ข้อใดเป็นตัวอย่างการให้สวัสดิการแก่แรงงานที่กรมส่งเสริม
- การจัดอบรมส่งเสริมอาชีพและการฝึกทักษะ
 - การจัดการเลือกตั้งระดับชาติ
 - การออกใบอนุญาตตกแต่งเสื้อผ้า
 - การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้บ้าน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเช่น การฝึกอาชีพ การให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดสวัสดิการภายในสถานประกอบกิจการ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของแรงงาน.

8. ข้อใดไม่ใช่บทบาทของกสร. ในการจัดการแรงงานสัมพันธ์
- ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
 - ช่วยไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
 - เป็นศาลพิจารณาคดีอาญา
 - ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะกรรมการแรงงานภายในสถานประกอบการ

เฉลย: ค.

คำอธิบาย: กสร. มีบทบาทในการปฏิบัติและควบคุมตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงการไกล่เกลี่ยและให้คำปรึกษา แต่การเป็นศาลพิจารณาคดีอาญาเป็นอำนาจของศาลยุติธรรม ไม่ใช่บทบาทของกรม.

9. ในการรับคำร้องเรียนจากลูกจ้าง กสร. ควรดำเนินการใดเป็นลำดับแรก
- ปิดสถานประกอบการทันที
 - รับคำร้อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง และให้คำปรึกษาหรือดำเนินการตามกฎหมาย
 - แจ้งสื่อมวลชนก่อนดำเนินการใด ๆ
 - ส่งลูกจ้างกลับบ้านโดยไม่สอบสวน

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: ขั้นตอนปกติคือรับคำร้อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้คำปรึกษา และหากพบการฝ่าฝืนจะดำเนินการตามกฎหมาย ซึ่งอาจรวมถึงการสั่งปรับหรือมาตรการอื่น ๆ ขึ้นกับผลการสืบสวน.

10. กสร. ส่งเสริมระบบใดเพื่อให้การจัดสวัสดิการของนายจ้างมีประสิทธิภาพ
- ระบบการจัดการสวัสดิการแรงงาน (Welfare management system) และการมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ
 - ระบบภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับอาหาร
 - ระบบการคัดเลือกนักการเมืองท้องถิ่น
 - ระบบตรวจสอบสลากกินแบ่งรัฐบาล

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. สนับสนุนให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการสวัสดิการที่เป็นรูปธรรม และมีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานเพื่อสะท้อนความต้องการของลูกจ้างและร่วมมือในการพัฒนาสวัสดิการ.

11. ข้อใดเป็นความหมายของ “สภาพการจ้าง” ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- เฉพาะชั่วโมงการทำงานเท่านั้น
 - เงื่อนไขการจ้างทั้งหมด เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงงาน วันหยุด สวัสดิการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

ค. เฉพาะการจ่ายภาษีของนายจ้าง

ง. ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้างเท่านั้น

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: “สภาพการจ้าง” ครอบคลุมเงื่อนไขการจ้างทุกด้านที่มีผลต่อความเป็นลูกจ้าง ทั้งค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน วันหยุด การลางาน สิทธิประโยชน์ ฯลฯ ซึ่งกสร. ต้องกำกับให้สอดคล้องกับกฎหมาย.

12. หน่วยงานใดที่กสร. มีร่วมมือด้วยเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอาชีวอนามัยในภาคอุตสาหกรรม

ก. กรมโรงงานอุตสาหกรรมและหน่วยงานด้านสาธารณสุข

ข. กระทรวงการคลังเพียงหน่วยเดียว

ค. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเท่านั้น

ง. ธนาคารพาณิชย์ทุกแห่ง

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การพัฒนาความปลอดภัยในงานมักต้องบูรณาการร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่ดูแลมาตรฐานอาชีวอนามัยอื่น ๆ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและการบังคับใช้ที่ครบถ้วน.

13. ข้อใดเป็นเครื่องมือที่กสร. ใช้ในการยกระดับมาตรฐานแรงงานของสถานประกอบการ

ก. การให้คำปรึกษา ตรวจสอบ และการให้การรับรอง/ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน

ข. การออกใบสั่งชี้ให้แรงงาน

ค. การกำหนดราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

ง. การจัดตั้งธนาคารกลางแห่งใหม่

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ใช้การให้คำปรึกษา ตรวจสอบ และการรับรอง/เชิดชูสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นตัวอย่างแก่ผู้ประกอบการอื่น ๆ.

14. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (informal sector) ที่กสร. ให้ความสำคัญ

ก. กสร. ไม่สนใจแรงงานนอกระบบเลย

ข. กสร. ดำเนินการคุ้มครองและพัฒนาให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ค. กสร. ให้สิทธิพิเศษเทียบเท่าเจ้าของกิจการใหญ่ทันที

ง. กสร. ให้ใบอนุญาตขายของตามตลาดนัด

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: กสร. ให้ความสำคัญต่อแรงงานในระบบและนอกระบบ เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิพื้นฐาน

และสวัสดิการที่เหมาะสม แม้อาจมีความท้าทายในการบังคับใช้ due to the informal nature but policies and programs are directed to support them.

15. การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่ลูกจ้างมีเป้าหมายเพื่ออะไร

- ก. เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
- ข. เพื่อให้ลูกจ้างสามารถเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้
- ค. เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ง. เพื่อให้ลูกจ้างเป็นผู้ตรวจสอบบัญชี

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การฝึกอบรมด้านนี้มุ่งให้ความรู้เรื่องการป้องกันอันตราย การใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การปฏิบัติในกรณีฉุกเฉิน ฯลฯ เพื่อลดอุบัติเหตุและปกป้องสุขภาพแรงงาน.

16. ข้อใดเป็นหน้าที่ของกรมเมื่อพบสถานประกอบการฝ่าฝืนกฎหมายแรงงาน

- ก. ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น สืบสวน สั่งแก้ไข ปรับ หรือฟ้องร้อง ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด
- ข. ประกาศปิดประเทศ
- ค. ย้ายพนักงานรัฐทั้งหมดไปสถานประกอบการนั้น
- ง. ให้รางวัลสถานประกอบการที่ดี

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: เมื่อพบการฝ่าฝืน กสร. จะดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเริ่มจากการสืบสวน/ตรวจสอบแล้วสั่งให้แก้ไข หากไม่ปฏิบัติตามอาจมีการปรับหรือดำเนินคดีตามกฎหมายแรงงาน.

17. หน่วยงานใดรับผิดชอบการให้คำปรึกษาและแนะนำในการจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ

- ก. คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ร่วมกับกสร.
- ข. บริษัทประกันชีวิตเพียงลำพัง
- ค. ธนาคารพาณิชย์
- ง. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการทำหน้าที่เสมือนสื่อกลางระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยกสร. ให้คำปรึกษาและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม.

18. ข้อใดเป็นตัวอย่างของการละเมิดสิทธิแรงงานที่กสร.ควรดำเนินการตรวจสอบ

- ก. ไม่จ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

ข. ให้ลูกจ้างเข้าร่วมงานเลี้ยงบริษัทตามความสมัครใจ

ค. จัดให้มีวันหยุดตามประเพณีของท้องถิ่น

ง. มีพื้นที่พักผ่อนสำหรับพนักงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การไม่จ่ายค่าล่วงเวลาเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กสร. ต้องตรวจสอบและบังคับใช้เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิที่กฎหมายกำหนด ส่วนการจัดกิจกรรมสวัสดิการหรือมีพื้นที่พักผ่อนเป็นสิ่งที่ส่งเสริม.

