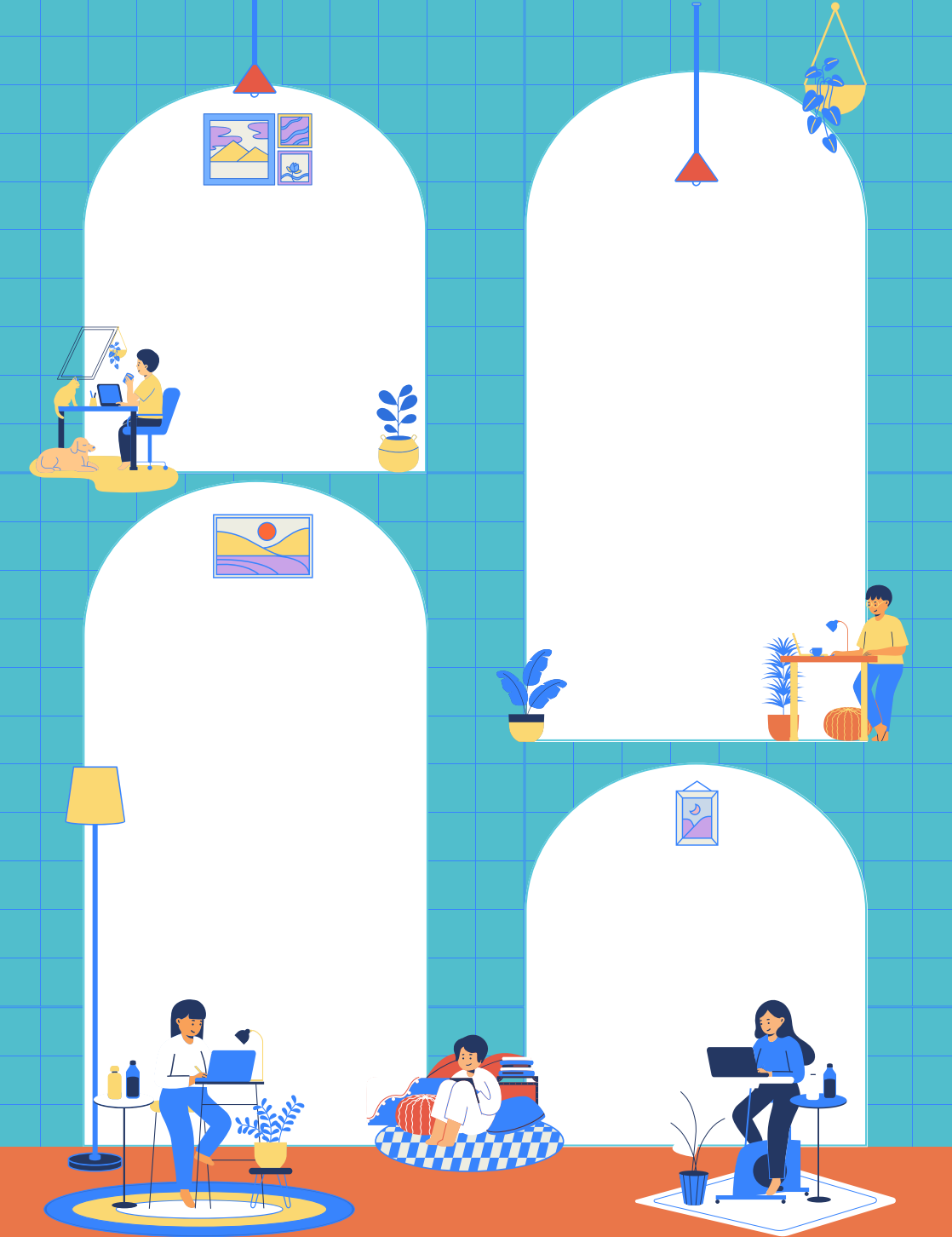


เคล็ดลับผ่านโปรที่ไม่มีใครเคยบอก

โปรไม่ผ่าน เพราะหัวหน้า อ่านใจได้

เป้ แนวการศึกษาและอาชีพ





เป็ แนวการศึกษาและอาชีพ

โปรไม่ผ่านเพราะหัวหน้าอ่านใจได้
จัดทำโดย ปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา

ISBN (e-book) 978-616-626-320-6

มีนาคม 2568

ราคา 150 บาท

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ/
**National Library of Thailand Cataloging
in Publication data**

ปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา.

134 หน้า.

