



# สถาบัน THE BEST CENTER

2145/7 ซ.รามคำแหง 43/1 ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร.0-2318-6868, 0-2314-1492 โทรสาร 0-2718-6274

www.thebestcenter.com facebook.com/bestcentergroup

คุณภาพทางวิชาการต่อมามี 1

## คู่มือเตรียมสอบ

# เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน

## สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

### แนวข้อสอบมากกว่า 500+ ข้อ **ปี 69**

ความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง  
หลักการและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง  
(คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

- (1) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (2) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (3) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
- (4) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562
- (5) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (6) ความรู้ด้านสถิติเบื้องต้น
- (7) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนกระทรวงพาณิชย์

สนใจสั่งซื้อ หรือสอบถามเพิ่มเติม โทร.081-496-9907



LINE: @thebestcenter

**280.-**

คู่มือสอบเจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

รวบรวมและเรียบเรียงโดย.....

ฝ่ายวิชาการ สถาบัน THE BEST CENTER

ห้ามตัดต่อหรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของเนื้อหา

สงวนลิขสิทธิ์ตาม พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537

ราคา 280 บาท

จัดพิมพ์และจำหน่ายโดย



**The Best Center InterGroup Co., Ltd.**

**บริษัท เดอะเบสท์ เซ็นเตอร์ อินเตอร์กรุป จำกัด**

บริหารงานโดย ดร.สิงห์ทอง บัวชุมและอาจารย์จันทน์ บัวชุม (ติวเตอร์กึ่ง ย่าน ม. ราม)

เลขที่ 2145/7 ซอยรามคำแหง 43/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทรศัพท์.081-496-9907,0-2314-1492, 0-2318-6868 โทรสาร. 0-2718-6274 line id: @thebestcenter

[www.thebestcenter.com](http://www.thebestcenter.com) หรือ [www.facebook.com/bestcentergroup](https://www.facebook.com/bestcentergroup)

**คู่มือสอบ**

**เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน**

**สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์**

ราคา 280 -.

# คำนำ

สำหรับชุดคู่มือสอบสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เล่มนี้ ทางสถาบัน THE BEST CENTER และฝ่ายวิชาการของสถาบันได้เรียบเรียงขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบ ใช้สำหรับเตรียมสอบในการสอบแข่งขันฯ ในครั้งนี้

ทางสถาบัน THE BEST CENTER ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำหนังสือ เล่มนี้ขึ้นมา ภายในเล่มประกอบด้วยทุกส่วนที่กำหนดในการสอบ เจาะข้อสอบทุกส่วน พร้อมคำเฉลยอธิบาย มาจัดทำเป็น หนังสือชุดนี้ขึ้น เพื่อให้ผู้สอบได้เตรียมตัวอ่านล่วงหน้า มีความพร้อมในการทำข้อสอบ

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทางสถาบัน THE BEST CENTER ที่ได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดทำฉบับนี้ ทำให้หนังสือเล่มนี้สามารถสำเร็จขึ้นมาเป็นเล่มได้ พร้อมกันนี้คณะผู้จัดทำ ขออ้อมรับข้อบกพร่องใดๆ อันเกิดขึ้นและยินดีรับฟังความคิดเห็นจากทุกๆ ท่าน เพื่อที่จะนำมาปรับปรุงแก้ไข ให้ดียิ่งขึ้น

ขอให้โชคดีในการสอบทุกท่าน  
ฝ่ายวิชาการ  
สถาบัน The Best Center  
[www.thebestcenter.com](http://www.thebestcenter.com)

# สารบัญ

➤ ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนของกระทรวงพาณิชย์	1
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ.2562	18
✦ แนวข้อสอบระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2561	50
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	56
✦ แนวข้อสอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2563	79
✦ แนวข้อสอบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526	
และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ.2564	82
📖 ความรู้ด้านสถิติเบื้องต้น	
➤ พระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ.2550	123
✦ แนวข้อสอบพ.ร.บ.สถิติ พ.ศ.2550	131
➤ ความรู้ด้านสถิติเบื้องต้น	134
➤ ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการจัดทำสถิติ	213
➤ ความรู้เกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติ	214
➤ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและการแปลผลข้อมูล	231
➤ ความรู้เกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูล การนำเสนอข้อมูล	250
➤ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย	276
✦ แนวข้อสอบเจ้าพนักงานสถิติ	280
➤ เทคนิคการสอบสัมภาษณ์	296

## ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนของกระทรวงพาณิชย์

### **วิสัยทัศน์** Vision

**ปี 2568**

เป็นองค์กรขับเคลื่อนเศรษฐกิจการค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล  
และนวัตกรรม ภายในปี 2570

To be the leading organization in driving trade and economy with  
digital technology and innovation by 2027

### **พันธกิจ** Mission

- 1** ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าของประเทศ

Encourage the use of technology and innovation in order to enhance country's trade competitiveness.
- 2** พัฒนาเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้มีความเข้มแข็งเพื่อยกระดับรายได้ของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ

Strengthen trade and economy aiming to leverage country's income, reduce inequality, and be resilient to changes in all aspects.
- 3** พัฒนาระบบนิเวศทางเศรษฐกิจการค้าให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และเป็นธรรม

Develop trade and economy ecosystem to be efficient, standardized, and fair.
- 4** ส่งเสริมการค้า การเจรจาการค้า และพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจการค้า ระหว่างประเทศและการค้าชายแดน

Promote trade and negotiations as well as enhance international trade and economic cooperation and border trade.
- 5** พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

Improve the efficiency of organizational management with digital technology and innovation.