19. กสร. ส่งเสริมให้สถานประกอบการทำอะไรเพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ในงาน

ก. กำหนดนโยบายการจ้างงานที่ชัดเจน ตรวจสอบอายุแรงงาน และให้ความรู้แก่ฝ่ายบุคคล

ข. สนับสนุนให้จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีเพื่อค่าแรงที่ถูกลง

ค. ส่งเสริมการจ้างแรงงานโดยไม่ตรวจสอบประวัติ

ง. ไม่สนใจเรื่องการค้ามนุษย์

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมมาตรการป้องกันแรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ เช่น การมีนโยบายการจ้างที่ชัดเจน การตรวจสอบเอกสารประจำตัว และการให้ความรู้แก่ผู้บริหาร HR เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล.

20. ข้อใดเป็นเครื่องมือเชิงนโยบายที่กสร. ใช้เพื่อสนับสนุนแรงงานผู้สูงอายุหรือผู้เปราะบาง

ก. พัฒนาโปรแกรมฝึกอบรม ปรับสภาพการทำงาน และส่งเสริมสวัสดิการเหมาะสม

ข. ยกเลิกการคุ้มครองแรงงานทั้งหมดสำหรับผู้สูงอายุ

ค. บังคับให้ผู้สูงอายุทำงานกลางคืนเท่านั้น

ง. กำหนดเพดานอายุที่ห้ามทำงานทุกอาชีพ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: นโยบายที่เหมาะสมรวมทั้งการฝึกทักษะ ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการพิเศษ เพื่อให้ผู้สูงอายุหรือผู้เปราะบางยังคงสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยและมีศักยภาพ.

21. ข้อใดคือบทบาทของกสร. ในการส่งเสริมความรับผิดชอบของผู้ประกอบการด้านแรงงาน

ก. ให้คำปรึกษา จัดกิจกรรมรณรงค์ และสนับสนุนการรับรองมาตรฐานแรงงาน

ข. บังคับให้ผู้ประกอบการปิดกิจการทุก 6 เดือน

ค. ให้เงินสนับสนุนที่ไม่ต้องตรวจสอบการใช้จ่าย

ง. กำหนดให้ผู้ประกอบการต้องจ้างเฉพาะบุคคลจากต่างประเทศเท่านั้น

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมความรับผิดชอบผ่านการให้คำปรึกษา หนุนเสริมให้มีความรู้ และสนับสนุนการรับรองมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามหลักสิทธิแรงงานและสวัสดิการ.

22. ข้อใดเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้มาตรฐานแรงงานสากลของกสร.

- ก. สนับสนุนให้สถานประกอบการผ่านการรับรองมาตรฐานแรงงานสากลและปฏิบัติตามหลักแรงงานระหว่างประเทศ
- ข. กำหนดให้แรงงานทุกคนต้องย้ายถิ่นฐาน
- ค. ให้บริการเช่ารถยนต์แก่แรงงาน
- ง. ออกกฎหมายห้ามนายจ้างจัดสวัสดิการใด ๆ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. พยายามปรับมาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการและคุ้มครองสิทธิของแรงงาน.

23. การดำเนินงานด้านการป้องกันและส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เป็นภารกิจของหน่วยงานใด

- ก. กสร. (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
- ข. กรมป่าไม้
- ค. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติ
- ง. กรมศุลกากร

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. มีภารกิจในการส่งเสริมและป้องกันปัญหาเสพติดในบริบทของแรงงานและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย.

24. ข้อใดเป็นกรณีที่นายจ้างอาจถูกสั่งดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- ก. ไม่จ่ายค่าชดเชยตามที่กฎหมายกำหนดเมื่อลูกจ้างถูกเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม
- ข. ให้ลูกจ้างเข้าทำงานตามปกติและจ่ายค่าจ้างถูกต้องเสมอ
- ค. มีห้องน้ำและที่พักผ่อนเพียงพอสำหรับลูกจ้าง
- ง. จัดให้มีโครงการฝึกอบรมอาชีพให้พนักงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การไม่จ่ายค่าชดเชยหรือการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกสร. จะดำเนินการสอบสวนและบังคับใช้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย.

25. ข้อใดเป็นวิธีที่กสร. ใช้เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานแก่ประชาชนและนายจ้าง

- ก. ให้บริการคำปรึกษาออนไลน์ e-Service จัดสัมมนา และเผยแพร่เอกสารแนวปฏิบัติ
- ข. ส่งสัญญาณวิทยุความถี่เดียวกับกองทัพ
- ค. แอปเปลี่ยนข้อมูลในสัญญาจ้างของนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ง. หลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลใด ๆ แก่สาธารณชน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. มีบริการ e-Service ให้ดาวน์โหลดกฎหมาย ตัวอย่างสัญญา จัดอบรมและสัมมนา เพื่อให้ความรู้กับนายจ้างและลูกจ้างอย่างเป็นระบบและโปร่งใส.

26. ข้อใดคือหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ที่กสร. ต้องทำ

- ก. ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โกล่เกลี่ยความขัดแย้ง และดำเนินการตามกฎหมายเมื่อจำเป็น
- ข. จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ค. ควบคุมราคาสลากกินแบ่งรัฐบาล
- ง. ให้บริการตรวจภาษีสำหรับบุคคลธรรมดา

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: งานแรงงานสัมพันธ์เกี่ยวกับการตรวจสอบ ข้อตกลงเงื่อนไขการจ้าง และการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง ซึ่งเป็นบทบาทของกสร. เพื่อรักษาสภาพการจ้างที่เป็นธรรม.

27. ข้อใดไม่ใช่หน้าที่ของกสร. ในการคุ้มครองแรงงานระหว่างประเทศ (แรงงานข้ามชาติ)

- ก. ให้คำแนะนำการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแก่แรงงานข้ามชาติและนายจ้าง
- ข. จัดให้มีมาตรการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงานข้ามชาติ
- ค. ออกวีซ่าทำงานหรืออนุญาตเข้า-ออกประเทศ (เป็นอำนาจของหน่วยงานตรวจคนเข้าเมือง)
- ง. ตรวจสอบสภาพการจ้างและการปฏิบัติตามกฎหมายในสถานประกอบการที่มีแรงงานข้ามชาติ

เฉลย: ค.

คำอธิบาย: แม้กสร. จะมีหน้าที่ดูแลคุ้มครองแรงงานข้ามชาติด้านสิทธิแรงงานและการบังคับใช้มาตรฐาน แต่การออกวีซ่าเป็นอำนาจของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง/กระทรวงที่เกี่ยวข้อง ไม่ใช่กสร. โดยตรง.

28. ข้อใดเป็นตัวอย่างนโยบายที่กสร. อาจส่งเสริมเพื่อช่วยผู้ถูกเลิกจ้างให้กลับมาประกอบอาชีพใหม่ได้เร็วขึ้น

- ก. โปรแกรมฝึกอาชีพ การให้คำปรึกษาและการหางานเชื่อมโยงกับนายจ้าง
- ข. การแบนไม่ให้ผู้ถูกเลิกจ้างหางานใหม่
- ค. การเรียกเก็บภาษีพิเศษจากผู้ถูกเลิกจ้าง
- ง. ปิดการฝึกอบรมทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การสนับสนุนทักษะใหม่ การฝึกงาน และบริการจับคู่งานเป็นมาตรการที่กสร. ส่งเสริมเพื่อช่วยผู้ถูกเลิกจ้างให้สามารถกลับสู่ตลาดแรงงานได้รวดเร็วและมีคุณภาพ.

