

BOOKS
108

ครอบคลุมข้อสอบ 1,350 ข้อ

นักวิชาการแรงงาน

ปฏิบัติการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ปรับปรุงใหม่ล่าสุด ปี 68

ประกอบด้วย

— เจาะแนวข้อสอบพร้อมเฉลยอย่างละเอียด



290.-

ตะลุยข้อสอบ 1,350 ข้อ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ราคา 290.-

คำนำ

ชุดตะลุยข้อสอบ 1,350 ข้อ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยทางสถาบัน THE BEST CENTER และคณะได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบใช้สำหรับเตรียมตัวสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้นมา โดยได้รวบรวมขึ้นจากประสบการณ์ตรงทั้งเล่มเป็นการเจาะข้อสอบเนื้อหา พรบ.ระเบียบพร้อมคำเฉลยอธิบายอย่างละเอียด ที่กำหนดในการสอบ เพื่อให้ผู้ที่สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำต้นฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำขออ้อมรับข้อบกพร่องใด ๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟัง

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน

ฝ่ายวิชาการ

สถาบัน The Best Center

www.thebestcenter.com

สารบัญ

❖ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย

(1) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1
(2) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	39
(3) พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	70
(4) พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	108
(5) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	135
(6) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. 2562	169
(7) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553	195
(8) พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558.....	235
(9) ความรู้เกี่ยวกับการเมือง สังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี.....	270

◆ วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย

◆ (1) ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ข้อใดเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)
 - ก. ควบคุมราคาสินค้าอุปโภคบริโภค
 - ข. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานรวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน
 - ค. ออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารสาธารณะ
 - ง. ดำเนินการจัดสรรที่ดินสาธารณะ

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: ภารกิจสำคัญของกสร. ได้แก่ กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและกำกับดูแลสถานประกอบการให้มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงาน เพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานและยกระดับสภาพการจ้างงาน ไม่เกี่ยวกับการควบคุมราคาหรือออกใบอนุญาตก่อสร้างซึ่งเป็นภารกิจหน่วยงานอื่น ๆ.

2. งานใดอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.จ.)
 - ก. ออกนโยบายการเงินของประเทศ
 - ข. ให้คำปรึกษาแนะนำข้อกฎหมายด้านแรงงานและรับคำร้องนอกเวลาราชการ
 - ค. จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานราชการทุกแห่ง
 - ง. บริหารจัดการสาธารณสุขปศุสัตว์เขตเทศบาล

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: สสจ.จ. มีหน้าที่ให้บริการประชาชนในระดับจังหวัด เช่น ให้คำปรึกษาเรื่องกฎหมายแรงงาน รับคำร้องเรียน และอำนวยความสะดวกในด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ แท้จริงไม่เกี่ยวกับนโยบายการเงินหรือการบริหารสาธารณสุขปศุสัตว์.

3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มีบทบาทสำคัญอย่างไรต่อการทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ก. กำหนดมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานที่กรมต้องบังคับใช้และติดตาม
 - ข. ใช้สำหรับกำหนดนโยบายการศึกษาแห่งชาติ
 - ค. ยกเลิกภารกิจของกรมทั้งหมด
 - ง. เป็นกฎหมายที่เกี่ยวกับภาษีเท่านั้น

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเป็นกฎหมายหลักที่ระบุสิทธิและสภาพการจ้างงาน เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุด การเลิกจ้าง ทำให้กสร. ต้องดำเนินการบังคับใช้ กำกับ และให้ความช่วยเหลือ/คำแนะนำตามกฎหมายดังกล่าว.

4. ข้อใดเป็นหน้าที่ของกรมในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ก. ออกแบบเครื่องจักรสำหรับโรงงานทุกแห่ง
 - ข. ส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ค. ดำเนินการเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างระบบระบายอากาศในสถานประกอบการ
 - ง. ให้การรับรองโปรแกรมบัญชีของธุรกิจ

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: หนึ่งในบทบาทสำคัญคือส่งเสริมและพัฒนามาตรการด้านความปลอดภัยในที่ทำงาน ให้

คำแนะนำและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐาน เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน ไม่ใช่ออกแบบหรือรับเหมาก่อสร้างโดยตรง.

5. หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยและการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานแรงงานในสถานประกอบการ

- ก. กรมทางหลวง
- ข. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ค. ธนาคารแห่งประเทศไทย
- ง. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: กสร. มีหน้าที่ในการกำหนด พัฒนา และส่งเสริมการรับรองมาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อยกระดับการจัดการแรงงานในสถานประกอบการ.

6. การตรวจสอบการจ้างงานและการจ่ายค่าจ้างตามกฎหมาย เป็นงานประเภทใดของกรม

- ก. งานสวัสดิการสังคมระดับท้องถิ่น
- ข. งานคุ้มครองแรงงาน
- ค. งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ง. งานจัดโปรแกรมขึ้นการจ้างงานต่างประเทศ

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: การตรวจสอบสภาพการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และสิทธิแรงงาน เป็นส่วนหนึ่งของงานคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นการกิจหลักของกสร. เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิและปฏิบัติตามกฎหมาย.

7. ข้อใดเป็นตัวอย่างการให้สวัสดิการแก่แรงงานที่กรมส่งเสริม

- ก. การจัดอบรมส่งเสริมอาชีพและการฝึกทักษะ
- ข. การจัดการเลือกตั้งระดับชาติ
- ค. การออกใบอนุญาตตกแต่งเสื้อผ้า
- ง. การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้บ้าน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเช่น การฝึกอาชีพ การให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดสวัสดิการภายในสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของแรงงาน.

8. ข้อใดไม่ใช่บทบาทของกสร. ในการจัดการแรงงานสัมพันธ์

- ก. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
- ข. ช่วยไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- ค. เป็นศาลพิจารณาคดีอาญา
- ง. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะกรรมการแรงงานภายในสถานประกอบการ

เฉลย: ค.

คำอธิบาย: กสร. มีบทบาทในการปฏิบัติและควบคุมตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงการไกล่เกลี่ยและให้คำปรึกษา แต่การเป็นศาลพิจารณาคดีอาญาเป็นอำนาจของศาลยุติธรรม ไม่ใช่บทบาทของกรม.

9. ในการรับคำร้องเรียนจากลูกจ้าง กสร. ควรดำเนินการใดเป็นลำดับแรก
- ก. ปิดสถานประกอบการทันที
 - ข. รับคำร้อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง และให้คำปรึกษาหรือดำเนินการตามกฎหมาย
 - ค. แจ้งสื่อมวลชนก่อนดำเนินการใด ๆ
 - ง. ส่งลูกจ้างกลับบ้านโดยไม่สอบสวน

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: ขั้นตอนปกติคือรับคำร้อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้คำปรึกษา และหากพบการฝ่าฝืนจะดำเนินการตามกฎหมาย ซึ่งอาจรวมถึงการสั่งปรับหรือมาตรการอื่น ๆ ขึ้นกับผลการสืบสวน.

10. กสร. ส่งเสริมระบบใดเพื่อให้การจัดสวัสดิการของนายจ้างมีประสิทธิภาพ
- ก. ระบบการจัดการสวัสดิการแรงงาน (Welfare management system) และการมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
 - ข. ระบบภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับอาหาร
 - ค. ระบบการคัดเลือกนักการเมืองท้องถิ่น
 - ง. ระบบตรวจสอบสลากกินแบ่งรัฐบาล

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. สนับสนุนให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการสวัสดิการที่เป็นรูปธรรม และมีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานเพื่อสะท้อนความต้องการของลูกจ้างและร่วมมือในการพัฒนาสวัสดิการ.

11. ข้อใดเป็นความหมายของ “สภาพการจ้าง” ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ก. เฉพาะชั่วโมงการทำงานเท่านั้น
 - ข. เงื่อนไขการจ้างทั้งหมด เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงงาน วันหยุด สวัสดิการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน
 - ค. เฉพาะการจ่ายภาษีของนายจ้าง
 - ง. ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้างเท่านั้น

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: “สภาพการจ้าง” ครอบคลุมเงื่อนไขการจ้างทุกด้านที่มีผลต่อความเป็นลูกจ้าง ทั้งค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน วันหยุด การลางาน สิทธิประโยชน์ ฯลฯ ซึ่งกสร. ต้องกำกับให้สอดคล้องกับกฎหมาย.

12. หน่วยงานใดที่กสร. มักร่วมมือด้วยเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอาชีวอนามัยในภาคอุตสาหกรรม
- ก. กรมโรงงานอุตสาหกรรมและหน่วยงานด้านสาธารณสุข
 - ข. กระทรวงการคลังเพียงหน่วยเดียว
 - ค. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเท่านั้น
 - ง. ธนาคารพาณิชย์ทุกแห่ง

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การพัฒนาความปลอดภัยในงานมักต้องบูรณาการร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่ดูแลมาตรฐานอาชีวอนามัยอื่น ๆ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและการบังคับใช้ที่ครบถ้วน.