## ค่านิยม กระทรวงพาณิชย์

### CORE VALUE OF THE MINISTRY OF COMMERCE

#### SMART MOC :

เชี่ยวชาญการค้า ก้าวหน้านวัตกรรม  
เป็นธรรมโปร่งใส ใส่ใจประชาชน

**S**trong Expertise in Trade.

**M**ove Ahead with Innovation.

**A**dhere to Transparency and Fairness.

**R**espect People's Needs and **T**reat People Well.



## วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรขับเคลื่อนเศรษฐกิจการค้า  
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม  
ภายในปี 2570”

## พันธกิจ

- 1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าของประเทศ
- 2 พัฒนาเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้มีความเข้มแข็งเพื่อยกระดับรายได้ของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ
- 3 พัฒนาระบบนิเวศทางเศรษฐกิจการค้าให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และเป็นธรรม
- 4 ส่งเสริมการค้า การเจรจาการค้า และพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจการค้าระหว่างประเทศและการค้าชายแดน
- 5 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

## ประเด็น

- 1 พัฒนาศักยภาพทางการค้าของเกษตรกรและผู้ประกอบการ
- 2 พัฒนาระบบนิเวศทางการค้า
- 3 สร้างขีดความสามารถการแข่งขันระหว่างประเทศ
- 4 ยกระดับองค์กรให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมธรรมาภิบาล



## เป้าหมาย



- 1.1 เกษตรกรและผู้ประกอบการสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์มีรายได้เพิ่มขึ้น/มูลค่าการค้าเพิ่มขึ้น
- 1.2 ผู้ประกอบการชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น/มูลค่าการค้าเพิ่มขึ้น
- 1.3 ผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจมากขึ้น

- 2.1 ศักยภาพด้านการแข่งขันทางการค้าไทยเพิ่มขึ้น
- 2.2 ประชาชนได้รับการคุ้มครองทางการค้า และสามารถเข้าถึงสินค้าอุปโภคบริโภคที่มีราคาเป็นธรรม

- 3.1 ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนยุทธศาสตร์กับประเทศคู่ค้าสำคัญ
- 3.2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการขยายตลาดและดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศและการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น

- 4.1 องค์กรมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

## นโยบายรัฐบาล (นางสาวแพทองธาร ชินวัตร) ที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน		
๑	การผลักดันให้เกิดการปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบ	๑.๑	ปรับโครงสร้างหนี้ทั้งระบบโดยเฉพาะกลุ่มสินเชื่อบ้านและรถช่วยเหลือนักท่องเที่ยวทั้งในระบบและนอกระบบ ภายใต้ปรัชญาที่จะไม่ขัดต่อวินัยทางการเงินและไม่ทำให้เกิดภาวะภัยทางจริยธรรม (Moral Hazard) ของผู้มีภาระหนี้สิน
		๑.๒	เพิ่มความรู้ทางการเงินและส่งเสริมการออมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนไทย โดยจะดำเนินนโยบายผ่านสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ธนาคารพาณิชย์ และบริษัทบริหารสินทรัพย์
๒	การดูแล ส่งเสริม และปกป้องผลประโยชน์ของผู้ประกอบการไทยและ SMEs	๒.๑	ดูแล ส่งเสริม และปกป้องผลประโยชน์ของผู้ประกอบการไทยโดยเฉพาะ SMEs จากการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมของคู่แข่งทางการค้าต่างชาติ โดยเฉพาะผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์
		๒.๒	การแก้ไขปัญหาหนี้ของ SMEs เช่น การพักหนี้
		๒.๓	การจัดทำ Matching Fund ซึ่งเป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างรัฐบาลและเอกชน เพื่อระดับประเทศ ให้กลับมาเป็นกลไกที่แข็งแกร่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
๓	เร่งออกมาตรการเพื่อลดราคาค่าพลังงานและสาธารณูปโภค	๓.๑	ปรับโครงสร้างราคาพลังงานควบคู่กับการเร่งรัดจัดทำ ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำสัญญาซื้อขายพลังงานได้โดยตรง (Direct PPA)
		๓.๒	พัฒนาระบบสำรองน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อความมั่นคงทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Strategic Petroleum Reserve: SPR)
		๓.๓	สำรวจหาแหล่งพลังงานเพิ่มเติม และการเจรจาประเด็นพื้นที่ทับซ้อนกับกัมพูชา (OCA) เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน
		๓.๔	ผลักดันการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนสาธารณะ (Mass Transit)
		๓.๕	กำหนดโครงสร้างอัตราค่าโดยสารร่วม ในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับนโยบาย “ค่าโดยสารราคาเดียว” ตลอดสาย เพื่อลดภาระค่าเดินทาง
๔	การนำเศรษฐกิจนอกระบบภาษี และเศรษฐกิจใต้ดินเข้าสู่ระบบภาษี	๔.๑	สร้างรายได้ใหม่ด้วยการนำเศรษฐกิจนอกระบบภาษี (Informal Economy) และเศรษฐกิจใต้ดิน (Underground Economy) เข้าสู่ระบบภาษี เพื่อนำไปจัดสรรสวัสดิการด้านการศึกษา สาธารณสุข และสาธารณูปโภค รวมทั้งอุดหนุนค่าใช้จ่ายขั้นพื้นฐานของประชาชน
		๔.๒	ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบภาษีให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน		
๕	การเร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ	๕.๑	เร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นให้เกิดการจับจ่ายใช้สอยควบคู่กับการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก
		๕.๒	ผลักดันโครงการดิจิทัลวอลเล็ต (Digital Wallet) เพื่อวางรากฐานเศรษฐกิจดิจิทัล
		๕.๓	พัฒนาศูนย์ข้อมูลภาครัฐ ที่มุ่งการพัฒนา นโยบายที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน
		๕.๔	เพิ่มโอกาสในการเข้าถึง แหล่งทุนเพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน และการประกอบอาชีพ
๖	การยกระดับการทำเกษตรแบบดั้งเดิมให้เป็นเกษตรทันสมัย	๖.๑	นำเทคโนโลยีด้านการเกษตร (Agri-Tech) เช่น เกษตรแม่นยำ (Precision Agriculture) และเทคโนโลยีด้านอาหาร (Food Tech) มาใช้ พัฒนาอาชีพด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร รวมถึงการคว้าโอกาสในตลาดใหม่ ๆ และอาหารฮาลาล
		๖.๒	ฟื้นฟูนโยบาย “ครัวไทยสู่ครัวโลก” ซึ่งเป็นจุดเด่นของประเทศไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของโลก ด้านความมั่นคงทางอาหาร (Food Security)
		๖.๓	เร่งเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและราคาพืชผลการเกษตร รวมทั้งยกระดับรายได้ของเกษตรกร
๗	การส่งเสริมการท่องเที่ยว และแหล่งท่องเที่ยวที่มนุษย์สร้าง	๗.๑	สานต่อความสำเร็จ ในการปรับโครงสร้างการตรวจลงตราทั้งหมดของประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอวีซ่า เช่น กลุ่มผู้เข้าร่วมงานแสดงสินค้านานาชาติ (MICE) และกลุ่มชาวต่างชาติที่ทำงานทางไกล (Digital Nomad) ซึ่งสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวถึง ๑.๘๙๒ ล้านล้านบาท ในปี ๒๕๖๖
		๗.๒	ส่งเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ เพิ่มแหล่งท่องเที่ยวที่มนุษย์สร้างขึ้น (Man-made Destinations) เช่น สวนน้ำ สวนสนุก ศูนย์การค้า สถานบันเทิงครบวงจร (Entertainment Complex) นำคอนเสิร์ต เทศกาล และการแข่งขันกีฬาระดับโลกมาจัดในประเทศไทย
		๗.๓	ส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองน่าเที่ยว เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวและเม็ดเงินมหาศาลที่จะกระจาย ลงสู่ผู้ประกอบการภายในประเทศได้อย่างรวดเร็ว
๘	การแก้ปัญหา ยาเสพติดอย่างเด็ดขาด และครบวงจร	๘.๑	ตัดต้นตอการผลิตและจำหน่ายด้วยการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน การสกัดกั้นควบคุมการลักลอบนำเข้าและตัดเส้นทางกำไรยาเสพติด การปราบปรามและการยึดทรัพย์ผู้ค้าอย่างเด็ดขาด
		๘.๒	ค้นหาผู้เสพยาในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ตลอดจนการบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด การฝึกอบรม การศึกษา และการฟื้นฟูสภาพทางสังคม
		๘.๓	มีระบบติดตามดูแล ช่วยเหลือเพื่อไม่ให้กลับไปสู่วงจรยาเสพติดอีก เพื่อคืนคุณภาพกลับสู่สังคม