29. ข้อใดบ้างที่สำนักงานประกอบกรมมีการจัดการด้านสวัสดิการที่ดีตามแนวทางกสร.

- ก. มีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน มีนโยบายชัดเจน และมีการจัดกิจกรรมสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง
- ข. ไม่มีการจัดประชุมทั้งปีและไม่เปิดเผยข้อมูลสวัสดิการใด ๆ
- ค. ให้พนักงานทำงานโดยไม่หยุดพักเลย
- ง. ไม่จ่ายค่าล่วงเวลาแก่พนักงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: สถานประกอบการที่ดีมักมีระบบและคณะกรรมการสวัสดิการที่ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาสวัสดิการ ตอบสนองความต้องการพนักงานและสอดคล้องกับแนวทางของกสร.

30. ในการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กสร. ควรปฏิบัติอย่างไร

- ก. ร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและปรับนโยบายภายในให้สอดคล้องกับข้อกำหนดสากล
- ข. ปิดกั้นข้อมูลจากต่างประเทศทั้งหมด
- ค. ห้ามองค์กรต่างประเทศเข้าไปตรวจสอบสถานประกอบการ
- ง. เลิกใช้กฎหมายแรงงานภายในประเทศ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การประสานกับองค์กรระหว่างประเทศและการปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลช่วยยกระดับการคุ้มครองแรงงานและเพิ่มความน่าเชื่อถือของสถานประกอบการไทยในเวทีระหว่างประเทศ.

31. ข้อใดเป็นเครื่องมือสำคัญที่กสร. ใช้ในการติดตามสถานการณ์แรงงานและปัญหาในภาคสนาม

- ก. การสำรวจภาคสนาม รับคำร้องเรียน และระบบข้อมูลสถิติแรงงาน
- ข. การใช้กล้องวงจรปิดในทุกบ้านของแรงงาน
- ค. การปิดกั้นอินเทอร์เน็ตในสถานประกอบการ
- ง. การขึ้นภาษีให้แรงงานทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การสำรวจภาคสนาม การรับคำร้องเรียน และการจัดทำสถิติเป็นเครื่องมือสำคัญในการวางนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานของกสร. เพื่อให้เท่าทันปัญหาและออกมาตรการแก้ไข.

32. ข้อใดเป็นแนวทางที่กสร. ควรดำเนินการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงาน เช่น เทคโนโลยีหรือแพลตฟอร์มดิจิทัล

- ก. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทักษะใหม่ ปรับกฎหมายรองรับรูปแบบการจ้างงานใหม่ และให้คำแนะนำด้านสวัสดิการที่เหมาะสม
- ข. ห้ามไม่ให้เทคโนโลยีเข้าสถานประกอบการทุกแห่ง
- ค. สั่งห้ามแรงงานใช้โทรศัพท์มือถือส่วนตัวตลอดเวลา
- ง. ให้การรับรองแพลตฟอร์มโดยไม่ตรวจสอบความปลอดภัยแรงงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การเตรียมทักษะใหม่ ปรับกฎระเบียบให้ครอบคลุมรูปแบบการจ้างงานที่เปลี่ยนไป และให้คำแนะนำด้านสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นแนวทางการบริหารจัดการแรงงานในยุคดิจิทัล.

33. ข้อใดคือกิจกรรมเชิงปฏิบัติที่กสร. อาจจัดให้แก่สถานประกอบการเพื่อพัฒนาความปลอดภัยในการทำงาน

- ก. การฝึกซ้อมการอพยพฉุกเฉิน การอบรมการใช้เครื่องมือป้องกัน การตรวจเช็คความปลอดภัยของเครื่องจักร
- ข. จัดการแข่งขันกีฬาเพื่อหารายได้เข้ากองทุนประกันสังคม
- ค. แจกบัตรส่วนลดร้านอาหารให้พนักงาน
- ง. เปิดคอร์สอบรมสำหรับผู้บริหารเพียงอย่างเดียวโดยไม่รวมแรงงานระดับปฏิบัติการ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การฝึกซ้อมฉุกเฉิน การอบรมการใช้อุปกรณ์ป้องกัน และการตรวจเครื่องจักรเป็นกิจกรรมที่ลดความเสี่ยงในการทำงานและเป็นประเด็นหลักที่กสร. ส่งเสริม.

34. ข้อใดเป็นหลักปฏิบัติของกสร. ในการจัดการกรณีคดีแรงงานที่ซับซ้อน

- ก. โกล่เกลี่ยก่อน ดำเนินคดีตามกฎหมายหากไม่สามารถตกลงกันได้ และให้การช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ผู้ที่จำเป็น
- ข. ประกาศบทลงโทษทันทีโดยไม่สอบสวน
- ค. ปล่อยคดีไว้โดยไม่ดำเนินการใด ๆ
- ง. นำคดีไปพิจารณาที่ศาลท้องถิ่นโดยไม่มีการไกล่เกลี่ย

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ขั้นตอนมาตรฐานประกอบด้วย การไกล่เกลี่ย การสอบสวน และการใช้มาตรการทางกฎหมายตามสมควร พร้อมให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบตามข้อกฎหมาย.

35. ข้อใดคือการวัดผลความสำเร็จของนโยบายสวัสดิการแรงงานที่กสร. ดำเนินการ

- ก. อัตราการกลับไปทำงานของผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ และการเพิ่มดัชนีคุณภาพชีวิตแรงงาน

ข. จำนวนประกาศราชกิจจานุเบกษาที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับแรงงาน

ค. จำนวนเครื่องจักรที่นำเข้าประเทศ

ง. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการตัดไม้

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ทางสังคม เช่น การมีงานทำหลังฝึกอบรม อุบัติเหตุที่ลดลง และการยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นมาตรวัดความสำเร็จของนโยบายด้านสวัสดิการ.

36. ข้อใดคือหน้าที่ของกสร. ในการป้องกันการเอารัดเอาเปรียบแรงงานหญิงและแรงงานท้องถิ่น

ก. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิ และตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข. ให้สิทธิพิเศษแก่แรงงานชาวต่างชาติเท่านั้น

ค. ห้ามแรงงานหญิงทำงานนอกบ้านทั้งหมด

ง. ให้ค่าจ้างเป็นเงินสดเท่านั้น

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมการไม่เลือกปฏิบัติ คุ้มครองสิทธิพิเศษสำหรับแรงงานหญิง เช่น การคุ้มครองหญิงตั้งครรภ์ และตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง.

37. ข้อใดไม่ใช่หน้าที่โดยตรงของกสร. แต่เป็นหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ๆ

ก. จัดตั้งมาตรการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติในเชิงนโยบาย (ส่วนหนึ่งเกี่ยวข้องกัน)

ข. การออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารสาธารณะ (หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่นเทศบาล/กรมโยธาเป็นผู้รับผิดชอบ)

ค. ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานภายในสถานประกอบการ

ง. ให้คำปรึกษาแรงงานและนายจ้างในประเด็นกฎหมายแรงงาน

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: การออกใบอนุญาตก่อสร้างเป็นอำนาจของหน่วยงานด้านผังเมือง/โยธา ไม่ใช่ภารกิจหลักของกสร. ขณะที่การให้คำปรึกษา การตรวจสอบ และการพัฒนานโยบายคุ้มครองแรงงานเป็นหน้าที่ของกสร. เอง.

