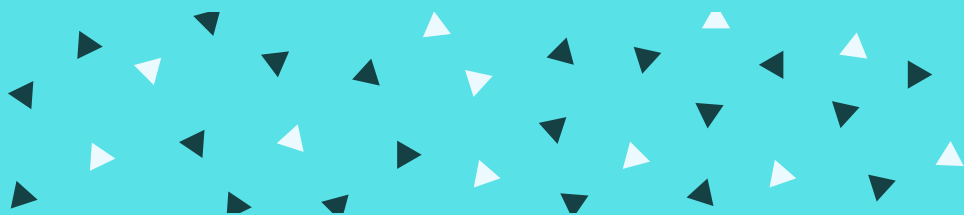


สัมภาษณ์งานแบบนี้
โดนตัดชื่อออกตั้งแต่
15 วินาทีแรก

คู่มือหลุดพ้นจากการเป็น
'ก๊าก' ในห้องสัมภาษณ์

เป้ แนวทางการศึกษาและอาชีพ





เป้ แนวทางการศึกษาและอาชีพ



**สัมภาษณ์งานแบบนี้ โดนตัดชื่อออกตั้งแต่15วินาทีแรก
จัดทำโดย ปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา**

ISBN (e-book) 978-616-623-685-9

เมษายน 2568

ราคา 140 บาท

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

ปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา.

122 หน้า.

ISBN (e-book) 978-616-623-685-9



ปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา **ผู้เขียน/ผู้ออกแบบปก/ออกแบบรูปเล่ม/
บรรณาธิการและพิสูจน์อักษร**

สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ.2537 โดยนาย
ปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา ห้ามนำส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ไป
ลอกเลียนแบบ ทำสำเนา ถ่ายเอกสาร หรือนำไปเผยแพร่บน
อินเทอร์เน็ตและเครือข่ายต่างๆ ไม่ว่าในรูปแบบใดๆ นอกจากจะได้รับ
อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา
เท่านั้น



สัมภาษณ์งานแบบนี่

โดนตัดชื่อออกตั้งแต่ 15 วินาทีแรก

คู่มือหลุดพ้นจากการเป็น
'ก๊าก' ในห้องสัมภาษณ์



คำแนะนำผู้เขียน

การสัมภาษณ์งานเป็นเหมือนเกมโชว์ที่เต็มไปด้วยชีวิต แต่ไม่ที่นาที่ตรงนั้น มันสามารถเปลี่ยนเส้นทางอาชีพของเราได้แบบหักมุมสุดๆ อยู่ดีๆ ก็ได้งานในฝัน หรือไม่ก็กลับบ้านตัวเปล่าไปเลย

ผมเคยนั่งอยู่ทั้งสองฝั่งของโต๊ะสัมภาษณ์ ทั้งฝั่งที่เหงื่อแตกเพราะโดนถามว่า "ทำไมถึงลาออกจากที่เก่า?" และฝั่งที่ใส่สูทนั่งเก่งๆ คอยคัดเลือกผู้สมัครเข้าทำงาน

หลังจากเจอคนมาเยอะ ผลัดมาก็เยอะ จนเริ่มมองออกว่าอะไรคือสิ่งที่ทำให้คน “ปัง” หรือ “พัง” ภายใน 15 วินาทีแรก

อُبืคเล่มนี้คือไกด์ที่บอกคุณหมดเปลือกว่า นายจ้างกำลังมองหาอะไร ต้องการรู้อะไรจากเรา และเราจะตอบคำถามยังไงให้ผู้สัมภาษณ์จำเราได้แม้จะเจอผู้สมัครอีกเป็นสิบคนหลังจากนั้น

คำแนะนำผู้เขียน (ต่อ)



และแน่นอนในยุค AI บুম อีบุ๊กเล่มนี้จะมีเทคนิคตอบ
คำถามพร้อมเทคนิคแต่งตัวไปสัมภาษณ์งานยังงั้นไหมให้
เหมือนไปওয়াตลาดด้วย

ถ้าคุณเคยออกจากห้องสัมภาษณ์แล้วคิดว่า “เออ... เราน่า
จะทำได้ดีกว่านี้” หรือเคยโดนเทแบบงงๆ ทั้งที่คิดว่าคุย
ดีแล้ว

อีบุ๊กเล่มนี้เป็นเหมือนเพื่อนที่กระซิบบอกคุณว่า
“นี่แหละ... จุดที่นายพลาด!”