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน		
๙	การเร่งแก้ปัญหา อาชญากรรม อาชญากรรม ออนไลน์/ มิจฉาชีพ และอาชญากรรม ข้ามชาติ	๙.๑	เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามแก๊งคอลเซ็นเตอร์ และรับมือกับอาชญากรรมออนไลน์ อย่างรวดเร็ว ช่วยเหลือเหยื่อของมิจฉาชีพ อย่างทัน่วงที
		๙.๒	ผนึกกำลังกับประเทศเพื่อนบ้าน และสร้างกลไกการร่วมรับมือผิดชอบปัญหา อาชญากรรมอาชญากรรมออนไลน์ อาชญากรรมข้ามชาติของบริษัทผู้ประกอบการ กิจกรรมโทรคมนาคมและธนาคารพาณิชย์
๑๐	การจัดสวัสดิการสังคม ให้สอดคล้องกับ สภาพสังคม ที่เปลี่ยนแปลงไป	๑๐.๑	สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึง สิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว				
๑	การสร้างโอกาส ต่อยอดจาก อุตสาหกรรมเดิม	๑.๑	การเปลี่ยนผ่าน อุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องยนต์สันดาป ไปสู่ยานยนต์แห่ง อนาคต (HEVs PHEVs BEVs และ FCEVs)	๑.๑.๑	เร่งดึงดูดนักลงทุน จากต่างประเทศให้มาตั้งฐาน การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศอย่างต่อเนื่อง ด้วยแนวทางที่จะเพิ่มสัดส่วนการใช้วัตถุดิบ ภายในประเทศ (Local Content)
			๑.๑.๒	ถ่ายโอนเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้แก่ธุรกิจไทย ในขณะที่ยังรักษาการจ้างงาน	
			๑.๑.๓	ส่งเสริมการพัฒนายกระดับทักษะ และการปรับ ทักษะของแรงงานไทยในอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องยนต์สันดาปและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง	
		๑.๒	การยกระดับ ภูมิปัญญาไทยไปสู่ วัฒนธรรมสร้างสรรค์ (Creative Culture) เพื่อส่งเสริม Soft Power ของประเทศ	๑.๒.๑	สนับสนุนและส่งเสริม การปรับใช้ภูมิปัญญา พื้นบ้าน (Local Wisdom) ซึ่งเป็นศักยภาพของ คนไทยและทุนทางวัฒนธรรม ของประเทศไทย ทั้งอาหารท้องถิ่นไทย ผ้าไทย มวยไทย ศิลปะการแสดงไทย ดนตรีไทย ผสมผสาน กับศิลปะร่วมสมัย และสุราชุมชน
				๑.๒.๒	ยกระดับสินค้าโครงการ OTOP ทั้งด้านมาตรฐาน และดีไซน์ให้ทันสมัย โดดเด่น แตกต่าง และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้บริโภคทั่วโลก
				๑.๒.๓	สนับสนุนการสอดแทรกทุนทางวัฒนธรรม ในภาพยนตร์ไทยและสื่อทุกรูปแบบ
๒	การส่งเสริมโอกาส ในอุตสาหกรรม แห่งอนาคต	๒.๑	การส่งเสริมเศรษฐกิจ สีเขียว (Green Economy or Eco- friendly Economy)	๒.๑.๑	ส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy or Eco-friendly Economy) โดยอาศัยจุดแข็งของ ที่ตั้งใกล้เส้นศูนย์สูตรเข้าถึงพลังงานแสงอาทิตย์ ได้ตลอดทั้งปี
				๒.๑.๒	สนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นแหล่งผลิตพลังงาน สะอาด ทั้งพลังงานแสงอาทิตย์ เช่น การติดตั้ง แผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาและผิวน้ำ พลังงานน้ำ และพลังงานทางเลือกอื่น ๆ
				๒.๑.๓	พัฒนา ตลาดซื้อขายไฟฟ้าเสรีและคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) เพื่อความยั่งยืน