38. ข้อใดเป็นแนวทางสำคัญในการลดการละเมิดสิทธิแรงงานในภาคบริการ

ก. เสริมสร้างการตรวจสอบตามกฎหมาย ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ และให้ความรู้ด้านสิทธิแก่แรงงานบริการ

ข. ห้ามการใช้สัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรทั้งหมด

ค. ให้บริการโดยไม่ต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมการทำงาน

ง. ลดการตรวจสอบให้น้อยที่สุดเพื่อเร่งทำธุรกิจ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การเพิ่มการตรวจสอบ การส่งเสริมสวัสดิการ และการให้ความรู้แก่แรงงานเป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการลดการละเมิดสิทธิในภาคบริการซึ่งมักมีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย.

39. ข้อใดเป็นผลกระทบเชิงบวกเมื่อสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานที่กสร. ส่งเสริม

ก. เพิ่มความพึงพอใจของพนักงาน ลดการลาออก เพิ่มผลิตภาพ และช่วยภาพลักษณ์องค์กร

ข. ลดคุณภาพสินค้าอย่างมาก

ค. เพิ่มการละเมิดสิทธิแรงงาน

ง. ทำให้สถานประกอบการถูกปิดทันที

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานช่วยให้พนักงานมีความพึงพอใจ ลดอัตราการลาออก เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมและตลาด.

40. ข้อใดเป็นตัวอย่างการประสานงานระหว่างกสร. กับภาคเอกชนเพื่อยกระดับสวัสดิการแรงงาน

ก. การประชุมความร่วมมือ จัดโปรแกรมฝึกอบรมร่วมกัน และการรับรองมาตรฐานร่วมกับหอการค้า/สมาคมผู้ประกอบการ

ข. ห้ามเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกโครงการของรัฐ

ค. ให้เอกชนจัดจ้างแรงงานโดยไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

ง. ยกเลิกการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การร่วมมือกับภาคเอกชน เช่น หอการค้า สมาคมผู้ประกอบการ และสถาบันฝึกอบรม ช่วยให้การส่งเสริมสวัสดิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการภาคธุรกิจ.

41. ข้อใดคือหน้าที่ของกสร. ในการจัดการกับการเลิกจ้างหมู่หรือปิดกิจการที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานเป็นจำนวนมาก

ก. ให้ความช่วยเหลือเชิงนโยบาย เช่น การจัดหาอาชีพ การฝึกทักษะ และประสานช่วยเหลือในเชิงสังคม

ข. ปิดประเทศและห้ามตั้งกิจการใหม่

ค. สั่งให้แรงงานทำงานฟรีจนกว่าจะคืนธุรกิจได้

ง. ส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศทันทีโดยไม่จัดเตรียมใด ๆ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: เมื่อเกิดการเลิกจ้างหมู่ กสร. ต้องร่วมวางมาตรการช่วยเหลือ เช่น การฝึกทักษะชั่วคราว บริการหางาน และเชื่อมโยงสวัสดิการชั่วคราวแก่ผู้ได้รับผลกระทบ.

42. ข้อใดเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบการ

ก. การตรวจสอบเวลาเข้า-ออกงาน ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และสภาพสวัสดิการอื่น ๆ

ข. การตรวจสอบสูตรอาหารที่ใช้ในร้านกาแฟส่วนตัว

ค. การตรวจสอบการออกแบบโลโก้บริษัทคู่แข่ง

ง. การออกแบบเสื้อยูนิฟอร์มให้พนักงานของรัฐ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การตรวจสอบเงื่อนไขการจ้าง เช่น ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการเป็นงานตรวจสอบติดตามที่สำคัญของกสร. เพื่อให้การจ้างงานเป็นไปตามกฎหมาย.

43. ข้อใดเป็นการดำเนินงานเชิงป้องกันที่กสร. ควรทำเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานในภาคก่อสร้าง

ก. ให้คำแนะนำด้านความปลอดภัย จัดอบรมผู้ประกอบการและแรงงานก่อสร้าง และตรวจเครื่องมือความปลอดภัยประจำไซต์งาน

ข. ห้ามมิให้ใช้เครื่องมือป้องกันส่วนบุคคลทั้งหมด

ค. ส่งเสริมให้แรงงานก่อสร้างทำงานคนเดียวในที่อันตราย

ง. ไม่ทำการตรวจสอบใด ๆ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ภาคก่อสร้างมีความเสี่ยงสูง กสร. ควรเน้นการอบรม ให้คำแนะนำ และตรวจสอบเครื่องมือป้องกันเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการละเมิดสิทธิแรงงาน.

44. การบังคับใช้กฎระเบียบเกี่ยวกับการทำงานล่วงเวลาเป็นความรับผิดชอบของหน่วยงานใด

ก. กสร. ร่วมกับการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายแรงงาน

ข. หน่วยงานป่าไม้เพียงลำพัง

ค. หน่วยงานสาธารณสุขเพียงอย่างเดียว

ง. ธนาคารแห่งประเทศไทย

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การบังคับใช้เรื่องชั่วโมงการทำงานและค่าล่วงเวลาเป็นส่วนหนึ่งของงานคุ้มครองแรงงาน กสร. ต้องตรวจสอบและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย.

45. ข้อใดเป็นกลไกที่กสร. ใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ

ก. การจัดเวทีเจรจา ส่งเสริมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และจัดทำแนวปฏิบัติร่วม

ข. ห้ามทุกฝ่ายพูดคุยกันโดยเด็ดขาด

ค. ย้ายคณะกรรมการแรงงานทั้งหมดไปยังต่างจังหวัดโดยไม่ให้ข้อมูล

ง. ประกาศยุบสภาทุกครั้งที่มีข้อพิพาทแรงงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: เวทีเจรจาและการมีคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์เป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้ทุกฝ่ายสามารถพูดคุย แก้ไขปัญหา และร่วมกันกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เป็นธรรม.

46. ข้อใดเป็นเรื่องที่กสร. ควรให้ความสำคัญเมื่อตรวจสอบสภาพการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก (SMEs)

- ก. การปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน ความปลอดภัย และการมีระบบสวัสดิการพื้นฐาน
- ข. การเลือกสีของฝาผนังสำนักงาน
- ค. การบันทึกชื่อผู้มาเยี่ยมชมร้านค้าแพคเกจ
- ง. การจัดซื้ออุปกรณ์กอล์ฟให้ผู้บริหาร

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: แม้สถานประกอบการขนาดเล็กอาจมีทรัพยากรจำกัด แต่การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและการมีมาตรการความปลอดภัยพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นที่กสร. ต้องส่งเสริมและตรวจสอบ.

47. ข้อใดเป็นบทบาทของกสร. ในการสนับสนุนแรงงานที่ทำงานในรูปแบบแพลตฟอร์ม (platform workers)

- ก. ศึกษาและปรับปรุงกฎหมาย/แนวปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสิทธิพื้นฐานของแรงงานแพลตฟอร์ม เช่น ชั่วโมงการทำงาน สวัสดิการ และการคุ้มครองสังคม
- ข. ห้ามแพลตฟอร์มทั้งหมดไม่ให้ดำเนินการในประเทศ
- ค. ให้แพลตฟอร์มจัดการทุกอย่างโดยไม่ต้องรายงานข้อมูล
- ง. บังคับให้แพลตฟอร์มจ้างเฉพาะผู้มีประสบการณ์ 20 ปีขึ้นไป

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: แรงงานแพลตฟอร์มมีรูปแบบการจ้างที่ใหม่ กสร. ควรศึกษาปรับปรุงกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การคุ้มครองสอดคล้องกับรูปแบบการจ้างใหม่ ๆ และลดช่องว่างด้านสวัสดิการ.