13. ข้อใดเป็นเครื่องมือที่กสร. ใช้ในการยกระดับมาตรฐานแรงงานของสถานประกอบการ
- การให้คำปรึกษา ตรวจสอบ และการให้การรับรอง/ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน
 - การออกใบขั้บชี้ให้แรงงาน
 - การกำหนดราคาน้ำมันเชื้อเพลิง
 - การจัดตั้งธนาคารกลางแห่งใหม่

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ใช้การให้คำปรึกษา ตรวจสอบ และการรับรอง/เชิดชูสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นตัวอย่างแก่ผู้ประกอบการอื่น ๆ.

14. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (informal sector) ที่กสร. ให้ความสำคัญ
- กสร. ไม่สนใจแรงงานนอกระบบเลย
 - กสร. ดำเนินการคุ้มครองและพัฒนาให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - กสร. ให้สิทธิพิเศษเทียบเท่าเจ้าของกิจการใหญ่ทันที
 - กสร. ให้ใบอนุญาตขายของตามตลาดนัด

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: กสร. ให้ความสำคัญต่อแรงงานในระบบและนอกระบบ เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิพื้นฐาน และสวัสดิการที่เหมาะสม แม้อาจมีความท้าทายในการบังคับใช้ due to the informal nature but policies and programs are directed to support them.

15. การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่ลูกจ้างมีเป้าหมายเพื่ออะไร
- เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
 - เพื่อให้ลูกจ้างสามารถเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้
 - เพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - เพื่อให้ลูกจ้างเป็นผู้ตรวจสอบบัญชี

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การฝึกอบรมด้านนี้มุ่งให้ความรู้เรื่องการป้องกันอันตราย การใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การปฏิบัติในกรณีฉุกเฉิน ฯลฯ เพื่อลดอุบัติเหตุและปกป้องสุขภาพแรงงาน.

16. ข้อใดเป็นหน้าที่ของกรมเมื่อพบสถานประกอบการฝ่าฝืนกฎหมายแรงงาน
- ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น สืบสวน สั่งแก้ไข ปรับ หรือฟ้องร้อง ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด
 - ประกาศปิดประเทศ
 - ย้ายพนักงานรัฐทั้งหมดไปสถานประกอบการนั้น
 - ให้รางวัลสถานประกอบการที่ดี

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: เมื่อพบการฝ่าฝืน กสร. จะดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเริ่มจากการสืบสวน/ตรวจสอบแล้วสั่งให้แก้ไข หากไม่ปฏิบัติตามอาจมีการปรับหรือดำเนินคดีตามกฎหมายแรงงาน.

17. หน่วยงานใดรับผิดชอบการให้คำปรึกษาและแนะนำในการจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ
- คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ ร่วมกับกสร.
 - บริษัทประกันชีวิตเพียงลำพัง
 - ธนาคารพาณิชย์
 - สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการทำหน้าที่เสมือนสื่อกลางระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยกสร. ให้คำปรึกษาและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม.

18. ข้อใดเป็นตัวอย่างของการละเมิดสิทธิแรงงานที่กสร.ควรดำเนินการตรวจสอบ
- ไม่จ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด
 - ให้ลูกจ้างเข้าร่วมงานเลี้ยงบริษัทตามความสมัครใจ
 - จัดให้มีวันหยุดตามประเพณีของท้องถิ่น
 - มีพื้นที่พักผ่อนสำหรับพนักงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การไม่จ่ายค่าล่วงเวลาเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กสร. ต้องตรวจสอบและบังคับใช้เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิที่กฎหมายกำหนด ส่วนการจัดกิจกรรมสวัสดิการหรือมีพื้นที่พักผ่อนเป็นสิ่งที่ส่งเสริม.

19. กสร. ส่งเสริมให้สถานประกอบการทำอะไรเพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ในงาน
- กำหนดนโยบายการจ้างงานที่ชัดเจน ตรวจสอบอายุแรงงาน และให้ความรู้แก่ฝ่ายบุคคล
 - สนับสนุนให้จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีเพื่อค่าแรงที่ถูกกว่า
 - ส่งเสริมการจ้างแรงงานโดยไม่ตรวจสอบประวัติ
 - ไม่สนใจเรื่องการค้ามนุษย์

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมมาตรการป้องกันแรงงานเด็กและการค้ามนุษย์ เช่น การมีนโยบายการจ้างงานที่ชัดเจน การตรวจสอบเอกสารประจำตัว และการให้ความรู้แก่ผู้บริหาร HR เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล.

20. ข้อใดเป็นเครื่องมือเชิงนโยบายที่กสร. ใช้เพื่อสนับสนุนแรงงานผู้สูงอายุหรือผู้เปราะบาง
- พัฒนาโปรแกรมฝึกอบรม ปรับสภาพการทำงาน และส่งเสริมสวัสดิการเหมาะสม
 - ยกเลิกการคุ้มครองแรงงานทั้งหมดสำหรับผู้สูงอายุ
 - บังคับให้ผู้สูงอายุทำงานกลางคืนเท่านั้น
 - กำหนดเพดานอายุที่ห้ามทำงานทุกอาชีพ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: นโยบายที่เหมาะสมรวมทั้งการฝึกอบรม ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการพิเศษ เพื่อให้ผู้สูงอายุหรือผู้เปราะบางยังคงสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยและมีศักยภาพ.

21. ข้อใดคือบทบาทของกสร. ในการส่งเสริมความรับผิดชอบของผู้ประกอบการด้านแรงงาน

- ก. ให้คำปรึกษา จัดกิจกรรมรณรงค์ และสนับสนุนการรับรองมาตรฐานแรงงาน
- ข. บังคับให้ผู้ประกอบการปิดกิจการทุก 6 เดือน
- ค. ให้เงินสนับสนุนที่ไม่ต้องตรวจสอบการใช้จ่าย
- ง. กำหนดให้ผู้ประกอบการต้องจ้างเฉพาะบุคคลจากต่างประเทศเท่านั้น

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมความรับผิดชอบผ่านการให้คำปรึกษา รณรงค์ให้ความรู้ และสนับสนุนการรับรองมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามหลักสิทธิแรงงานและสวัสดิการ.

22. ข้อใดเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้มาตรฐานแรงงานสากลของกสร.

- ก. สนับสนุนให้สถานประกอบการผ่านการรับรองมาตรฐานแรงงานสากลและปฏิบัติตามหลักแรงงานระหว่างประเทศ
- ข. กำหนดให้แรงงานทุกคนต้องย้ายถิ่นฐาน
- ค. ให้บริการเช่ารถยนต์แก่แรงงาน
- ง. ออกกฎหมายห้ามนายจ้างจัดสวัสดิการใด ๆ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. พยายามปรับมาตรฐานภายในประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการและคุ้มครองสิทธิของแรงงาน.

23. การดำเนินงานด้านการป้องกันและส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เป็นภารกิจของหน่วยงานใด

- ก. กสร. (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
- ข. กรมป่าไม้
- ค. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติ
- ง. กรมศุลกากร

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. มีภารกิจในการส่งเสริมและป้องกันปัญหาเสพติดในบริบทของแรงงานและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย.

24. ข้อใดเป็นกรณีที่นายจ้างอาจถูกสั่งดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- ก. ไม่จ่ายค่าชดเชยตามที่กฎหมายกำหนดเมื่อลูกจ้างถูกเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม
- ข. ให้ลูกจ้างเข้าทำงานตามปกติและจ่ายค่าจ้างถูกต้องเสมอ
- ค. มีห้องน้ำและที่พักผ่อนเพียงพอสำหรับลูกจ้าง
- ง. จัดให้มีโครงการฝึกอบรมอาชีพให้พนักงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การไม่จ่ายค่าชดเชยหรือการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกสร. จะดำเนินการสอบสวนและบังคับใช้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย.

25. ข้อใดเป็นวิธีที่กสร. ใช้เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานแก่ประชาชนและนายจ้าง
- ให้บริการคำปรึกษาออนไลน์ e-Service จัดสัมมนา และเผยแพร่เอกสารแนวปฏิบัติ
 - ส่งสัญญาณวิทยุความถี่เดียวกับกองทัพ
 - แอปเปลี่ยนข้อมูลในสัญญาจ้างของนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต
 - หลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลใด ๆ แก่สาธารณชน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. มีบริการ e-Service ให้ดาวน์โหลดกฎหมาย ตัวอย่างสัญญา จัดอบรมและสัมมนา เพื่อให้ความรู้กับนายจ้างและลูกจ้างอย่างเป็นระบบและโปร่งใส.

26. ข้อใดคือหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ที่กสร.ต้องทำ
- ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โกล่เกลี่ยความขัดแย้ง และดำเนินการตามกฎหมายเมื่อจำเป็น
 - จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - ควบคุมราคาสลากกินแบ่งรัฐบาล
 - ให้บริการตรวจภาษีสำหรับบุคคลธรรมดา

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: งานแรงงานสัมพันธ์เกี่ยวกับการตรวจสอบ ข้อตกลงเงื่อนไขการจ้าง และการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง ซึ่งเป็นบทบาทของกสร. เพื่อรักษาสภาพการจ้างที่เป็นธรรม.