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว			
			๒.๑.๔	เสริมสร้างความมั่นคง ด้านพลังงานรูปแบบใหม่ สำหรับทั้งการบริโภคภายในประเทศและการส่งออกพลังงานสู่ภูมิภาคอาเซียน
			๒.๑.๕	ปรับกระบวนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคธุรกิจบริการ ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
	๒.๒	การต่อยอดพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy)	๒.๒.๑	ต่อยอดพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) จากความเข้มแข็งเดิมในอุตสาหกรรมดิจิทัล เช่น การผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ การผลิตฮาร์ดดิสก์ ให้เป็นอุตสาหกรรมดิจิทัลสมัยใหม่
			๒.๒.๒	ดึงดูดนักลงทุนจากต่างประเทศเพื่อตั้ง Data Center และโรงงานผลิตชิปและซีพียู และผลิต Semiconductor ในประเทศไทย
			๒.๒.๓	กระตุ้นให้เกิดความต้องการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะในประเทศ
			๒.๒.๔	วางรากฐานให้คนไทยทุกกลุ่มวัยใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการพัฒนาตนเอง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างสรรค์นวัตกรรม นำประเทศสู่ความล้ำสมัย โดยไม่ละเลยจุดสมดุลของความ เป็นเจ้าของอธิปไตยข้อมูลและการเปิดกว้างของโอกาสสำหรับการพัฒนา
	๒.๓	การพัฒนาเศรษฐกิจสุขภาพ (Care and Wellness Economy) และ บริการทางการแพทย์ (Medical Hub)	๒.๓.๑	ต่อยอดจากธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์แผนไทยที่เป็นจุดแข็ง เพื่อรองรับความต้องการด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้น จากการศึกษาประชากรโลกเข้าสู่สังคมสูงวัย
			๒.๓.๒	ส่งเสริมการผลิตและการใช้งานอุปกรณ์ทางการแพทย์ภายในประเทศ

ลำดับ		นโยบายระยะกลางและระยะยาว					
				๒.๓.๓	สนับสนุนการยกระดับสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยโดยใช้นวัตกรรม รวมถึงการใช้กัญชาเพื่อการแพทย์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มในทางเศรษฐกิจและควบคุมผลกระทบทางสังคมโดยการตรากฎหมาย		
				๒.๓.๔	สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสุขภาพ (Health Tech) และนวัตกรรม ด้านเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) มายกระดับมาตรฐานสาธารณสุขไทยให้ทัดเทียม มาตรฐานนานาชาติ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ของภูมิภาค		
				๒.๔	การมุ่งสู่เป้าหมายที่จะทำให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการเงินของโลก (Financial Hub)	๒.๔.๑	ผลักดันการยกเว้นกฎหมายชุดใหม่ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการเงินชุดใหม่ที่มีความเป็นสากล โปร่งใส และเอื้อต่อการประกอบธุรกิจ
				๒.๔.๒	ออกแบบสิทธิประโยชน์ที่จูงใจนักลงทุน และพัฒนาระบบนิเวศของอุตสาหกรรมการเงิน โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐาน ที่ทันสมัยให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทด้านการเงินระดับโลก		
๓	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อขยายโอกาส	๓.๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิจัยและนวัตกรรม	๓.๑.๑	ยกระดับ ความสามารถทางนวัตกรรมให้สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก โดยมุ่งเน้นการพัฒนา งานวิจัย ให้เป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถออกขายสู่ตลาดโลกได้จริง สร้างงาน สร้างมูลค่าเพิ่ม จากห้องสู่ห้างและเปิดการร่วมมือกับภาคเอกชนเต็มรูปแบบ		
				๓.๑.๒	ใช้สิทธิประโยชน์ด้านการลงทุน การตั้งกองทุนสนับสนุน การจัดซื้อโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีของภาครัฐมาสนับสนุน การนำเข้าเทคโนโลยีจากต่างประเทศมาสู่ผู้ประกอบการไทย		