พร้อมหรือยังที่จะเลิกเป็น “ก๊าก” แห่งวงการสัมภาษณ์
แล้วกลายเป็นผู้สมัครที่ HR อยากโทรตามตั้งแต่ยังเดิน
ลงลิฟต์ไม่ทันถึงชั้น 1?

เปิดอ่านเลยครับ แล้วคุณจะรู้ว่า “การสัมภาษณ์” มันไม่ใช่
เรื่องน่ากลัวอย่างที่เคยคิด

เป้ แนวทางการศึกษาและอาชีพ



สารบัญ



08

เข้าใจโลกของการสัมภาษณ์งาน

25

พฤติกรรมต้องห้ามที่ทำให้ตกขอบไว

36

เทคนิคตอบคำถามให้ผ่านฉลุย

113

เทคนิคเพิ่มโอกาสผ่านสัมภาษณ์

120

บทสรุป



เข้าใจโลกของการ สัมภาษณ์งาน

การสัมภาษณ์งานคืออะไร ทำไมถึงต้องมี?

ลองจินตนาการว่าคุณกำลังจะเลือกคู่ชีวิต คุณจะเลือกคู่จากโปรไฟล์ Tiktok อย่างเดียวเหรอ? แน่่อนว่า...ไม่ใช่!

การสัมภาษณ์งานก็เหมือนเดดครั้งแรก บริษัทอยากรู้ว่าคุณเป็นคนที่ “ใช่” จริง ๆ หรือเป็นแค่คนเขียนเรซูเม่เก่งที่พอรับเข้ามาทำงานจริงกลับมีผลงานไม่ตรงปกจนสุดท้ายไม่ผ่านโปร ทำให้เสียเวลาทั้งสองฝ่าย



เหตุผลที่ทำให้ “การสัมภาษณ์งาน” เป็นด่านสุดท้ายที่ใครก็หนีไม่พ้น

✅ ตรวจสอบความสามารถที่เรซูเม่ไม่ได้เล่า

เรซูเม่ก็เหมือนการแต่งหน้า บางคนเป๊ะ บางคนโป๊ะ ต้องสัมภาษณ์ก่อนถึงจะรู้ว่า "ของจริงหรือของปลอม"

มันเป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับประสบการณ์และทักษะของผู้สมัคร แต่ไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงวิธีการแก้ปัญหา หรือทัศนคติของผู้สมัครได้



นายจ้างสามารถทดสอบความสามารถผ่านคำถามและ
สถานการณ์จำลองต่างๆ ผ่านการสัมภาษณ์งาน

เคสตัวอย่าง: “มายด์” สายวิเคราะห์ตัวแม่ ในเรซูเม่ มายด์
ดูเทพมาก มีทั้งทักษะ Excel ทั้งเขียนโค้ด Python

แต่พอสัมภาษณ์จริง ให้ลองทำจริงในคอม พร้อมอธิบาย
ตรรกะการวิเคราะห์ เธอเริ่มสตันไป 3 วิ

แล้วโค้ด Python ที่เธอเขียนก็อยู่ในระดับ “มือใหม่”
นายจ้างเลยรู้ว่ามายด์ยังต้องขัดเกลาฝีมืออีกเยอะ