48. ข้อใดเป็นเหตุผลว่าทำไมการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานจึงสำคัญต่อเศรษฐกิจประเทศ

- ก. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ลดการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ลงทุนทั้งในและต่างประเทศ
- ข. ทำให้ต้นทุนธุรกิจสูงขึ้นจนต้องปิดกิจการทั้งหมด
- ค. ทำให้ปัญหาการจ้างงานหายไปโดยอัตโนมัติ
- ง. ทำให้ไม่ต้องมีกฎหมายแรงงานอีกต่อไป

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: มาตรฐานแรงงานที่ดีทำให้แรงงานมีประสิทธิภาพ สุขภาพดี ลดการขาดงาน สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ช่วยยกระดับการแข่งขันในระยะยาว แม้ในระยะสั้นอาจมีต้นทุนเพิ่มบ้างแต่เป็นการลงทุนเพื่อคุณภาพแรงงาน.

49. ข้อใดคือความท้าทายสำคัญที่กสร. ต้องเผชิญเมื่อต้องคุ้มครองแรงงานในภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการ (informal economy)

- ก. การเข้าถึงแรงงาน การพิสูจน์สถานะการจ้าง และขาดข้อมูลที่เป็นระบบ ทำให้การบังคับใช้และให้

สวัสดิการเป็นไปได้อย่างขึ้น

ข. ความสามารถในการจัดงานเลี้ยงประจำปีของบริษัท

ค. จำนวนที่จอดรถในพื้นที่อุตสาหกรรม

ง. ราคาน้ำมันในตลาดโลก

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: แรงงานนอกระบบมักไม่มีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร ข้อมูลไม่ครบถ้วน และมีโครงสร้างการจ้างที่หลากหลาย ทำให้การคุ้มครองและการเข้าถึงสวัสดิการเป็นเรื่องท้าทายสำหรับกสร.

50. ข้อใดสรุปหน้าที่หลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ถูกต้องที่สุด

ก. กำหนด พัฒนา ตรวจสอบ และบังคับใช้มาตรฐานแรงงาน คุ้มครองสิทธิแรงงาน ส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาความปลอดภัยในที่ทำงาน

ข. ควบคุมการจัดสรรน้ำในประเทศ

ค. ออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแพทย์

ง. เป็นหน่วยงานจัดสอบแข่งขันราชการทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ภารกิจหลักของกสร. รวมถึงการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน คุ้มครองสิทธิของลูกจ้าง ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน และดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งสรุปได้ตรงตามข้อ ก. มากที่สุด.

51. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาใดเป็นหลักในการแบ่งส่วนราชการของกระทรวงแรงงาน

ก. พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545

ข. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2542

ค. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2540

ง. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

เฉลย: ก. พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545

อธิบาย: พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดโครงสร้างของกระทรวงแรงงานใหม่หลังแยกจากกระทรวงมหาดไทย โดยจัดให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหนึ่งในกรมหลัก เพื่อรับผิดชอบด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติ

52. ภารกิจสำคัญที่สุดของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคือข้อใด

ก. ส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชน

ข. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างและนายจ้าง

ค. พัฒนาแรงงานให้มีทักษะอาชีพสูงขึ้น

ง. ควบคุมแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างและนายจ้าง

อธิบาย: กรมนี้มีภารกิจหลักคือ “การคุ้มครองแรงงาน” หมายถึง การดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย เช่น ค่าจ้าง เวลาทำงาน สวัสดิการ ความปลอดภัย และความเป็นธรรมในการทำงาน

53. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ใด

- ก. รับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบสถานประกอบกิจการในพื้นที่
- ข. ออกใบอนุญาตก่อสร้างโรงงาน
- ค. จัดทำงบประมาณรายปีของจังหวัด
- ง. ควบคุมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

เฉลย: ก. รับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบสถานประกอบกิจการในพื้นที่

อธิบาย: หน่วยงานระดับจังหวัดของกรมฯ เป็นด่านหน้าสำคัญในการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ รับคำร้องจากลูกจ้าง และเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

54. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับผิดชอบกฎหมายหลักข้อใดบ้าง

- ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน, พระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน
- ข. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์, พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ค. พระราชบัญญัติเงินทดแทน
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย: ง. ถูกทุกข้อ

อธิบาย: กรมสวัสดิการฯ ดูแลบังคับใช้กฎหมายหลายฉบับ เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ร.บ.เงินทดแทน และ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองครบทุกด้าน

55. ศูนย์สายด่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคือหมายเลขใด

- ก. 1111 ข. 1506 กด 3 ค. 1694 ง. 1300

เฉลย: ข. 1506 กด 3

อธิบาย: สายด่วนกระทรวงแรงงานหมายเลข 1506 มีหลายหน่วยงานรับผิดชอบ โดยเฉพาะ “กด 3” จะเชื่อมต่อไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ปรัชญาปัญหาค่าจ้าง การเลิกจ้าง หรือการคุกคามในที่ทำงาน

56. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจส่งเสริม “แรงงานสัมพันธ์” หมายถึงอะไร

- ก. การสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
- ข. การเพิ่มค่าจ้างแรงงานรายวัน
- ค. การตรวจสอบใบอนุญาตประกอบกิจการ
- ง. การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย

เฉลย: ก. การสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

อธิบาย: แรงงานสัมพันธ์คือกลไกสำคัญในการลดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยกรมฯ มีบทบาทในการส่งเสริม ควบคุม และไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน

57. “สวัสดิการแรงงาน” ตามภารกิจของกรม หมายถึงข้อใดต่อไปนี้

- ก. การให้ความช่วยเหลือด้านเงินกู้แก่แรงงาน
- ข. การจัดบริการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงาน
- ค. การเก็บภาษีรายได้แรงงาน
- ง. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ

เฉลย: ข. การจัดบริการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงาน

อธิบาย: สวัสดิการแรงงานครอบคลุมกิจกรรม เช่น การจัดห้องพยาบาล การฝึกอบรมความปลอดภัย ศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ หรือการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

58. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมให้มี “คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ” เพื่ออะไร

- ก. ควบคุมค่าจ้างลูกจ้าง
- ข. สร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในด้านสวัสดิการ
- ค. ปรับปรุงระบบการบริหารของบริษัท
- ง. ตรวจสอบงบการเงินของสถานประกอบการ

เฉลย: ข. สร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในด้านสวัสดิการ

อธิบาย: คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้แรงงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางพัฒนาสวัสดิการร่วมกับนายจ้าง เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและลดความขัดแย้ง

59. หน่วยงานใดในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับผิดชอบเรื่อง “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| ก. สำนักแรงงานสัมพันธ์ | ข. สำนักสวัสดิการแรงงาน |
| ค. สำนักความปลอดภัยแรงงาน | ง. สำนักตรวจแรงงาน |

เฉลย: ค. สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อธิบาย: สำนักความปลอดภัยแรงงานดูแลเรื่องการควบคุมอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน การฝึกอบรมความปลอดภัย การตรวจสถานประกอบการ และการออกใบอนุญาตวิศวกรความปลอดภัยระดับวิชาชีพ

60. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มีวัตถุประสงค์หลักคืออะไร

- ก. ป้องกันการประท้วงของแรงงาน
- ข. ป้องกันการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเสียชีวิตของลูกจ้างจากการทำงาน

ค. เพิ่มค่าจ้างให้แรงงานที่ทำงานหนัก

ง. ส่งเสริมการจ้างแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. ป้องกันการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเสียชีวิตของลูกจ้างจากการทำงาน