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว				
		๓.๒	การเดินหน้าลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนาดใหญ่ (Mega Projects)	๓.๒.๑	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม ขนาดใหญ่ (Mega Projects) อย่างต่อเนื่อง ทั้งทางราง ทางน้ำ ทางถนน และทางอากาศอย่างไร้รอยต่อ
				๓.๒.๒	ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยทางถนน ลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ พัฒนาระบบขนส่งควบคุมอุณหภูมิ (Cold Chain)
				๓.๒.๓	สร้างรถไฟทางคู่และรถไฟความเร็วสูงควบคู่กับการพัฒนาเมืองที่สอดคล้องกับ ความต้องการของพื้นที่ เพื่อให้เกิดการกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจ
				๓.๒.๔	ยกระดับท่าเรือเพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการเชื่อมต่อ การขนส่งสินค้า เพื่อให้ประเทศเป็นศูนย์กลาง การคมนาคมและขนส่งของภูมิภาค (Logistics Hub)
				๓.๒.๕	พัฒนาสนามบินและเส้นทางการบินใหม่ ๆ เช่น สนามบินล้านนาสนามบินอันดามัน เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางทางการบิน (Aviation Hub) เพิ่มประตูบานใหม่ (Gateway) รองรับความต้องการเดินทางที่เพิ่มขึ้น
				๓.๒.๖	ขับเคลื่อนโครงการ Landbridge โดยเฉพาะด้านการลงทุน โดยเอกชน เพื่อให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการคมนาคมและขนส่งของภูมิภาค (Logistics Hub)
		๓.๓	การเร่งพัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพ	๓.๓.๑	พัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพ ครอบคลุมและเข้าถึงได้ทั้งในด้านพื้นที่และราคา
				๓.๓.๒	สร้างความมั่นคงทางพลังงาน ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า
				๓.๓.๓	สนับสนุนให้ประชาชนผลิตกระแสไฟฟ้าระบบ โซลาร์เซลล์ใช้ในครัวเรือนและมีรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตเกินกว่าความต้องการคืนให้รัฐ

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว			
			๓.๓.๔	จัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการ เพื่อรองรับการเติบโตของเมืองและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
		๓.๔	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<p>๓.๔.๑ กำกับดูแล ให้เกิดการจัดสรรคลื่นความถี่และสิทธิในวงโคจรดาวเทียมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาประเทศ</p> <p>๓.๔.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลที่มีคุณภาพ มั่นคง ปลอดภัย ครอบคลุม เพียงพอ และเข้าถึงได้ทั้งในด้านพื้นที่และราคา เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</p> <p>๓.๔.๓ สร้างระบบนิเวศเพื่อดึงดูดให้ผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีขนาดใหญ่ ของโลกลงทุนในอุตสาหกรรมที่จะเอื้อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ประกอบการไทย ในอุตสาหกรรมดิจิทัล ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p>
		๓.๕	การเปลี่ยนโครงสร้างทางภาษีครั้งใหญ่ที่ให้ความสำคัญ กับการกระจายรายได้	<p>๓.๕.๑ ดึงแรงงานนอกระบบที่มีอยู่มากกว่าร้อยละ ๕๐ เข้าสู่ระบบ</p> <p>๓.๕.๒ ศึกษาความเป็นไปได้ ของการปฏิรูประบบภาษีไปสู่แบบ Negative Income Tax ที่ผู้มีรายได้น้อยจะได้รับ “เงินภาษีคืน เป็นขั้นบันได” ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>
		๓.๖	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินของรัฐ	<p>๓.๖.๑ เร่งจัดทำแผนที่ที่ทันสมัยและใช้เทคโนโลยี เพื่อปรับปรุงแนวเขตที่ดินของรัฐและแก้ปัญหาที่ดินทับซ้อน</p> <p>๓.๖.๒ สนับสนุนให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิที่ดิน ที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกินเพิ่มขึ้น</p> <p>๓.๖.๓ ยุติความขัดแย้งและแก้ไขข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดิน ทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐและประชาชน</p>

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว			
๔	การส่งเสริมผลักดันการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย	๔.๑	การส่งเสริมการเกิดและเติบโตของเด็กทุกคนอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม	<p>๔.๑.๑ ส่งเสริมการเกิดและเติบโตอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม โดยเด็กไทยทุกคนจะต้องเข้าถึงศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัยที่มีมาตรฐาน เมื่อเติบโตก็ได้เรียนหนังสือที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล</p> <p>๔.๑.๒ ส่งเสริมการปลดล็อกศักยภาพทั้งด้านศิลปวัฒนธรรม และความสามารถทางกีฬา</p> <p>๔.๑.๓ พัฒนาระบบการศึกษาที่ยืดหยุ่นทั้งในระบบนอกระบบ ตามอัธยาศัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาสนับสนุนตอบโจทย์ศักยภาพของผู้เรียน ลดภาระและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ</p> <p>๔.๑.๔ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนสองภาษาโดยใช้ AI เป็นตัวช่วย เน้นการสอนทักษะที่ใช้ประโยชน์ได้ในชีวิตจริงเพื่อการสร้างรายได้ (Learn to Earn)</p> <p>๔.๑.๕ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุกระดับ</p> <p>๔.๑.๖ ค้นหาและช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่หลุดจากระบบการศึกษา</p> <p>๔.๑.๗ ส่งเสริมการปฏิรูประบบอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการแรงงาน ในอนาคตและรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-Long Learning)</p>
		๔.๒	การยกระดับทักษะปลดล็อกศักยภาพของคนไทยเพื่อสร้างงานสร้างรายได้	<p>๔.๒.๑ สนับสนุนการสร้าง Soft Power ของประเทศผ่านการส่งเสริม ๑ ครอบครั้ว ๑ ซอฟต์แวร์เวอร์ (OFOS)</p> <p>๔.๒.๒ จัดตั้งศูนย์สร้างสรรค์การออกแบบและส่งเสริมวัฒนธรรม ในพื้นที่ เช่น ศูนย์สร้างสรรค์การออกแบบ (TCDC) สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (THACCA) เพื่อยกระดับและพัฒนาความสามารถด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของคนไทยให้สร้างมูลค่า</p>