27. ข้อใดไม่ใช่หน้าที่ของกสร. ในการคุ้มครองแรงงานระหว่างประเทศ (แรงงานข้ามชาติ)
- ให้คำแนะนำการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานแก่แรงงานข้ามชาติและนายจ้าง
 - จัดให้มีมาตรการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงานข้ามชาติ
 - ออกวีซ่าทำงานหรืออนุญาตเข้า-ออกประเทศ (เป็นอำนาจของหน่วยงานตรวจคนเข้าเมือง)
 - ตรวจสอบสภาพการจ้างและการปฏิบัติตามกฎหมายในสถานประกอบการที่มีแรงงานข้ามชาติ

เฉลย: ค.

คำอธิบาย: แม้กสร. จะมีหน้าที่ดูแลคุ้มครองแรงงานข้ามชาติด้านสิทธิแรงงานและการบังคับใช้มาตรฐาน แต่การออกวีซ่าเป็นอำนาจของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง/กระทรวงที่เกี่ยวข้อง ไม่ใช่กสร. โดยตรง.

28. ข้อใดเป็นตัวอย่างนโยบายที่กสร. อาจส่งเสริมเพื่อช่วยผู้ถูกเลิกจ้างให้กลับมาประกอบอาชีพใหม่ได้เร็วขึ้น
- โปรแกรมฝึกอาชีพ การให้คำปรึกษาและการหางานเชื่อมโยงกับนายจ้าง
 - การแบนไม่ให้ผู้ถูกเลิกจ้างหางานใหม่
 - การเรียกเก็บภาษีพิเศษจากผู้ถูกเลิกจ้าง
 - ปิดการฝึกอบรมทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การสนับสนุนทักษะใหม่ การฝึกงาน และบริการจับคู่งานเป็นมาตรการที่กสร. ส่งเสริมเพื่อช่วยผู้ถูกเลิกจ้างให้สามารถกลับสู่ตลาดแรงงานได้รวดเร็วและมีคุณภาพ.

29. ข้อใดบ้างที่ว่าสถานประกอบการมีการจัดการด้านสวัสดิการที่ดีตามแนวทางกสร.

- ก. มีคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน มีนโยบายชัดเจน และมีการจัดกิจกรรมสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง
- ข. ไม่มีการจัดประชุมทั้งปีและไม่เปิดเผยข้อมูลสวัสดิการใด ๆ
- ค. ให้พนักงานทำงานโดยไม่หยุดพักเลย
- ง. ไม่จ่ายค่าล่วงเวลาแก่พนักงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: สถานประกอบการที่ดีมีระบบและคณะกรรมการสวัสดิการที่ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาสวัสดิการ ตอบสนองความต้องการพนักงานและสอดคล้องกับแนวทางของกสร.

30. ในการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กสร. ควรปฏิบัติอย่างไร

- ก. ร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและปรับนโยบายภายในให้สอดคล้องกับข้อกำหนดสากล
- ข. ปิดกั้นข้อมูลจากต่างประเทศทั้งหมด
- ค. ห้ามองค์กรต่างประเทศเข้าไปตรวจสอบสถานประกอบการ
- ง. เลิกใช้กฎหมายแรงงานภายในประเทศ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การประสานกับองค์กรระหว่างประเทศและการปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลช่วยยกระดับการคุ้มครองแรงงานและเพิ่มความน่าเชื่อถือของสถานประกอบการไทยในเวทีระหว่างประเทศ.

31. ข้อใดเป็นเครื่องมือสำคัญที่กสร. ใช้ในการติดตามสถานการณ์แรงงานและปัญหาในภาคสนาม

- ก. การสำรวจภาคสนาม รับคำร้องเรียน และระบบข้อมูลสถิติแรงงาน
- ข. การใช้กล้องวงจรปิดในทุกบ้านของแรงงาน
- ค. การปิดกั้นอินเทอร์เน็ตในสถานประกอบการ
- ง. การขึ้นภาษีให้แรงงานทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การสำรวจภาคสนาม การรับคำร้องเรียน และการจัดทำสถิติเป็นเครื่องมือสำคัญในการวางนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานของกสร. เพื่อให้เท่าทันปัญหาและออกมาตรการแก้ไข.

32. ข้อใดเป็นแนวทางที่กสร. ควรดำเนินการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงาน เช่น เทคโนโลยีหรือแพลตฟอร์มดิจิทัล

- ก. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทักษะใหม่ ปรับกฎหมายรองรับรูปแบบการจ้างงานใหม่ และให้คำแนะนำด้านสวัสดิการที่เหมาะสม
- ข. ห้ามไม่ให้เทคโนโลยีเข้าสถานประกอบการทุกแห่ง
- ค. สั่งห้ามแรงงานใช้โทรศัพท์มือถือส่วนตัวตลอดเวลา
- ง. ให้การรับรองแพลตฟอร์มโดยไม่ตรวจสอบความปลอดภัยแรงงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การเตรียมทักษะใหม่ ปรับกฎระเบียบให้ครอบคลุมรูปแบบการจ้างงานที่เปลี่ยนไป และให้คำแนะนำด้านสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นแนวทางการบริหารจัดการแรงงานในยุคดิจิทัล.

33. ข้อใดคือกิจกรรมเชิงปฏิบัติที่กสร. อาจจัดให้แก่สถานประกอบการเพื่อพัฒนาความปลอดภัยในการทำงาน
- การฝึกซ้อมการอพยพฉุกเฉิน การอบรมการใช้เครื่องมือป้องกัน การตรวจเช็คความปลอดภัยของเครื่องจักร
 - จัดการแข่งขันกีฬาเพื่อหารายได้เข้ากองทุนประกันสังคม
 - แจกบัตรส่วนลดร้านอาหารให้พนักงาน
 - เปิดคอร์สอบรมสำหรับผู้บริหารเพียงอย่างเดียวโดยไม่รวมแรงงานระดับปฏิบัติการ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การฝึกซ้อมฉุกเฉิน การอบรมการใช้อุปกรณ์ป้องกัน และการตรวจเช็คเครื่องจักรเป็นกิจกรรมที่ลดความเสี่ยงในการทำงานและเป็นประเด็นหลักที่กสร. ส่งเสริม.

34. ข้อใดเป็นหลักปฏิบัติของกสร. ในการจัดการกรณีคดีแรงงานที่ซับซ้อน
- ไกล่เกลี่ยก่อน ดำเนินคดีตามกฎหมายหากไม่สามารถตกลงกันได้ และให้การช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ผู้ที่จำเป็น
 - ประกาศบทลงโทษทันทีโดยไม่สอบสวน
 - ปล่อยคดีไว้โดยไม่ดำเนินการใด ๆ
 - นำคดีไปพิจารณาที่ศาลท้องถิ่นโดยไม่มีการไกล่เกลี่ย

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ขั้นตอนมาตรฐานประกอบด้วย การไกล่เกลี่ย การสอบสวน และการใช้มาตรการทางกฎหมายตามสมควร พร้อมให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบตามข้อกฎหมาย.

35. ข้อใดคือการวัดผลความสำเร็จของนโยบายสวัสดิการแรงงานที่กสร. ดำเนินการ
- อัตราการกลับไปทำงานของผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ และการเพิ่มดัชนีคุณภาพชีวิตแรงงาน
 - จำนวนประกาศราชกิจจานุเบกษาที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับแรงงาน
 - จำนวนเครื่องจักรที่นำเข้าประเทศ
 - จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการตัดไม้

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับผลลัพธ์ทางสังคม เช่น การมีงานทำหลังฝึกอบรม อุบัติเหตุที่ลดลง และการยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นมาตรวัดความสำเร็จของนโยบายด้านสวัสดิการ.

36. ข้อใดคือหน้าที่ของกสร. ในการป้องกันการเอารัดเอาเปรียบแรงงานหญิงและแรงงานท้องถิ่น
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิ และตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - ให้สิทธิพิเศษแก่แรงงานชาวต่างชาติเท่านั้น
 - ห้ามแรงงานหญิงทำงานนอกบ้านทั้งหมด
 - ให้ค่าจ้างเป็นเงินสดเท่านั้น

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: กสร. ส่งเสริมการไม่เลือกปฏิบัติ คุ้มครองสิทธิพิเศษสำหรับแรงงานหญิง เช่น การคุ้มครองหญิงตั้งครรภ์ และตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง.

37. ข้อใดไม่ใช่หน้าที่โดยตรงของกสร. แต่เป็นหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ๆ
- จัดตั้งมาตรการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติในเชิงนโยบาย (ส่วนหนึ่งเกี่ยวข้องกัน)
 - การออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารสาธารณะ (หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่นเทศบาล/กรมโยธาเป็นผู้รับผิดชอบ)
 - ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานภายในสถานประกอบการ
 - ให้คำปรึกษาแรงงานและนายจ้างในประเด็นกฎหมายแรงงาน

เฉลย: ข.

คำอธิบาย: การออกใบอนุญาตก่อสร้างเป็นอำนาจของหน่วยงานด้านผังเมือง/โยธา ไม่ใช่ภารกิจหลักของกสร. ขณะที่การให้คำปรึกษา การตรวจสอบ และการพัฒนานโยบายคุ้มครองแรงงานเป็นหน้าที่ของกสร. เอง.