✓ เช็กสกิลการพูด และบุคลิกว่าเข้ากับคนอื่นได้หรือเปล่า

ทักษะการสื่อสาร = ของมันต้องมี โดยเฉพาะสายงานที่ต้องคุยกับคนเยอะๆ

ในบางตำแหน่งงาน โดยเฉพาะงานที่ต้องทำงานเป็นทีม ทักษะการสื่อสารเป็นสิ่งสำคัญ บางคนมีปัญหาพูดติดอ่าง หรือเป็นคนพูดเร็วเกินไป หรือชอบพูดแทรกในตอนที่ผู้สัมภาษณ์ยังถามไม่จบ นายจ้างสามารถรับรู้สิ่งเหล่านี้ได้ทันทีผ่านการสัมภาษณ์



บุคลิกภาพของผู้สมัครต้องเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้
และบางครั้งสิ่งเหล่านี้อาจไม่สามารถประเมินจากเอกสาร
สมัครงานได้เพียงอย่างเดียว

บางคนเป็นคนนิสัยแอคทีฟมาก แต่ดันไปสมัครงาน
ข้าราชการ หรือบางคนเป็นคนเฉื่อย แต่ดันไปสมัครงาน
บริษัทเอกชน แบบนี้ก็ไม่เหมาะ

บางบริษัทให้คนในแผนกเข้ามานั่งสังเกตการณ์การ
สัมภาษณ์ผู้สมัครด้วย เนื่องจากมันมีสิ่งที่เรียกว่า ‘เคมีไม่
เข้ากัน’ บางคนเกลียดชังหน้าคนอีกคนตั้งแต่ยังไม่เคย
ทำงานร่วมกันเลยด้วยซ้ำ

ถ้าเกิดคนในทีมรู้สึกเกลียดชังหน้าคนๆนี้ตั้งแต่แรก จะได้
แจ้งหัวหน้าให้พิจารณาตัดออกก่อนเลย 555

บางคนอาจจะบอกว่า คนเราตัดสินกันที่ผลงานเป็นหลัก
ไม่ใช่เหรอ คำตอบคือ 'ใช่' แต่ถ้าคนในทีมเกลียดกันตั้งแต่
ยังไม่เริ่มงาน มันจะทำให้ผลงานของทีมพังได้เหมือนกัน



ตัวผมเองเคยเจอเคสนี้ในชีวิตจริง ในลักษณะที่เกลียด
ข้าหน้ากันทั้งสองฝ่าย เวลาทำงานก็แตกกันไปกันมา แต่ผม
อดทนทำงานไปหลายปี จนอีกฝ่ายซึ่งลาออกไปก่อน พอ
อีกฝ่ายลาออกปั๊บ ผมก็ลาออกตาม 555 เอ๊ะ...ยังไง?

เคสตัวอย่าง: “โตโน่” นักขายสายด่วน โตโน่ดูขายเก่งใน
เรซูเม่ แต่พอสัมภาษณ์จริงกลับพูดเร็วระดับ 1.75x
เหมือนกดฟังพอดแคสต์ปิดสปีด แถมชอบพูดแทรก
คำถามของผู้สัมภาษณ์ตลอด สุดท้ายบริษัทเลยคิดว่า
“เอาไว้ก่อนละกันเนอะ”

✓ ตรวจสอบข้อมูลในเรซูเม่ว่า “แต่งมา” หรือ “จริงใจ”

ผู้สมัครบางคนบอกว่า Fluent in English ในเรซูเม่ แต่พอลองถามว่า "How are you today?" แล้วดันตอบว่า "I'm fine. Thank you and you? Sit Down." แบบนี้หิวเราละันเลยจ้าา

เคสตัวอย่าง: “ณิชา” สายซัพพอร์ต ณิชาบอกว่าอังกฤษของเธออยู่ในระดับเทพ ‘อ่านปากน้องณิชานะคะ’ แต่พอคุยจริงกลับติด ๆ ชัด ๆ แบบ ‘เยส โน โอเค โคคาโคล่า’