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว			
				<p>๔.๒.๓ เสริมทักษะเดิม (Reskill) เพิ่มทักษะใหม่ (Upskill) ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อให้แรงงานได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมกับทักษะที่เพิ่มขึ้น เช่น ทักษะด้านการประยุกต์ใช้ AI</p>
				<p>๔.๒.๔ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนดัดแปลงสภาพของผู้สูงอายุมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>
		๔.๓	ยกระดับระบบสาธารณสุขให้ดียิ่งกว่าเดิม “๓๐ บาท รักษาทุกที่”	<p>๔.๓.๑ ยกระดับระบบสาธารณสุขให้ดียิ่งกว่าเดิม จาก “๓๐ บาทรักษาทุกโรค” มาเป็น “๓๐ บาทรักษาทุกที่” ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพในระบบบริการสาธารณสุข</p>
				<p>๔.๓.๒ ขยายเครือข่ายบริการบริการ ระดับปฐมภูมิพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล(Telemedicine) เพื่อให้คนไทยเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ลดเวลาและค่าใช้จ่าย และสามารถรองรับความต้องการใหม่ ๆ จากสถานการณ์สังคมสูงวัย</p>
				<p>๔.๓.๓ สานต่อโครงการฉีดวัคซีนซีโนปากมดลูก (HPV) ให้ครอบคลุม ทุกพื้นที่ และใช้ศักยภาพของเครือข่ายสาธารณสุขในการส่งเสริม ป้องกัน และควบคุมโรคไม่ติดต่อ</p>
				<p>๔.๓.๔ เพิ่มการเข้าถึงการรักษาและบริการด้านสุขภาพจิตและยาเสพติด โดยเน้นการป้องกัน (Prevention) ให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก</p>
		๔.๔	การส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ	<p>๔.๔.๑ เร่งแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศได้เข้าถึงสิทธิที่พึงมีทั้งการสมรสที่ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น สิทธิในการตั้งครอบครัว สิทธิในการดูแลระหว่างคู่ชีวิต การเข้าถึงสวัสดิการ โดยเริ่มต้นจากสวัสดิการข้าราชการ เพื่อให้กฎหมายสมรสเท่าเทียมถูกบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้</p>

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว				
				๔.๔.๒	ส่งเสริมความเท่าเทียมของชายและหญิงทั้งในระดับครอบครัวและในที่ทำงาน เพื่อให้ผู้หญิงทุกคนในประเทศไทย ไม่ต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติ อยู่ในสังคมที่สามารถเป็นทั้งแม่และเจริญเติบโต ในหน้าที่การงานได้ไม่น้อยไปกว่าผู้ชาย
๕	การสร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	๕.๑	การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสร้างให้มีส่วนร่วมกับการรับมือภัยธรรมชาติ	๕.๑.๑	ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาสมาคมของระบบนิเวศท้องถิ่น เพื่อให้เป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต
				๕.๑.๒	เพิ่มขีดความสามารถของพื้นที่และชุมชนท้องถิ่นในการจัดการสิ่งแวดล้อมและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
				๕.๑.๓	สร้างการมีส่วนร่วมในการรับมือกับภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะการแก้ปัญหา PM๒.๕ และการบริหารจัดการน้ำที่จะต้องได้รับความร่วมมือระหว่างประเทศ
				๕.๑.๔	จัดการปัญหาการลักลอบกำจัดหรือฝังกลบกากอุตสาหกรรม ของเสียอันตรายด้วยความเข้มงวด
				๕.๑.๕	สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งทั้งระบบ
		๕.๒	การยกระดับการบริหารจัดการน้ำ แก้ไขปัญหาน้ำท่วมน้ำแล้ง	๕.๒.๑	จัดหาน้ำสะอาดสำหรับอุปโภคบริโภค ให้ประชาชนทุกพื้นที่เข้าถึงได้
				๕.๒.๒	เร่งให้น้ำถึงไร่นาด้วยการเพิ่มศักยภาพแหล่งกักเก็บน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบกระจายน้ำ ควบคู่กับการขยายเขตชลประทาน พร้อมทั้งเพิ่มแหล่งน้ำเพื่อรองรับการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว			
				<p>๕.๒.๓ แก้ปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้งร่วมกับทุกภาคส่วน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ ทั้งระบบ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ศักยภาพของกลุ่มน้ำและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการ อนุรักษ์ พื้นฟู และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร น้ำอย่างยั่งยืน</p> <p>๕.๓ การสานต่อนโยบาย ความเป็นกลางทาง คาร์บอน (Carbon Neutrality)</p> <p>๕.๓.๑ สานต่อนโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ผู้นำของอาเซียนในด้านการลดการปล่อยก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ สู่ชั้นบรรยากาศ ซึ่งจะช่วย เปิดประตูบานใหญ่สู่การค้าโลกและช่วยสร้างข้อ ได้เปรียบให้ผู้ผลิตสินค้า และบริการในประเทศ</p> <p>๕.๓.๒ ส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางด้านการซื้อขาย คาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) ของอาเซียน ผ่านตลาดหลักทรัพ์ไทย</p>
๖	พลิกฟื้นความเชื่อมั่น ของทั้งคนไทยและ ต่างชาติ ด้วยการ พัฒนาการเมือง ใน ระบอบ ประชาธิปไตยให้ เข้มแข็ง มี เสถียรภาพ มีนิติ ธรรม และความ โปร่งใส	๖.๑	การเร่งจัดทำ รัฐธรรมนูญฉบับ ประชาชนให้เป็น ประชาธิปไตย	<p>๖.๑.๑ จัดทำรัฐธรรมนูญฉบับประชาชน โดยยึดโยงกับ ประชาชนและหลักการของ ประชาธิปไตย สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล เศรษฐกิจ วัฒนธรรม เพื่อเป็นบันไดสู่การพัฒนาประชาธิปไตย ของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีเสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยเร่ง ที่สำคัญ</p> <p>๖.๑.๒ สร้างสันติภาพและสันติสุขในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน</p> <p>๖.๒.๑ สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการ แผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖.๒.๒ ใช้งบประมาณของรัฐน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพ มากที่สุด ในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ ประเทศและประชาชน โปร่งใสและเป็นที่ยอมรับ จากนานาชาติ ให้เป็นทุนทางสังคมและทาง ความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ</p>
		๖.๒	การยึดมั่นในหลักนิติ ธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency)	