38. ข้อใดเป็นแนวทางสำคัญในการลดการละเมิดสิทธิแรงงานในภาคบริการ
- เสริมสร้างการตรวจสอบตามกฎหมาย ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ และให้ความรู้ด้านสิทธิแก่แรงงานบริการ
 - ห้ามการใช้สัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรทั้งหมด
 - ให้บริการโดยไม่ต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมการทำงาน
 - ลดการตรวจสอบให้น้อยที่สุดเพื่อเร่งทำธุรกิจ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การเพิ่มการตรวจสอบ การส่งเสริมสวัสดิการ และการให้ความรู้แก่แรงงานเป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการลดการละเมิดสิทธิในภาคบริการซึ่งมักมีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย.

39. ข้อใดเป็นผลกระทบเชิงบวกเมื่อสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานที่กสร. ส่งเสริม
- เพิ่มความพึงพอใจของพนักงาน ลดการลาออก เพิ่มผลิตภาพ และช่วยภาพลักษณ์องค์กร
 - ลดคุณภาพสินค้าอย่างมาก
 - เพิ่มการละเมิดสิทธิแรงงาน
 - ทำให้สถานประกอบการถูกปิดทันที

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานช่วยให้พนักงานมีความพึงพอใจ ลดอัตราการลาออก เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคมและตลาด.

40. ข้อใดเป็นตัวอย่างการประสานงานระหว่างกสร. กับภาคเอกชนเพื่อยกระดับสวัสดิการแรงงาน
- การประชุมความร่วมมือ จัดโปรแกรมฝึกอบรมร่วมกัน และการรับรองมาตรฐานร่วมกับหอการค้า/สมาคมผู้ประกอบการ
 - ห้ามเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกโครงการของรัฐ
 - ให้เอกชนจัดจ้างแรงงานโดยไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย
 - ยกเลิกการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การร่วมมือกับภาคเอกชน เช่น หอการค้า สมาคมผู้ประกอบการ และสถาบันฝึกอบรม ช่วยให้การส่งเสริมสวัสดิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการภาคธุรกิจ.

41. ข้อใดคือหน้าที่ของกสร. ในการจัดการกับการเลิกจ้างหมู่หรือปิดกิจการที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานเป็นจำนวนมาก

- ก. ให้ความช่วยเหลือเชิงนโยบาย เช่น การจัดหาอาชีพ การฝึกทักษะ และประสานช่วยเหลือในเชิงสังคม
- ข. ปิดประเทศและห้ามตั้งกิจการใหม่
- ค. สั่งให้แรงงานทำงานฟรีจนกว่าจะคืนธุรกิจได้
- ง. ส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศทันทีโดยไม่จัดเตรียมใด ๆ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: เมื่อเกิดการเลิกจ้างหมู่ กสร. ต้องร่วมวางมาตรการช่วยเหลือ เช่น การฝึกทักษะชั่วคราว บริการหางาน และเชื่อมโยงสวัสดิการชั่วคราวแก่ผู้ได้รับผลกระทบ.

42. ข้อใดเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบการ

- ก. การตรวจสอบเวลาเข้า-ออกงาน ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และสภาพสวัสดิการอื่น ๆ
- ข. การตรวจสอบสูตรอาหารที่ใช้ในร้านอาหาร
- ค. การตรวจสอบการออกแบบโลโก้บริษัทคู่แข่ง
- ง. การออกแบบสื่อยูนิฟอร์มให้พนักงานของรัฐ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การตรวจสอบเงื่อนไขการจ้าง เช่น ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการเป็นงานตรวจติดตามที่สำคัญของกสร. เพื่อให้การจ้างงานเป็นไปตามกฎหมาย.

43. ข้อใดเป็นการดำเนินงานเชิงป้องกันที่กสร. ควรทำเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานในภาคก่อสร้าง

- ก. ให้คำแนะนำด้านความปลอดภัย จัดอบรมผู้ประกอบการและแรงงานก่อสร้าง และตรวจเครื่องมือความปลอดภัยประจำไซต์งาน
- ข. ห้ามมิให้ใช้เครื่องมือป้องกันส่วนบุคคลทั้งหมด
- ค. ส่งเสริมให้แรงงานก่อสร้างทำงานคนเดียวในที่อันตราย
- ง. ไม่ทำการตรวจสอบใด ๆ

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ภาคก่อสร้างมีความเสี่ยงสูง กสร. ควรเน้นการอบรม ให้คำแนะนำ และตรวจสอบเครื่องมือป้องกันเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการละเมิดสิทธิแรงงาน.

44. การบังคับใช้กฎระเบียบเกี่ยวกับการทำงานล่วงเวลาเป็นความรับผิดชอบของหน่วยงานใด

- ก. กสร. ร่วมกับการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายแรงงาน
- ข. หน่วยงานป่าไม้เพียงลำพัง
- ค. หน่วยงานสาธารณสุขเพียงอย่างเดียว
- ง. ธนาคารแห่งประเทศไทย

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: การบังคับใช้เรื่องชั่วโมงการทำงานและค่าล่วงเวลาเป็นส่วนหนึ่งของงานคุ้มครองแรงงาน กสร. ต้องตรวจสอบและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย.

45. ข้อใดเป็นกลไกที่กสร. ใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ
- ก. การจัดเวทีเจรจา ส่งเสริมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ และจัดทำแนวปฏิบัติร่วม
 - ข. ห้ามทุกฝ่ายพูดคุยกันโดยเด็ดขาด
 - ค. ย้ายคณะกรรมการแรงงานทั้งหมดไปยังต่างจังหวัดโดยไม่ให้ข้อมูล
 - ง. ประกาศยุบสภาทุกครั้งที่มีข้อพิพาทแรงงาน

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: เวทีเจรจาและการมีคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์เป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้ทุกฝ่ายสามารถพูดคุย แก้ไขปัญหา และร่วมกันกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เป็นธรรม.

46. ข้อใดเป็นเรื่องที่กสร. ควรให้ความสำคัญเมื่อตรวจสอบสภาพการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก (SMEs)
- ก. การปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน ความปลอดภัย และการมีระบบสวัสดิการพื้นฐาน
 - ข. การเลือกสีของฝาผนังสำนักงาน
 - ค. การบันทึกชื่อผู้มาเยี่ยมชมร้านกาแฟใกล้เคียง
 - ง. การจัดซื้ออุปกรณ์กอล์ฟให้ผู้บริหาร

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: แม้สถานประกอบการขนาดเล็กอาจมีทรัพยากรจำกัด แต่การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและการมีมาตรการความปลอดภัยพื้นฐานเป็นสิ่งจำเป็นที่กสร. ต้องส่งเสริมและตรวจสอบ.

47. ข้อใดเป็นบทบาทของกสร. ในการสนับสนุนแรงงานที่ทำงานในรูปแบบแพลตฟอร์ม (platform workers)
- ก. ศึกษาและปรับปรุงกฎหมาย/แนวปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสิทธิพื้นฐานของแรงงานแพลตฟอร์ม เช่น ชั่วโมงการทำงาน สวัสดิการ และการคุ้มครองสังคม
 - ข. ห้ามแพลตฟอร์มทั้งหมดไม่ให้ดำเนินการในประเทศ
 - ค. ให้แพลตฟอร์มจัดการทุกอย่างโดยไม่ต้องรายงานข้อมูล
 - ง. บังคับให้แพลตฟอร์มจ้างเฉพาะผู้มีประสบการณ์ 20 ปีขึ้นไป

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: แรงงานแพลตฟอร์มมีรูปแบบการจ้างที่ใหม่ กสร. ควรศึกษาปรับปรุงกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การคุ้มครองสอดคล้องกับรูปแบบการจ้างใหม่ ๆ และลดช่องว่างด้านสวัสดิการ.

48. ข้อใดเป็นเหตุผลว่าทำไมการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานจึงสำคัญต่อเศรษฐกิจประเทศ
- ก. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ลดการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ลงทุนทั้งในและต่างประเทศ
 - ข. ทำให้ต้นทุนธุรกิจสูงขึ้นจนต้องปิดกิจการทั้งหมด
 - ค. ทำให้ปัญหาการจ้างงานหายไปโดยอัตโนมัติ
 - ง. ทำให้ไม่ต้องมีกฎหมายแรงงานอีกต่อไป

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: มาตรฐานแรงงานที่ดีทำให้แรงงานมีประสิทธิภาพ สุขภาพดี ลดการขาดงาน สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ช่วยยกระดับการแข่งขันในระยะยาว แม้ในระยะสั้นอาจมีต้นทุนเพิ่มบ้างแต่เป็นการลงทุนเพื่อคุณภาพแรงงาน.

49. ข้อใดคือความท้าทายสำคัญที่กสร. ต้องเผชิญเมื่อต้องคุ้มครองแรงงานในภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการ (informal economy)

- ก. การเข้าถึงแรงงาน การพิสูจน์สถานะการจ้าง และขาดข้อมูลที่เป็นระบบ ทำให้การบังคับใช้และให้สวัสดิการเป็นไปได้ยากขึ้น
- ข. ความสามารถในการจัดงานเลี้ยงประจำปีของบริษัท
- ค. จำนวนที่จอดรถในพื้นที่อุตสาหกรรม
- ง. ราคาน้ำมันในตลาดโลก

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: แรงงานนอกระบบมักไม่มีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร ข้อมูลไม่ครบถ้วน และมีโครงสร้างการจ้างที่หลากหลาย ทำให้การคุ้มครองและการเข้าถึงสวัสดิการเป็นเรื่องท้าทายสำหรับกสร.