อธิบาย: กฎหมายฉบับนี้เน้น “การป้องกันก่อนเกิดเหตุ” โดยให้สถานประกอบการจัดให้มีมาตรการความปลอดภัย เช่น PPE การฝึกอบรมความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยง เพื่อคุ้มครองชีวิตแรงงาน

61. ภารกิจใดต่อไปนี้เป็นหน้าที่โดยตรงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ก. ส่งเสริมการส่งออกสินค้าอุตสาหกรรม

ข. ควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ค. จัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

ง. อนุมัติการจดทะเบียนบริษัท

เฉลย: ข. ควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจสำคัญในการ “คุ้มครองแรงงาน” โดยการบังคับใช้กฎหมายแรงงานให้เป็นธรรม ป้องกันการเอารัดเอาเปรียบ และตรวจสอบสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน เช่น ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ ความปลอดภัย ฯลฯ

62. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสังกัดกระทรวงใด

ก. กระทรวงแรงงาน

ข. กระทรวงอุตสาหกรรม

ค. กระทรวงพาณิชย์

ง. กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เฉลย: ก. กระทรวงแรงงาน

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่หลักในการดูแลสภาพการทำงาน การคุ้มครองสิทธิแรงงาน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกภาคส่วนของประเทศ

63. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีหน้าที่หลักคือข้อใด

ก. ดูแลการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ข. ดูแลแรงงานในพื้นที่จังหวัดให้ได้รับความเป็นธรรม

ค. ควบคุมมาตรฐานสินค้าอุปโภคบริโภค

ง. จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัด

เฉลย: ข. ดูแลแรงงานในพื้นที่จังหวัดให้ได้รับความเป็นธรรม

อธิบาย: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานภูมิภาคของกรมฯ มีหน้าที่ตรวจแรงงาน รับเรื่องร้องทุกข์แรงงาน ให้คำปรึกษาแก่ลูกจ้างและนายจ้าง รวมถึงรณรงค์ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างถูกต้อง

64. “ศูนย์บริการร่วมแรงงาน” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจุดประสงค์ใด

- ก. เป็นศูนย์รวมข้อมูลและอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงาน
- ข. เป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ค. เป็นศูนย์ฝึกอบรมอาชีพชั่วคราว
- ง. เป็นหน่วยบริการสาธารณสุขแรงงาน

เฉลย: ก. เป็นศูนย์รวมข้อมูลและอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงาน

อธิบาย: ศูนย์บริการร่วมแรงงานจัดตั้งเพื่อให้บริการด้านข้อมูลแรงงานครบวงจร เช่น การรับเรื่องร้องเรียน การให้คำปรึกษา การแจ้งปัญหาการทำงาน รวมถึงแนะแนวสิทธิตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้แรงงานเข้าถึงการคุ้มครองได้สะดวกยิ่งขึ้น

65. ข้อใด “ไม่ใช่” หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ก. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- ข. พัฒนาสวัสดิการแรงงาน
- ค. จัดทำระบบประกันสังคม
- ง. บังคับใช้กฎหมายแรงงาน

เฉลย: ค. จัดทำระบบประกันสังคม

อธิบาย: การจัดทำระบบประกันสังคมเป็นหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ส่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดูแลด้านกฎหมายแรงงาน สภาพการจ้าง ความปลอดภัย และสวัสดิการในสถานประกอบการ

66. กฎหมายใดอยู่ในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ก. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- ข. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- ค. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
- ง. พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

เฉลย: ข. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อธิบาย: พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ เป็นกฎหมายหลักที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการทำงาน เช่น ค่าจ้างขั้นต่ำ วันลา วันหยุด การเลิกจ้าง และสิทธิต่าง ๆ ของลูกจ้าง

67. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายส่งเสริมให้สถานประกอบการมี “คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ” เพื่อ

- ก. ควบคุมการจ่ายเงินเดือน
- ข. เป็นเวทีความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

ค. ตรวจสอบเอกสารบัญชีของบริษัท

ง. จัดอบรมด้านเทคโนโลยี

เฉลย: ข. เป็นเวทีความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

อธิบาย: คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการมีหน้าที่เสนอแนะและปรึกษาหารือกับนายจ้าง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ลดความขัดแย้ง และส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

68. ภารกิจด้าน “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” มีเป้าหมายหลักคืออะไร

ก. ลดต้นทุนการผลิต

ข. ลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

ค. เพิ่มผลผลิตแรงงาน

ง. ส่งเสริมแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. ลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

อธิบาย: การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเป็นภารกิจสำคัญของกรมฯ เพื่อป้องกันไม่ไห้แรงงานได้รับอันตรายจากเครื่องจักร สารเคมี หรือสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งจะช่วยสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร

69. “ระบบการจัดการความปลอดภัย (Safety Management System: SMS)” ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม มีจุดประสงค์เพื่อ

ก. ให้สถานประกอบการจ่ายค่าจ้างสูงขึ้น

ข. สร้างระบบบริหารที่เน้นการป้องกันอุบัติเหตุ

ค. ลดการใช้พลังงานในโรงงาน

ง. ควบคุมแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. สร้างระบบบริหารที่เน้นการป้องกันอุบัติเหตุ

อธิบาย: SMS เป็นแนวทางบริหารจัดการที่เน้นการระบุ วิเคราะห์ และควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย เพื่อให้สถานประกอบการสามารถลดอุบัติเหตุและสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

70. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทยภายใต้ชื่อใด

ก. Thai Quality Mark (TQM)

ข. Thai Labor Standard (TLS 8001)

ค. Thai Work Safety Mark (TWSM)

ง. Thai Employment Standard (TES)

เฉลย: ข. Thai Labor Standard (TLS 8001)

อธิบาย: TLS 8001 คือมาตรฐานแรงงานไทยที่กรมฯ พัฒนาขึ้น เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ความเป็นธรรม และสภาพการทำงานที่เหมาะสมตามหลักสากล เช่น มาตรฐานแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

71. โรงงานแห่งหนึ่งไม่จัดให้ลูกจ้างได้พักในระหว่างเวลาทำงานตามกฎหมายแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการอย่างไร

ก. ออกคำสั่งปรับบริษัททันทีโดยไม่ตรวจสอบ

ข. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีคำสั่งให้นายจ้างแก้ไข

ค. ส่งเรื่องให้กระทรวงพาณิชย์ดำเนินการแทน

ง. ให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเอง

เฉลย: ข. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีคำสั่งให้นายจ้างแก้ไข

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ตรวจสอบข้อร้องเรียนด้านแรงงาน หากพบการละเมิดกฎหมาย เช่น ไม่ให้พักตามกฎหมาย จะมีอำนาจสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตาม พร้อมดำเนินคดีหากไม่แก้ไข เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

72. หากสถานประกอบการเลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย หน่วยงานใดรับผิดชอบดำเนินการให้ความเป็นธรรม

ก. กรมการจัดหางาน

ข. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ค. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ง. สำนักงานประกันสังคม

เฉลย: ค. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อธิบาย: กรมฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องการเลิกจ้าง การจ่ายค่าชดเชย และการร้องเรียนเมื่อลูกจ้างไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมาย โดยเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานจะไต่สวนข้อเท็จจริงและออกคำสั่งให้นายจ้างชำระเงินแก่ลูกจ้างภายในเวลาที่กำหนด

73. กรณีลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคุ้มครองสิทธิใด

ก. ห้ามเลิกจ้างและต้องให้ลาหยุดก่อนคลอดและหลังคลอดรวม 98 วัน

ข. ให้ลาหยุดได้เฉพาะหลังคลอด

ค. ให้ลาหยุดได้แต่ไม่ได้รับค่าจ้าง

ง. ห้ามทำงานในช่วงตั้งครรภ์โดยไม่มีค่าชดเชย

เฉลย: ก. ห้ามเลิกจ้างและต้องให้ลาหยุดก่อนคลอดและหลังคลอดรวม 98 วัน

อธิบาย: ตามมาตรา 41 ของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดรวม 98 วัน โดยได้รับค่าจ้าง 45 วัน นายจ้างไม่มีสิทธิเลิกจ้างเนื่องจากการตั้งครรภ์ ถือเป็นการคุ้มครองสิทธิสตรีแรงงานโดยตรง

74. “ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่หลักคืออะไร

ก. ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์

ข. พัฒนาและเผยแพร่มาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ค. รับรองระบบบริหารคุณภาพ ISO

ง. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

เฉลย: ข. พัฒนาและเผยแพร่มาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

อธิบาย: ศูนย์ดังกล่าวเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ที่จัดฝึกอบรม ออกคู่มือแนวทาง และรณรงค์ให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน เช่น โครงการ “Zero Accident” หรือ “Safety Thailand”

75. หากโรงงานเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงจนมีผู้เสียชีวิต กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการอย่างไรเป็นอันดับแรก

- ก. ส่งเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเข้าตรวจสอบทันที
- ข. รอรายงานจากบริษัทก่อน 7 วัน
- ค. ให้ผู้เสียหายเรียกร้องศาลแรงงานโดยตรง
- ง. ส่งต่อให้กรมโยธาธิการและผังเมืองตรวจสอบ

เฉลย: ก. ส่งเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเข้าตรวจสอบทันที

อธิบาย: เจ้าหน้าที่ตรวจความปลอดภัยของกรมฯ จะลงพื้นที่ทันทีเพื่อหาสาเหตุ ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย และออกคำสั่งหยุดการทำงานหากพบว่ายังมีความเสี่ยงต่อชีวิต เพื่อป้องกันอุบัติเหตุซ้ำซ้อนและดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

76. โครงการ “Safety Thailand” มีจุดประสงค์หลักข้อใด

- ก. ลดอัตราการว่างงาน
- ข. รณรงค์ให้สถานประกอบการมีความปลอดภัยในการทำงาน
- ค. สร้างความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- ง. สร้างเครือข่ายแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. รณรงค์ให้สถานประกอบการมีความปลอดภัยในการทำงาน

อธิบาย: “Safety Thailand” เป็นนโยบายสำคัญที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขับเคลื่อนร่วมกับภาคเอกชน เพื่อให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความปลอดภัยในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน โดยตั้งเป้า “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” (Zero Accident)

77. การตรวจแรงงานมีวัตถุประสงค์สำคัญประการใด

- ก. ตรวจสอบเพื่อเก็บภาษีแรงงาน
- ข. ตรวจสอบเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- ค. ตรวจสอบเพื่อเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ
- ง. ตรวจสอบเพื่อควบคุมราคาสินค้า

เฉลย: ข. ตรวจสอบเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

อธิบาย: การตรวจแรงงานเป็นภารกิจหลักของกรมฯ เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เช่น การจ่ายค่าจ้าง วันหยุด เวลาทำงาน ความปลอดภัย และสิทธิขั้นพื้นฐานของลูกจ้าง เพื่อป้องกันการเอารัดเอาเปรียบแรงงาน

78.โครงการ “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน” มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

- ก. ยกย่องสถานประกอบการที่รักษาความสัมพันธ์แรงงานอย่างดี
- ข. ตรวจสอบความผิดทางแรงงาน
- ค. สร้างระบบจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัล
- ง. ลดจำนวนแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ก. ยกย่องสถานประกอบการที่รักษาความสัมพันธ์แรงงานอย่างดี

อธิบาย: โครงการนี้ของกรมฯ มีเป้าหมายส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมมือกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตร ป้องกันการขัดแย้ง และสนับสนุนการพัฒนาสวัสดิการแรงงานที่ยั่งยืน เพื่อเป็นต้นแบบแก่สถานประกอบการอื่น ๆ

79. มาตรฐานแรงงานไทย TLS 8001:2010 มุ่งเน้นประเด็นใด

- ก. มาตรฐานการผลิตสินค้า
- ข. มาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน
- ค. มาตรฐานด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ง. มาตรฐานการบริหารการเงิน

เฉลย: ข. มาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

อธิบาย: TLS 8001 มุ่งเน้นให้สถานประกอบการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อแรงงาน เคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ และส่งเสริมการจ้างงานที่เป็นธรรมตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

80. หากสถานประกอบการปฏิเสธไม่ให้เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเข้าตรวจสอบ ถือเป็นการกระทำใด

- ก. ไม่ผิด เพราะเป็นทรัพย์สินเอกชน
- ข. ผิดกฎหมาย มีโทษปรับหรือจำคุก
- ค. สามารถตกลงภายหลังได้
- ง. ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของนายจ้าง

เฉลย: ข. ผิดกฎหมาย มีโทษปรับหรือจำคุก

อธิบาย: เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานมีอำนาจตามกฎหมายในการเข้าตรวจสถานประกอบการ หากนายจ้างขัดขวาง ถือว่าผิดตามมาตรา 142 แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

81.ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับ “แรงงานนอกระบบ” มุ่งเน้นในเรื่องใดเป็นสำคัญ

- ก. การเก็บภาษีจากแรงงานนอกระบบให้เท่ากับแรงงานในระบบ
- ข. การพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเข้าถึงสิทธิพื้นฐาน
- ค. การจำกัดจำนวนแรงงานนอกระบบไม่ให้เกินร้อยละ 10 ของแรงงานทั้งหมด
- ง. การให้แรงงานนอกระบบย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมเท่านั้น

เฉลย: ข.

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจส่งเสริมคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น ผู้ค้าหาบเร่ แม่บ้าน คนขับแกร็บ ให้เข้าถึงสิทธิตามกฎหมาย เช่น สวัสดิการขั้นพื้นฐาน ความปลอดภัย และการรวมกลุ่มเป็น เครือข่ายแรงงาน เพื่อให้มีความมั่นคงทางรายได้และคุณภาพชีวิตดีขึ้น

82. หน่วยงานใดในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมมาตรฐานด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ก. กองคุ้มครองแรงงาน
- ข. กองความปลอดภัยแรงงาน
- ค. สำนักตรวจความปลอดภัยแรงงาน
- ง. สำนักงานแรงงานจังหวัด

เฉลย: ข.

อธิบาย: “กองความปลอดภัยแรงงาน” มีภารกิจเฉพาะด้านการส่งเสริมและตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ โรคจากการทำงาน และความ สูญเสียในสถานประกอบกิจการ

83. ข้อใดคือบทบาทสำคัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีในยุคอุตสาหกรรม 4.0

- ก. ลดจำนวนแรงงานด้วยระบบหุ่นยนต์โดยไม่ฝึกอบรมเพิ่มเติม
- ข. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและแนวทางความปลอดภัยในการทำงานกับเทคโนโลยีอัตโนมัติ
- ค. ยกเลิกกฎหมายแรงงานเก่าทั้งหมด
- ง. เน้นส่งแรงงานออกไปทำงานต่างประเทศ

เฉลย: ข.