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว			
				<p>๖.๒.๓ การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและจริงจัง โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p>
		๖.๓	การปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	<p>๖.๓.๑ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว</p> <p>๖.๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖.๓.๓ ปรับขนาดและกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๖.๓.๔ เปลี่ยนผ่านรูปแบบการเกณฑ์ทหารไปสู่แบบสมัครใจ</p> <p>๖.๓.๕ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๖.๓.๖ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐ</p> <p>๖.๓.๗ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>๖.๓.๘ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นและการดูแลชุมชน</p>
		๖.๔	การยกระดับการบริการภาครัฐให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น	<p>๖.๔.๑ ปรับบทบาทภาครัฐเป็นการส่งเสริมสนับสนุน (Enable) การอำนวยความสะดวก (Facilitate) และการกำกับกฎกติกา (Regulate) เพื่อให้ประชาชน และเอกชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว</p> <p>๖.๔.๒ ลดกฎหมายและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น (Ease of Doing Business) เพื่อไม่ให้ภาครัฐเป็นอุปสรรคของภาคธุรกิจหรือขัดขวางการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>

ลำดับ	นโยบายระยะกลางและระยะยาว				
๗	การต่างประเทศ	๗.๑	การรักษาจุดยืนของการไม่เป็นส่วนหนึ่งของความขัดแย้งระหว่างประเทศ(Non-Conflict)	๗.๑.๑	ดำเนินความสัมพันธ์กับนานาประเทศอย่างจริงจังและสร้างสรรค์ ในกรอบของกฎหมายระหว่างประเทศและบรรทัดฐานสากล โดยมีผลประโยชน์ของชาติเป็นแกนกลางสำคัญ
				๗.๑.๒	มุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับนานาประเทศเพื่อส่งเสริมสันติภาพ และความมั่งคั่งร่วมกัน (Active Promoter of Peace and Common Prosperity) เพื่อให้ประเทศไทยเป็นพื้นที่แห่งโอกาสสำหรับคนไทยและชาวต่างชาติ เพื่อดึงดูดแรงงานทักษะสูง ผู้ประกอบการและนักลงทุนกลุ่มเป้าหมายเข้ามาเพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจไทย
		๗.๒	การเดินหน้านโยบายการทูตเศรษฐกิจเชิงรุก และการสร้าง Soft Power	๗.๒.๑	ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวระหว่างกัน โดยเฉพาะตลาดใหม่ ๆ เพื่อเสริมสร้างโอกาสความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจ
				๗.๒.๒	แก้ไขปัญหาที่ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งระบบทวิภาคี (Bilateral) และพหุภาคี (Multilateral)
๘	การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศและดำเนินนโยบายการคลัง	๘.๑	การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศและดำเนินนโยบายการคลังโดยบริหารค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๗.๒.๓	เร่งเจรจาข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) กับประเทศคู่ค้าสำคัญ
		๘.๒	การเร่งรัดเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้จ่ายงบประมาณให้สามารถกระจายเม็ดเงินสู่เศรษฐกิจโดยเร็ว	๗.๒.๔	เพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีโลกและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD)
		๘.๓	การพิจารณาใช้จ่ายจากแหล่งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ทั้งในส่วน of เงินกู้และการให้เอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด		
		๘.๔	การพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ ในการสนับสนุนการดำเนินนโยบายเพื่อลดภาระการลงทุนจากงบประมาณแผ่นดินและการกู้เงิน ภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังของประเทศอย่างเคร่งครัด		

**แนวข้อสอบพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551****และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3. พ.ศ.2562**

1. บุคคลใดเป็นผู้ลงนามรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ก. พลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ

ข. นายสมัคร สุนทรเวช

ค. พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

ง. นายชวน หลีกภัย

เฉลย ค. พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี เป็นผู้ลงนามรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตราขึ้นโดยคำแนะนำและยินยอมของใคร

ก. รัฐสภา

ข. นายกรัฐมนตรี

ค. สภาปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

ง. สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

เฉลย ง. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตราขึ้นโดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อใด

ก. 25 มกราคม 2551

ข. 18 กุมภาพันธ์ 2551

ค. 10 กันยายน 2551

ง. 20 ตุลาคม 2551

เฉลย ก. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ 25 มกราคม 2551

4. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีจำนวนทั้งสิ้นกี่มาตรา

ก. 98 มาตรา

ข. 120 มาตรา

ค. 125 มาตรา

ง. 139 มาตรา

เฉลย ง. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีจำนวนทั้งสิ้น 139 มาตรา

5. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเมื่อใด

ก. ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข. ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ค. เมื่อพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ง. เมื่อพ้นกำหนด 180 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

เฉลย ข. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มาตรา 2)

6. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติให้ยกเลิกกฎหมายตามข้อใด

- ก. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
- ข. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537
- ค. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2538
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. ให้ยกเลิก (1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (2) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 (3) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2538 (4) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2544 (มาตรา 3)

7. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติมิให้นำกฎหมายตามข้อใดมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน

- ก. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
- ข. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558
- ค. คำสั่งหัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ที่ 38/2519 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2519
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ค. มิให้นำคำสั่งหัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ที่ 38/2519 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2519 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน (มาตรา 3)

8. บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน หมายถึงข้าราชการตามข้อใด

- ก. ข้าราชการพลเรือน
- ข. ข้าราชการสามัญ
- ค. ข้าราชการวิสามัญ
- ง. ข้าราชการทุกประเภท