50. ข้อใดสรุปหน้าที่หลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ถูกต้องที่สุด

- ก. กำหนด พัฒนา ตรวจสอบ และบังคับใช้มาตรฐานแรงงาน คุ้มครองสิทธิแรงงาน ส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาความปลอดภัยในที่ทำงาน
- ข. ควบคุมการจัดสรรน้ำในประเทศ
- ค. ออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแพทย์
- ง. เป็นหน่วยงานจัดสอบแข่งขันราชการทั้งหมด

เฉลย: ก.

คำอธิบาย: ภารกิจหลักของกสร. รวมถึงการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน คุ้มครองสิทธิของลูกจ้าง ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน และดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งสรุปได้ตรงตามข้อ ก. มากที่สุด.

51. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาใดเป็นหลักในการแบ่งส่วนราชการของกระทรวงแรงงาน

- ก. พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545
- ข. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2542
- ค. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2540
- ง. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

เฉลย: ก. พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545

อธิบาย: พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดโครงสร้างของกระทรวงแรงงานใหม่หลังแยกจากกระทรวงมหาดไทย โดยจัดให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหนึ่งในกรมหลัก เพื่อรับผิดชอบด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกมิติ

52. ภารกิจสำคัญที่สุดของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคือข้อใด

- ก. ส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชน
- ข. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างและนายจ้าง
- ค. พัฒนาแรงงานให้มีทักษะอาชีพสูงขึ้น
- ง. ควบคุมแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างและนายจ้าง

อธิบาย: กรมนี้มีภารกิจหลักคือ “การคุ้มครองแรงงาน” หมายถึง การดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย เช่น ค่าจ้าง เวลาทำงาน สวัสดิการ ความปลอดภัย และความเป็นธรรมในการทำงาน

53. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ใด

- ก. รับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบสถานประกอบกิจการในพื้นที่
- ข. ออกใบอนุญาตก่อสร้างโรงงาน
- ค. จัดทำงบประมาณรายปีของจังหวัด
- ง. ควบคุมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

เฉลย: ก. รับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบสถานประกอบกิจการในพื้นที่

อธิบาย: หน่วยงานระดับจังหวัดของกรมฯ เป็นด่านหน้าสำคัญในการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ รับคำร้องจากลูกจ้าง และเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

54. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับผิดชอบกฎหมายหลักข้อใดบ้าง

- ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน, พระราชบัญญัติความปลอดภัยในการทำงาน
- ข. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์, พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ค. พระราชบัญญัติเงินทดแทน
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย: ง. ถูกทุกข้อ

อธิบาย: กรมสวัสดิการฯ ดูแลบังคับใช้กฎหมายหลายฉบับ เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ร.บ.เงินทดแทน และ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองครบทุกด้าน

55. ศูนย์สายด่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคือหมายเลขใด

- ก. 1111 ข. 1506 กด 3 ค. 1694 ง. 1300

เฉลย: ข. 1506 กด 3

อธิบาย: สายด่วนกระทรวงแรงงานหมายเลข 1506 มีหลายหน่วยงานรับผิดชอบ โดยเฉพาะ “กด 3” จะเชื่อมต่อไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ปรัชญาปัญหาค่าจ้าง การเลิกจ้าง หรือการคุกคามในที่ทำงาน

56. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจส่งเสริม “แรงงานสัมพันธ์” หมายถึงอะไร

- ก. การสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
- ข. การเพิ่มค่าจ้างแรงงานรายวัน
- ค. การตรวจสอบใบอนุญาตประกอบกิจการ
- ง. การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องกฎหมาย

เฉลย: ก. การสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

อธิบาย: แรงงานสัมพันธ์คือกลไกสำคัญในการลดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยกรมฯ มีบทบาทในการส่งเสริม ควบคุม และไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน

57. “สวัสดิการแรงงาน” ตามภารกิจของกรม หมายถึงข้อใดต่อไปนี้

- ก. การให้ความช่วยเหลือด้านเงินกู้แก่แรงงาน
- ข. การจัดบริการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงาน
- ค. การเก็บภาษีรายได้แรงงาน
- ง. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ

เฉลย: ข. การจัดบริการเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงาน

อธิบาย: สวัสดิการแรงงานครอบคลุมกิจกรรม เช่น การจัดห้องพยาบาล การฝึกอบรมความปลอดภัย ศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ หรือการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

58. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมให้มี “คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ” เพื่ออะไร

- ก. ควบคุมค่าจ้างลูกจ้าง
- ข. สร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในด้านสวัสดิการ
- ค. ปรับปรุงระบบการบริหารของบริษัท
- ง. ตรวจสอบงบการเงินของสถานประกอบการ

เฉลย: ข. สร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในด้านสวัสดิการ

อธิบาย: คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้แรงงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะทางพัฒนาสวัสดิการร่วมกับนายจ้าง เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและลดความขัดแย้ง

59. หน่วยงานใดในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับผิดชอบเรื่อง “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”

- ก. สำนักแรงงานสัมพันธ์
- ข. สำนักสวัสดิการแรงงาน
- ค. สำนักความปลอดภัยแรงงาน
- ง. สำนักตรวจแรงงาน

เฉลย: ค. สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อธิบาย: สำนักความปลอดภัยแรงงานดูแลเรื่องการควบคุมอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน การฝึกอบรมความปลอดภัย การตรวจสถานประกอบการ และการออกใบอนุญาตวิศวกรความปลอดภัยระดับวิชาชีพ

60. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มีวัตถุประสงค์หลักคืออะไร

- ก. ป้องกันการประท้วงของแรงงาน
- ข. ป้องกันการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเสียชีวิตของลูกจ้างจากการทำงาน
- ค. เพิ่มค่าจ้างให้แรงงานที่ทำงานหนัก
- ง. ส่งเสริมการจ้างแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. ป้องกันการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเสียชีวิตของลูกจ้างจากการทำงาน

อธิบาย: กฎหมายฉบับนี้เน้น “การป้องกันก่อนเกิดเหตุ” โดยให้สถานประกอบการจัดให้มีมาตรการความปลอดภัย เช่น PPE การฝึกอบรมความปลอดภัย และการประเมินความเสี่ยง เพื่อคุ้มครองชีวิตแรงงาน

61. ภารกิจใดต่อไปนี้เป็นหน้าที่โดยตรงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ก. ส่งเสริมการส่งออกสินค้าอุตสาหกรรม
- ข. ควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- ค. จัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
- ง. อนุมัติการจดทะเบียนบริษัท

เฉลย: ข. ควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจสำคัญในการ “คุ้มครองแรงงาน” โดยการบังคับใช้กฎหมายแรงงานให้เป็นธรรม ป้องกันการเอารัดเอาเปรียบ และตรวจสอบสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน เช่น ชั่วโมงทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ ความปลอดภัย ฯลฯ

62. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสังกัดกระทรวงใด

- ก. กระทรวงแรงงาน
- ข. กระทรวงอุตสาหกรรม
- ค. กระทรวงพาณิชย์
- ง. กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เฉลย: ก. กระทรวงแรงงาน

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่หลักในการดูแลสภาพการทำงาน การคุ้มครองสิทธิแรงงาน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานในทุกภาคส่วนของประเทศ

63. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีหน้าที่หลักคือข้อใด

- ก. ดูแลการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- ข. ดูแลแรงงานในพื้นที่จังหวัดให้ได้รับความเป็นธรรม
- ค. ควบคุมมาตรฐานสินค้าอุปโภคบริโภค
- ง. จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัด

เฉลย: ข. ดูแลแรงงานในพื้นที่จังหวัดให้ได้รับความเป็นธรรม

อธิบาย: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานภูมิภาคของกรมฯ มีหน้าที่ตรวจแรงงาน รับเรื่องร้องทุกข์แรงงาน ให้คำปรึกษาแก่ลูกจ้างและนายจ้าง รวมถึงรณรงค์ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างถูกต้อง

64. “ศูนย์บริการร่วมแรงงาน” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจุดประสงค์ใด

- ก. เป็นศูนย์รวมข้อมูลและอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงาน
- ข. เป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ค. เป็นศูนย์ฝึกอาชีพชั่วคราว
- ง. เป็นหน่วยบริการสาธารณสุขแรงงาน

เฉลย: ก. เป็นศูนย์รวมข้อมูลและอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงาน

อธิบาย: ศูนย์บริการร่วมแรงงานจัดตั้งเพื่อให้บริการด้านข้อมูลแรงงานครบวงจร เช่น การรับเรื่องร้องเรียน การให้คำปรึกษา การแจ้งปัญหาการทำงาน รวมถึงแนะแนวสิทธิตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้แรงงานเข้าถึงการคุ้มครองได้สะดวกยิ่งขึ้น

65. ข้อใด “ไม่ใช่” หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ก. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- ข. พัฒนาสวัสดิการแรงงาน
- ค. จัดทำระบบประกันสังคม
- ง. บังคับใช้กฎหมายแรงงาน