อธิบาย: เมื่อเทคโนโลยีเปลี่ยนไป กรมฯ มีหน้าที่ปรับปรุงแนวทางการคุ้มครองแรงงานให้ทันสมัย เช่น ฝึกอบรม ความปลอดภัยสำหรับหุ่นยนต์ ระบบ IoT และ AI เพื่อให้แรงงานปรับตัวได้ และยังคงปลอดภัยในที่ทำงานยุคใหม่

84. การรณรงค์ “Safety Thailand” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเป้าหมายสำคัญคืออะไร

- ก. ให้สถานประกอบการแข่งขันกันเรื่องค่าแรง
- ข. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในทุกภาคส่วนของสังคม
- ค. ลดวันทำงานของแรงงานลงเหลือ 4 วันต่อสัปดาห์
- ง. สนับสนุนให้แรงงานลาออกจากภาคอุตสาหกรรม

เฉลย: ข.

อธิบาย: โครงการ “Safety Thailand” เป็นนโยบายสำคัญที่เน้นให้เกิด “วัฒนธรรมความปลอดภัย” ในที่ทำงาน โดยบูรณาการทุกภาคส่วน ทั้งรัฐ เอกชน และแรงงาน ให้ตระหนักเรื่องการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน อย่างยั่งยืน

85. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการจัดตั้ง “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ” เพื่อวัตถุประสงค์ใด

- ก. ใช้กำหนดมาตรฐานค่าแรงขั้นต่ำ
- ข. ใช้กำหนดนโยบายและแผนด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับประเทศ
- ค. ใช้ตรวจสอบเงินเดือนของลูกจ้างรัฐ
- ง. ใช้อนุมัติโครงการแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข.

อธิบาย: คณะกรรมการฯ ดังกล่าวเป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางเชิงนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดลอมในการทำงานของประเทศ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น ILO Convention

86. โครงการ “Happy Workplace” ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม มีเป้าหมายหลักคืออะไร

- ก. ลดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง
- ข. สร้างความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานในสถานประกอบการ
- ค. เพิ่มชั่วโมงการทำงานให้แรงงานมีรายได้สูงขึ้น
- ง. จัดตั้งสหภาพแรงงานในทุกโรงงาน

เฉลย: ข.

อธิบาย: “Happy Workplace” เป็นแนวคิดสำคัญของกสร. เพื่อสร้างสถานประกอบการที่แรงงานมีสุขภาพกายใจดี มีแรงจูงใจ และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในเชิงบวก

87.หน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล “แรงงานต่างด้าว” ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน คือหน่วยใด

- ก. กรมการจัดหางาน
- ข. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ค. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ง. กรมแรงงานต่างประเทศ

เฉลย: ข.

อธิบาย: แม้กรมการจัดหางานจะรับผิดชอบการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว แต่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นผู้ตรวจสอบและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว เช่น ค่าจ้าง เวลาทำงาน และสวัสดิการ ให้เท่าเทียมแรงงานไทยตามกฎหมาย

88. หลักการสำคัญในการคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือข้อใด

- ก. เน้นผลประโยชน์ของนายจ้างเป็นหลัก
- ข. สร้างสมดุลระหว่างสิทธิของนายจ้างและลูกจ้างภายใต้ความเป็นธรรม
- ค. ปล่อยให้ตลาดแรงงานกำหนดโดยเสรี
- ง. ยกเลิกกฎหมายแรงงานที่ล้าสมัยทั้งหมด

เฉลย: ข.

อธิบาย: การคุ้มครองแรงงานของกสร. มุ่งสร้าง “ดุลยภาพแรงงาน” ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยใช้กฎหมายเป็นกรอบเพื่อความเป็นธรรม ทั้งสองฝ่ายได้รับประโยชน์ร่วมกัน และระบบแรงงานมีเสถียรภาพ

89. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุในประเด็นใด

- ก. ผลักดันให้ออกจากระบบแรงงาน
- ข. สนับสนุนให้ประกอบอาชีพอิสระและมีรายได้เพียงพอหลังเกษียณ
- ค. จำกัดการจ้างงานผู้สูงอายุไม่เกินร้อยละ 5
- ง. จัดเก็บภาษีแรงงานสูงอายุเพิ่ม

เฉลย: ข.

อธิบาย: เพื่อรองรับสังคมสูงวัย กสร. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีโอกาสทำงานตามความสามารถ เช่น งานบริการ งานฝีมือ พร้อมรณรงค์ให้สถานประกอบการมีระบบ “Friendly Workplace for Elderly” เพื่อความเท่าเทียม

90. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงใด

- ก. กระทรวงสาธารณสุข
- ข. กระทรวงแรงงาน
- ค. กระทรวงมหาดไทย
- ง. กระทรวงการคลัง

เฉลย: ข.

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (Department of Labour Protection and Welfare: DLPW) สังกัด กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่หลักในการดูแลสิทธิแรงงาน สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงานทั่วประเทศ

91. ศูนย์บริการ “สายด่วน 1506” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจุดประสงค์เพื่ออะไร

- ก. รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับค่าจ้างและสวัสดิการแรงงาน
- ข. รับสมัครแรงงานต่างด้าว
- ค. ให้บริการด้านภาษีแรงงาน
- ง. ตรวจสอบใบอนุญาตประกอบกิจการ

เฉลย: ก.

อธิบาย: สายด่วน 1506 เป็นช่องทางให้แรงงานหรือนายจ้างสอบถามข้อมูล และร้องเรียนปัญหาด้านสิทธิแรงงาน

ค่าจ้าง ละเมิดสวัสดิการ หรือความปลอดภัยในการทำงาน โดยกรมจะส่งต่อเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อ

92. นโยบาย “แรงงานไทยมีความสุข” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สะท้อนแนวคิดใด

- ก. มุ่งให้แรงงานทำงานหนักเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจประเทศ
- ข. มุ่งให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตดี สมดุลชีวิตกับการทำงาน
- ค. มุ่งให้แรงงานออกนอกประเทศมากขึ้น
- ง. มุ่งลดจำนวนนายจ้างขนาดกลาง

เฉลย: ข.

อธิบาย: แนวคิด “แรงงานไทยมีความสุข” เป็นการเชื่อมโยงระหว่างสวัสดิการ ความปลอดภัย และแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เพื่อสร้างความมั่นคงและประสิทธิภาพในการทำงานอย่างยั่งยืน

93. ข้อใดไม่ใช่ภารกิจโดยตรงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ก. ตรวจแรงงานและคุ้มครองสิทธิ
- ข. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
- ค. จัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- ง. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

เฉลย: ค.

อธิบาย: การส่งแรงงานไปต่างประเทศเป็นหน้าที่ของ “กรมการจัดหางาน” ส่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมุ่งเน้นการคุ้มครอง ดูแลสิทธิแรงงานภายในประเทศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานทุกกลุ่ม

94. โครงการ “Factory Sandbox” ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการในช่วงโควิด-19 มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

- ก. ปิดโรงงานทั้งหมดเพื่อลดการแพร่ระบาด
- ข. จัดระบบควบคุมโรคในโรงงานให้ดำเนินการต่อได้อย่างปลอดภัย
- ค. ปรับลดจำนวนแรงงานลงครึ่งหนึ่ง
- ง. แจกเงินเยียวยาแรงงานทุกคน

เฉลย: ข.

อธิบาย: “Factory Sandbox” เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชน เพื่อควบคุมโรคโควิด-19 ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ให้สามารถผลิตต่อเนื่องได้ โดยใช้มาตรการ Bubble & Seal ตรวจคัดกรองแรงงาน และแยกพื้นที่เสี่ยงอย่างมีระบบ