เฉลย ก. “ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน (มาตรา 4)

9. “ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการอื่นในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น” เป็นความหมายของข้อใด

- ก. ข้าราชการฝ่ายสามัญ
- ข. ข้าราชการฝ่ายวิสามัญ
- ค. ข้าราชการฝ่ายพลเรือน
- ง. ข้าราชการแผ่นดิน

เฉลย ค. “ข้าราชการฝ่ายพลเรือน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการอื่นในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น (มาตรา 4)

10. “รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า

ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวง

ข. นายกรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักนายกรัฐมนตรี

ค. นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง

ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. “รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีว่าการทบวง และหมายความรวมถึง นายกรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักนายกรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง (มาตรา 4)

11. บุคคลตามข้อใดเป็น “ผู้รักษาการ” ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ค. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ก. ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา 5)

12. “คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน” เรียกโดยย่อว่า

ก. ค.พ.

ข. ก.พ.

ค. ค.ข.ร.

ง. ค.ก.พ.

เฉลย ข. ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” (มาตรา 6)

13. บุคคลตามข้อใดเป็น “ประธาน” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ก. นายกรัฐมนตรี

ข. รองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

ค. เลขาธิการ ก.พ.

ง. ข้อ ก. หรือ ข. แล้วแต่กรณี

เฉลย ง. ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน (มาตรา 6)

14. บุคคลตามข้อใดเป็น “กรรมการโดยตำแหน่ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ก. ปลัดกระทรวงการคลัง

ข. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

ค. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง (มาตรา 6)

15. “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านใด

- ก. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ข. ด้านการบริหารและการจัดการ
- ค. ด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว
- ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ (มาตรา 6)

16. “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีจำนวนเท่าใด

- ก. ไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน
- ข. ไม่น้อยกว่า 4 คน แต่ไม่เกิน 6 คน
- ค. ไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน
- ง. ไม่น้อยกว่า 6 คน แต่ไม่เกิน 8 คน

เฉลย ค. ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ (มาตรา 6)

17. บุคคลตามข้อใดเป็น “กรรมการและเลขานุการ” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

- ก. รองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย
- ข. เลขาธิการ ก.พ.ร.
- ค. เลขาธิการ ก.พ.
- ง. ปลัดกระทรวงการคลัง

เฉลย ค. ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง และกรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมายซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ (มาตรา 6)

18. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ก. ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข. ต้องมิได้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งอยู่แล้วในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ค. ต้องไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ง. ถูกทุกข้อ

**เฉลย ง.** กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองและมีได้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งอยู่แล้ว (ม. 6)

19. “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละกี่ปี

ก. 1 ปี

ข. 2 ปี

ค. 3 ปี

ง. 4 ปี

**เฉลย ค.** กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 3 ปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดและยังมีกรรมการดังกล่าวเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่า 3 คน ให้กรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ (มาตรา 7)

20. ถ้าตำแหน่ง “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนว่างลงก่อนกำหนด หากยังมีกรรมการดังกล่าวเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่ากี่คนที่ให้กรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ก. 3 คน

ข. 4 คน

ค. 5 คน

ง. 6 คน

**เฉลย ก.** กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 3 ปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดและยังมีกรรมการดังกล่าวเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่า 3 คน ให้กรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ (มาตรา 7)

21. เมื่อตำแหน่ง “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนดกี่วัน

ก. 15 วัน

ข. 30 วัน

ค. 45 วัน

ง. 60 วัน

**เฉลย ข.** เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนด 30 วัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง 180 วัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน (มาตรา 7)

22. เมื่อตำแหน่ง “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนด 30 วัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ก. 90 วัน

ข. 120 วัน

ค. 180 วัน

ง. 240 วัน

เฉลย ค. เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนด 30 วัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง 180 วัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน / กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็นการอื่นก็ได้ / ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่ (มาตรา 7)

23. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง” ในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ก. ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

ข. กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็นการอื่นก็ได้

ค. ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่

ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนด 30 วัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง 180 วัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน / กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็นการอื่นก็ได้ / ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการใหม่ (มาตรา 7)

24. ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ตามข้อใด

ก. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ข. รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ สวัสดิการ หรือประโยชน์เกี่ยวกับอื่นสำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือนให้เหมาะสม

ค. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ (2) รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาปรับปรุงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ สวัสดิการ หรือประโยชน์เกี่ยวกับอื่นสำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือนให้เหมาะสม (3) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ (4) ... (มาตรา 8)

25. ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ตามข้อใด

ก. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ

ข. ออกกฎ ก.พ. และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ค. ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ง. ถูกทุกข้อ

เฉลย ง. ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (1) ... (2) ... (3) ... (4) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ (5) ออกกฎ ก.พ. และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงตลอดทั้งการให้คำแนะนำหรือวางแผนแนวทางในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้ (6) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงตลอดทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติในกรณีที่เป็นปัญหาของ ก.พ. ตามข้อนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับได้ตามกฎหมาย (7) ... (มาตรา 8)

**© THE BEST CENTER INTER GROUP CO., LTD.**

All rights reserved

ห้ามผู้ใดทำการคัดลอก ตีพิมพ์ แจกจ่าย ปรับเปลี่ยน  
ตัดแปลง หรือแก้ไขส่วนใดส่วนหนึ่งของหนังสือเล่มนี้  
เพื่อการเผยแพร่หรือนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์โดยเด็ดขาด

หากตรวจพบจะดำเนินการตามกฎหมายถึงที่สุด

หากผู้ใดพบเห็น สามารถแจ้งเบาะแสที่  
**081-496-9907** มีรางวัลตอบแทน