เฉลย: ค. จัดทำระบบประกันสังคม

อธิบาย: การจัดทำระบบประกันสังคมเป็นหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ส่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดูแลด้านกฎหมายแรงงาน สภาพการจ้าง ความปลอดภัย และสวัสดิการในสถานประกอบการ

66. กฎหมายใดอยู่ในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ก. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- ข. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- ค. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
- ง. พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

เฉลย: ข. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อธิบาย: พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ เป็นกฎหมายหลักที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับผิดชอบ โดยกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการทำงาน เช่น ค่าจ้างขั้นต่ำ วันลา วันหยุด การเลิกจ้าง และสิทธิต่าง ๆ ของลูกจ้าง

67. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายส่งเสริมให้สถานประกอบการมี “คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ” เพื่อ

- ก. ควบคุมการจ่ายเงินเดือน
- ข. เป็นเวทีความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- ค. ตรวจสอบเอกสารบัญชีของบริษัท
- ง. จัดอบรมด้านเทคโนโลยี

เฉลย: ข. เป็นเวทีความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

อธิบาย: คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการมีหน้าที่เสนอแนะและปรึกษาหารือกับนายจ้าง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ลดความขัดแย้ง และส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

68. ภารกิจด้าน “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” มีเป้าหมายหลักคืออะไร

- ก. ลดต้นทุนการผลิต
- ข. ลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
- ค. เพิ่มผลผลิตแรงงาน
- ง. ส่งเสริมแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. ลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

อธิบาย: การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเป็นภารกิจสำคัญของกรมฯ เพื่อป้องกันไม่ให้งานได้รับอันตรายจากเครื่องจักร สารเคมี หรือสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งจะช่วยสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร

69. “ระบบการจัดการความปลอดภัย (Safety Management System: SMS)” ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม มีจุดประสงค์เพื่อ

- ก. ให้สถานประกอบการจ่ายค่าจ้างสูงขึ้น
- ข. สร้างระบบบริหารที่เน้นการป้องกันอุบัติเหตุ
- ค. ลดการใช้พลังงานในโรงงาน
- ง. ควบคุมแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. สร้างระบบบริหารที่เน้นการป้องกันอุบัติเหตุ

อธิบาย: SMS เป็นแนวทางบริหารจัดการที่เน้นการระบุ วิเคราะห์ และควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย เพื่อให้สถานประกอบการสามารถลดอุบัติเหตุและสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

70. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทยภายใต้ชื่อใด

- ก. Thai Quality Mark (TQM)
- ข. Thai Labor Standard (TLS 8001)
- ค. Thai Work Safety Mark (TWSM)
- ง. Thai Employment Standard (TES)

เฉลย: ข. Thai Labor Standard (TLS 8001)

อธิบาย: TLS 8001 คือมาตรฐานแรงงานไทยที่กรมฯ พัฒนาขึ้น เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ความเป็นธรรม และสภาพการทำงานที่เหมาะสมตามหลักสากล เช่น มาตรฐานแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

71. โรงงานแห่งหนึ่งไม่จัดให้ลูกจ้างได้พักในระหว่างเวลาทำงานตามกฎหมายแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการอย่างไร
- ออกคำสั่งปรับบริษัททันทีโดยไม่ตรวจสอบ
 - ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีคำสั่งให้นายจ้างแก้ไข
 - ส่งเรื่องให้กระทรวงพาณิชย์ดำเนินการแทน
 - ให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเอง

เฉลย: ข. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีคำสั่งให้นายจ้างแก้ไข

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ตรวจสอบข้อร้องเรียนด้านแรงงาน หากพบการละเมิดกฎหมาย เช่น ไม่ให้พักตามกฎหมาย จะมีอำนาจสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตาม พร้อมดำเนินคดีหากไม่แก้ไข เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

72. หากสถานประกอบการเลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย หน่วยงานใดรับผิดชอบดำเนินการให้ความเป็นธรรม
- กรมการจัดหางาน
 - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - สำนักงานประกันสังคม

เฉลย: ค. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อธิบาย: กรมฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องการเลิกจ้าง การจ่ายค่าชดเชย และการร้องเรียนเมื่อลูกจ้างไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมาย โดยเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานจะไต่สวนข้อเท็จจริงและออกคำสั่งให้นายจ้างชำระเงินแก่ลูกจ้างภายในเวลาที่กำหนด

73. กรณีลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคุ้มครองสิทธิใด
- ห้ามเลิกจ้างและต้องให้ลาหยุดก่อนคลอดและหลังคลอดรวม 98 วัน
 - ให้ลาหยุดได้เฉพาะหลังคลอด
 - ให้ลาหยุดได้แต่ไม่ได้รับค่าจ้าง
 - ห้ามทำงานในช่วงตั้งครรภ์โดยไม่มีค่าชดเชย

เฉลย: ก. ห้ามเลิกจ้างและต้องให้ลาหยุดก่อนคลอดและหลังคลอดรวม 98 วัน

อธิบาย: ตามมาตรา 41 ของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดรวม 98 วัน โดยได้รับค่าจ้าง 45 วัน นายจ้างไม่มีสิทธิเลิกจ้างเนื่องจากการตั้งครรภ์ ถือเป็นการคุ้มครองสิทธิสตรีแรงงานโดยตรง

74. “ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่หลักคืออะไร
- ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์
 - พัฒนาและเผยแพร่มาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
 - รับรองระบบบริหารคุณภาพ ISO
 - ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอุตสาหกรรม

เฉลย: ข. พัฒนาและเผยแพร่มาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

อธิบาย: ศูนย์ดังกล่าวเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ที่จัดฝึกอบรม ออกคู่มือแนวทาง และรณรงค์ให้สถาน

ประกอบกรมมีระบบการจัดการความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน เช่น โครงการ “Zero Accident” หรือ “Safety Thailand”

75. หากโรงงานเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงจนมีผู้เสียชีวิต กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการอย่างไรเป็นอันดับแรก

- ก. ส่งเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเข้าตรวจสอบทันที
- ข. รอรายงานจากบริษัทก่อน 7 วัน
- ค. ให้ผู้เสียหายเรียกร้องศาลแรงงานโดยตรง
- ง. ส่งต่อให้กรมโยธาธิการและผังเมืองตรวจสอบ

เฉลย: ก. ส่งเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเข้าตรวจสอบทันที

อธิบาย: เจ้าหน้าที่ตรวจความปลอดภัยของกรมฯ จะลงพื้นที่ทันทีเพื่อหาสาเหตุ ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย และออกคำสั่งหยุดการทำงานหากพบว่ายังมีความเสี่ยงต่อชีวิต เพื่อป้องกันอุบัติเหตุซ้ำซ้อนและดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

76. โครงการ “Safety Thailand” มีจุดประสงค์หลักข้อใด

- ก. ลดอัตราการว่างงาน
- ข. รณรงค์ให้สถานประกอบการมีความปลอดภัยในการทำงาน
- ค. สร้างความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- ง. สร้างเครือข่ายแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข. รณรงค์ให้สถานประกอบการมีความปลอดภัยในการทำงาน

อธิบาย: “Safety Thailand” เป็นนโยบายสำคัญที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขับเคลื่อนร่วมกับภาคเอกชน เพื่อให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความปลอดภัยในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน โดยตั้งเป้า “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” (Zero Accident)

77. การตรวจแรงงานมีวัตถุประสงค์สำคัญประการใด

- ก. ตรวจสอบเพื่อเก็บภาษีแรงงาน
- ข. ตรวจสอบเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- ค. ตรวจสอบเพื่อเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ
- ง. ตรวจสอบเพื่อควบคุมราคาสินค้า

เฉลย: ข. ตรวจสอบเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

อธิบาย: การตรวจแรงงานเป็นภารกิจหลักของกรมฯ เพื่อให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เช่น การจ่ายค่าจ้าง วันหยุด เวลาทำงาน ความปลอดภัย และสิทธิขั้นพื้นฐานของลูกจ้าง เพื่อป้องกันการเอารัดเอาเปรียบแรงงาน

78.โครงการ “สถานประกอบการที่ดีในด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน” มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

- ก. ยกย่องสถานประกอบการที่รักษาความสัมพันธ์แรงงานอย่างดี
- ข. ตรวจสอบความผิดทางแรงงาน
- ค. สร้างระบบจ่ายค่าจ้างแบบดิจิทัล
- ง. ลดจำนวนแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ก. ยกย่องสถานประกอบการที่รักษาความสัมพันธ์แรงงานอย่างดี

อธิบาย: โครงการนี้ของกรมฯ มีเป้าหมายส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมมือกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน

ที่เป็นมิตร ป้องกันการขัดแย้ง และสนับสนุนการพัฒนาสวัสดิการแรงงานที่ยั่งยืน เพื่อเป็นต้นแบบแก่สถานประกอบการอื่น ๆ

79. มาตรฐานแรงงานไทย TLS 8001:2010 มุ่งเน้นประเด็นใด

- ก. มาตรฐานการผลิตสินค้า
- ข. มาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน
- ค. มาตรฐานด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ง. มาตรฐานการบริหารการเงิน

เฉลย: ข. มาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

อธิบาย: TLS 8001 มุ่งเน้นให้สถานประกอบการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อแรงงาน เคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ และส่งเสริมการจ้างงานที่เป็นธรรมตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

80. หากสถานประกอบการปฏิเสธไม่ให้เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเข้าตรวจสอบ ถือเป็นการกระทำใด

- ก. ไม่ผิด เพราะเป็นทรัพย์สินเอกชน
- ข. ผิดกฎหมาย มีโทษปรับหรือจำคุก
- ค. สามารถตกลงภายหลังได้
- ง. ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของนายจ้าง

เฉลย: ข. ผิดกฎหมาย มีโทษปรับหรือจำคุก

อธิบาย: เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานมีอำนาจตามกฎหมายในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ หากนายจ้างขัดขวาง ถือว่าผิดตามมาตรา 142 แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

81.ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับ “แรงงานนอกระบบ” มุ่งเน้นในเรื่องใดเป็นสำคัญ

- ก. การเก็บภาษีจากแรงงานนอกระบบให้เท่ากับแรงงานในระบบ
- ข. การพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเข้าถึงสิทธิพื้นฐาน
- ค. การจำกัดจำนวนแรงงานนอกระบบไม่ให้เกินร้อยละ 10 ของแรงงานทั้งหมด
- ง. การให้แรงงานนอกระบบย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมเท่านั้น

เฉลย: ข.