พูดเหมือนเน็ตไม่เต็มสปีด บริษัทเลยรู้ว่าต้องเช็กให้ชัวร์ ก่อนรับเธอเข้ามาทำงาน

✅ ดูว่าเข้ากับ “วัฒนธรรมองค์กร” ได้ไหม

บางบริษัทเป็นสายซิล บางที่เคร่งระบบ บางแห่งเปรี๊ยะสุด
ขี้ว ถ้าคุณเป็นสาย Fast & Furious แต่ดันไปอยู่ในองค์กร
โลว์สปีดแบบสล็อตที่เคลื่อนไหวช้ากว่าเต่า ทุกอย่าง
ต้องมีลำดับขั้นตอนแบบหน่วยงานราชการ... ก็มีสิทธิ์
เครียดได้ทุกวัน

บางบริษัทต้องการคนที่สามารถทำงานคนเดียวได้โดยไม่มี
หัวหน้างานมาคุมหรือคอยจ้ำจี้จ้ำไชในบางประเภทงาน

ในขณะที่บางบริษัทเน้นการทำงานเป็นทีมมากกว่าการฉาย
เดี่ยว



เคสตัวอย่าง: “คะน่า” วิศวกรเนียบ คะน่าเป็นคนเป๊ะมาก แต่บริษัทที่เธอสมัครเป็นบริษัทสตาร์ทอัพที่ทุกอย่างเปลี่ยนได้ทุก 5 นาที สุดท้ายมันเลยไม่แมตช์กันเหมือน Tinder ที่สไลด์ขวาผิด จนไปเจอไอโซเท...

ถ้าบริษัทรับคะน่าเข้าทำงาน แน่نونว่าแป็บเดียวคะน่าก็จะทนไม่ไหวจนต้องลาออก

หรือ

“แตงโม” ฝ่ายธุรการ เธอเป็นคนโปรแอกทีฟมาก คอยไล่ตามงานทุกคนในแผนกจนงานเสร็จก่อนเวลาเสมอ แต่วันนี้เธอดันมาสมัครงานในหน่วยงานราชการแห่งนึง หัวหน้างานเลยคิดในใจว่า “มึงคงออกแตกตายแน่ถ้ามึงทำงานที่นี่”

✅ เปิดโอกาสให้ “คุณ” เลือกบริษัทด้วย!

ใช่แล้ว การสัมภาษณ์ไม่ได้มีไว้ให้บริษัทเลือกเราฝ่ายเดียว
แต่เราก็มีสิทธิ์เลือกบริษัทเหมือนกัน

ผู้สมัครสามารถถามเกี่ยวกับเนื้องาน ทีมงาน หรือโอกาส
ในการเติบโตภายในองค์กร



เคสตัวอย่าง: “เมย์” สายการตลาดสุดเป๊ะ เมย์ถามในช่วงท้ายว่า “จำนวนสาขาของบริษัทในประเทศไทยตอนนี้ค่อนข้างอึดตัวแล้ว ปีน้าบริษัทมีแผนขยายตลาดไปต่างประเทศไหมคะ?” ผู้สัมภาษณ์ฟังแล้วถึงกับลุกขึ้นปรบมือในใจ เพราะเมย์ศึกษาข้อมูลบริษัทมาเป็นอย่างดี

แต่ถ้าบริษัทดันตอบเมย์ว่า “บริษัทไม่มีแผนขยายสาขาไปต่างประเทศในเร็ววันนี้ค่ะ”

เมย์ที่เป็นคนทะเยอทะยาน อยากทำงานในบริษัทที่เติบโต เป็นสิบเท่า ก็อาจจะไม่อยากทำงานที่บริษัทนี้ เพราะอุดมการณ์ของเธอกับบริษัทไม่ตรงกัน เมย์จึงตัดสินใจปฏิเสธบริษัทนี้ไปตอนที่ HR โทรมานัดเซ็นสัญญา