ISBN (e-book) 978-616-626-320-6

ปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา

ผู้เขียน/ผู้ออกแบบปก/

ออกแบบรูปเล่ม/

บรรณาธิการและพิสูจน์อักษร

สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ.2537 โดยนายปกรณ์
ปิยะเจริญวัฒนา ห้ามนำส่วนหนึ่งส่วนใดของหนังสือเล่มนี้ไปลอกเลียน
แบบ ทำสำเนา ถ่ายเอกสาร หรือนำไปเผยแพร่บนอินเทอร์เน็ตและเครือ
ข่ายต่าง ๆ ไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ นอกจากจะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์
อักษรจากนายปกรณ์ ปิยะเจริญวัฒนา เท่านั้น

โปรม่ผ่าน

เพราะหัวหน้า
อ่านใจได้

เป้ แนวการศึกษาและอาชีพ

คำแนะนำผู้เขียน

สวัสดีมนุษยเงินเดือนหน้าใหม่ เคยมีข้อสมมติฐานได้แล้ว
ดีใจน้ำตาไหล แต่พอลองทำงานไปยังไม่ทันครบ 120 วัน
หัวหน้าดันเรียกเข้าห้องเย็นพร้อมยื่นซองขาว แล้วพูด
ประโยคสั้น ๆ แต่เจ็บจี๊ดว่า “ขอบคุณสำหรับช่วงทดลอง
งานนะค่ะ พรุ่งนี้ไม่ต้องมาทำแล้วค่ะ”

แค่นี้โลกทั้งใบก็แตกสลาย...

หรือคุณอาจเป็นเด็กจบใหม่ที่เพิ่งมีโอกาสได้ทดลองงาน
เป็นครั้งแรกแต่ยังไม่รู้ว่านายจ้างต้องการอะไรจากเรา

ถ้านี่คือคุณ อีบุ๊กเล่มนี้เขียนมาเพื่อคุณโดยเฉพาะ

ผมเองเคยเปลี่ยนงานมาแล้วมากกว่า 10 บริษัท (ไม่ได้
โดนไล่ออกนะ แค่อยากลองอะไรใหม่ ๆ) ทุกที่มีสิ่งหนึ่ง
เหมือนกันคือ ผมผ่านโปรทุกครั้ง ไม่เคยตก ไม่เคยโดนเท
กลางทาง ไม่เคยต้องเก็บกล่องออกจากออฟฟิศกะทันหัน

ในทางกลับกัน ผมเคยเป็นคนประเมินน้องในทีมว่าจะให้
ผ่านโปรมั๊ยด้วย และนี่คือจุดเริ่มต้นของอีบุ๊กเล่มนี้

คำแนะนำผู้เขียน (ต่อ)

ช่วงทดลองงานไม่ต่างอะไรกับการประกวด ‘เดอะวอยซ์’ ที่คุณจะต้องทำให้กรรมการกดปุ่มหันมาให้ได้ภายในเวลาอันสั้น

แล้วถ้าหัวหน้าอ่านใจเราได้จริงล่ะ? ถ้าเค้าไม่ได้อยากได้แค่คน ‘ทำงานเก่ง’ แต่ต้องการคนที่ ‘ทำงานเป็น’ ล่ะ? แล้วเราจะรู้ได้ไงว่าเค้าจะตัดสินใจว่าเราจะติดสินเราจากอะไร?

อُبืคเล่มนี้เขียนขึ้นมาเพื่อเป็น ‘สูตรโกง’ ให้คุณเข้าใจว่า:

- ทำไมถึงต้องมีช่วงทดลองงาน?
- เขาคาดหวังอะไรจากเราในช่วง 90-119 วันอันตรายนี้?
- เราควรทำตัวแบบไหน ถึงจะได้ตัวเข้าสู่โลกของพนักงานประจำอย่างสง่างาม
- ถ้าผ่านโปรแล้ว ขอขึ้นเงินเดือนได้มั๊ย?
- กฎหมายแรงงานที่ควรรู้ในช่วงโปรมีอะไรบ้าง?

คำแนะนำผู้เขียน (ต่อ)

ผมเล่าให้ฟังหมด ไม่กั๊ก ไม่เท ไม่ตีสองหน้า พร้อมมุกตลก แซมเบา ๆ ให้ไม่ง่วงและไม่อยากโยนอีบุ๊กทิ้ง

ถ้าคุณเพิ่งเริ่มงาน หรือกำลังจะเข้าสู่สนามทดลองงานที่เต็มไปด้วยระเบิดเวลา อีบุ๊กเล่มนี้คือโล่แห่งแสงสว่างที่คุณควรมีติดเครื่องไว้

อ่านก่อน รอดก่อน ผ่านโปรก่อนเพื่อน!

หวังว่าคุณจะได้ขอขึ้นเงินเดือนแบบมั่นใจ พร้อมยิ้มกว้างว่า ‘เพราะฉันอ่านใจหัวหน้าออกแล้วจ้า!’