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจส่งเสริมคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น ผู้ค้าหาบเร่ แม่บ้าน คนขับแท็กซี่ ให้เข้าถึงสิทธิตามกฎหมาย เช่น สวัสดิการขั้นพื้นฐาน ความปลอดภัย และการรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายแรงงาน เพื่อให้มีความมั่นคงทางรายได้และคุณภาพชีวิตดีขึ้น

82. หน่วยงานใดในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ก. กองคุ้มครองแรงงาน
- ข. กองความปลอดภัยแรงงาน
- ค. สำนักตรวจความปลอดภัยแรงงาน
- ง. สำนักงานแรงงานจังหวัด

เฉลย: ข.

อธิบาย: “กองความปลอดภัยแรงงาน” มีภารกิจเฉพาะด้านการส่งเสริมและตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับ

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ โรคจากการทำงาน และความสูญเสียในสถานประกอบกิจการ

83. ข้อใดคือบทบาทสำคัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในยุคอุตสาหกรรม 4.0
- ลดจำนวนแรงงานด้วยระบบหุ่นยนต์โดยไม่ฝึกอบรมเพิ่มเติม
 - จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและแนวทางความปลอดภัยในการทำงานกับเทคโนโลยีอัตโนมัติ
 - ยกเลิกกฎหมายแรงงานเก่าทั้งหมด
 - เน้นส่งแรงงานออกไปทำงานต่างประเทศ

เฉลย: ข.

อธิบาย: เมื่อเทคโนโลยีเปลี่ยนไป กรมฯ มีหน้าที่ปรับปรุงแนวทางการคุ้มครองแรงงานให้ทันสมัย เช่น ฝึกอบรมความปลอดภัยสำหรับหุ่นยนต์ ระบบ IoT และ AI เพื่อให้แรงงานปรับตัวได้ และยังคงปลอดภัยในที่ทำงานยุคใหม่

84. การรณรงค์ “Safety Thailand” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเป้าหมายสำคัญคืออะไร
- ให้สถานประกอบการแข่งขันกันเรื่องค่าแรง
 - สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในทุกภาคส่วนของสังคม
 - ลดวันทำงานของแรงงานลงเหลือ 4 วันต่อสัปดาห์
 - สนับสนุนให้แรงงานลาออกจากภาคอุตสาหกรรม

เฉลย: ข.

อธิบาย: โครงการ “Safety Thailand” เป็นนโยบายสำคัญที่เน้นให้เกิด “วัฒนธรรมความปลอดภัย” ในที่ทำงาน โดยบูรณาการทุกภาคส่วน ทั้งรัฐ เอกชน และแรงงาน ให้ตระหนักเรื่องการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานอย่างยั่งยืน

85. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการจัดตั้ง “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ” เพื่อวัตถุประสงค์ใด
- ใช้กำหนดมาตรฐานค่าแรงขั้นต่ำ
 - ใช้กำหนดนโยบายและแผนด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับประเทศ
 - ใช้ตรวจสอบเงินเดือนของลูกจ้างรัฐ
 - ใช้อนุมัติโครงการแรงงานต่างด้าว

เฉลย: ข.

อธิบาย: คณะกรรมการฯ ดังกล่าวเป็นกลไกหลักในการกำหนดทิศทางเชิงนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของประเทศ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น ILO Convention

86. โครงการ “Happy Workplace” ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม มีเป้าหมายหลักคืออะไร
- ลดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง
 - สร้างความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานในสถานประกอบการ
 - เพิ่มชั่วโมงการทำงานให้แรงงานมีรายได้สูงขึ้น
 - จัดตั้งสหภาพแรงงานในทุกโรงงาน

เฉลย: ข.

อธิบาย: “Happy Workplace” เป็นแนวคิดสำคัญของกสร. เพื่อสร้างสถานประกอบการที่แรงงานมีสุขภาพกายใจดี มีแรงจูงใจ และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในเชิงบวก

87.หน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล “แรงงานต่างด้าว” ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน คือหน่วยใด

- ก. กรมการจัดหางาน
- ข. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ค. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ง. กรมแรงงานต่างประเทศ

เฉลย: ข.

อธิบาย: แม้กรมการจัดหางานจะรับผิดชอบการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว แต่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นผู้ตรวจสอบและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว เช่น ค่าจ้าง เวลาทำงาน และสวัสดิการ ให้เท่าเทียมแรงงานไทยตามกฎหมาย

88. หลักการสำคัญในการคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือข้อใด

- ก. เน้นผลประโยชน์ของนายจ้างเป็นหลัก
- ข. สร้างสมดุลระหว่างสิทธิของนายจ้างและลูกจ้างภายใต้ความเป็นธรรม
- ค. ปลดปล่อยตลาดแรงงานกำหนดโดยเสรี
- ง. ยกเลิกกฎหมายแรงงานที่ล้าสมัยทั้งหมด

เฉลย: ข.

อธิบาย: การคุ้มครองแรงงานของกสร. มุ่งสร้าง “ดุลยภาพแรงงาน” ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยใช้กฎหมายเป็นกรอบเพื่อความเป็นธรรม ทั้งสองฝ่ายได้รับประโยชน์ร่วมกัน และระบบแรงงานมีเสถียรภาพ

89. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุในประเด็นใด

- ก. ผลักดันให้ออกจากระบบแรงงาน
- ข. สนับสนุนให้ประกอบอาชีพอิสระและมีรายได้เพียงพอหลังเกษียณ
- ค. จำกัดการจ้างงานผู้สูงอายุไม่เกินร้อยละ 5
- ง. จัดเก็บภาษีแรงงานสูงอายุเพิ่ม

เฉลย: ข.

อธิบาย: เพื่อรองรับสังคมสูงวัย กสร. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีโอกาสทำงานตามความสามารถ เช่น งานบริการ งานฝีมือ พร้อมรณรงค์ให้สถานประกอบการมีระบบ “Friendly Workplace for Elderly” เพื่อความเท่าเทียม

90. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงใด

- ก. กระทรวงสาธารณสุข
- ข. กระทรวงแรงงาน
- ค. กระทรวงมหาดไทย
- ง. กระทรวงการคลัง

เฉลย: ข.

อธิบาย: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (Department of Labour Protection and Welfare: DLPW) สังกัด กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่หลักในการดูแลสิทธิแรงงาน สวัสดิการ และความปลอดภัยในการทำงานทั่วประเทศ

91. ศูนย์บริการ “สายด่วน 1506” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจุดประสงค์เพื่ออะไร
- ก. รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับค่าจ้างและสวัสดิการแรงงาน
 - ข. รับสมัครแรงงานต่างด้าว
 - ค. ให้บริการด้านภาษีแรงงาน
 - ง. ตรวจสอบใบอนุญาตประกอบกิจการ

เฉลย: ก.

อธิบาย: สายด่วน 1506 เป็นช่องทางให้แรงงานหรือนายจ้างสอบถามข้อมูล และร้องเรียนปัญหาด้านสิทธิแรงงาน ค่าจ้าง ละเมิดสวัสดิการ หรือความปลอดภัยในการทำงาน โดยกรมจะส่งต่อเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

92. นโยบาย “แรงงานไทยมีความสุข” ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สะท้อนแนวคิดใด
- ก. มุ่งให้แรงงานทำงานหนักเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจประเทศ
 - ข. มุ่งให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตดี สมดุลชีวิตกับการทำงาน
 - ค. มุ่งให้แรงงานออกนอกประเทศมากขึ้น
 - ง. มุ่งลดจำนวนนายจ้างขนาดกลาง

เฉลย: ข.

อธิบาย: แนวคิด “แรงงานไทยมีความสุข” เป็นการเชื่อมโยงระหว่างสวัสดิการ ความปลอดภัย และแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เพื่อสร้างความมั่นคงและประสิทธิภาพในการทำงานอย่างยั่งยืน

93. ข้อใดไม่ใช่ภารกิจโดยตรงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ก. ตรวจแรงงานและคุ้มครองสิทธิ
 - ข. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
 - ค. จัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 - ง. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

เฉลย: ค.

อธิบาย: การส่งแรงงานไปต่างประเทศเป็นหน้าที่ของ “กรมการจัดหางาน” ส่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมุ่งเน้นการคุ้มครอง ดูแลสิทธิแรงงานภายในประเทศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานทุกกลุ่ม

94. โครงการ “Factory Sandbox” ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการในช่วงโควิด-19 มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร
- ก. ปิดโรงงานทั้งหมดเพื่อลดการแพร่ระบาด
 - ข. จัดระบบควบคุมโรคในโรงงานให้ดำเนินการต่อได้อย่างปลอดภัย
 - ค. ปรับลดจำนวนแรงงานลงครึ่งหนึ่ง
 - ง. แจกเงินเยียวยาแรงงานทุกคน

เฉลย: ข.

อธิบาย: “Factory Sandbox” เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชน เพื่อควบคุมโรคโควิด-19 ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ให้สามารถผลิตต่อเนื่องได้ โดยใช้มาตรการ Bubble & Seal ตรวจคัดกรองแรงงาน และแยกพื้นที่เสี่ยงอย่างมีระบบ

95. ภารกิจใดของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

- ก. การส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ
- ข. การออกกฎหมายแรงงานเฉพาะสำหรับภาคอุตสาหกรรม
- ค. การลดภาษีให้กับนายจ้าง
- ง. การเพิ่มชั่วโมงการทำงาน

เฉลย: ก.

อธิบาย: แรงงานนอกระบบกว่า 20 ล้านคนเป็นกลุ่มที่มักถูกละเลย กรมฯ จึงมีภารกิจจัดตั้งเครือข่ายแรงงานนอกระบบ สนับสนุนให้เข้าถึงประกันสังคม ม.40 และพัฒนาอาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำ

96. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ใด

- ก. ออกใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว
- ข. ตรวจสอบและไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานในพื้นที่จังหวัด
- ค. กำหนดค่าแรงขั้นต่ำระดับชาติ
- ง. จัดเก็บภาษีแรงงาน

เฉลย: ข.

อธิบาย: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหน่วยงานภูมิภาคของกรมฯ มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในพื้นที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

97. ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการขับเคลื่อน “เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)” คืออะไร

- ก. สนับสนุนการเลิกจ้างแรงงานที่ใช้พลังงานมาก
- ข. ส่งเสริมสถานประกอบการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและแรงงาน
- ค. ปิดกิจการที่ปล่อยของเสียทั้งหมด
- ง. ออกกฎหมายลดการผลิต

เฉลย: ข.

อธิบาย: กรมฯ สนับสนุนให้สถานประกอบการใช้พลังงานสะอาด ลดของเสีย และดูแลสุขภาพแรงงานตามหลัก Green Factory เพื่อสร้างสมดุลระหว่างเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมในยั่งยืน

98. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานใช้ระบบ “e-Service” เพื่อประโยชน์ใด

- ก. เพิ่มความสะดวกให้ผู้ประกอบการและแรงงานเข้าถึงบริการของกรมได้ออนไลน์
- ข. ลดจำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
- ค. เก็บค่าธรรมเนียมแรงงานเพิ่มเติม
- ง. ใช้เฉพาะในส่วนกลาง

เฉลย: ก.

อธิบาย: ระบบ e-Service ของกรมฯ เป็นนโยบายดิจิทัลภาครัฐ ที่ให้บริการออนไลน์ เช่น การยื่นรายงานผลตรวจความปลอดภัย การร้องเรียนแรงงาน และการขอข้อมูล โดยไม่ต้องเดินทาง ลดภาระเวลาและค่าใช้จ่าย

99. สโลแกนหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคือข้อใด

- ก. “แรงงานมีศักดิ์ศรี สวัสดิ์มีสุข ปลอดภัยในการทำงาน”
- ข. “แรงงานเพื่อเศรษฐกิจเข้มแข็ง”
- ค. “แรงงานไทยต้องทำงานต่างประเทศ”
- ง. “แรงงานต้องเชื่อฟังนายจ้างทุกกรณี”

เฉลย: ก.

อธิบาย: สโลแกนนี้สะท้อนภารกิจสำคัญของกรมฯ ทั้งสามด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน (ศักดิ์ศรี) การส่งเสริมสวัสดิการ (มีสุข) และการดูแลความปลอดภัย (ปลอดภัยในการทำงาน)

100. ภาพรวมของภารกิจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถสรุปได้ดีที่สุดคือข้อใด

- ก. พัฒนาแรงงานทุกกลุ่มให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และเป็นธรรมในสังคมแรงงาน
- ข. ควบคุมตลาดแรงงานต่างประเทศ
- ค. กำหนดอัตราค่าครองชีพ
- ง. จัดเก็บภาษีแรงงานทั่วประเทศ

เฉลย: ก.

อธิบาย:

ภารกิจหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (Department of Labour Protection and Welfare: DLPW) คือการสร้าง “ระบบแรงงานที่มีความมั่นคงและเป็นธรรม” ครอบคลุมทั้งการคุ้มครองสิทธิแรงงาน การส่งเสริมสวัสดิการ การดูแลความปลอดภัยในการทำงาน และการพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ

กรมฯ ยังทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ลดข้อขัดแย้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และผลักดันให้เกิด “วัฒนธรรมแรงงานที่ปลอดภัย มีความสุข และยั่งยืน” ตามเป้าหมายของกระทรวงแรงงานและนโยบายรัฐบาล เพื่อให้แรงงานไทยเป็นกำลังสำคัญของประเทศอย่างแท้จริง TH 🇹🇭

101. โรงงานแห่งหนึ่งให้พนักงานทำงาน 12 ชั่วโมงต่อวันโดยไม่มีการจ่ายค่าล่วงเวลาเลย กรณีนี้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรดำเนินการอย่างไร

- ก. เพิกเฉยเพราะเป็นเรื่องภายในบริษัท
- ข. แนะนำให้แรงงานลาออกไปหางานใหม่
- ค. ตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ง. ส่งเรื่องให้กระทรวงการคลังพิจารณา

เฉลย: ค.

อธิบาย:

การให้ลูกจ้างทำงานเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดโดยไม่จ่ายค่าล่วงเวลา เป็นการละเมิดพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง ออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาพร้อมดอกเบี้ย และอาจดำเนินคดีอาญาได้ ถือเป็นหน้าที่โดยตรงของกสร. ในการ “คุ้มครองสิทธิแรงงาน”

102. หากพนักงานหญิงตั้งครรภ์ถูกนายจ้างให้ออกจากงานเพราะลาคลอดบุตร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะพิจารณาอย่างไร
- ก. ถือเป็นสิทธิของนายจ้าง
 - ข. เข้าข่ายการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม
 - ค. ต้องรอศาลแรงงานตัดสินก่อน
 - ง. ให้ลูกจ้างไปฟ้องร้องเอง

เฉลย: ข.

อธิบาย:

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 43 ห้ามนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างเนื่องจากการตั้งครรภ์ การลาคลอด หรือ การลาป่วยที่เกี่ยวกับการตั้งครรภ์ หากฝ่าฝืน กรมฯ สามารถออกคำสั่งให้จ่ายค่าชดเชย และดำเนินคดีฐานเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ถือเป็นการคุ้มครองสิทธิสตรีแรงงานโดยตรง

103. บริษัทแห่งหนึ่งไม่มีคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.) ทั้งที่มีลูกจ้างเกิน 50 คน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการอย่างไร
- ก. ปรับไม่เกิน 20,000 บาทและสั่งให้จัดตั้งคณะกรรมการทันที
 - ข. เพียงออกหนังสือเตือน
 - ค. ให้แรงงานรวมตัวกันฟ้องเอง
 - ง. ไม่ต้องทำอะไร เพราะไม่กระทบต่อผลผลิต

เฉลย: ก.

อธิบาย:

กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.) เพื่อร่วมกันวางแผนดูแลความปลอดภัยในสถานประกอบการ หากไม่ปฏิบัติตามกสร. มีอำนาจสั่งปรับและให้จัดตั้งทันที ถือเป็นการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

104. แรงงานนอกระบบร้องเรียนว่าถูกหลอกให้เข้าร่วมอบรมพัฒนาอาชีพโดยต้องจ่ายเงิน แต่ไม่ได้รับผลประโยชน์จริง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรทำอย่างไร
- ก. เพิกเฉยเพราะไม่ใช่แรงงานในระบบ
 - ข. สืบสวนข้อเท็จจริงและช่วยเหลือแรงงานนอกระบบตามสิทธิ
 - ค. ส่งต่อให้กระทรวงศึกษาธิการ
 - ง. ให้แรงงานไปแจ้งความเอง

เฉลย: ข.

อธิบาย:

แรงงานนอกระบบอยู่ในขอบเขตการคุ้มครองของกสร. เช่นเดียวกับแรงงานในระบบ หากถูกหลอกหลวงหรือละเมิดสิทธิ กรมฯ มีหน้าที่ตรวจสอบและดำเนินคดี รวมถึงจัดให้มีโครงการอบรมที่โปร่งใสและเป็นประโยชน์จริง เพื่อพัฒนาอาชีพตามนโยบาย “แรงงานนอกระบบมั่นคง”