ด้วยรักและเข้าใจจากคนผ่านโปรทุกสนาม,

เป้ แนวทางการศึกษาและอาชีพ



สารบัญ

10

โปรคืออะไร ทำไมต้องลุ่นเหมือน
แทงหวย?

16

10 เหตุผลยอดฮิต...ที่ทำให้คุณ
'ไม่ผ่านโปร'

44

ศาสตร์ลับ 'เข้าใจหัวหน้า' ก่อนจะ
สายเกินแก้

52

Mindset ปัง Vs Mindset พัง

62

เทคนิคสื่อสารให้ผ่านโปร



สารบัญ

76

ทักษะลับที่นายจ้างมองหา

91

คู่มือเอาตัวรอด 90 วันแรก

102

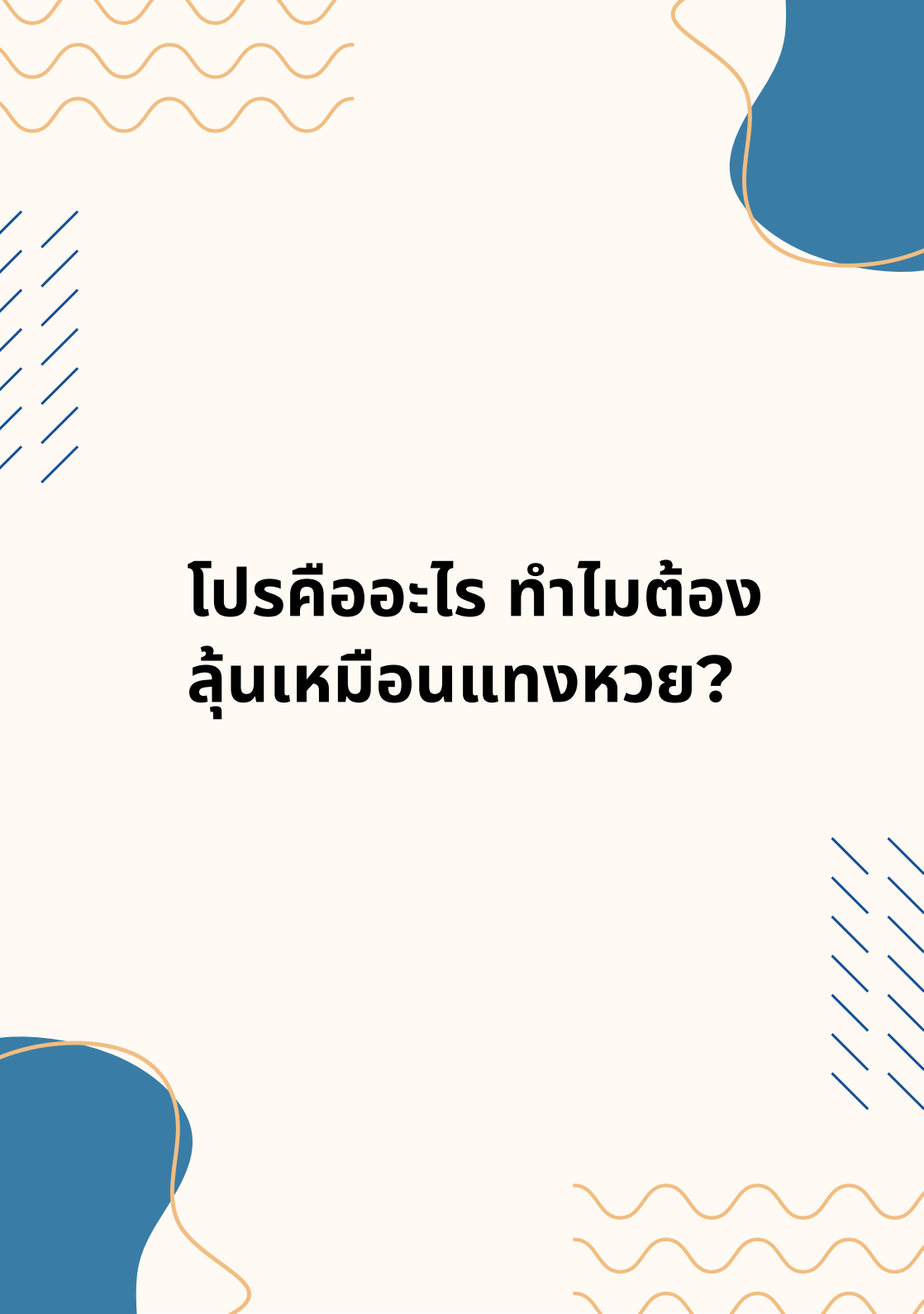
กฎหมายแรงงานที่ควรรู้ในช่วงโปร

119

ผ่านโปรแล้วไงต่อ?

127

ถ้าไม่ผ่านโปรละ มูฟออนยังไงดี?



**ไปรคืออะไร ทำไมต้อง
ลุ้นเหมือนแทงหวย?**

“เราจะผ่านโปรมัย ก็เหมือนลุ้นเลขท้ายสองตัว ต่างกันแค่
ห่วยออกทุก 15 วัน แต่ผลผ่านโปรออกเพียงแค่ครั้ง
เดียวหลังจากทำงานมาแล้วนาน 90-119 วัน”

โปร = ช่วงทดลองงาน ไม่ใช่ชื่อแฟนเก่า

คำว่า ‘โปร’ ย่อมาจาก ‘Probation’ แปลตรงตัวคือ
‘ช่วงทดลองงาน’ แต่ถ้าแปลตามภาษามนุษย์เงินเดือนก็คือ
ช่วงเวลาที่เรโดนจับตามองหนักยิ่งกว่าผู้เข้าประกวดร้อง
เพลงในรายการเดอะวอยซ์



“โปรโมทช่วง ‘สบาย ๆ’ เหมือนที่หลายคนเข้าใจ แต่มันคือ
การแข่งขันที่มีหัวหน้างานเป็นผู้ตัดสิน

และเราไม่รู้เลยว่าเจ้าชอบนักร้องแนวไหน บางทีเราร้อง
เพลงฮิปฮอปเก่ง แต่หัวหน้าดันอยากได้คนร้องเพลง
สุนทราภรณ์ก็มี

คำถามที่น่าถามคือ “แล้วเราจะรู้ใจหัวหน้าได้ยังไง?” เดี่ยว
มีเฉลยแน่นอน



ทำไมถึงต้องมีช่วงทดลองงาน?

หลายคนสงสัยว่า "บริษัทจะจ้างเราก็จ้างเลยไม่ได้หรือ?"

ตอบง่ายๆ: **ไม่ได้จะ เพราะกลัวเจ็บซ้ำซ้อน**

นายจ้างก็เหมือนคนที่เพิ่งออกหักจากแฟนเก่า

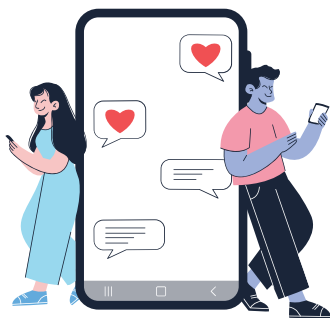
เพราะโดนหลอกในเรซูเม่ว่า “พร้อมทำงานทุกอย่าง” แต่พอรับเข้ามาทำงานจริง กลับมีผลงานไม่ตรงปก ไม่เหมือนที่เคยโฆษณาไว้ในห้องสัมภาษณ์งานนี่นา



เพราะจีน ช่วงทดลองงานคือฟิลแบบ “หนุ่มสาวที่กำลังคบหาดูใจ ค่อยกันไป ดูนิสัยกันไป ก่อนจะตัดสินใจคบกันเป็นแฟน”

มันคือช่วงเวลาที่นายจ้างและพนักงานใหม่ใช้เพื่อประเมินความเหมาะสมในการทำงานร่วมกัน ก่อนจะตัดสินใจบรรจุเป็นพนักงานประจำอย่างถาวร

สิ่งที่เกิดขึ้นคือ ทางฝั่งนายจ้างไม่ใช่คนประเมินพนักงานใหม่แต่เพียงฝ่ายเดียว พนักงานใหม่ก็มีโอกาสเรียนรู้ลักษณะงานจริง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อตัดสินใจว่าสภาพแวดล้อมและงานนี้ตรงกับความต้องการของเรามั้ย ถ้าไม่ จะได้รีบเผ่น 555



นายจ้างต้องการอะไรในช่วงโปร?

ถ้าคุณคิดว่านายจ้างต้องการแค่ ‘คนเก่ง’ คุณคิดถูกแค่ครึ่งเดียว

เพราะที่เหลือคือ:

- เก่งแล้ว ต้องไม่ไฮ้โก้
- ทำงานดีแล้ว ต้องรักษามาตรฐาน
- ขยันแล้ว ต้องขยันให้ถูกจุด
- ซื่อสัตย์แล้ว ต้องไม่ซื่อจนเชอ

นายจ้างจะประเมินพนักงานในเรื่องพวกนี้เป็นหลัก

- ความสามารถและทักษะในการทำงานจริง
- การปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร
- การทำงานร่วมกับทีมและปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน
- ทัศนคติและความรับผิดชอบ